

OP Uusimaan vuosi 2025



Sisältö

3 Toimitusjohtajan
katsaus

5 Toimintaympäristö

7 Avainluvut 2025

9 Kohokohdat

14 Vastuullisuus

16 Henkilöstö

OP Uusimaa – johtava pankki Uudellamaalla, paras pankki asiakkaalle

Toimitusjohtajan katsaus

Elämme monella tapaa epävarmuuden aikaa, johon vaikuttavat pitkittynyt hyökkäyssota Ukrainassa, Lähi-idän tilanne, Yhdysvaltojen ulkopoliitiikan ennakoimattomuus ja Euroopan turvallisuusympäristössä tapahtuneet muutokset. Samaan aikaan Euroopan ja Suomen heikko talouskasvu, julkisen talouden haasteet ja työttömyyden kasvu huolettavat. Ilmastonmuutos ja luonnon monimuotoisuuden köyhtyminen vaikuttavat vääjäämättömästi myös meidän jokaisen suomalaisen arkeen.

Maailman epävarma tilanne heijastuu niin kuluttajien kuin yritysten luottamukseen ja sitä kautta haluun ja uskallukseen tehdä isoja investointipäätöksiä, jotka olisivat välttämättömiä talouskasvun aikaansaamiseksi.

Näistä epävarmuutta tuovista tekijöistä huolimatta haluan luoda uskoa siihen, että pientä valoa on jo näkyvissä. Ekonomistien

tuoreet ennusteet ennakoivatkin jo pientä piristymistä Suomen talouteen, ja esimerkiksi OP Pohjolan ekonomistit ennustavat 1,5 prosentin kasvua vuosille 2026–2027.

Pitkään pysähdyksissä olleen rakentamisen pohjakosketus nähtiin vuonna 2024 ja OP Uusimaan tilastojen mukaan uudisrakentaminen on pikkuhiljaa virkoamassa.

Asuntovelallisen tai asunnon hankintaa pohtivan näkökulmasta korot ovat laskeneet maltilliselle tasolle, eikä niiden ennusteta nousevan merkittävästi kuluvan vuoden tai lähivuosienkaan aikana. Asuntojen hintojen laskun myötä asunnon ostaminen tässä hetkessä voi olla erittäin järkevä päätös.

Meidän tehtävämme OP Uusimaassa on tarjota asiakkaillemme ratkaisuja, jotka mahdollistavat unelmien toteutumisen: koteja, yrittämistä ja seuraavia askeleita elämässä.



Tuemme varautumista ja vaurastumista ja autamme asiakkaitamme tekemään kestäviä taloudellisia valintoja.

Vuonna 2025 kasvoimme jälleen yhdessä uusimaalaisten ihmisten ja yritysten kanssa

Vuosi 2025 oli OP Uusimaalle vahvan kasvun aikaa kaikilla liiketoiminta-alueilla, vaikkakin korkotason laskun myötä liikevoittomme pieneni edellisvuodesta 35 prosenttia ollen 144 miljoonaa euroa. Liikevoittoon vaikuttikin erityisesti korkokatteen lasku.

OP Uusimaan asema asuntoluotottajana vahvistui edelleen. Pankin asuntoluottokanta kasvoi vuoden 2025 aikana 4,1 prosenttia ja oli vuoden lopussa 11,8 miljardia euroa. Pankin markkinaosuus koko Suomen asuntoluottokannasta kasvoi 11,1 prosenttiin.

Olemme panostaneet OP Uusimaassa vahvasti yritysasiakasliiketoimintaan viime vuosien aikana. Tämä näkyy myöntämiemme yritysluottojen kasvussa erittäin positiivisesti. OP Uusimaan yritys- ja yhteisöluottokanta kasvoi vuoden 2025 aikana 11,4 prosenttia ja oli 5 miljardia euroa.

Kiinnostus säännölliseen säästämiseen ja sijoittamiseen jatkui vahvana myös vuoden 2025 aikana. OP Uusimaan sijoitustuotteiden

”

Tähtäämme laaja-alaiseen, kannattavaan kasvuun ja alueellisen läsnäolon vahvistamiseen sekä asiakaskokemuksen parantamiseen.



nettomyynti oli vuoden 2025 aikana 491 miljoonaa euroa, mikä on 10 prosenttia enemmän kuin vuonna 2024.

OP Uusimaan talletukset kasvoivat vuoden 2025 aikana 12,5 miljardiin euroon. Pankin talletuskasvu oli 600 miljoonaa euroa.

Vahva kasvu mahdollistaa omistaja-asiakkaillemme erinomaiset edut. Jatkoimme vuonna 2024 lanseerattua lisäetua, ja omistaja-asiakkaat saivat vuodelta 2025 kertyvät OP-bonukset 40 prosentilla korotettuina verrattuna vuoden 2022 tasoon. Pankki ei myöskään perinyt vuonna 2025 omistaja-asiakkailtaan lainkaan kuukausimaksuja päivittäispalveluista. Näiden etujen yhteenlaskettu arvo omistaja-asiakkaillemme oli noin 89 miljoonaa euroa. OP-bonuksia kertyi omistaja-asiakkaillemme 72 miljoonaa euroa.

OP Uusimaa sai uuden edustajiston

Vuosi 2025 oli YK:n kansainvälinen osuustoimintavuosi. OP Uusimaa edustaa osuustoiminnallisuutta puhtaimmillaan, sillä pankki on omistaja-asiakkaidensa omistama. Osuustoiminnallisuuden juhluvuonna järjestimme myös pankin edustajiston vaalit.

OP Uusimaan omistaja-asiakkaat äänestivät edustajiston vaaleissa 3.–13. marraskuuta ja valitsivat keskuudestaan edustajiston

seuraavaksi neljäksi vuodeksi. Yli 30 000 omistaja-asiakasta antoi äänensä OP Uusimaan edustajiston vaaleissa. Edustajistoon valittiin 100 jäsentä.

Tavoitteena laaja-alainen, kannattava kasvu ja asiakaskokemuksen parantaminen

Strategiamme pohjautuu OP Pohjolan strategiaan, mutta siinä on otettu huomioon toimialueemme erityispiirteet.

