

OP-ELÄKESÄÄTIÖ

SÄÄNNÖT 30.9.2024 ALKAEN

OP-Eläkesäätiö	Gebhardinaukio 1	Postiosoite	Puhelin	Internet
Kotipaikka Helsinki	00510 HELSINKI	PL 308 00013 OP	010 252 7883	op.fi/elakesaatio

Sisällysluettelo

ELÄKESÄÄTIÖN NIMI JA KOTIPAIKKA.....	3
ELÄKESÄÄTIÖTYPPI.....	3
ELÄKESÄÄTIÖN TARKOITUS.....	3
A-OSASTOA KOSKEVAT ERITYISET MÄÄRÄYKSET.....	3
ELÄKESÄÄTIÖN TOIMINTAPIIRI.....	3
ELÄKESÄÄTIÖN TYÖNTEKIJÄT.....	5
ELÄKKEESEEN OIKEUTTAVA PALVELUSAIKA.....	7
ELÄKEPALKKA.....	8
VANHUUSELÄKE.....	10
TYÖKYVYTTÖMYSELÄKE.....	12
VANHUUS- JA TYÖKYVYTTÖMYSELÄKKEEN RAJOITTAMINEN.....	13
PERHE-ELÄKE.....	16
PERHE-ELÄKKEEN RAJOITTAMINEN.....	20
RINNAKKAISET TYÖSUHTEET.....	22
SAIRAUSSAVUSTUS.....	23
HAUTAUSAVUSTUS.....	24
VAPAAKIRJA.....	24
K-OSASTOA KOSKEVAT ERITYISET MÄÄRÄYKSET.....	27
A- JA K-OSASTOA KOSKEVIA YHTEISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ.....	27
INDEKSISIDONNAISUUS.....	27
ELÄKKEEN, SAIRAUSSAVUSTUKSEN JA HAUTAUSAVUSTUKSEN HAKEMINEN.....	28
ELÄKKEEN JA AVUSTUSTEN MAKSAMINEN.....	29
YLEISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ ELÄKKEISTÄ JA AVUSTUKSISTA.....	30
HALLINTONEUVOSTO.....	31
HALLITUS.....	31
TOIMITUSJOHTAJA.....	32
ELÄKESÄÄTIÖN TOIMINIMEN KIRJOITTAMINEN.....	33
ELÄKESÄÄTIÖN TILIKAUSI, KIRJANPITO, TILINPÄÄTÖS JA ELÄKESÄÄTIÖLLE SUORITETTAVAT MAKSUT.....	33
TILINTARKASTAJAT.....	34
ELÄKESÄÄTIÖN TIEDONANTOSÄÄNNÖKSET.....	34
ERINÄISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ.....	35
SIIRTYMÄSÄÄNNÖKSET.....	36
VAAIJÄRJESTYS.....	37

ELÄKESÄÄTIÖN NIMI JA KOTIPAikka

- 1 §
- 1 Eläkesäätiön nimi on OP-Eläkesäätiö. Eläkesäätiön englanninkielinen nimi on OP Bank Group Pension Foundation.
- 2 Eläkesäätiön kotipaikka on Helsinki.

ELÄKESÄÄTIÖTYPPI

- 2 §
- 1 Eläkesäätiö harjoittaa lisäeläkesäätiöistä ja lisäeläkekassoista annetun lain (947/2021) mukaista toimintaa. Toimintaan sovelletaan myös eläkesäätiöistä ja eläkekassoista annetun lain, lisäeläkesäätiöstä ja lisäeläkekassoista annetun lain sekä vakuutuskassalain voimaanpanosta annettua lakia (951/2021).

ELÄKESÄÄTIÖN TARKOITUS

- 3 §
- 1 Eläkesäätiön tarkoituksena on:
- 1) Osastossa A myöntää eläkesäätiön työntekijöille vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkettä ja sairausavustusta sekä perhe-eläkettä heidän näiden sääntöjen 17 §:ssä määritellyille edunsaajilleen ja hautausavustusta. Lisäksi eläkesäätiö voi myöntää työntekijöille kuntoutukseen liittyviä etuja
 - 2) Osastossa K jatkaa OP-Eläkekassasta 31.12.2019 siirtyneen lisäeläketurvan mukaisten vanhuus- ja perhe-eläkkeiden maksamista sekä myöntää ja maksaa eläkkeisiin liittyvät vastaiset perhe-eläkkeet ja hautausavustukset.

A-OSASTOA KOSKEVAT ERITYISET MÄÄRÄYKSET

ELÄKESÄÄTIÖN TOIMINTAPIIRI

- 4 §
- 1 Eläkesäätiön toimintapiiriin voivat kuulua osakkaina (myöhemmin työnantaja) OP Osuuskunta, sen jäseninä olevat osuuspankit, tytäryhtiöt ja muut osuuspankkiyhteisöt sekä edellä mainittujen omistamat yhteisöt ja laitokset sekä niiden yhteydessä toimivat säätiöt mukaan lukien OP-Eläkesäätiö. Eläkesäätiön osakkaat luetellaan osakasluettelossa.

2 Eläkesäätiöön liittymisestä työnantajan tulee toimittaa eläkesäätiön hallitukselle kirjallinen hakemus, jossa työnantaja sitoutuu näiden sääntöjen mukaisiin velvollisuuksiin. Hakemukseen on liitettävä oikeaksi todistettu jäljennös sen toimielimen pöytäkirjasta, jolla on oikeus päättää eläkesäätiöön liittymisestä.

3 Hallitus päättää hakemuksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä ja siitä ilmoitetaan kirjallisesti hakijalle.

4 Työnantaja kuuluu eläkesäätiöön ja hänen oikeutensa ja velvollisuutensa siinä alkavat hallituksen hyväksymästä ajankohdasta lukien.

4 a §

1 Eläkesäätiöön liittyvältä työnantajalta voidaan periä liittymisestä aiheutuvista kuluista eläkesäätiön hallituksen päättämä korvaus.

5 §

1 Työnantaja eroaa eläkesäätiöstä hallituksen päättämästä ajankohdasta lukien:

- lopetettuaan toimintansa,
- jos työnantaja ei enää täytä yhteiseläkesäätiöön kuulumisen ehtoja,
- päätettyään muuten erota eläkesäätiöstä ja ilmoitettuaan siitä kirjallisesti eläkesäätiön hallitukselle vähintään yhtä vuotta ennen eroamistaan.

2 Eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan erotessa eläkesäätiöstä katsotaan sen omistamat yhteisöt ja laitokset sekä niiden yhteydessä toimivat säätiöt eronneeksi eläkesäätiöstä samasta ajankohdasta lukien ilman eri päätöstä.

3 Eläkesäätiön hallitus voi erottaa työnantajan joka

- vilpillisesti tai huolimattomuudesta on ilmoittanut väärin tai jättänyt ilmoittamatta sellaisen seikan, jolla on merkitystä arvioitaessa eläkesäätiöön liittymisen, sen toimintapiiriin kuulumisen, eläkkeen tai avustuksen saamisen edellytyksiä tai määrättäessä vakuutusmaksun suuruutta,
- on jättänyt suorittamatta näiden sääntöjen mukaiset maksut,
- ei muutoin noudata näitä sääntöjä.

4 Erotettu työnantaja lakkaa kuulumasta eläkesäätiöön seuraavan täyden kalenterivuosi puoliskon kuluttua siitä, kun erottamispäätös on sille todistettavasti ilmoitettu.

5 Eroava tai erotettu työnantaja on velvollinen suorittamaan eläkesäätiölle kaikki näiden sääntöjen mukaiset maksut ja vastaamaan kaikista niistä velvoitteista, joiden peruste on syntynyt ennen eroamisajankohtaa.

ELÄKESÄÄTIÖN TYÖNTEKIJÄT

6 §

1 Eläkesäätiöön kuuluu vakuutettuna jokainen työntekijän eläkelain (jäljempänä TyEL) alaisessa työsuhteessa oleva työntekijä (myöhemmin työntekijä), joka on yhtäjaksoisesti ollut kaksi vuotta yhden tai useamman 4 §:ssä mainitun työnantajan palveluksessa ja joka on täyttänyt 20 vuotta. Eläkesäätiön säännöissä tarkoitettuihin työntekijöihin eivät kuulu 26 §:n mukaisen vapaakirjan saaneet henkilöt.

2 Työntekijät jakautuvat eri ryhmiin sen mukaisesti, mitä työntekijät ovat vapaaehtoisten lisäeläkejärjestelyjen tasa-arvoistamisesta annetun lain 3 §:n ja 8 § 2 momentin perusteella valinneet eläkeiäkseen 1.12.1997 alkaen. Työntekijät jakautuvat ryhmiin seuraavasti:

Ryhmä 1

Miehet, jotka ovat valinneet oman aikaisemman eläkeikänsä.

Ryhmä 2

Naiset, jotka ovat valinneet miesten eläkeiän.

Ryhmä 3

Miehet, jotka ovat valinneet naisten eläkeiän.

Ryhmä 4

Naiset, jotka ovat valinneet oman aikaisemman eläkeikänsä.

Ryhmä 5

Työntekijät, jotka ovat syntyneet vuonna 1963 tai myöhemmin ja joiden eläkeikä oli 30.11.1997 voimassa olleiden sääntöjen mukaan 65 vuotta.

3 Työntekijä liitetään eläkesäätiöön sen kalenterikuukauden ensimmäisenä päivänä, mistä alkaen hän täyttää 1 momentissa mainitut vaatimukset.

4 Eläkesäätiöön ei kuitenkaan kuulu työntekijä, jonka työsuhte eläkesäätiöön kuuluvan työnantajaan on alkanut 30.6.1991 jälkeen. Sen estämättä mitä edellä on sanottu, eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palveluksessa 30.6.1991 oleva työntekijä kuuluu eläkesäätiöön, kun hän on edellä mainitusta ajankohdasta lukien ollut yhtäjaksoisesti eläkesäätiöön kuuluvien työnantajien tai niistä muodostettujen uusien, välittömästi tähän eläkesäätiöön liittyneiden työnantajien palveluksessa ja täyttää 1 momentissa mainitut edellytykset.

5 Mikäli näiden sääntöjen 26 §:ssä tarkoitetun vapaakirjan saanut on kuulunut eläkesäätiöön vähintään 10 vuoden ajan ja tulee uudelleen eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palvelukseen työsuhteeseen, joka kestää yhden tai useamman 4 §:ssä mainitun työnantajan palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään kaksi vuotta,

hänet liitetään samalla 4 momentin määräyksistä poiketen uudelleen eläkesäätiöön. Edellä sanotusta poiketen työntekijää ei kuitenkaan liitetä uudelleen eläkesäätiöön, jos hänelle on järjestetty vapaakirjaan oikeuttavan työsuhteen jälkeiselle ajalle eläkesäätiön lisäeläketurvaa vastaava jatkovakuutus tai muu vastaava lisäeläkejärjestely henkivakuutusyhtiössä, eläkekassassa tai toisessa eläkesäätiössä.

6 Hallitus voi päättää, että työntekijä, jonka osalta vastuuvetäjä on siirretty pois eläkesäätiöstä ja joka ennen vastuuvetäjän siirtämistä on ollut eläkesäätiössä vähintään 10 vuoden ajan ja joka tulee uudelleen eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvan työnantajan palvelukseen, liitetään samalla 4 momentin määräyksistä poiketen uudelleen eläkesäätiöön ja 3 pykälän määräyksistä poiketen työntekijän edunsaajilla on oikeus näiden sääntöjen mukaiseen perhe-eläkkeeseen.

