



Rakennamme yhdessä kestäväää huomista

OP Ylä-Savon vastuullisuusohjelma

Vastuullisuus on tekoja

Vastuullisuus on kiinteä osa OP:n strategiaa ja kuuluu jokaisen OP:laisen arkeen, päätöksiin ja toimintaan. Vastuullisuustyötämme ohjaa vastuullisuusohjelma.

OP Ryhmän vastuullisuusohjelma

Rakennamme yhdessä kestävää huomista



Ilmasto ja ympäristö

Tarjoamme asiakkaillemme kestäviä rahoitus- ja sijoitustuotteita

Vähennämme luotto- ja sijoitussalkkujemme päästöjä

Olemme hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä

Edistämme kiertotaloutta omassa ja asiakkaidemme liiketoiminnassa

Edistämme luonnon hyvinvointia ja monimuotoisuutta



Ihmiset ja yhteisöt

Vahvistamme yhdenvertaista, osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria

Edistämme paikallisyhteisöjemme hyvinvointia

Tuemme oman talouden hallintaa ja edistämme taloustaitoja

Autamme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan talousasioitaan

Tunnistamme toimintamme ihmisoikeusvaikutukset



Hyvä hallintotapa

Integroimme vastuullisuuden kaikkeen liiketoimintaamme ja sen riskinottoon

Hyödynnämme dataa ja tekoälyä vastuullisesti

Edellytämme kumppaniemme sitoutuvan hankinnan vastuullisuusperiaatteisiin

Lisäämme hallintomme monimuotoisuutta

Kehitämme henkilöstömme vastuullisuusosaamista

Ilmasto ja ympäristö

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
	Tarjoamme asiakkaillemme kestäviä rahoitus- ja sijoitustuotteita	Tuotevalikoima kattaa kestävät rahoitus- ja sijoitustuotteet › Tavoite: Tarjoamme kestäväää rahoitusta pankkimme yritysasiakkaille vuonna 2025. • Toteuma:	› Tavoite: 8 miljardia euroa v. 2025
  	Olemme hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä	Oman toiminnan päästöjen osalta OP on vuonna 2025 hiilineutraali › Tavoite: Energiatehokkuuden parantaminen ja uusiutuvan energian käyttöaste kasvaa. • Toteuma: Uusiutuvan energian käyttöastetta on kasvatettu viime vuosina. 31.10.2024 tapahtuneen fuusion myötä pankin konttoriverkosto täydentyi Vesannon konttorilla, jossa osa käytettävästä energiasta kerätään konttorirakennuksen katolla olevilla aurinkopaneeleilla. › Tavoite: Scope 1 ja 2 -päästöt 0 vuonna 2025 • Toteuma: Vuonna 2025 toteutamme yhteisen teon ympäristön ja sen monimuotoisuuden hyväksi.	› Tavoite: 0 v. 2025
© OP Ryhmä / OP-Julkine	Vähennämme luotto- ja sijoitussalkkujemme päästöjä	› <i>Keinovalikoima kattaa erilaisten kestävien sijoitus- ja rahoitustuotteiden lisäksi tavoitteita edistävien sijoituspäätöksiä tekemisen sekä aktiivisen keskustelun asiakkaidemme ja sijoituskohteiden kanssa</i>	› Tavoite: Yritysluottosalkkujen ja hoidettujen rahastojen osalta hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä 

Ihmiset ja yhteisöt

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
	Edistämme paikallisyhteisöjemme hyvinvointia	Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia ja tulevaisuudenuskoa sekä tuemme nuorten työllistymistä › Tavoite: OP:n tukeman harrastustoiminnan kautta tavoitettujen lasten ja nuorten määrä, lkm 350/vuosi. › Toteuma: V. 2024 tavoitettiin 1 706 lasta ja nuorta. › Tavoite: OP:n tuella (Kesäduuni OP:n piikkiin –kampanja) mahdollistetut kesätyöpaikat nuorille, lkm 16/vuosi + 4 kesätyöntekijää. › Toteuma: V. 2024 Ylä-Savon Osuuspankki työllisti 3 kesätyöntekijää.	› Tavoite: 200 000 › Tavoite: 2000
	Tuemme oman talouden hallintaa ja edistämme taloustaitoja	Edistämme taloustaitoja, jotta kaikilla olisi tasavertaiset mahdollisuudet huolehtia omasta taloudestaan › Tavoite: Osuuspankkien ja kumppanuuksien taloustaito-opastuksissa ja -hankkeissa kohdattujen lasten ja nuorten määrä, lkm 250/vuosi. › Toteuma: V. 2024 kohdattiin 245 lasta ja nuorta.	› Tavoite: 70 000
	Autamme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan talousasioitaan	Tuemme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan raha- ja vakuutusasiointiaan itsenäisesti ja helposti erilaisin keinoin sekä edistämme asiakkaidemme digitaitoja › Tavoite: Kohdatut asiakkaat digitaito-opetuksissa, lkm 250 /vuosi › Toteuma: V. 2024 kohdattiin 67 asiakasta digitaito-opastuksissa.	› Tavoite: 20 000