Uudenmaan markkinan kasvun odotetaan jatkuvan nopeampana kuin muualla Suomessa kaikilla pankkiliiketoiminnan alueilla. Tähtäämme laaja-alaiseen, kannattavaan kasvuun ja alueellisen läsnäolon vahvistamiseen sekä asiakaskokemuksen parantamiseen.

Haluamme kasvaa yhdessä asiakkaidemme unelmien ja tarpeiden kanssa. Siksi tavoitteemme on olla paras pankki asiakkaillemme, Uudenmaan johtavana pankkina.

Olli Lehtilä

toimitusjohtaja, OP Uusimaa

Toimintaympäristö ja sen muutokset

Ennakkotietojen mukaan Suomen brutto-kansantuotteen (BKT) kasvu hidastui vuoden 2025 aikana. BKT kasvoi keskimäärin kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana 0,2 prosenttia edellisen vuoden vastaavasta ajasta. Uudenmaan talouskasvu oli ennen elpymisen hidastumista hieman koko maan kasvua heikompi, sillä vuonna 2024 Uudenmaan talous supistui 0,2 prosenttia kiinteähintaisella arvonlisällä mitattuna, kun koko Suomessa vastaava arvo kasvoi 0,3 prosenttia. Tyypillisesti Uudenmaan talous on kasvanut 2000-luvulla hieman koko maan keskiarvoa nopeammin.

Kyselytutkimusten mukaan yritysten tuotanto kasvoi Uudellamaalla vuonna 2025. Kotitalouksien luottamus oli kuitenkin edelleen matalalla tasolla, eikä selvää paranemista nähty vuoden 2025 aikana sen enempää Uudellamaalla kuin koko Suomessaakaan. Kotimaisen kysynnän heikkous oli keskeinen syy hitaaseen talouskasvuun.



”

Kotimaisen kysynnän heikkous oli keskeinen syy hitaaseen talouskasvuun.

Vuonna 2025 Uudenmaan työttömyysaste oli keskimäärin 10,6 prosenttia ja koko maan työttömyysaste 9,7 prosenttia. Työttömyysaste nousi selvästi vuoden loppua kohden. Koko maan työttömyysasteen trendiluku oli joulukuussa 10,7 prosenttia. Uudenmaan työttömyysaste on pysytellyt korkeammalla kuin koko maan työttömyysaste. Työttömien määrä suhteessa avoimiin työpaikkoihin oli keskimäärin vuoden 2025 ensimmäisen 11 kuukauden aikana Uudellamaalla noin 19 – eli yhteen avoimeen työpaikkaan oli 19 työtöntä, kun koko maan vastaava arvo oli 9. Näin mitattuna Uudellamaalla on aiemmin ollut koko Suomen tasoiset tai paremmat työmarkkinat, ja tässä mielessä vuosi 2025 oli Uudellamaalla poikkeuksellinen.

Uudellamaalla asuntojen hinnat laskivat vuoden takaa keskimäärin noin 1,4 prosentin vauhdilla vuoden 2025 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana, kun koko maan

vastaava arvo oli 2 prosenttia. Pääkaupunkiseudun ympäristökunnissa asuntojen hintojen kehitys oli vakaata vastaavana aikana, kun taas pääkaupunkiseudulla hintojen lasku vastasi Uudenmaan keskimääräistä vauhtia.

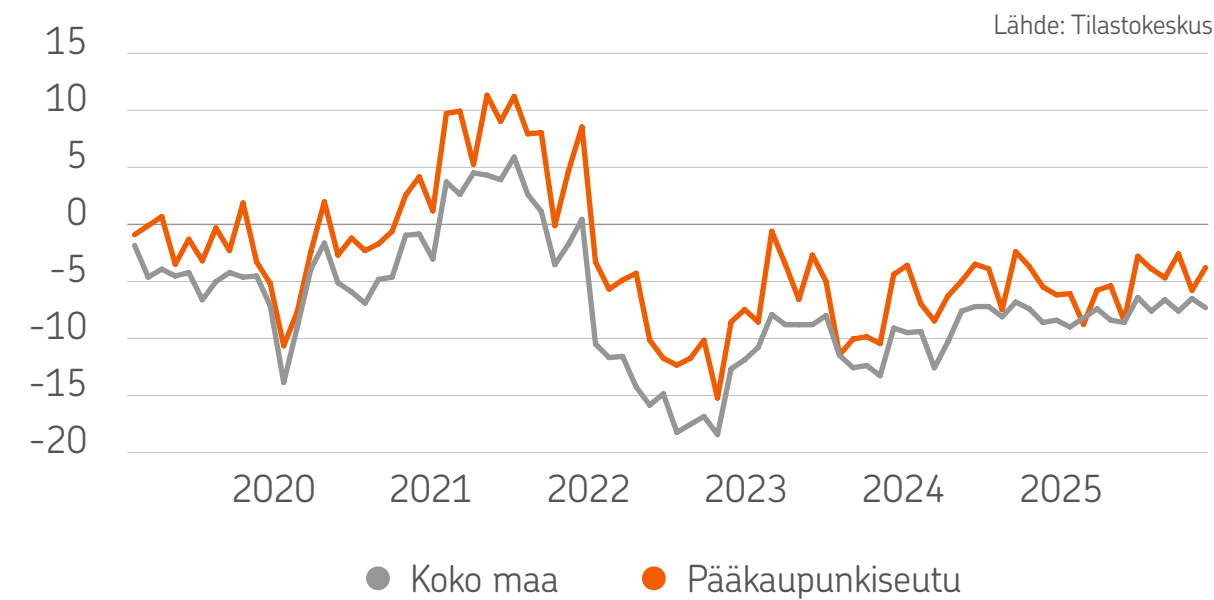
Uudenmaan väestö kasvoi edelleen vuoden 2025 aikana. Ensimmäisen 11 kuukauden aikana väestön keskimääräinen vuosikasvu-vauhti oli 1,1 prosenttia, kun muun maan väestön kasvu vastaavasti oli 0,1 prosenttia.

Kaiken kaikkiaan Uudenmaan talouskehitys näyttäytyy vuoden 2025 aikana keskimääräistä heikompana. Yritysten kyselytutkimukset viittaavat kuitenkin tuotannon kasvuun, ja väestön kasvu sekä yritystoiminnan korkea tuottavuuden taso tukevat alueen talouskehitystä.