7 Hallitus voi myöntää enintään näiden sääntöjen mukaisen eläkkeen myös sellaiselle henkilölle, joka säätiön sääntöjen mukaan ei ole voinut päästä eläkesäätiöön, mutta joka välittömästi ennen eläketapahtumaa on näiden sääntöjen mukaan eläkkeeseen oikeuttavan 10 vuoden ajan ollut eläkesäätiöön kuuluvan tai sellaiseen sulautuneen työnantajan palveluksessa.

7 §

1 Työntekijä eroaa eläkesäätiöstä:

- 1) kun hän alkaa saada eläkesäätiön vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkettä, ellei hänen työsuhteensa eläkesäätiöön kuuluvaan työnantajaan jatku,
- 2) kun hänen työsuhteensa eläkesäätiöön kuuluvaan työnantajaan päättyy, ellei hän välittömästi siirry toisen eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palvelukseen,
- 3) kun hänen työnantajansa lakkaa kuulumasta eläkesäätiöön.

2 Hallitus voi erottaa työntekijän eläkesäätiöstä:

- 1) jos hän vilpillisesti on ilmoittanut väärin tai jättänyt ilmoittamatta jonkin seikan, jolla hänen olisi pitänyt käsittää olevan merkitystä eläkkeen tai avustuksen saamisen edellytyksiä arvioitaessa taikka
- 2) jos hän on syyllistynyt sellaiseen rikolliseen menettelyyn työnantajansa kohtaan, josta hänet on tuomittu vapausrangaistukseen.

3 Erottamispäätös on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun 2 momentin 1) kohdassa tarkoitettu erottamisen aihe tai 2) kohdassa tarkoitettu lainvoimainen tuomio on tullut hallituksen tietoon.

4 Työntekijä voi hakea erottamispäätökseen muutosta eläkesäätiön hallitukselta 30 päivän kuluessa siitä, kun päätös on todistettavasti hänelle ilmoitettu.

8 § Siirretty 4 a §:än.

9 § Siirretty 50 a §:än.

ELÄKKEESEEN OIKEUTTAVA PALVELUSAIKA

10 § 1 Työntekijän eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika alkaa siitä ajankohdasta, jona hän työnantajan palveluksessa ollessaan täytti 23 vuotta tai sanotun iän täytettyään tuli työnantajan palvelukseen 6 §:n 1 momentissa tarkoitettu kahden vuoden aika mukaan luettuna.

2 Palvelusajaksi katsotaan koko se aika,

- a. jonka työntekijä on 23 vuotta täytettyään ollut yhdessä tai useammassa työsuhteessa eläkesäätiöön kuuluvaan tai kuuluneeseen työnantajaan
- b. jona hän on ollut oikeutettu näiden sääntöjen mukaiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen
- c. jolta hänellä on ollut oikeus TyEL:n mukaiseen kuntoutusrahaan tai sairausvakuutuslain mukaiseen päivä-, äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaan.

Jos työntekijä on oikeutettu lakisääteiseen eläkkeeseen tai näiden sääntöjen mukaiseen eläkkeeseen, palvelusajaksi ei lueta aikaa, jona hän samanaikaisesti on työsuhteessa eläkesäätiöön kuuluvaan työnantajaan.

3 Näiden sääntöjen 6 §:n 2 momentissa mainittuun ryhmään 3 kuuluvan työntekijän eläkettä laskettaessa ei kuitenkaan oteta huomioon hänen palvelusaikaansa ennen 1.1.1994.

4 Työkyvyttömyyseläkettä laskettaessa otetaan huomioon myös työkyvyttömyyden alkamisen ja eläkeiän välinen aika (jäljempänä tuleva aika) 15 §:n mukaisesti, ei kuitenkaan siinä tapauksessa, jos näiden sääntöjen mukainen työkyvyttömyyseläke on myönnetty työntekijälle myönnetyn TyEL 53 a §:n mukaisen työuraeläkkeen perusteella.

5 Hallituksella on oikeus eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan esityksestä hyväksyä palvelusajaksi joko kokonaan tai osaksi se aika, jonka työntekijä on 23 vuotta täytettyään ollut sellaisessa työssä tai toimessa, josta voidaan katsoa olevan etua hä-

nen toimensa tai tehtävänsä hoitamiselle. Tämän momentin tarkoittamaa palvelusaikaa ei kuitenkaan oteta huomioon laskettaessa 26 §:n mukaista vapaakirjan määrää.

6 Kaikille niille työntekijöille, jotka ovat liitetty eläkesäätiöön ennen 1.4.1973 ja ovat siitä lähtien olleet yhdenjaksoisesti eläkesäätiön eläkkeeseen oikeuttavassa palveluksessa eläkesäätiöstä eroamiseen saakka, lasketaan eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika eläkesäätiön 5.6.1970 vahvistettujen sääntöjen 14 §:n mukaisesti siitä päivästä alkaen, jona työntekijä täytti 20 vuotta tai sanotun iän saavutettuaan tuli työnantajan palvelukseen 6 §:n 1 momentissa tarkoitettu kahden vuoden aika mukaan luettuna.

7 Jos työntekijän työsuhde työnantajaan on alkanut ennen työnantajan liittymistä eläkesäätiöön, määräytyy palvelusaika siten, kuin se olisi määräytynyt, jos työnantaja olisi ollut eläkesäätiön työnantaja työsuhteen alkamisesta lähtien. Tätä momenttia sovelletaan niiden työnantajien työntekijöiden osalta, joissa työnantaja on liittynyt eläkesäätiöön 1.1.2020 tai sen jälkeen.

ELÄKEPALKKA

11 §

1 Eläkkeen perusteena oleva palkka (eläkepalkka) lasketaan viimeisen vähintään neljä vuotta kestäneen eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan työsuhteen perusteella. Jos työntekijän kaikki työsuhteet ovat kestäneet alle neljä vuotta, lasketaan eläkepalkka viimeisimmän työsuhteen perusteella.

2 Työntekijän palatessa eläkesäätiöön 6 § 5 momentin perusteella eläkepalkka määräytyy viimeisimmän työsuhteen perusteella, jos viimeinen työsuhde on kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään neljä vuotta eläkesäätiöön palaamisen jälkeen. Muussa tapauksessa eläkepalkka määräytyy 6 § 5 momentissa tarkoitettun 26 §:n mukaisen vapaakirjan laskemisessa käytetyn eläkepalkan perusteella.

3 Jos työntekijä on viimeisen työsuhteensa aikana ollut TyEL:n 31.12.2016 saakka voimassa olleen 16 §:n mukaisella osa-aikaeläkkeellä, eläkepalkka lasketaan tämän pykälän määräyksistä poiketen kertomalla viimeisen työsuhteen kustakin työsuhdejaksosta laskettu ja näiden sääntöjen 27 §:n mukaisesti tarkistettu eläkepalkka mainittuun jaksoon sisältyvien eläkkeeseen oikeuttavien kuukausien lukumäärällä. Näin saatujen palkkojen yhteismäärä jaetaan työsuhdejaksoihin sisältyvien eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien yhteismäärällä.

4 Eläkepalkka lasketaan työsuhteen päättymisvuotta edeltäneiden enintään kymmenen viimeisen kalenterivuoden (valintavuodet) TyEL:n alaisista työansioista (työansiot). Työsuhteen päättymisvuosi otetaan kuitenkin yhtenä valintavuotena huomioon, jos työsuhde on jatkunut enintään kolmen kalenterivuoden ajan tai

koko päättymisvuoden. Eläkepalkkaa laskettaessa jätetään huomioon ottamatta sellaiset valintavuodet ja vastaavat työansiot, joina vuosina työansioden keskimäärä on vähemmän kuin 50 prosenttia kaikkien valintavuosien työansioden keskimäärästä. Vuosia, jotka näin jätetään huomioon ottamatta, voi kuitenkin olla enintään kolmannes valintavuosista. Eläkepalkkaa laskettaessa ei oteta huomioon aikaa, jolta työntekijällä on ollut oikeus näiden sääntöjen mukaiseen eläkkeeseen, eikä aikaa sen jälkeen, kun työntekijä on täyttänyt 12 § 1 momentin mukaisen eläkeiän. Eläkepalkka on edellä sanotulla tavalla huomioon otettujen kalenterivuotien työansioden keskimäärä kuukautta kohden.

5 Eläkepalkkaa laskettaessa kunkin valintavuoden työansiosta vähennetään määrä, joka vastaa sanotulle kalenterivuodelle vahvistettua TyEL 153 §:ssä tarkoitettua työntekijän työeläkevakuutusmaksua.

6 Eläkepalkkaa laskettaessa työnansio katsotaan sen kalenterivuoden työansioksi, jona se on maksettu. Jos työntekijän työsuhde päättyy näiden sääntöjen 12 §:n mukaiselle vanhuuseläkkeelle jäämiseen, ensimmäisen vanhuuseläkkeen alkamiskuukauden aikana maksetut työansiot otetaan eläkepalkan laskennassa huomioon kuitenkin siten, kuin työansiot olisi maksettu työsuhteen päättyessä.

7 Eläkepalkan laskemiseen sovelletaan 4, 5 ja 6 momentin lisäksi seuraavia erityismääräyksiä jos työntekijä ei ole vaihtanut uuden työnantajan palvelukseen 1.1.2020 tai sen jälkeen.

- 1) Jos työntekijän 31.12.2019 voimassa ollut jatkuva työsuhde ei ole eläketapahtumaan mennessä kestänyt vähintään neljää vuotta, lasketaan eläkepalkka alle neljä vuotta kestäneen työsuhteen perusteella, jos sen perusteella laskettu eläkepalkka on suurempi kuin 1 momentin mukaisesti laskettu eläkepalkka.
- 2) Jos työntekijän viimeinen työsuhde ennen eläketapahtumaa on kestänyt alle kuusi kuukautta ja eläketapahtumahetki on viimeistään 30.6.2020, sovelletaan tulevan ajan laskennassa käytettävän eläkepalkan osalta 31.12.2004 voimassa olleen TEL 7 b §:n määräyksiä.
- 3) Jos eläkepalkan valintavuosiin ajalla ennen vuotta 2020 sisältyy 31.12.2004 voimassa olleen TEL 7 c §:n mukaista lapsenhoitoaika, sovelletaan työntekijän hakemuksesta eläkepalkan laskemisessa 31.12.2004 voimassa olleen TEL 7 c §:n määräyksiä. Edellytyksenä on lisäksi, että työntekijä toimittaa työnantajan todistuksen lapsenhoitoajasta.
- 4) Jos eläkepalkan valintavuosia sijoittuu ajalle ennen vuotta 2020, eläkepalkkaan voidaan soveltaa työntekijän hakemuksesta 31.12.2004 voimassa olleen TEL 7 d §:n mukaista harkinnanvaraista tarkistamista. Edellytyksenä eläkepalkan harkinnanvaraiselle tarkistamiselle on, että työntekijä toimittaa työnantajan todistuksen palkkaan vaikuttaneista muutoksista ja että muutoksilla on vähintään 20 prosentin vaikutus näiden sääntöjen mukaiseen, ilman 16 §:n mukaista rajoittamista laskettuun eläkkeeseen.

VANHUUSELÄKE

12 §

1 Eläkeiät ovat 6 §:n 2 momentissa mainituissa ryhmissä henkilön syntymävuodesta riippuen seuraavat:

Ryhmä 1:

syntymävuosi	eläkeikä
1948-1952	64
1953-1957	64
1958-1962	65

Ryhmä 2:

syntymävuosi	eläkeikä
1948-1952	64
1953-1957	64
1958-1962	65

Ryhmä 3:

syntymävuosi	eläkeikä
1948-1952	62
1953-1957	63
1958-1962	64

Ryhmä 4:

syntymävuosi	eläkeikä
1948-1952	62
1953-1957	63
1958-1962	64

Ryhmä 5:

Eläkeikä on 65 vuotta.