Ihmiset ja yhteisöt (halutessaan)

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
 	Vahvistamme yhdenvertaista, osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria	Vahvistamme monimuotoisuutta liiketoimintojen osaamispohjassa › Tavoite: Sukupuolen edustus johtotehtävissä vähintään 40 % vuoteen 2025 mennessä › Tavoite: Henkilöstön kokemus johdon sitoutumisesta monimuotoisuuden, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseen, henkilöstötutkimus 2025: > 4,0 Kokemus rekrytoinneista ja urasiirtymistä on reilu ja kannustaa jatkuvaan kehittymiseen › Tavoite: Henkilöstön kokemus monimuotoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta urasiirtymissä ja rekrytoinneissa, henkilöstötutkimus 2025: > 4,0 › Tavoite: Hakijapalautteen kehitystrendi nouseva › Tavoite: Edistämme henkilöstömme hyvinvointia henkilöstökerhon ja hyvinvointilähettiläiden avulla. › Tavoite: Tarjoamme henkilöstölle mahdollisuuden käyttää päivä vuodessa vapaaehtoistyöhön (palkallinen)	› Tavoite: väh. 40 % › Tavoite: > 4,0 › Tavoite: > 4,0 › Tavoite: Nouseva trendi

Hyvä hallintotapa

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
	Lisäämme hallintomme monimuotoisuutta	OP Ryhmän osuuspankkien ja keskusyhteisön hallintoneuvostojen ja hallituksien kokoonpanoissa varmistetaan OP Ryhmän menestystä tukeva monimuotoisuus. › Tavoite: Osuuspankkien ja keskusyhteisön hallintoneuvostojen ja hallituksien kokoonpanoissa sukupuoli- ja sukupuolet ovat edustettuina vähintään 40 % vuoteen 2025 mennessä › Toteuma: Vuoden 2024 lopulla hallituksessa oli 3 naista ja 4 miestä sekä hallintoneuvostossa 7 naista ja 9 miestä.	› Tavoite: 40 %
	Kehitämme henkilöstömme vastuullisuusosaamista	Lisäämme hallintomme ja henkilöstömme vastuullisuusosaamista tarjoamalla ESG-koulutuksia › Tavoite: OP Ylä-Savon henkilöstö suorittaa vastuullisuusohjelmaa koskevan koulutuksen vuoden 2023 aikana › Toteuma: 100 % OP Ylä-Savon henkilöstöstä suorittanut koulutuksen.	› Tavoite: OP Ryhmän henkilöstö suorittaa vastuullisuusohjelmaa koskevan koulutuksen 2023 aikana

Kaikkien aikojen tekoja ja vastuullisuutta 2024

Pankkimme johtotehtävissä
naisia on
60 %

Matikkastipendi
900 €



Myönsimme avustus-
yhteistyö- ja
sponsoritukihaussa tukia
yhteensä

8.450 €

Tuimme
1706

lapsen ja nuoren mahdollisuutta
harrastaa.
#OPmukana

Mahdollistimme
3

nuorelle kesätyön pankissamme.



OP Ylä-Savo

Vahvistimme
245

lapsen ja nuoren taloustaitoja.
#Rahapuhetta



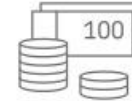
Opastimme
67

henkilölle digitaitoja.



Kasvatimme uusiutuvan
energian määrää
käytetystä energiasta.