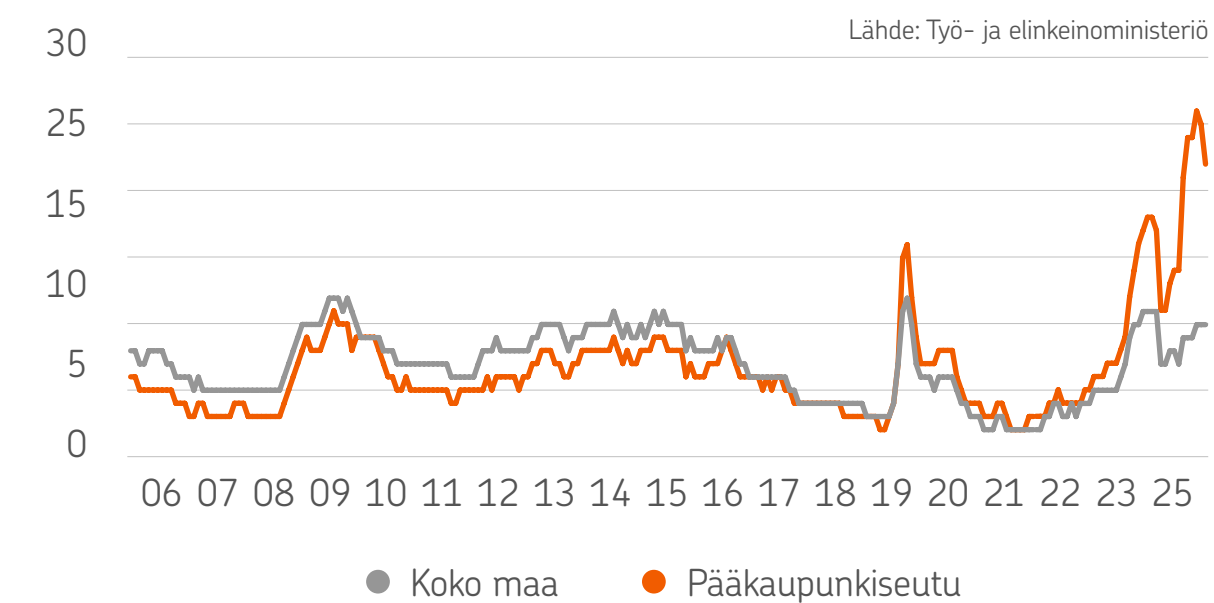
Tomi Kortela

johtava ekonomisti, OP Pohjola

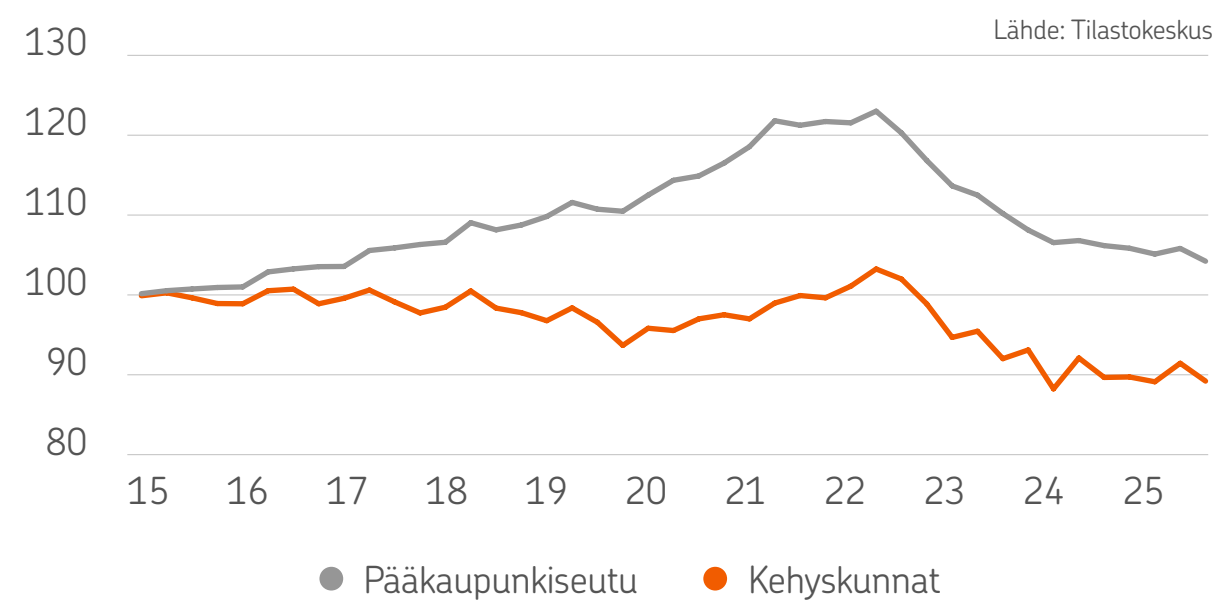
Kuluttajien luottamusindeksi



Työttömien suhde avoimiin työpaikkoihin



Vanhojen osakeasuntojen hinnat



Tomi Kortela

Avainluvut 2025

Liikevoitto 143,9 milj. € (222,2)	Rahoitustoiminta 18,5 mrd. € ↑ 5,5 %	Omistaja-asiakkaita 387 966 ↑ 11 604
Kulut/tuotot-suhde, % 58,1 (44,8)	Asiakasvarat 20,9 mrd. € ↑ 7,6 %	Kertyneet OP-bonukset 72,3 milj. € (69,5)
Ydinvakavaraisuus (CET1), %* 18,9 (18,3)	NPS 80 (79)	FTE 1 258 Henkilöstön määrä 1 343 ↓ 22

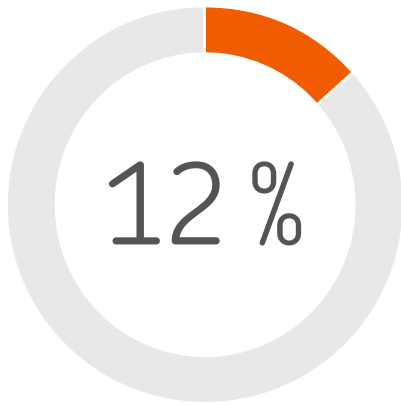


Tuloslukujen suluissa olevat luvut edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta. Kasvu-% edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta.