2 Työnantaja voi hallituksen kanssa sopia, että joidenkin henkilöiden eläkeikä on edellä 1 momentissa sanotusta poikkeava.

3 Työntekijöillä, jotka saavuttavat ennen 1.1.1995 voimassa olleiden sääntöjen mukaisen eläkeiän ja vähintään 360 eläkkeeseen oikeuttavaa palveluskuukautta ennen 1.1.2005, on oikeus jäädä eläkkeelle tässä eläkeiässä tai saavutettuaan 360 eläkkeeseen oikeuttavaa palveluskuukautta, jos palveluskuukausien saavuttaminen tapahtuu ennen 1 momentissa määritettyä eläkeikää.

4 Oikeus vanhuuseläkkeeseen on jokaisella työntekijällä, jonka työsuhde on päätynyt hänen täytettyään eläkeiän ja näiden sääntöjen mukaisen työkyvyttömyyseläkkeen saajalla hänen täytettyään eläkeiän.

5 Työntekijällä, jonka eläkeikä on 64 tai 65 vuotta, on 63 vuotta täytettyään oikeus jäädä eläkkeelle työsuhteen päättymistä seuraavan kuukauden alusta. Eläkkeen määrä lasketaan tällöin näiden sääntöjen 26 §:n 1 momentin mukaisesti.

6 Eläkeikä sellaisilla Eläkesäätiöön kuuluneilla miehillä, joiden vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke on alkanut 1.1.1995 - 1.12.1997 tai jotka ovat saaneet eläkesäätiöstä 1.1.1995 - 30.11.1997 päättyneen työsuhteen perusteella vapaakirjan, on syntymävuodesta riippuen seuraava:

syntymävuosi	eläkeikä
1948-1952	64
1953-1957	64
1958-1962	65

7 Eläkeikä sellaisilla Eläkesäätiöön kuuluneilla naisilla, joiden vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke on alkanut 1.1.1995 - 1.12.1997 tai jotka ovat saaneet eläkesäätiöstä 1.1.1995 - 30.11.1997 päättyneen työsuhteen perusteella vapaakirjan, on syntymävuodesta riippuen seuraava:

syntymävuosi	eläkeikä
1948-1952	62
1953-1957	63
1958-1962	64

8 Eläkeikä on 62 vuotta sellaisilla Eläkesäätiöön kuuluneilla miehillä, joiden vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke on alkanut ennen 1.1.1995 tai jotka ovat saaneet eläkesäätiöstä ennen 1.1.1995 päättyneen työsuhteen perusteella vapaakirjan.

9 Eläkeikä on 60 vuotta sellaisilla Eläkesäätiöön kuuluneilla naisilla, joiden vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke on alkanut ennen 1.1.1995 tai jotka ovat saaneet eläkesäätiöstä ennen 1.1.1995 päättyneen työsuhteen perusteella vapaakirjan.

13 §

1 Vanhuuseläkettä karttuu

- 1) 1/6 prosenttia jokaiselta täydeltä eläkkeeseen oikeuttavalta kuukaudelta (2 prosenttia vuodessa) siltä osin kuin palvelusajaksi luetaan aika ennen 1 päivää tammikuuta 1995; ja
- 2) 1/8 prosenttia jokaiselta täydeltä eläkkeeseen oikeuttavalta kuukaudelta (1,5 prosenttia vuodessa) siltä osin kuin palvelusajaksi luetaan aika 1 päivästä tammikuuta 1995 alkaen.

2 Täyden vanhuuseläkkeen karttumisprosentti on kuitenkin enintään 60 prosenttia.

3 Vanhuuseläke on kokonaiskarttumisprosentin osoittama määrä 11 §:ssä tarkoitetusta eläkepalkasta.

4 Ryhmään 2 kuuluva työntekijä saa kuitenkin vähintään sen suuruisen eläkkeen, joka hänelle oli karttunut 31.12.1993 mennessä alempaa eläkeikää koskevien määräysten mukaisesti ja joka on rajoitettu näiden sääntöjen 16 §:n mukaisesti.

5 Ryhmään 3 kuuluvalla työntekijällä on kuitenkin oikeus saada vähintään sen suuruisen vanhuuseläke, jonka hän saisi sääntöjen 26 §:n mukaisena vapaakirja-eläkkeenä, jos hän kuuluisi Ryhmään 1.

6 Vuonna 1942 ja sitä ennen syntyneiden työntekijöiden ja heidän edunsaajiensa eläkkeet määräytyvät ennen 1.1.1995 voimassa olleiden sääntöjen mukaan.

7 Täysi työkyvyttömyyseläke muuttuu samansuuruiseksi vanhuuseläkkeeksi ja osaeläkkeenä myönnetty työkyvyttömyyseläke täyttää työkyvyttömyyseläkettä vastaavaksi vanhuuseläkkeeksi sitä seuraavan kuukauden alusta, jonka aikana eläkkeensaaja täyttää näiden sääntöjen mukaisen eläkeiän, jollei 16 §:n mukaisesta rajoittamisesta muuta johdu.

14 § 1 Edellä 13 §:n 1-3 momentin mukaisesti laskettu eläke korotetaan vuoden 1942 jälkeen syntyneiden työntekijöiden osalta kertoimella 1,10. Korotettu eläke saa kuitenkin olla enintään 60 prosenttia 11 §:ssä tarkoitetusta eläkepalkasta.

TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKE

15 § 1 Oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen on Eläkesäätiöön kuuluvalla tai kuuluneella henkilöllä, jolla on oikeus saada

- TyEL 35 §:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä
- TyEL 44 §:n perusteella kuntoutustukena myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä
- TyEL 53 a §:n perusteella myönnettyä työuraeläkettä
- TyEL 35 §:n tai 44 §:n mukaista eläkettä, mutta jolle ikänsä puolesta myönnetään TyEL:n mukainen vanhuuseläke tai
- TyEL:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä sellaisen työkyvyttömyyden perusteella, joka on alkanut ennen kuin kuntoutusrahakauden päättymisestä on kulunut kaksi vuotta ja henkilö on välittömästi ennen hänelle myönnetyn kuntoutuksen alkamista kuulunut eläkesäätiöön.

Lisäksi edellytetään, että työkyvyttömyys on alkanut ennen kuin työsuhteen päättymisestä on kulunut 360 päivää.

Oikeutta työkyvyttömyyseläkkeeseen ei kuitenkaan ole työntekijällä, joka on täyttänyt 12 §:ssä mainitun eläkeiän.

2 Edellä 1 momentissa tarkoitettua työkyvyttömyyseläkettä laskettaessa tuleva aika otetaan huomioon työkyvyttömyyden alkamisesta näiden sääntöjen mukaiseen eläkeikään saakka. Tulevaa aikaa ei kuitenkaan oteta huomioon siinä tapauksessa, että työkyvyttömyyseläke myönnetään työntekijälle myönnetyn TyEL:n mukaisen työuraeläkkeen perusteella.

3 Työkyvyttömyyseläke lasketaan 13 ja 14 §:n mukaisesti.

4 Jos työntekijällä on oikeus saada osaeläkkeenä myönnettyä TyEL:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä, työkyvyttömyyseläkkeen määrä on puolet edellä tarkoitettun täyden työkyvyttömyyseläkkeen määrästä.

5 Sääntöjen 16 §:n mukaisesti rajoitettua työkyvyttömyyseläkettä korotetaan TyEL 81 §:n säännösten mukaisesti (kertakorotus).

VANHUUS- JA TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKKEEN RAJOITTAMINEN

16 §

1 Näiden sääntöjen mukaan määräytyvästä vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeestä vähennetään edellä 10 §:ssä tarkoitettua palvelusaikaa vastaavaan työsuhteeseen perustuva

- työntekijäin eläkelain (jäljempänä TEL),
- TyEL:n,
- TyELVpL:n (396/2006) ja
- TyEL:n muuttamisesta annetun lain voimaannpanolain (71/2016, jäljempänä TyELmuutVpL) mukainen eläke.

Edellä mainitut eläkkeet vähennetään ilman TyEL 92 §:n ja 93 §:n mukaista vähentämistä. Mikäli edellisessä virkkeessä tarkoitettu vähennettävä eläke on määrätty TEL:n 31.12.2004 voimassa olleiden sääntöjen mukaan, eläke vähennetään ilman TEL 8 §:n mukaista yhteensovitusta.

2 Edellä 1 momentin mukaisesti vähennettyä eläkkeen määrää rajoitetaan lisäksi siten, että se yhdessä

1) vanhuus-, osittaisen varhennetun vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työuraeläkkeen, joka perustuu

- TyEL:in,
- TyELVpL:in,

- TyELmuutVpL:in,
- TEL:in,
- lyhytaikaisissa työsuhteissa olevien työntekijäin eläkelakiin (LEL),
- taiteilijoiden ja eräiden erityisryhmiin kuuluvien työntekijöiden eläkelakiin (TaEL),
- yrittäjän eläkelakiin (YEL),
- maatalousyrittäjän eläkelakiin (MYEL),
- lakiin valtion varoista suoritettavasta eläkkeen korvaamisesta alle kolmi-vuotiaan lapsen hoidon tai opiskelun ajalta tai
- TyEL 3 §:n 1 momentin 1 kohdassa sekä mainitun pykälän 2 momentissa lueteltuihin lakeihin,

2) ulkomaisen lainsäädännön perusteella maksettavan, kotimaisiin työsuhte-eläkkeisiin rinnastettavan ammatillisen, omaan työhön perustuvan eläkkeen,

3) työtapaturma- ja ammattitautilain (459/2015) mukaisen päivärahan, tapatur-maeläkkeen ja kuntoutusrahan,

4) korvauksen saajan vamman johdosta liikennevakuutuslain perusteella tulevan jatkuvan korvauksen,

5) liikennevakuutuslain perusteella korvattavasta kuntoutuksesta annetun lain nojalla myönnetyn ansionmenetyskorvauksen,

6) potilasvahinkolain (585/1986) perusteella myönnetyn, omaan vammaan pe-rustuvan ansionmenetyskorvauksen ja eläkkeen,

7) raideliikennevastuulain (113/1999) mukaan korvattavaan vahinkotapahtumaan perustuvan korvauksen siltä osin kuin korvaus maksetaan henkilölle itselleen tai hänen sijaansa tulleelle taholle,

8) työntekijän tullessa eläkesäätiöön työnantajan huomioon otettaviksi ilmoitta-mien muiden työ- tai virkasuhteeseen perustuvien, vanhuus-, osittaisen varhen-netun vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työuraeläkkeiden sekä,

9) mikäli työntekijä liitetään 31.12.2019 jälkeen eläkesäätiöön, työnantajan ilmoit-tamien muuhun kuin näiden sääntöjen mukaiseen lisäeläketurvaan perustuvien lisäeläkkeiden

kanssa on enintään 60 prosenttia 11 §:n mukaisesta eläkepalkasta. Edellä 15 §:n 4 momentissa tarkoitettua osaeläkkeenä myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä ra-joitetaan vastaavasti siten, että se on yhdessä edellä mainittujen etuuksien kanssa enintään 30 prosenttia 11 §:n mukaisesta eläkepalkasta.

3 Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettuja vähennyksiä tehtäessä ei oteta huomioon 63 vuoden iän täyttämistä seuraavan kuukauden alusta alkaen karttunutta työ- tai virkasuhteeseen perustuvaa lakisääteistä eläkettä siltä osin kuin sitä on karttunut enemmän kuin 1,5 prosenttia vuodessa.