Pankki maksoi
veroja
1.861.350,38
€



Mahdollistimme
e
henkilökunnan
vapaaehtoistyö-
päiviä





Liitteet

Mitä on ESG?

Vastuullisuudesta ja kestävyydestä puhuttaessa käytetään usein termiä ESG, joka muodostuu kolmesta eri näkökulmasta:



Ympäristö (E)

Kuinka ympäristö huomioidaan yrityksen toiminnassa?

- Ympäristöasioiden hallinta
- Päästöt
- Kiertotalous
- Luonnon monimuotoisuus
- Ympäristöpolitiikat
- Tuotteiden ympäristövaikutukset



Sosiaalinen (S)

Kuinka työntekijöitä, asiakkaita, ja ympäröivä yhteiskunta otetaan huomioon toiminnassa?

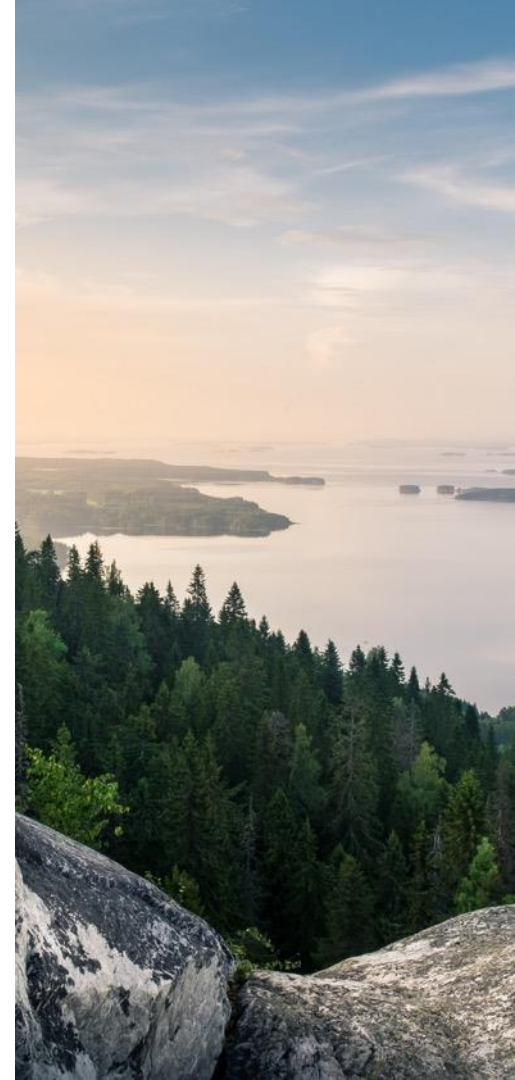
- Työntekijöiden oikeudet ja työnormit
- Ihmisoikeudet
- Terveys ja turvallisuus
- Yhteisösuhteet ja yhteiskunnallinen toiminta



Hallintotapa (G)

Kuinka yritystä hallinnoidaan?

- Corporate governance
- Korruption ehkäiseminen
- Palkitseminen
- Eettisyys
- Hallinnon monimuotoisuus
- Verot



OP:n ilmastotavoitteet yhdenmukaiset Pariisin ilmastososopimuksen kanssa

Hiilineutraali OP

Päästöjen vähennystavoitteet

Hiilineutraalit rahastot ja yritysluottosalkut



2025

OP Ryhmän tavoitteena on olla hiilineutraali energiasta ja polttoaineista (scope 1 ja scope 2) aiheutuvien päästöjen osalta vuoteen 2025 mennessä.



2030

Sijoitusten osalta puolitamme kasvihuonekaasujen päästöintensiteetin vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 tasosta.

OP Ryhmän yritysluottosalkkujen päästöjä vähennetään 25 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta.

Toimialakohtaiset päästötavoitteet kattavat yli 90 % OP Ryhmän rahoitetuista päästöistä



2050

OP Yrityspankki on sitoutunut yritysluottosalkkujensa osalta hiilineutraalisuuteen vuoteen 2050 mennessä. Vastaava tavoite on asetettu myös Osuuspankkien yritysluotoille.

OP Varainhoito on sitoutunut yhdessä OP-Rahastoyhtiön kanssa hoitamiensa rahastojen osalta hiilineutraalisuuteen vuoteen 2050 mennessä.