* Ydinvakavaraisuus (CET1) vertailuluku 12/2024.

Avainluvut 2025

Vuonna 2025 kasvoimme yhdessä kotiseutumme, sen ihmisten ja yritysten kanssa.

Asuminen 2,0 mrd. € Rahoitimme asuntoja 2,0 miljardilla eurolla. 	 32 % asuntoluotoista korkosuojattu Yhä useampi asuntovelallinen suojautuu työttömyyden tai vakavan sairauden varalta. Takaisinmaksuturvan ottaa 23 % asuntolainan ottajista.	Sijoittaminen  19 % Yhä useampi kiinnostui säännöllisestä säästämisestä – uusien säännöllisen säästämisen sopimusten määrä kasvoi 19 prosenttia. Asiakkaamme avasivat arvo-osuustilejä ja osakesäästötilejä 40 % enemmän ja lisäsivät sijoituksiaan 430 miljoonalla eurolla.	Rahoitus 275 milj. € Rahoitimme asiakkaidemme arjen tarpeita ja unelmia 275 miljoonalla eurolla. 683 milj. € Rahoitimme asunto-osakeyhtiöitä 683 miljoonalla eurolla.
Vastuullisuus 2,0 milj. € OP Uusimaa tuki hyvinvoinnin, liikunnan ja lähiluonnon hankkeita Uudellamaalla yli 2,0 miljoonalla eurolla.	OP-bonukset 72 milj. € Maksoimme asiakkaillemme 72 miljoonaa euroa OP-bonuksia.	 12 % Asiakkaistamme 12 % on vieraskielisiä. Vahvistimme osaamistamme yhä kansainvälistyvän asiakaskuntamme palvelemisessa.	768 milj. € Rahoitimme yritysten toimintaa 768 miljoonalla eurolla.

Vuoden 2025 kohokohdat

Vahvaa kasvua liiketoiminnassa ja tuntuvat edut omistaja-asiakkaille

OP Uusimaan liiketoiminnan kasvu kaikilla liiketoiminta-alueilla oli erittäin vahvaa. Pankin liikevoitto oli 144 miljoonaa euroa. Vahvan tuloskehityksemme ansiosta voimme tarjota omistaja-asiakkaallemme tuntuvat edut.

OP Uusimaan omistaja-asiakkaat saivat vuodelta 2025 kertyvät OP-bonukset 40 prosentilla korotettuina verrattuna vuoden 2022 tasoon. OP Uusimaa ei myöskään perinyt vuonna 2025 omistaja-asiakkailtaan lainkaan kuukausimaksuja päivittäispalveluista.

Etujen yhteenlaskettu arvo OP Uusimaan omistaja-asiakkaille oli noin 89 miljoonaa euroa.

Vuoden 2025 aikana OP Uusimaan omistaja-asiakkaiden määrä kasvoi yli 14 000 uudella omistaja-asiakkaalla.

Uusia omistaja-asiakkaita
OP Uusimaahan vuonna 2025 yli

14 000

Joka kymmenes asuntoluotto Suomessa on OP Uusimaan myöntämä

Asuntorahoituksen näkökulmasta vuosi oli kaksijakoinen. Alkuvuodesta 2025 asuntolainojen kysyntä piristyi selvästi, mutta kesän jälkeen asuntolainahakemusten määrä jäi edellisvuosien tasolle. Uusia asuntoluottoja myönnettiin 17 prosenttia enemmän kuin vuonna 2024.

OP Uusimaa vahvisti edelleen asemaansa asuntorahoittajana. OP Uusimaan asunto-luottokanta kasvoi vuoden 2025 aikana 4,1 prosenttia ja oli vuoden lopussa 11,8 miljardia euroa. Pankin markkinaosuus Suomen asuntoluottokannasta kasvoi 11,1 prosenttiin

Panostusta yritysasiakasliiketoimintaan

OP Uusimaa on panostanut vahvasti yritysasiakasliiketoimintaan. Tämä näkyy pankin myöntämien yritysluottojen kasvussa erittäin positiivisesti. Pankin yritys- ja yhteisöluottokanta kasvoi vuoden 2025 aikana 11,4 prosenttia ja oli 5 miljardia euroa.

Vuoden 2025 aikana nähtiin käänne rakentamisessa. Asunto-osakeyhtiöiden rakentamisen RS-rahoituksen tarjouspyynnöt Uudenmaan Osuuspankissa kääntyivät selkeään kasvuun vuoden 2025 aikana.

Uusimaa kansainvälistyy

Uudellamaalla vieraskielisten osuus väestöstä kasvaa voimakkaasti, ja OP Uusimaassa jo 12 prosenttia asiakkuuksista on vieraskielisiä asiakkaita.

Pankki palkittiin Duunitorin Rekrygaalassa syksyllä 2025 monikielisten asiakasneuvojen pilotista vuoden rekrytekona, joka haastoi finanssialan kielinormeja ja edisti monimuotoisempaa työelämää.

Vuoden 2025 kohokohdat

OP Uusimaassa
OP Ensisijoituksia merkittiin
yhteensä noin

260 000

euron arvosta

Kiinnostus säännölliseen
säästämiseen
ja sijoittamiseen
jatkui vahvana

OP Uusimaan asiakkaat tekivät uusia säännöllisen säästämisen sopimuksia vuoden 2025 aikana 19 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna vastaavana aikana. Sijoitustuotteiden nettomyynti oli vuoden 2025 aikana 491 miljoonaa euroa, mikä on 10 prosenttia enemmän kuin vuonna 2024.

OP Uusimaan talletukset kasvoivat vuoden 2025 aikana 12,5 miljardiin euroon. Pankin talletuskasvu oli 699 miljoonaa euroa.

100 euron OP Ensisijoitus
vuonna 2025 syntyneille
vauvoille

OP Pohjolan osuuspankit lahjoittivat kaikille vuonna 2025 Suomessa syntyville vauvoille OP Ensisijoituksen eli 100 euroa OP-Maailma Indeksi -sijoitusrahastoon. OP Ensisijoituksella OP Pohjola kannustaa vauvojen perheitä konkreettisesti kohti pitkäaikaista, säännöllistä säästämistä ja sijoittamista. Lahjoituksen on voinut vastaanottaa toukokuusta 2025 alkaen.