4 Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon ilman

- TyEL 81 §:n mukaista tai sitä vastaavaa kertakorotusta
- TyEL 82 §:n mukaista tai sitä vastaavaa muuntamista
- TyEL 16 §:n 2 momentin mukaista varhennusvähennystä
- TyELmuutVpL:n 8 §:n 4 momentin mukaista varhennusvähennystä, jos eläke perustuu näiden sääntöjen 26 §:n mukaiseen vapaakirjaan, sekä
- TyEL 12 §:n 2 momentin tai TyEL 16 §:n 3 momentin mukaista lykkäyskorotusta.

Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettu työuraeläke otetaan huomioon sen suuruisena kuin eläke olisi, jos eläkkeessä olisi otettu huomioon eläkkeen alkamisen ja TyEL:n mukaisen alimman vanhuuseläkeiän välinen aika (tuleva aika).

5 Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon siitä ajankohdasta lähtien, kun eläkesäätiöön kuuluva työntekijä tai näiden sääntöjen 26 §:n mukaisen vapaakirjan saanut henkilö saa tai hänellä on ikänsä perusteella oikeus saada mainittuja etuuksia, kuitenkin aikaisintaan näiden sääntöjen mukaisen eläkkeen myöntämisestä lukien ja viimeistään 63 vuoden iän täyttämisestä lukien. Kuitenkin, jos työntekijällä tai vapaakirjan saaneella henkilöllä ei ole TyELmuutVpL:n 8 §:n perusteella oikeus saada vanhuuseläkettä ennen TyEL:n mukaista alinta vanhuuseläkeikänsä, edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon viimeistään TyEL:n mukaisesta alimmasta vanhuuseläkeiästä lukien. Vanhuuseläke, johon työntekijällä tai vapaakirjan saaneella henkilöllä on oikeus TyEL 13 §:n 2 ja 3 momentin perusteella, otetaan kuitenkin huomioon siitä ajankohdasta lähtien, kun hän saa tai hänellä olisi oikeus ikänsä puolesta saada mainittujen momenttien perusteella myönnettyä eläkettä.

6 Eläkesäätiöstä maksettavan eläkkeen määrää ei vähennetä, kun jonkin 2 momentissa mainitun etuuden määrää palkkatason muutoksen tai siihen verrattavan muun syyn johdosta korotetaan. Eläkkeen määrää ei myöskään vähennetä, kun lakisääteiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen tehdään TyEL 81 §:n mukainen kertakorotus.

7 Eläkesäätiön vanhuus- ja työkyvyttömyyseläke on tarkistettava, jos edellä 2 momentissa mainittu eläke tai korvaus alkaa tai päättyy taikka muuttuu muusta kuin 6 momentissa tarkoitettusta syystä. Eläkepalkka tarkistetaan tällöin 27 §:n mukai-

sesti. Näiden sääntöjen mukaista vanhuuseläkettä ei kuitenkaan tarkisteta vanhuuseläkkeen alkamisen ja 63 vuoden iän täyttämisen jälkeen karttuneen lakisääteisen eläkkeen vuoksi. Tämän pykälän mukaisessa rajoittamisessa otetaan kuitenkin aina huomioon 11 §:n mukaisen eläkepalkan laskemisessa huomioiduista ansioista karttunut lakisääteinen eläke.

8 Jos työntekijä on eläkesäätiön eläkkeeseen oikeuttavan palvelussuhteen kanssa ollut vähintään vuoden samanaikaisesti TyEL:n 3 §:n mukaisessa työ- tai virkasuhteessa tai harjoittanut yrittäjätoimintaa, vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen rajoittamisessa ei niistä karttuneita eläkkeitä oteta huomioon. Jos rinnakkaisia työ- tai virkasuhteita on ollut vuoden 2004 jälkeen, työntekijän on kuitenkin esitettävä riittävä selvitys siitä, että rinnakkaisuus on jatkunut vähintään vuoden ajan.

PERHE-ELÄKE

16 a §

1 Perhe-eläkkeeseen ei ole oikeutta niiden Eläkesäätiöön kuuluvien työntekijöiden tai vapaakirjan saaneiden henkilöiden jälkeen, joiden viimeinen työsuhte eläkesäätiöön ennen 1.1.1991 liittyneeseen työnantajaan on alkanut 31.12.1990 jälkeen. Perhe-eläkkeeseen ei myöskään ole oikeutta eläkesäätiöön 31.12.1990 jälkeen liittyneeseen työnantajaan työsuhteessa olevan työntekijän tai vapaakirjan saaneen henkilön jälkeen.

2 Sen estämättä mitä edellä 1 momentissa sanotaan, säilyy eläkesäätiöön 31.12.1990 kuuluvilla edunsaajilla tämän eläkesäätiön sääntöjen mukainen perhe-eläketurva niin kauan kuin sanottu työntekijä edellä mainitusta ajankohdasta lukien on yhtäjaksoisesti eläkesäätiöön ennen 1.1.1991 liittyneiden työnantajien tai niistä muodostettujen uusien, välittömästi tähän eläkesäätiöön liittyneiden työnantajien palveluksessa.

17 §

1 Edunsaajalla tarkoitetaan työntekijän tai vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeen saajan leskeä, jonka kanssa edunjättäjä oli solminut avioliiton ennen kuin oli täyttänyt näiden sääntöjen 12 §:n mukaisen eläkeiän, ja 21 vuotta nuorempaa edunjättäjän lasta sekä lesken lasta, joka asui edunjättäjän kuollessa tämän ja lesken kanssa samassa taloudessa.

2 Edellä 1 momentissa tarkoitettuna lapsena pidetään myös ottolasta sekä sellaista avioliiton ulkopuolella syntynyttä lasta, johon nähden työntekijän tai eläkkeensaajan elatusvelvollisuudesta on tuomioistuimessa päätetty tai siitä on tehty kirjallinen sopimus, jonka sosiaalilautakunta on vahvistanut.

3 Leskellä on oikeus leskeneläkkeenä suoritettavaan perhe-eläkkeeseen,

- 1) jos leskellä on tai on ollut yhteinen lapsi edunjättäjän kanssa,
- 2) jos leski edunjättäjän kuollessa oli täyttänyt 50 vuotta tai sai TyEL:n tai TyEL 3 §:n 1 momentin 1- kohdassa ja saman pykälän 2 momentissa mainitun lain, eläkeohjesäännön tai eläkesäännön mukaista taikka kansaneläkelain mukaista työkyvyttömyyseläkettä, joka oli jatkunut vähintään kolmen vuoden ajan, ja jos avioliitto oli solmittu ennen kuin leski oli täyttänyt 50 vuotta ja se oli jatkunut vähintään viisi vuotta,
- 3) jos leski ennen 1.7.1990 oli täyttänyt 40 vuotta ja jos avioliitto oli solmittu ennen kuin leski oli täyttänyt 50 vuotta ja se oli jatkunut vähintään viisi vuotta tai
- 4) jos leski ennen 1.7.1990 oli täyttänyt 40 vuotta ja oli ollut 1.7.1990 avioliitossa edunjättäjän kanssa ja avioliitto edunjättäjän kuollessa oli jatkunut vähintään kolme vuotta.

18 §

1 Leskellä ei ole oikeutta leskeneläkkeeseen

- 1) 17 §:n 3 momentin 1. kohdan nojalla, jos siinä tarkoitettu lapsi on annettu ottolapseksi ennen edunjättäjän kuolemaa tai jos mainitussa kohdassa tarkoitettu lapsi on edunjättäjän lapsi, jonka leski on edunjättäjän kuoltua ottanut ottolapsekseen,
- 2) jos edunjättäjä avioliiton solmimisesta lähtien on ollut näiden sääntöjen mukaisella työkyvyttömyyseläkkeellä,
- 3) jos edunjättäjä on kuollut kahden vuoden kuluessa työsuhteen alkamisesta työnantajaan ja kuoleman pääasiallisena syynä on ollut ennen työsuhteen alkamista ilmennyt sairaus taikka sellainen vika tai vamma, jonka hän oli saanut ennen sanottua ajankohtaa, jolloin samaksi työsuhteeksi katsotaan hänen 4 §:n 1 momentissa mainittuihin työnantajiin yhdenjaksoisesti jatkuneet työsuhteensa, tai
- 4) jos leskellä on aikaisemman avioliiton perusteella oikeus saada TyEL:n tai TyEL 3 §:n 1 momentin 1- kohdassa ja saman pykälän 2 momentissa mainittujen lakien, eläkeohjesäännön tai eläkesääntöjen mukaista eläkettä vastaavaa perhe-eläkettä.

2 Lapsella on oikeus lapseneläkkeenä suoritettavaan perhe-eläkkeeseen, jos hän ei ollut täyttänyt 21 vuotta edunjättäjän kuollessa. Lapselle maksetaan lapseneläkettä aina lapsen oman vanhemman jälkeen. Oikeutta lapseneläkkeeseen ei kuitenkaan ole useamman kuin kahden edunjättäjän jälkeen samanaikaisesti.

3 Perhe-eläkkeeseen ei ole oikeutta edunsaajalla, joka on rikoksella tahallisesti aiheuttanut edunjättäjän kuoleman.

4 Oikeus leskeneläkkeeseen lakkaa, jos leski solmii uuden avioliiton ennen kuin hän on täyttänyt 50 vuotta. Tällöin hänelle maksetaan viimeksi maksettua kuukausieläkettä perusteena käyttäen hänen vuotuisen leskeneläkkeensä kaksinkertainen määrä.

5 Jos Eläkesäätiöön kuuluneen työntekijän eläkkeen tai vapaakirjan perusteena oleva työsuhde on päättynyt ennen 1.12.1997, oikeus perhe-eläkkeeseen on vain naisleskellä. Perhe-eläkkeen määrä lasketaan tällöin 6 §:n 2 momentissa mainittuun Ryhmään 1 kuuluvaa koskevien määräysten mukaisesti.

6 Jos perhe-eläkkeen eläketapahtuma sattuu 25.4.2022 tai sen jälkeen, vuonna 1975 tai sen jälkeen syntyneen lesken perhe-eläke lakkaa sen kuukauden lopussa, jonka aikana eläketapahtumasta on kulunut kymmenen vuotta tai jos edunjättäjän kuollessa hänen ja lesken kanssa samassa taloudessa asui lapsi tai lapsia, joilla on oikeus perhe-eläkkeeseen edunjättäjän jälkeen, aikaisintaan sen kuukauden lopussa, jonka aikana nuorin perhe-eläkkeeseen oikeutetuista lapsista täyttää 18 vuotta.

19 §

1 Eläkesäätiöön kuuluvan työntekijän tai 12 §:n mukaisen vanhuuseläkkeen tai 15 §:n mukaisen työkyvyttömyyseläkkeen saajan kuoltua suoritetaan hänen 17 §:ssä tarkoitetuille edunsaajilleen perhe-eläkettä.

2 Jos edunsaajana on leski tai leski ja lapsia, perhe-eläkkeen määrä on edunjättäjän 1 momentissa tarkoitettua eläkkeestä

- 6/12, jos edunsaajana on pelkästään leski,
- 10/12, jos edunsaajina ovat leski ja yksi lapsi ja
- 12/12, jos edunsaajina ovat leski ja kaksi tai useampia lapsia.

3 Jos edunsaajina on ainoastaan lapsia, perhe-eläkkeen määrä on edunjättäjän 1 momentissa tarkoitettua eläkkeestä

- 4/12, jos lapsia on vain yksi,
- 7/12, jos lapsia on kaksi,
- 9/12, jos lapsia on kolme ja
- 10/12, jos lapsia on neljä tai useampia.

4 Jos edunjättäjä ei saanut 1 momentissa tarkoitettua eläkettä tai jos hän sai 15 §:n 4 momentin mukaista työkyvyttömyyseläkettä, edunjättäjän eläkkeen määrä lasketaan siten kuin se olisi laskettu, jos hän olisi kuolinpäivänään tullut täyteen työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeuttavassa määrin työkyvyttömäksi.