OP Uusimaassa OP Ensisijoituksia merkittiin yli 2 600 vauvalle, yhteensä noin 260 000 euron arvosta. OP Ensisijoitus jatkuu myös vuonna 2026.

OP Uusimaassa työskenteli
50 kesätyöntekijää

OP Uusimaassa työskenteli 50 kesätyöntekijää eri liiketoiminnoissa. Kesätyöntekijöistä 20 palasi meille jo toista tai useampaakin kesää töihin, joko tuttuun rooliin tai uusiin haasteisiin.



OP Uusimaa uudisti
organisaatiotaan ja
toimintamallejaan

OP Uusimaa uudisti organisaatiotaan ja toimintamallejaan käymällä muutosneuvottelut syksyllä 2025. Muutoksen tavoitteena oli poistaa päällekkäistä tekemistä sekä sujuvoittaa ja tehostaa päätöksentekoa, johtamista ja arjen toimintaa. Muutosneuvottelut koskivat koko pankin henkilöstöä Uudellamaalla, noin 1 100 työntekijää. Muutosten seurauksena pankissa lakkasi 68 tehtävää, joista 9 oli esihenkilötehtäviä.

Pankin uudessa organisaatiossa näkyy entistä vahvemmin asiakkaan asioiden sujuva hoitaminen, alueellinen läsnäolo ja paikallinen saatavuus. Asiakkuuksista vastaa jatkossa kolme liiketoimintaa: Henkilöasiakkuudet, Yritys- ja yhteisöasiakkuudet ja Varainhoito-asiakkuudet. OP Uusimaan uusi organisaatio aloitti toimintansa 1. helmikuuta 2026.

Vuoden 2025 kohokohdat



Palveluverkostoamme kehitetään

OP Uusimaa kehittää palveluverkostoaan jatkuvasti vastaamaan paremmin asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin. Tavoitteena on tarjota asiakkaille sujuvaa palvelua, joustavat aukioloajat ja mahdollisuuden hyödyntää monipuolisesti myös digitaalisuuden luomia mahdollisuuksia.

Karkkilan toimipiste päätettiin sulkea 31.1.2025. Karkkilan toimipisteen palvelut yhdistettiin Nummelan toimipisteeseen. Loviisan toimipiste päätettiin sulkea 15.8.2025. Loviisan toimipisteen palvelut

yhdistettiin Porvoon toimipisteeseen. OP Uusimaa palvelee jatkossakin asiakkaitaan liikkumisen kannalta keskeisillä sijainneilla pankin toimialueella.

OP Uusimaa on tehnyt sopimuksen Helsingissä sijaitsevan Aleksanterinkatu 30–34:n kiinteistön vuokraamisesta Senaatintorin toimipisteeksi. Kiinteistö on valmistunut alun perin pankkirakennukseksi vuonna 1936, ja sen käyttö jatkuu nyt alkuperäisessä tarkoituksessa, kun pankki muuttaa tiloihin loppukesän 2026

aikana. Samalla luovumme Mikonkadulla sijaitsevasta toimipisteestä.

OP Uusimaa avaa myös uuden toimipisteen Tikkurilassa lokakuussa 2026, osoitteeseen Värитеhtaankatu 8A. Samassa yhteydessä pankin Kielotien toimipiste ja Neilikkatiellä sijaitseva yritysasiakkaita palveleva toimipiste muuttavat uuteen toimipisteeseen.

Jatkossa Senaatintorin ja Tikkurilan toimipisteistä saa laajasti kaikki henkilö- ja yritysasiakkaan pankki- ja vakuutuspalvelut.

OP Koti Uusimaa osti OP Koti Ylä-Uusimaan välityслиiketoiminnan

OP Koti Uusimaa osti OP Koti Ylä-Uusimaan välityслиiketoiminnan 14.7.2025. Kaupan myötä liiketoiminta siirtyi OP Koti Uusimaalle 1.8. alkaen. OP Koti Uusimaa laajensi liiketoimintakaupan myötä toimintaansa alueelle, joka kattaa Askolan, Kärkölän, Lapinjärven, Myrskylän, Mäntsälän, Orimattilan ja Pukkilan.

OP Ryhmän nimi muuttui OP Pohjolaksi

OP Ryhmä vaihtoi 28.10.2025 nimensä OP Pohjolaksi. Asiakkaidensa omistama OP on palvellut pankki- ja varallisuudenhoitoasiakkaita jo yli 120 vuoden ajan. Pohjola on tunnettu brändi, joka on ollut osa suomalaista taloushistoriaa yli 130 vuoden ajan. Nimi OP Pohjola yhdistää nämä vahvat brändit.



Asiakkaidensa omistama OP Uusimaa

Vuosi 2025 oli YK:n osuustoiminnallisuuden juhluvuosi, ja OP Uusimaassa myös edustajiston vaalien sekä omistaja-asiakkaiden etuohjelman uudistamisen vuosi.

OP Uusimaa on asiakkaidensa omistama, OP Pohjolan suurin osuuspankki. Meillä on yli 385 000 omistaja-asiakasta. OP Pohjolan kaikissa osuuspankeissa omistaja-asiakkaita on yli 2,1 miljoonaa.

Osuuspankin toiminta perustuu osuustoiminnallisuuteen – yhdessä tekemiseen ja menestyksen jakamiseen asiakkaidemme kanssa. Tavoitteena on omistaja-asiakkaiden palvelujen tuottaminen mahdollisimman tehokkaasti. Käytämme tuloksen asiakkaiden hyväksi keskittämisetuina ja muina taloudellisinä etuina sekä palvelukyvyn kehittämisenä.

OP Uusimaa sai uuden edustajiston

OP Uusimaan edustajiston vaalit järjestettiin 3.–13. marraskuuta. Edustajiston vaalit

järjestettiin samanaikaisesti 30 osuuspankissa ympäri Suomea. Tavoitteena oli pankin omistaja-asiakkaiden näköinen edustajisto.

Pankin omistaja-asiakkaiden valitsemalla edustajistolla on tärkeä rooli osuuspankissa. Edustajisto vahvistaa muun muassa osuuspankin tilinpäätöksen ja tekee merkittäviä pankin toimintaa koskevia päätöksiä. Edustajisto on lisäksi tärkeä linkki asiakkaiden ja pankin välillä. Omistaja-asiakkaiden toiveet kulkevat edustajiston kautta pankkiin, ja toisaalta edustajisto tarjoaa jäsenille tuoreinta tietoa esimerkiksi pankin palveluista.

OP Uusimaan edustajiston vaalit herättivät laajaa kiinnostusta omistaja-asiakkaiden keskuudessa. Ehdokkaita oli 1 026 ja yli 30 000 omistaja-asiakasta antoi äänensä OP Uusimaan edustajiston vaaleissa.

Äänestysprosentti tuplaantui edelliskerrasta ja oli lähes kahdeksan prosenttia. Tämä kertoo omistaja-asiakkaiden vahvasta halusta vaikuttaa pankin asioihin.

Edustajistoon valittiin laaja-alainen joukko niin uusia kuin kokeneitakin jäseniä, jotka edustavat Uudenmaan eri alueita ja asiakasryhmiä. Edustajistoon valittiin 100 jäsentä kuudesta vaalipiiristä. Edustajiston jäsenistä 63 on naisia ja 37 miehiä. Mukana on niin opiskelijoita, palkansaajia, yrittäjiä kuin eläkeläisiäkin. Edustajiston jäsenistä 40 tuli valituksi uudelleen, 60 ei ole aiemmin toiminut nykyisen OP Uusimaan edustajistossa.

Uuden edustajiston toimikausi alkoi 5.12.2025.

OP Pohjolan etuohjelma uudistui vuoden 2026 alusta

Haluamme tarjota kaikille omistaja-asiakkaillemme ainutlaatuisen ja aidosti rahanarvoisen etukokonaisuuden. Etuohjelmamme on tarjonnut omistaja-asiakkaillemme konkreettista hyötyä jo yli 25 vuotta. OP-bonuksia on maksettu omistaja-asiakkaille vuodesta 1999 lähtien yhteensä lähes 4 miljardia euroa.

Nyt ohjelma on uudistettu entistä selkeämmäksi ja monipuolisemmin palkitsevaksi. Uudistettu omistaja-asiakkaiden

etukokonaisuus tuo ainutlaatuisen palveluvalikoimamme – pankki-, vakuutus- ja varallisuudenhoitopalvelut – selkeästi ja helposti ymmärrettävästi yhteen.

Verokäytännön muuttuessa vuoden 2026 alusta korotimme kertyvien OP-bonusten määrää 0,40 prosenttiin niin, että asiakkaalle pääomatuloveron jälkeinen kertymä on 0,28 prosenttia.

Jatkossa omistaja-asiakas voi itse valita, mihin kertyneet OP-bonukset käytetään. OP-bonuksilla voi muun muassa maksaa päivittäispalvelumaksuja, vakuutusmaksuja ja uutena mahdollisuutena bonukset voi esimerkiksi ohjata suoraan rahastosijoituksiin.

Etuohjelman uudistuttua myös nimi muuttui: entisestä OP Ryhmästä tuli OP Pohjola. Nimenmuutoksella haluamme tuoda esille vahvaa finanssi- ja vakuutuskokonaisuutta, sillä pankkitoiminnan lisäksi myös Pohjola Vakuutusella on merkittävä rooli OP:n toiminnassa.

Niin edustajiston vaalit kuin etuohjelman muutokset vahvistavat pankkimme osuustoiminnallista perustaa ja tukevat kykyämme vastata omistaja-asiakkaiden odotuksiin. Jatkamme toimintamme kehittämistä perustehtävämme mukaisesti edistämällä omistaja-asiakkaidemme ja toimintaympäristömme kestävää taloudellista menestystä, turvallisuutta ja hyvinvointia.



Edustajistoon valittiin 100 jäsentä kuudesta vaalipiiristä. Edustajiston jäsenistä 60 on uusia OP Uusimaan edustajiston jäseniä.

Vastuullisuus OP Uusimaassa

OP Uusimaassa vastuullisuus toimii ohjaavana periaatteena kaikessa tekemisessä. OP Pohjolan vastuullisuusohjelma koostuu kolmesta osa-alueesta: Ilmasto ja ympäristö, Ihmiset ja yhteisöt sekä Hyvä hallintotapa. OP Uusimaa noudattaa vastuullistoimissaan OP Pohjolan painopisteitä ja raportoi vastuullisuustyöstään osana OP Pohjolan kestävyysraportointia.

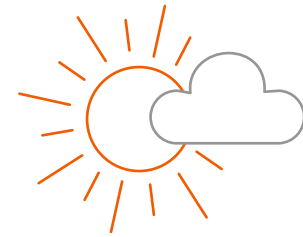
Ilmasto ja ympäristö

OP Uusimaan tavoitteena on mahdollistaa yhdessä asiakkaiden kanssa muutos kohti kestävämpää tulevaisuutta. Finanssialalla on keskeinen rooli ilmastomuutoksen hillinnässä etenkin rahoitus- ja sijoitustoiminnassa.

Pyrimme toiminnallamme vaikuttamaan positiivisesti ilmastoon ja ympäristöömme. Ilmasto ja ympäristö -teemaan on valittu tavoitteet, jotka liittyvät erilaisiin kestäviin rahoitus- ja sijoitus-tuotteisiin, asiakkaidemme ja oman toimintamme päästöjen vähentämiseen, sekä luonnon monimuotoisuuteen.

- OP Uusimaa rahoitti asiakkaiden vihreää siirtymää edistäviä hankkeita noin 140 miljoonalla eurolla.
- Tuimme 175 000 eurolla luonnon monimuotoisuutta. Tuella hoidettiin ja ennallistettiin 80

OP Uusimaan vastuullisuusohjelma Rakennamme yhdessä kestävää huomista

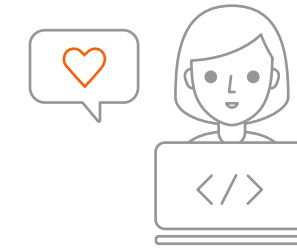


Ilmasto ja ympäristö

Kasvatamme vastuullisten tuotteiden ja palveluiden osuutta ratkaisuisamme.