5 Perhe-eläkettä korotetaan TyEL 81 §:n mukaisesti.

20 §

1 Jos edunjättäjä sai tai jos edunsaaja saa samaan eläketapahtumaan perustuvaa liikenne- tai työtapaturma- ja ammattitautilain, raideliikennevastuulain tai potilasvahinkolain mukaista tai muuta vastaavaa rajoituksessa huomioon otettavaa korvausta, perhe-eläkkeen määrä lasketaan tämän pykälän mukaisesti ja rajoitetaan 21 §:n mukaisesti.

2 Perhe-eläkkeen määrä lasketaan tämän pykälän mukaisesti ja rajoitetaan 21 §:n mukaisesti myös siinä tapauksessa, että 12 §:n mukaista vanhuuseläkettä saanut edunjättäjä kuolee ennen kuin hänen eläkkeensä on rajoitettu 16 §:n mukaisesti lakisääteisen täyden työkyvyttömyys-, työura- tai vanhuuseläkkeen kanssa.

3 Jos edunsaajana on leski tai leski ja lapsia, perhe-eläkkeen määrä on edunjättäjän 19 §:n 1 momentissa mainitusta eläkkeestä, jota ei ole rajoitettu 16 §:n mukaisesti eikä korotettu (kertakorotus) näiden sääntöjen mukaisesti,

- 6/12, jos edunsaajana on pelkästään leski,
- 10/12, jos edunsaajina ovat leski ja yksi lapsi ja
- 12/12, jos edunsaajina ovat leski ja kaksi tai useampia lapsia.

4 Jos edunsaajina on ainoastaan lapsia, perhe-eläkkeen määrä on edunjättäjän 19 §:n 1 momentissa tarkoitettua eläkkeestä, jota ei ole rajoitettu 16 §:n mukaisesti eikä korotettu (kertakorotus) näiden sääntöjen mukaisesti,

- 4/12, jos lapsia on vain yksi,
- 7/12, jos lapsia on kaksi,
- 9/12, jos lapsia on kolme ja
- 10/12, jos lapsia on neljä tai useampia.

5 Jos edunjättäjä ei saanut 19 §:n 1 momentissa tarkoitettua eläkettä tai jos hän sai 15 §:n 4 momentin mukaista osaeläkkeenä myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä, edunjättäjän eläkkeen määrä lasketaan siten kuin se olisi laskettu, jos hän olisi kuolinpäivänään tullut täyteen työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeuttavassa määrin työkyvyttömäksi.

6 Sääntöjen 21 §:n mukaisesti rajoitettua perhe-eläkettä korotetaan TyEL 81 §:n mukaisesti (kertakorotus).

PERHE-ELÄKKEEN RAJOITTAMINEN

21 §

1 Näiden sääntöjen 20 §:n mukaan määräytyvästä perhe-eläkkeestä vähennetään 10 §:ssä tarkoitettua palvelusaikaa vastaavaan työsuhteeseen perustuva

- TEL:n,
- TyEL:n ja
- TyELVpL:n mukainen eläke.

Edellä mainitut eläkkeet vähennetään ilman TyEL 92 §:n ja 93 §:n mukaista vähentämistä. Mikäli edellisessä virkkeessä tarkoitettu vähennettävä eläke on määrätty TEL:n 31.12.2004 voimassa olleiden säännösten mukaan, eläke vähennetään ilman TEL 8 §:n mukaista yhteensovitusta.

2 Edellä 1 momentin mukaisesti vähennettyä perhe-eläkkeen määrää rajoitetaan lisäksi siten, että se yhdessä samaan eläketapahtumaan perustuvan

1) perhe-eläkkeen, joka perustuu

- TEL:in,
- TyEL:in,
- TyELVpL:in,
- LEL:in,
- TaEL:in,
- lakiin valtion varoista suoritettavasta eläkkeen korvaamisesta alle kolmi-vuotiaan lapsen hoidon tai opiskelun ajalta ja
- TyEL 3 §:n 1 momentin 1 kohdassa sekä mainitun pykälän 2 momentissa lueteltuihin lakeihin,

2) ulkomaisen lainsäädännön perusteella maksettavan, kotimaisiin työsuhde-eläkkeisiin rinnastettavan ammatillisen, edunjättäjän omaan työhön perustuvan perhe-eläkkeen,

3) työtapaturma- ja ammattitautilain (459/2015) perusteella maksettavan perhe-eläkkeen,

4) liikennevakuutuslain mukaisen jatkuvan korvauksen,

5) potilasvahinkolain (585/1986) perusteella myönnetyn korvauksen,

6) raideliikennevastuulain (113/1999) mukaan korvattavaan vahinkotapahtumaan perustuvan korvauksen siltä osin kuin korvaus maksetaan perhe-eläkkeen edunsaajalle tai hänen sijaansa tulleelle taholle,

7) edunjättäjän tullessa eläkesäätiöön työnantajan huomioon otettaviksi ilmoittamien muiden työ- ja virkasuhteeseen perustuvien perhe-eläkkeiden

kanssa on enintään 20 §:n 3 tai 4 momentin mukaisesti laskettava määrä 16 §:n 2 momentin mukaisesta eläkkeiden enimmäismäärästä.

3 Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitetut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon ilman

- TyEL 88-91 §:n mukaista tai sitä vastaavaa leskeneläkkeen vähentämistä
- TyEL 81 §:n mukaista tai sitä vastaavaa kertakorotusta
- TyEL 82 §:n mukaista tai sitä vastaavaa muuntamista
- TyEL 16 §:n 2 momentin mukaista varhennusvähennystä
- TyELmuutVpL:n 8 §:n 4 momentin mukaista varhennusvähennystä, jos edunjättäjän eläke oli perustunut näiden sääntöjen 26 §:n mukaiseen vaapakirjaan
- TyEL 12 §:n 2 momentin tai TyEL 16 §:n 3 momentin mukaista lykkäyskorotusta

Jos edunjättäjälle oli myönnetty työkyvyttömyyseläke TyEL 53 a §:n mukaisen työraueläkkeen perusteella, edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettu perhe-eläke otetaan huomioon sen suuruusena kuin eläke olisi, jos edunjättäjän eläkkeessä olisi otettu huomioon työkyvyttömyyseläkkeen alkamisen ja TyEL:n mukaisen alimman vanhuuseläkeiän välinen aika (tuleva aika).

4 Jos näiden sääntöjen mukaisina edunsaajina on vain lapsia, 1 ja 2 momentissa tarkoitettuja rajoituksia tehtäessä otetaan huomioon vain lasten saama perhe-eläke.

5 Jos edunjättäjä on eläkesäätiön eläkkeeseen oikeuttavan palvelussuhteen kanssa ollut vähintään vuoden samanaikaisesti työ- tai virkasuhteessa tai harjoittanut yrittäjätoimintaa, perhe-eläkkeen rajoittamisessa ei niistä karttuneita lakisääteisiä eläkkeitä oteta huomioon. Jos rinnakkaisia työ- tai virkasuhteita on ollut vuoden 2004 jälkeen, edunsaajan on tarvittaessa kuitenkin esitettävä riittävä selvitys siitä, että rinnakkaisuus on jatkunut vähintään vuoden ajan.

6 Eläkesäätiöstä suoritettava perhe-eläke jakautuu lesken ja lasten kesken seuraavasti:

- lesken osuus 36/60 ja lapsen osuus 24/60, jos edunsaajina on leski ja yksi lapsi
- lesken osuus 25/60 ja lasten osuus 35/60, jos edunsaajina on leski ja kaksi lasta,
- lesken osuus 15/60 ja lasten osuus 45/60, jos edunsaajina on leski ja kolme lasta sekä

- lesken osuus 10/60 ja lasten osuus 50/60, jos edunsaajina on leski ja neljä tai useampia lapsia.

7 Lasten eläkkeiden yhteismäärä jaetaan tasan edunsaajina olevien lasten kesken. Jos edunsaajien lukumäärässä tapahtuu muutoksia, perhe-eläkkeen määrä ja sen jakautuminen edunsaajien kesken tarkistetaan muutosta seuraavan kuukauden alusta.

8 Eläkesäätiöstä maksettavan perhe-eläkkeen määrää ei vähennetä, kun jonkin edellä 2 momentissa mainitun etuuden määrää palkkatason muutosten tai siihen verrattavan muun syyn johdosta korotetaan. Perhe-eläkkeen määrää ei myöskään vähennetä, kun lakisääteiseen perhe-eläkkeeseen tehdään TyEL 81 §:n mukainen kertakorotus.

9 Jos perhe-eläkkeen myöntämisen jälkeen eläkkeensaajalla alkaa oikeus edellä 2 momentissa mainitun eläkkeen tai korvauksen saamiseen tai mainittu etuus lakkaa taikka se muuttuu muusta kuin edellä 8 momentissa tarkoitettua syystä, eläkesäätiön perhe-eläke on tarkistettava. Eläkepalkka tarkistetaan tällöin 27 §:n mukaisesti.

10 Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon siten kuin edunsaajat ja perhe-eläkkeen määrä määräytyisivät 31.12.2021 voimassa olleiden TyEL:n ja TyEL 3 §:n 1 momentin 1 kohdassa sekä mainitun pykälän 2 momentissa mainittujen lakien mukaisesti.

RINNAKKAISET TYÖSUHTEET

22 §

1 Mikäli työntekijä on ollut rinnakkaisissa työsuhteissa edellä 4 §:n 1 momentissa mainittuihin työnantajiin, sen estämättä, mitä muualla näissä säännöissä on määrätty, noudatetaan tässä pykälässä olevia määräyksiä.

2 Jos työntekijä on ollut rinnakkaisissa työsuhteissa, eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika lasketaan 10 §:stä poiketen niin kuin hän olisi ollut samanaikaisesti vain yhden työnantajan palveluksessa.

3 Jos työntekijä on välittömästi ennen eläketapahtumaa ollut rinnakkaisissa työsuhteissa, eläkepalkkana käytetään sitä palkkaa, joka saadaan, kun kustakin työsuhteesta erikseen näiden sääntöjen 11 §:n mukaan määräytyvät eläkepalkat lasketaan yhteen. Jos näin saatu eläkepalkka on olennaisesti korkeampi kuin se palkkataso, jota voidaan pitää työntekijän vakiintuneena palkkatasona, eläkepalkka voidaan alentaa vastaamaan vakiintunutta tasoa.

4 Rajoitettaessa eläkettä 16 §:n 1 momentin tai 21 §:n 1 momentin mukaisesti vähennetään 4 §:n 1 momentissa mainittujen työnantajien työsuhteisiin perustuvat TEL:n, TyEL:n ja TyELvPL:n mukaiset peruseläkkeet.

SAIRAUSAVUSTUS

23 §

1 Oikeus sairausavustukseen on työntekijällä, joka sairauden, vian tai vamman johdosta on kykenemätön tekemään työtään ja jolla tämän johdosta on oikeus saada korvausta sairausvakuutus- tai muun lain perusteella.

2 Sairausavustusta ei makseta siltä ajalta, jolta työntekijällä on oikeus saada palkkaa.

3 Sairausavustusta ei makseta kuntoutusrahan ajalta, ellei työntekijä ole samanaikaisesti sairauslomalla kuntoutuksen ajalla.

4 Sairausavustus lakkaa sen saajan kuollessa tai alkaessa nauttia työkyvyttömyys- tai vanhuuseläkettä.

24 §

1 Sairausavustuksen määrä on päivässä 3,5 o/oo siitä vuotuisesta vanhuuseläkkeestä, johon sairausavustuksen saajalla olisi oikeus, jos hän 11 §:n mukaan laske-
tun eläkepalkan pysyessä muuttumattomana olisi yhtäjaksoisesti eläkeikään saakka ollut eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palveluksessa.