Teemme hankintamme ja ostimme vastuullisuutta painottaen, myös ostimme energia on 100 % uusiutuvaa energiaa.

Otamme käyttöön Green Office -ohjelman keskeisimmissä toimipisteissämme



Ihmiset ja yhteisöt

Edistämme paikallisyhteisöjemme hyvinvointia.

Tuemme 40 000 lapsen ja nuoren harrastustoimintaa yli 100 yhdistyksen ja seuran kautta.

Tarjoamme Kesäduunin OP:n piikkiin 500 nuorelle.

Opastamme taloustaitoja 3 000 nuorelle.

Otamme digiopastuksen osaksi päivittäisiä asiakaskohtaamisiamme.

Kasvatamme asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme vastuullisuusosaamista.



Hyvä hallintotapa

Integroimme vastuullisuuden kaikkeen liiketoimintaamme ja sen riskinottoon.

Vahvistamme yhdenvertaista, osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria.

Kehitämme henkilöstömme vastuullisuusosaamista, jokainen työntekijämme suorittaa vastuullisuuden verkkokurssin.

- luontoarvoiltaan monimuotoista kohdetta 17 kunnan alueella eri puolilla Uuttamaata.
- Hankinnat ja ostot tehdään vastuullisuutta painottaen, myös pankin ostama sähköenergia on 100 prosenttisesti uusiutuvista lähteistä tuotettua energiaa.
 - Vuonna 2025 Tapiolan, Porvoon, Arkadian, Lohjan ja Hyvinkään toimipisteissä otettiin käyttöön WWF:n Green Office -ympäristö-ohjelma. Lopuissa asiointikonttoreissamme ohjelma otetaan käyttöön vuoden 2026 aikana.

Ihmiset ja yhteisöt

Sosiaalinen vastuu ja paikallisyhteisöjen hyvinvointi ovat toimintamme ytimessä. Ihmiset ja yhteisöt -teemassa ovat tavoitteet, jotka koskevat henkilöstömme monimuotoisuuden edistämistä, paikallisyhteisöjen hyvinvointia, talous- ja digitaitojen edistämistä sekä ihmis-oikeuksien kunnioittamista.

- Uudistumisen, kehityksen ja kasvun varmistamiseksi OP Uusimaa tarjoaa kehitymis- ja uramahdollisuuksia sekä sisäisille hakijoille kuin myös ulkoa rekrytoitaville osaajille.
- Vuonna 2025 mahdollistimme kesätyön 50 henkilölle ja lisäksi tarjosimme 11 harjoittelupaikkaa opiskelijoille.
- Mahdollistamme jatkuvan oppimisen ja varmistamme, että henkilöstön osaaminen

vastaa työtehtävän vaatimuksia. Vuoden 2025 aikana OP Uusimaan ja OP Pohjolan sisäisiin valmennuksiin ja koulutuksiin osallistui yli tuhat OP-uusimaalaista.

- OP Uusimaassa monimuotoisuuden ja mukaan ottamisen kokemus on henkilöstötutkimuksen perusteella vahva. Pankki palkittiin Duunitorin Rekrygaalassa vuoden rekrytointiteosta monikielisten asiakasneuvojen pilotista, joka haastaa finanssialan kielinormeja ja edistää monimuotoisempaa työelämää.
- Vuonna 2025 OP Uusimaassa oli edustettuna yhteensä 12 eri kansallisuutta ja suomen ja ruotsin lisäksi yli kymmenen muuta äidinkieltä.
- Pankin henkilöstö jakautui iän perusteella seuraavasti: alle 30-vuotiaita 22 prosenttia, 30–39-vuotiaita 34 prosenttia, 40–49-vuotiaita 24 prosenttia, 50–59-vuotiaita 14 prosenttia ja yli 60-vuotiaita 7 prosenttia. Koko henkilöstöstä oli 71,0 prosenttia naisia, 28,6 prosenttia miehiä ja 0,4 prosenttia muita sukupuolia.
- Paikallisyhteisöjen hyvinvoinnin edistäminen on keskeinen osa OP Uusimaan vastuullisuustyötä. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen, kulttuurin tukeminen, taloustaitojen vahvistaminen sekä digitaitojen opastaminen erityisesti senioreille ovat esimerkkejä paikallisista vastuullisuusteista.

- Pankki tuki Lastenklonikoiden Kummit ry:n kautta lasten lääketieteen tutkimusta yhteensä 175 000 eurolla.
- Vuoden 2025 aikana tuimme noin 45 000 lapsen ja nuoren harrastustoimintaa yli sadassa yhdistyksessä ja seurassa.
- Noin 15 000 nuoren, aikuisen ja seniorin digi- tai taloustaitoja tuettiin vuonna 2025.
- Lahjoitimme 350 000 euroa kahdeksalle Uudellamaalla toimivalle yleishyödylliselle yhteisölle, joiden toiminnan kautta tuetaan omistaja-asiakkaiden tärkeinä pitämiä kohteita.
- Kesäduuni OP:n piikkiin kampanjan kautta lahjoitettiin kesätyöpaikka 500 nuorelle. Työnantajina toimi yli 200 yhdistystä eri puolilla Uuttamaata.
- OP Uusimaa tuki hyvinvoinnin, liikunnan ja lähiluonnon hankkeita Uudellamaalla yhteensä yli 2 miljoonalla eurolla.

Hyvä hallintotapa

Hyvällä hallintotavalla varmistamme, että saavutamme vastuullisuustavoitteemme. Olemme asettaneet tavoitteet koskien vastuullisuuden integrointia kaikkeen liiketoimintaamme, riskienhallintaan, vastuulliseen dataan, arvoketjuun, hallinnon monimuotoisuuteen ja henkilöstön vastuullisuusosaamiseen liittyen.