2 Siltä ajalta, jolta työntekijällä on oikeus saada sairausvakuutuslain mukaista osasairauspäivärahaa, sairausavustuksen määrä on puolet sitä välittömästi edeltävän sairausavustuksen määrästä.

3 Sairausavustuksesta vähennetään ne vastaavat samalta ajalta ja samasta sairaudesta maksettavat korvaukset, mitkä avustuksensaaja saa sairausvakuutus- tai muun lain perusteella.

4 Jos saman sairauden perusteella myönnettävän sairausavustuksen määrä yhteensä on pienempi kuin kahdeksan euroa sairausavustusta ei makseta.

HAUTAUSAVUSTUS

25 §

1 Työntekijän tai eläkesäätiöstä 12 §:n mukaista vanhuuseläkettä tai 15 §:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä saavan kuoltua maksetaan hautausavustusta. Hautausavustus on 25 % edunjättäjän 11 §:n mukaisen eläkepalkan perusteella las-

kettavasta vuosiansiosta korotettuna 27 §:n mukaisesti. Hautausavustus on enintään 5.050 euroa. Mikäli hautausavustus määräytyy ennen 4.6.1985 voimassa olleiden sääntöjen mukaan, hautausavustus on edellä sanotusta poiketen kuitenkin enintään 2.525 euroa. Hautausavustuksesta vähennetään vastaavaan työsuhteeseen perustuva K-osastosta maksettava hautausavustus.

2 Hautausavustus maksetaan kuolinpesälle.

VAPAAKIRJA

26 §

1 Jos työntekijä lakkaa kuulumasta eläkesäätiöön ennen näiden sääntöjen mukaiseen eläkkeeseen oikeuttavaa tapahtumaa ja jos hänellä on vähintään viisi eläkkeeseen oikeuttavaa palvelusvuotta, hän ja hänen edunsaajansa säilyttävät oikeuden näiden sääntöjen mukaiseen vanhuus- ja perhe-eläkkeeseen, huomioiden mitä 16 a §:ssä on todettu, saamalla vapaakirjan, jonka eläkemäärät lasketaan kaavasta

$t/n \times E$, missä

t = eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien lukumäärä työsuhteen päättyessä,

n = eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien lukumäärä, jos työntekijä eläkeikään saakka olisi ollut eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palveluksessa ja

E = näiden sääntöjen mukaan laskettu vanhuuseläke, jonka työntekijä eläkeikään saakka palveltuaan olisi saanut tai perhe-eläke, jonka hänen edunsaajansa olisivat saaneet edunjättäjän kuollessa työsuhteen kestäessä. Eläkkeitä laskettaessa käytetään eroamishetkeä vastaavaa 11 §:n mukaista eläkepalkkaa.

2 Jos vapaakirjan saajalla on myös K-osaston mukainen vapaakirja, sen määrä vähennetään tämän pykälän mukaisesta vapaakirjan määrästä. Mikäli vapaakirjan saajalle maksetaan myös muuta eläkettä, elinkorkoa tai jatkuvaa korvausta, vapaakirjan rajoittaminen suoritetaan TEL 8 §:n, sellaisena kuin se oli 31.12.2004, ja näiden sääntöjen 16 §:n tai 21 §:n mukaisesti.

3 Jos vapaakirjan saanut, Ryhmään 1 kuuluva on täyttänyt 57 vuotta, Ryhmään 4 kuuluva on täyttänyt 55 vuotta ja Ryhmään 5 kuuluva on täyttänyt 57 vuotta, hän on oikeutettu vaihtamaan vapaakirjansa heti alkavaksi eläkkeeksi, jonka määrä lasketaan edellä mainitulla tavalla, kuitenkin niin, että t :n arvosta vähennetään eläkeiästä puuttuvien kuukausien määrä.

4 Niiden vapaakirjojen eläkemääriä, jotka perustuvat ennen 1.1.2017 päättyneisiin työsuhteisiin ja joihin perustuvat eläkkeet eivät ole alkaneet viimeistään 1.1.2017, muunnetaan siten, että vapaakirjojen perusteella maksettavien eläkkeiden pääoma-arvo säilyy. Eläkkeen pääoma-arvo lasketaan eläkkeen alkuhetkelle ja sitä verrataan siitä vapaakirjaeläkkeestä laskettuun pääoma-arvoon, joka olisi myönnetty 31.12.2016 voimassa olleiden eläkesäätiön sääntöjen ja työeläkelakien mukaan. Pääoma-arvoa laskettaessa otetaan huomioon vain eläkkeen alkamiseen mennessä karttunut lakisääteinen työeläke. Muuntamista ei kuitenkaan tehdä, jos vapaakirjan saanut:

- on syntynyt vuonna 1954 tai aiemmin tai
- on TyELmuutVpL:n 8 §:n perusteella oikeus saada vanhuuseläke ennen TyEL:n mukaista alinta vanhuuseläkeikää tai
- eläke voidaan heti sen alkaessa rajoittaa 16 §:n mukaisesti lakisääteisen työkyvyttömyys-, työura-, osittaisen varhennetun vanhuus- tai vanhuuseläkkeen kanssa.

5 Jos Eläkeryhmään 1, 4 tai 5 kuuluvan, vuonna 1954 jälkeen syntyneen työsuhde päättyy 31.12.2016 jälkeen,

- eikä vapaakirjan saaneella ole TyELmuutVpL:n 8 §:n perusteella oikeutta saada vanhuuseläkettä ennen TyEL:n mukaista alinta vanhuuseläkeikäänsä
- ja vapaakirjaan perustuva eläke alkaa ennen kuin se voidaan rajoittaa 16 §:n mukaisesti lakisääteisen työkyvyttömyys-, työura-, vanhuus- tai osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen kanssa,

hänen saamansa vapaakirjan eläkemäärää muunnetaan 3 momentissa mainitun lisäksi työntekijän TyEL:n mukaisen eläkeiän nousua vastaavasti kertomalla se luvulla, joka saadaan kaavasta

$L1 + 10$, missä
 $L2 + 10$

$L1$ = kuukausien lukumäärä eläkkeen alkamisesta 63 ikävuoden täyttämiskuukauden loppuun ja

$L2$ = kuukausien lukumäärä eläkkeen alkamisesta TyEL:n mukaisen alimman vanhuuseläkeiän täyttämiskuukauden loppuun. Jos vapaakirjan saaneen eläkeikä ei eläkkeen alkaessa ole tiedossa, eläkeikä pidetään vapaakirjan eläkemäärää muunnettaessa hänen omaa ikäluokkaansa lähimmälle ikäluokalle säädettyä TyEL:n mukaista alinta vanhuuseläkeikää.

Vapaakirjaan perustuva eläke myönnetään kuitenkin ilman edellä kerrottua muuntamista, jos vapaakirjan saanut ilmoittaa siitä kirjallisesti eläkesäätiölle elä-

kehakemuksen yhteydessä. Tällöin eläke rajoitetaan 16 §:n 5 momentista poiketen viimeistään 63 vuoden iässä, jolloin lakisääteinen vanhuuseläke otetaan laskennallisesti huomioon karttuneen suuruisena.

6 Jos Ryhmään 2 ja Ryhmään 3 kuuluvan työsuhde työnantajaan päättyy ennen näiden sääntöjen mukaisen vanhuuseläkeiän täyttämistä, hän menettää oikeuden jäädä valintailmoituksen mukaiselle vanhuuseläkkeelle. Ryhmään 2 kuuluvan vapaakirjan määrä lasketaan tällöin Ryhmää 4 koskevien määräysten mukaisesti. Ryhmään 3 kuuluvan vapaakirjan määrä lasketaan tällöin Ryhmän 1 määräysten mukaisesti.

7 Jos vapaakirjan saanut liitetään uudelleen eläkesäätiöön, hän ja hänen edunsaajansa menettävät oikeuden saada tämän vapaakirjan perusteella eläkettä.

8 Vapaakirjaan oikeutetulle on annettava työsuhteen päätyttyä kirjallinen ilmoitus, josta käy selville 1 momentin mukaisesti laskettu vapaakirjan määrä.

9 Vapaakirjaan perustuvaa perhe-eläkettä myönnettäessä sovelletaan sen määrään ja jakautumiseen edunsaajien kesken 19, 20 ja 21 §:ä. Vapaakirjaan perustuvaa perhe-eläkettä laskettaessa edellä 4 tai 5 momentissa tarkoitettua muuntamista ei tehdä, jos edunjättäjä ei saanut vapaakirjaan perustuvaa vanhuuseläkettä.

10 Oikeus hautausavustusvapaakirjaan on ennen 1.4.1973 eläkesäätiöön hyväksytyllä, mikäli hänellä on ollut vähintään 15 eläkkeeseen oikeuttavaa palveluvuotta. Edellytyksenä on lisäksi, että hän on 1.4.1971 lähtien ollut yhdenjaksoisesti eläkkeeseen oikeuttavassa palveluksessa eläkesäätiöstä eroamiseen saakka. Vapaakirjan määrä hautausavustuksen osalta lasketaan 5.6.1970 vahvistettujen sääntöjen 8 §:n mukaisesti.

11 Jos työntekijä eroaa tai erotetaan työnantajan palveluksesta sen johdosta, että hän palveluksessa ollessaan on syylistynyt työnantajaansa kohtaan sellaiseen rikokseen, josta hänet tuomitaan vapausrangaistukseen, hallitus voi päättää, että hän menettää kokonaan tai osittain oikeutensa tämän pykälän mukaiseen vapaakirjaan. Hallituksen päätös on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun vapausrangaistusta koskeva lainvoimainen tuomio on tullut hallituksen tietoon.

26 a §

1 Sen estämättä mitä edellä 26 §:ssä määrätään työntekijöillä ja heidän edunsaajillaan on oikeus säätiön sääntöjen mukaisia etuuksia vastaaviin etuuksiin työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä tarkoitetussa liikkeen luovutuksessa. Näiden sääntöjen 53 §:ssä on liikkeen luovutusta koskevat tiedonantosäännökset.

K-OSASTOA KOSKEVAT ERITYISET MÄÄRÄYKSET

26 b §

1 K-osastosta maksetaan lisäetuna vanhuuseläkettä ja eläkkeensaajien omaisille perhe-eläkettä ja hautausavustusta siten, että vanhuuseläke perustuu 30.6.1962 ja perhe-eläke sekä hautausavustus perustuvat 1.1.1957 laskettuun vapaakirjan arvoon.

2 Tämän pykälän mukainen perhe-eläkevapaakirja sekä hautausavustusvapaakirja on laskettu vastaamaan niitä jäsen- ja vakuutusmaksuja, jotka työntekijät ja työnantajat ovat suorittaneet mainittujen eläkkeiden ja avustuksen maksamista varten. Vanhuuseläkevapaakirja on laskettu vastaamaan työntekijöiden ennen 1.7.1962 suorittamia vanhuuseläkemaksuja sekä työnantajien ennen sanottua aikamäärää suorittamia vastaavia maksuja.

3 Oikeus K-osastosta annettavaan vanhuuseläkkeeseen on henkilöllä, jos hän on ollut OP-Eläkekassan lisäturvaan oikeutettu ennen 1.7.1962 ja muuhun eläkkeeseen ja avustukseen, jos hän tai edunjättäjä on ollut OP-Eläkekassan lisäturvaan oikeutettu ennen 1.1.1957 ja jos hänelle on muodostunut vakuutusmaksuja vastaava rahasto-osuus.