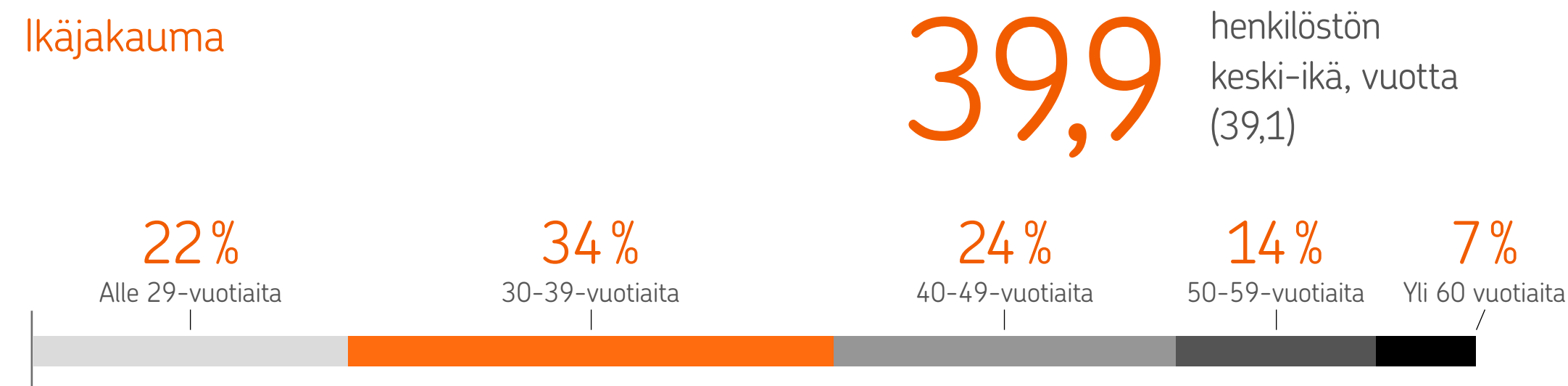
- Vastuullisuus integroidaan kaikkeen liiketoimintaan ja sen riskinottoon.
- Tavoitteena on vahvistaa yhdenvertaista, osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria. Hallintoelimien monimuotoisuutta kehitetään ja ylläpidetään.
- Henkilöstön vastuullisuusosaamista vahvistetaan. Jokainen työntekijä on suorittanut vastuullisuuden verkkokurssin. Erityisesti sijoitusmyynnin sekä yritysrahoituksen parissa työskentelevät ovat myös kasvattaneet osaamistaan vastuullisuudesta ja kestävästä liiketoiminnasta.
- Sääntelyyn liittyvää osaamista syvennetään ja ylläpidetään koulutusten lisäksi myös aktiivisella viestinnällä ja sisäisellä valvonnalla.

OP Uusimaan henkilöstö vuonna 2025

1343 henkilöstömäärä (1365)



Ikäjakauma



9,8 v työsuhteen keskimääräinen kesto OP Pohjolassa (9,2)

39,9 henkilöstön keski-ikä, vuotta (39,1)

36 % työskennellyt OP Pohjolassa yli 10 v. (36)



12 eri kansallisuutta (13)

suomi, ruotsi ja englanti työskentelykielinä

39 % tehtävistä on asiantuntija-, esihenkilö- ja johtotehtäviä (38)

64 % esihenkilötehtävistä on naisia (64)

36 % johtotehtävistä on naisia (42)

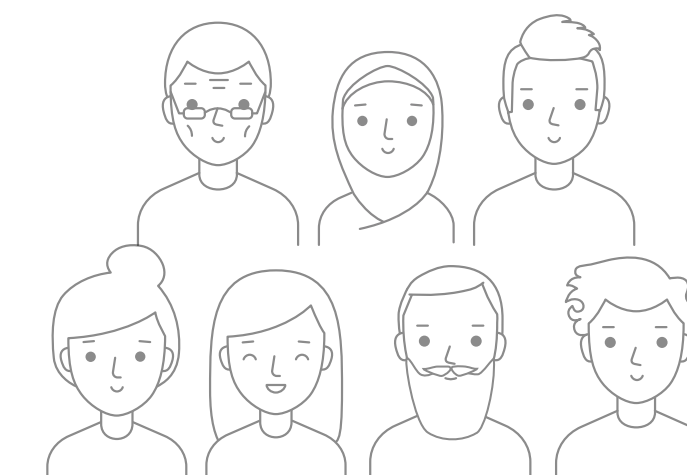
92 alkanutta työsuhdetta* (269)

109 päättynyttä työsuhdetta* (129)

50 kesätyöntekijää (58)

11 harjoittelijaa (11)

37 eNPS** (30)



Kaikkien aikojen tekoja ja vastuullisuutta

Tuimme hyvinvoinnin, liikunnan ja lähiluonnon hankkeita yhteensä 2 miljoonalla eurolla

OP Uusimaa 2025

Tuimme noin

45 000

lapsen ja nuoren
harrastustoimintaa



Tuimme lasten ja nuorten
harrastustoimintaa yli

700 000 €

paikallisten yhdistysten ja
seuratoiminnan kautta
pitkäaikaisin sopimuksin



Liikutimme 14
Hippo-kisoissamme

6 000 lasta

Teimme
yhteistyötä yli

100

kumppaniseurien ja
-yhdistyksen kanssa.
Näistä 70 on pitkäaikaisia
kumppaneita



Vahvistimme

15 000

nuoren, aikuisen ja seniorin
digi- tai taloustaitoja

Tuimme

100 000 €

paikallisia yhdistyksiä tai
seuroja kertaluonteisen
yhteistyöhaun kautta

Lahjoitimme kahdeksalle
yhdistykselle ja säätiölle

350 000 €

käytettäväksi Uudenmaan
ihmisten ja ympäristön hyväksi



Mahdollistamme

500

15-17-vuotiaalle
nuorelle kesätyön
200 paikallisessa
yhdistyksessä. Tukemme
oli yhteensä 250 000 €

Tukemme Uudenmaan
luonnon ennallistamiseen,
ja lasten ja nuorten
lääketieteen tutkimukselle

350 000 €

100 %

toimipisteissä
käyttämästämme sähköstä
on tuotettu uusiutuvalla
energialla

Jokainen vuonna 2025
syntynyt vauva saa

100 €

suuruisen rahastolahjan
pankilta, yhteensä
260 000 euroa.

Rahoitimme
asiakkaidemme vihreää
siirtymää edistäviä
hankkeita

140

miljoonalla eurolla.



Uudenmaan Osuuspankki
Arkadiankatu 23
00100 Helsinki

www.op.fi