4 K-osasto jatkaa myös 30.6.1962 voimassa olleiden eläkkeiden maksamista.

5 Tämän pykälän tarkoittamaa vapaakirjaan perustuvaa eläkettä tai avustusta maksetaan 1.1.1957 voimassa olleiden OP-Eläkekassan sääntöjen mukaan kuitenkin poikkeuksella, että miesten vanhuuseläkeikä on 62 ja naisten 60 vuotta.

26 c §

Jos K-osaston eläkkeensaaja saa TEL:n mukaista eläkettä, mahdollisesti muita sanotun lain 8 §:n tarkoittamia eläkkeitä, korvauksia tai elinkorkoa tai TyEL:n tai TyELVpL:n mukaista eläkettä ja niiden yhteismäärä on suurempi kuin 60 prosenttia eläkepalkasta, vähennetään ylimenevä osa K-osaston maksamasta eläkkeestä, ei kuitenkaan siltä osin, kuin se perustuu henkilön suorittamia jäsenmaksuja vastaavaan eläkkeeseen.

A- JA K-OSASTOA KOSKEVIA YHTEISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ

INDEKSISIDONNAISUUS

27 §

1 Eläkettä ja vapaakirjaa laskettaessa vapaakirja, eläkepalkka ja sen perusteena olevat vuosiansiot tarkistetaan 31.12.2004 saakka TEL:n mainittuna päivänä voimassa olleen 9 §:n 2 momentin mukaisesti ja sen jälkeiseltä ajalta TyEL 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella.

2 Näiden sääntöjen mukaiset eläkkeet tarkistetaan TyEL 98 §:ssä tarkoitetulla indeksillä.

3 Rajoitettaessa eläkettä uudelleen 16 §:n 7 momentin tai 21 §:n 9 momentin mukaisesti eläkepalkka ja eläkkeet tarkistetaan TyEL 98 §:ssä tarkoitetulla indeksillä.

4 Näiden sääntöjen 13 § 4 momentissa tarkoitettua, alemmaa eläkeikää koskevien määräysten mukaisesti karttunutta eläkettä ei kuitenkaan tarkisteta ennen eläkkeen alkamista 1 momentissa tarkoitetulla tavalla.

ELÄKKEEN, SAIRAUSAVUSTUKSEN JA HAUTAUSAVUSTUKSEN HAKEMINEN

28 §

1 Eläkettä, sairausavustusta ja hautausavustusta on haettava kirjallisesti eläkesäätiöltä. Vanhuuseläkettä ja 26 §:n 3 momentin mukaista heti alkavaa vapaa-kirjaeläkettä on haettava vuoden kuluessa 12 §:n mukaisen eläkeiän täyttämisestä. Työkyvyttömyyseläkettä on haettava vuoden kuluessa lakisääteisen työkyvyttömyyseläkkeen myöntämisestä. Perhe-eläkettä on haettava vuoden kuluessa edunjättäjän kuolemasta. Sairausavustusta ja hautausavustusta on haettava viimeistään vuoden kuluessa siitä, kun oikeus avustuksen saamiseen on alkanut. Hakemukseen on liitettävä eläkesäätiön tarpeellisiksi katsomat selvitykset. Jos eläkettä tai etuutta ei ole haettu edellä mainitussa ajassa, työntekijä tai vapaakirjan saanut henkilö menettää oikeutensa eläkkeeseen, ja jos muuta etuutta ei ole haettu edellä mainitussa ajassa, työntekijä, vapaakirjan saanut henkilö tai kuolinpesä menettävät oikeutensa etuuteen. Jos työntekijä, vapaakirjan saanut henkilö tai kuolinpesä ei ole tiennyt oikeudestaan eläkkeeseen tai etuuteen, edellä mainittu aika lasketaan siitä hetkestä, kun työntekijä, vapaakirjan saanut henkilö tai kuolinpesä on saanut tietää oikeudestaan eläkkeeseen tai etuuteen.

2 Eläkettä, sairausavustusta ja hautausavustusta koskeva hakemus katsotaan tehdyksi sinä päivänä, jolloin se on saapunut eläkesäätiölle.

3 Eläkesäätiön on tarpeelliset selvitykset saatuaan ratkaistava eläkettä, sairausavustusta ja hautausavustusta koskeva hakemus viivytyksettä. Päätös lähetetään hakijalle postitse hänen ilmoittamaansa osoitteeseen.

4 Eläkettä suoritetaan takautuvasti enintään eläkkeen hakemista edeltäneen kymmenen vuoden ajalta. Sääntöjen 26 § 3 momenttiin perustuvaa vanhuuseläkettä ei kuitenkaan myönnetä takautuvasti pitemmältä ajalta kuin eläkkeen hakemista seuraavaa kuukautta edeltäneen vuoden ajalta, paitsi jos työntekijä tai vapaakirjan saanut henkilö ei ole tiennyt oikeudestaan saada vanhuuseläke maksuun 26 § 3 momentin mukaisessa iässä.

ELÄKKEEN JA AVUSTUSTEN MAKSAMINEN

29 §

1 Oikeus vanhuuseläkkeeseen alkaa eläkeiän saavuttamispäivää lähinnä seuraavan kuukauden ensimmäisenä päivänä.

2 Vanhuuseläkettä ei makseta ennen kuin työntekijä on eläkeiän täytettyään eronnut eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palveluksesta. Jos vanhuuseläkkeen saaja solmii uuden työsuhteen eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan kanssa, vanhuuseläkkeen maksaminen keskeytetään, ellei eläkkeensaaja ole täyttänyt 63 vuotta ja saa lakisääteistä eläkettä eläkesäätiön eläkkeeseen oikeuttavan palvelusajan perusteella. Vanhuuseläke keskeytetään työsuhteen alkamiskuukauden alusta lukien. Vanhuuseläkkeen maksaminen aloitetaan uudestaan eläkkeensaajan ilmoituksesta työsuhteen päättymistä seuraavan kuukauden alusta.

3 Eläkkeensaajan kuollessa oikeus vanhuuseläkkeeseen lakkaa kuolinpäivää seuraavan kuukauden alusta.

30 §

1 Työkyvyttömyyseläkettä maksetaan samalta ajalta, jolta työntekijälle on myönnetty TyEL 35 §:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä, TyEL 44 §:n perusteella kuntoutustukena myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä tai TyEL 53 a §:n perusteella myönnettyä työuraeläkettä eikä työkyvyttömyyseläkettä ole jätetty lepäämään (laki työkyvyttömyyseläkkeellä olevien työhön paluun edistämisestä 4 §). Näiden sääntöjen 15 §:n 1 momentin 2 virkkeen mukaisesti myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä maksetaan samasta ajankohdasta lähtien kuin TyEL:n mukaista vanhuuseläkettä.

2 Jos työntekijä on saanut sairausavustusta tai sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa, työttömyysturvalain mukaista työttömyyspäivärahaa tai työmarkkinatuesta annetun lain mukaista työmarkkinatukea, työkyvyttömyyseläkettä maksetaan niiden päättymistä seuraavan kuukauden alusta.

3 Jos työkyvyttömyyseläkkeen saajalla on oikeus saada samalta ajalta työnantajalta sairausajan palkkaa tai sitä vastaavaa korvausta, eläkkeestä maksetaan vain se osa, joka ylittää samaan aikaan kohdistuvan sairausajan palkan.

4 Eläkkeensaajan kuollessa lakkaa oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen kuolinpäivää seuraavan kuukauden alusta. Jos työkyvyttömyyseläke lakkautetaan työkyvyn palautumisen vuoksi taikka jos eläke muusta syystä lakkautetaan tai sitä vähennetään, eläkkeen maksaminen päättyy tai sitä maksetaan vähennettynä lähinnä seuraavan kuukauden alusta. Eläkettä ei kuitenkaan alenneta ajalta, jolta sitä on jo maksettu.

5 Työkyvyttömyyseläkkeensaajan täyttäessä vanhuuseläkeiän työkyvyttömyyseläke muuttuu vanhuuseläkkeeksi ilman eri hakemusta.

- 31 §
- 1 Perhe-eläkettä maksetaan edunjättäjän kuolinpäivää seuraavan kuukauden alusta..
- 2 Leskelle suoritettava eläke lakkaa sen kuukauden lopussa, jonka aikana hän kuolee tai ennen 50 ikävuoden täyttämistä solmii uuden avioliiton tai eläke päättyy määräaikaisena näiden sääntöjen 18 § 6 momentin mukaisesti, ja lapselle suoritettava eläke sen kuukauden lopussa, jonka aikana hän kuolee, tai täyttää 21 vuotta.
- 32 §
- 1 Eläke maksetaan kuukausittain siten, että eläke on eläkepäätöksessä ilmoitettuna eräpäivänä nostettavissa eläkkeensaajan ilmoittamalta tililtä Suomessa toimivassa rahalaitoksessa. Eläke voidaan maksaa myös eläkkeensaajan ulkomailla olevalle tilille.
- 2 Sairausavustus maksetaan kuukausittain jälkikäteen ja hautausavustus kolmen kuukauden kuluessa hakemuksen saapumisesta.
- 3 Eläke voidaan maksaa kertasuorituksena Lisäeläkesäätiöitä ja lisäeläkekassoja koskevan lain 8 luvun 6 §:ssä säädetyllä tavalla.
- 33 §
- 1 Eläkkeen viivästyessä eläkesäätiö maksaa eläkkeen Lisäeläkesäätiöitä ja lisäeläkekassoja koskevan lain 8 luvun 8 §:ssä säädetyllä tavalla korotettuna.

YLEISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ ELÄKKEISTÄ JA AVUSTUKSISTA

- 34 §
- 1 Hallituksen harkinnan mukaan voidaan eläke tai avustus kieltää tai sitä vähentää, jos työntekijä vilpillisesti on ilmoittanut väärin tai jättänyt ilmoittamatta jonkin seikan, jolla on merkitystä eläkesäätiöön kuulumisen tai eläkkeen tai avustuksen edellytyksiä arvioitaessa.
- 35 §
- 1 Työkyvyttömyyseläke ja sairausavustus voidaan evätä, jos työkyvyttömyyden syynä on sairaus tai vamma, jonka työntekijä on aiheuttanut tahallisesti.
- 2 Sen lisäksi mitä 34 §:ssä on sanottu, voidaan työkyvyttömyyseläke ja sairausavustus hallituksen harkinnan mukaan kieltää/evätä tai sitä vähentää tai sen maksaminen keskeyttää:
- 1) jos työkyvyttömyyden syynä on sairaus tai vamma, jonka työntekijä on aikaansaanut törkeällä tuottamuksella tai rikollisella toiminnallaan,
 - 2) jos työntekijä ei ole noudattanut 36 §:n määräyksiä.

- 36 §
- 1 Siltä ajalta, jolta työkyvyttömyyseläkettä tai sairausavustusta maksetaan, on sen saaja velvollinen antamaan eläkesäätiön vaatimat selvitykset siitä, että hän edelleen on oikeutettu eläkkeen tai avustuksen saamiseen.
- 2 Jos eläkkeen tai sairausavustuksen saaja ilman hyväksyttävää syytä jättää 1 momentissa tarkoitetun määräyksen noudattamatta, voidaan myönnetyn eläkkeen tai sairausavustuksen maksaminen keskeyttää, kunnes määräystä on noudatettu.

HALLINTONEUVOSTO

- 37 § Poistettu 30.9.2024 alkaen
- 38 § Poistettu 1.1.2019 alkaen
- 39 § Poistettu 30.9.2024 alkaen
- 40 § Poistettu 30.9.2024 alkaen
- 41 § Poistettu 30.9.2024 alkaen
- 42 § Poistettu 30.9.2024 alkaen

HALLITUS

- 43 §
- 1 Eläkesäätiöllä on hallitus, johon kuuluu kahdeksan varsinaista jäsentä ja kaksi varajäsentä.
- 2 Hallituksen toimikausi on kaksi kalenterivuotta.
- 3 Eläkesäätiön toimikaudelle 1.1.2024 – 31.12.2025 valittu hallitus jatkaa tehtävässään 25.4.2022 voimaantulleiden sääntöjen mukaisesti toimikautensa loppuun saakka. Näiden sääntöjen 43 § 1 ja 6 momentin mukaista hallituksen kokoonpanoa sovelletaan ensimmäisen kerran valittaessa hallitusta 1.1.2026 alkavalle kaudelle.
- 4 Poistettu 30.9.2024 alkaen
- 5 Työnantajia edustavina jäseninä toimivat OP Osuuskunnan hallintoneuvoston valitsema neljä varsinaista jäsentä ja yksi varajäsen.

6 Työntekijät valitsevat keskuudestaan hallitukseen neljä varsinaista jäsentä ja yhden varajäsenen.

7 Työntekijöitä edustavat jäsenet valitaan enemmistövaalitapaa noudattaen vaali-järjestyksessä määrätyllä menettelyllä.

8 Hallitus valitsee ensimmäisessä kokouksessaan, jonka kutsuu koolle työnantajan valitsema hallituksen jäsen, keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan työnantajia edustavista jäsenistä.

9 Hallituksen jäsenten palkkiot määräytyvät OP Ryhmän nimitystoimikunnan antaman suosituksen mukaisesti.

10 Hallituksen jäsen katsotaan eronneeksi, kun hänen toimi- tai työsuhteensa tai luottamustehtävänsä eläkesäätiöön kuuluvaan työnantajaan päättyy.

44 §

1 Hallituksen tehtävänä on käyttää eläkesäätiön puhevaltaa tuomioistuimissa ja viranomaisten luona sekä muutoin edustaa eläkesäätiötä ja hoitaa sen asioita. Hallituksen yleiset tehtävät on määritelty ESKL 4 luvun 2 §:ssä.

2 Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta. Kokous voidaan tarvittaessa pitää puhelimitse, sähköpostitse tai muuta soveltuvaa sähköistä tiedonvälityskanavaa käyttäen.

45 §

1 Hallitus on muissa paitsi 57 §:ssä mainituissa tapauksissa päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä, joista yksi eläkesäätiön hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, on saapuvilla.

2 Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista on kannattanut, jollei lain mukaan vaadita määräänemmistöä. Äänten mennessä tasan ratkaisee vaaleissa arpa ja muissa asioissa tulee päätökseksi se mielipide, johon puheenjohtaja on yhtynyt.

3 Hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja, johon merkitään saapuvilla olleet, tehdyt päätökset sekä toimitetut äänestykset. Pöytäkirjan allekirjoittavat läsnä olleet hallituksen jäsenet ja pöytäkirjan laatija.

TOIMITUSJOHTAJA

46 §

1 Eläkesäätiön toimitusjohtajan nimittää hallitus.

ELÄKESÄÄTIÖN TOIMINIMEN KIRJOITTAMINEN

- 47 §
- 1 Eläkesäätiön toiminimen kirjoittavat hallituksen jäsen ja toimitusjohtaja yhdessä.
- 2 Toiminimen kirjoittavat lisäksi hallituksen siihen oikeuttamat henkilöt kaksi yhdessä tai kukin erikseen yhdessä 1 momentissa mainitun henkilön kanssa.

ELÄKESÄÄTIÖN TILIKAUSI, KIRJANPITO, TILINPÄÄTÖS JA ELÄKESÄÄTIÖLLE SUORITETTAVAT MAKSUT

- 48 §
- 1 Eläkesäätiön tilikausi on kalenterivuosi.
- 49 §
- 1 Eläkesäätiö noudattaa kirjanpidossaan tasaavaa järjestelmää.
- 50 §
- 1 Jos työntekijä on ollut useamman eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palveluksessa, kirjataan vastuvelka hänen osaltaan kokonaan sen työnantajan vastuvelaksi, jonka palveluksessa hän tilikauden päättyessä on.
- 50 a §
- 1 Eläkesäätiöön kuuluvat työnantajat suorittavat eläkesäätiölle vuosittain vakuutusmaksuina niin paljon, että vakuutusmaksut yhdessä eläkesäätiön muiden tulojen kanssa riittävät vastuvelan kattamiseen sekä peittävät sinä vuonna maksettavat eläke-, avustus-, hallinto-, hoito- ja muut menot sekä turvaavuuden ylläpitämiseksi tarvittavat siirrot.
- 2 Vakuutusmaksut määräytyvät työnantajien toimintapiiriin kuuluvien työntekijöiden palkkojen mukaisessa suhteessa.
- 3 Vakuutusmaksut suoritetaan etukäteen hallituksen määräämänä aikana ennakkoarvion mukaisesti. Lopullisten vuosipalkkatietojen perusteella peritään lisää vakuutusmaksua tai alennetaan jo perittyä vakuutusmaksua.
- 4 Jos eläkesäätiöön kuuluva työnantaja on hallituksen kanssa sopinut siitä, että jonkin työntekijän vanhuuseläkeikä on alempi kuin 12 §:ssä tarkoitetut eläkeiät, vanhuuseläkkeen myöntämisen edellytyksenä on, että työnantaja sitoutuu kattamaan eläkeiän alentamisesta aiheutuvan vastuvelan kasvun hallituksen määräämässä ajassa.
- 5 Mitä edellä 4 momentissa määrätään työnantajan maksuvelvollisuudesta, koskee myös sääntöjen 6 §:n 7 momentissa tarkoitetun eläkkeen myöntämisestä aiheutuvaa vastuovelkaa sekä 10 §:n 5 momentin mukaisesta lisäpalvelusajasta aiheutuvaa vastuvelan kasvua.

TILINTARKASTAJAT

- 51 §
- 1 Eläkesäätiössä on yksi tilintarkastuslain mukaan määräytyvä tilintarkastaja ja varatilintarkastaja. Jos tilintarkastajaksi on valittu tilintarkastusyhdistys, varatilintarkastajaa ei valita.
 - 2 Tilintarkastajan ja varatilintarkastajan toimikausi on yksi vuosi. Toimikausi päättyy sen eläkesäätiön hallituksen kokouksen lopussa, jossa tilintarkastuskertomus heidän toimikauteensa sisältyvältä viimeiseltä tilikaudelta käsitellään.
 - 3 Poistettu 30.9.2024 alkaen
 - 4 Eläkesäätiön hallitus valitsee tilintarkastajan ja varatilintarkastajan.
- 52 §
- 1 Eläkesäätiön hallituksen on kunkin vuoden huhtikuun loppuun mennessä annettava tilinpäätös ja muut tarvittavat asiakirjat edelliseltä vuodelta tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien tulee antaa tilintarkastuskertomus kuukauden kuluessa hallitukselle.

ELÄKESÄÄTIÖN TIEDONANTOSÄÄNNÖKSET

- 53 §
- 1 Eläkesäätiön säännöt ja sääntöihin tehdyt olennaiset muutokset annetaan tiedoksi kohtuullisessa ajassa työntekijöille, vapaakirjan saaneille henkilöille sekä etuuden saajille. Tiedot toimitetaan kirjallisesti, sähköpostitse tai muulla sovitulla tavalla.
 - 2 Tieto eläkesäätiön taloudellisesta asemasta eli selvitys karttuneiden etuuksien kattamisasteesta on työntekijöiden ja vapaakirjan saaneiden henkilöiden saatavissa internetissä.
 - 3 Eläkesäätiön etuudensaaja saa eläkkeelle jäädessään tai muiden etuuksien erääntyessä yksityiskohtaiset tiedot niistä etuuksista, joihin hän on oikeutettu.
 - 4 Tilinpäätös ja tilintarkastajien lausunto on hallituksen toimesta pidettävä työntekijöiden sekä eläkkeensaajien nähtävänä eläkesäätiön toimistossa.
 5. Eläkesäätiö antaa vuosittain työntekijälle ja vapaakirjan saaneelle henkilölle lisäeläke-etuusotteen, joka sisältää lisäeläkejärjestelyn keskeiset tiedot ajantasaisena. Eläkesäätiö toimittaa lisäeläke-etuusotteen sähköisessä muodossa tai työntekijän tai vapaakirjan saaneen henkilön pyynnöstä paperijäljennöksenä postitse.
 - 6 Työntekijöillä, vapaakirjan saaneilla henkilöillä ja eläkkeensaajilla on oikeus pyynnöstä saada tiedoksi

- eläkesäätiön tilinpäätös ja vuosikertomus (toimintakertomus)
- sijoituspolitiikan periaatteita koskeva selvitys.

Tiedot toimitetaan kirjallisesti, sähköpostitse tai muulla sovitulla tavalla.

7 Työntekijöillä on oikeus pyynnöstä saada tiedot

- eläke-etuuksien tavoitetasosta
- etuuksien tasosta työsuhteen päättyessä.

Tiedot toimitetaan kirjallisesti, sähköpostitse tai muulla sovitulla tavalla.

8 Työsopimuslain tarkoittamassa liikkeen luovutuksessa työntekijöillä ja uuden työnantajan palvelukseen siirtyvillä työntekijöillä on oikeus pyynnöstä saada yksityiskohtaiset tiedot

- karttuneen eläkkeen määrästä
- etuuksien siirtämisestä ja järjestämistavasta sekä
- oikeuksista liikkeen luovutustilanteessa.

Tiedot toimitetaan kirjallisesti, sähköpostitse tai muulla sovitulla tavalla.

ERINÄISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ

54 §

1 Eläkesäätiön päätökseen tyytymätön voi pyytää asiansa uudelleen käsittelyä, jos hän epäilee virhettä eläkesäätiön päätöksessä. Eläkesäätiö oikaisee päätöksen, jos uudet selvitykset antavat siihen aihetta.

2 Eläkesäätiön päätökseen tyytymätön voi pyytää ratkaisusuositusta tätä tehtävää varten järjestetyltä lautakunnalta. Lisätietoja tässä kohdassa tarkoitetusta lautakuntamenettelystä saa eläkesäätiöstä tai eläkepäätöksen yhteydessä annetusta oikeusturvakeinoja koskevasta ohjeesta.

3 Eläkesäätiön päätökseen tyytymätön voi saattaa asian Helsingin käräjäoikeuteen tai siihen käräjäoikeuteen, jonka tuomiopiirissä vaatimuksen esittäjällä on kotipaikka tai asuinpaikka.

4 Eläkesäätiön ratkaisuun tyytymättömän on nostettava kanne 3 vuoden kuluessa siitä kun hän on saanut kirjallisen tiedon päätöksestä sekä tästä määräajasta.

- 55 § 1 Hallitus voi lain säännösten mukaisesti päättää palauttaa eläkesäätiöön kuuluville työnantajille ylikatetta, jos eläkesäätiön varallisuuden voidaan katsoa pysyvästi ylittävän eläkevastuiden määrän ja ylittäviä varoja ei tarvita eläkesäätiön vakavaraisuuden ylläpitämiseen. Ylikate palautetaan eläkesäätiöön kuuluville työnantajille niiden eläkevastuiden mukaisessa suhteessa.
- 56 § 1 Jos työnantaja eroaa tai erotetaan eläkesäätiöstä tai lopettaa toimintansa ja työnantajan palveluksessa oleva työntekijä samassa yhteydessä siirtyy toisen eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palvelukseen, menetellään kyseisen työntekijän vastuuvelan osalta 50 §:n määräysten mukaisesti.
- 2 Jos työnantaja eroaa tai erotetaan eläkesäätiöstä tai lopettaa toimintansa eläkesäätiön tulee siirtää muiden kuin 1 momentissa tarkoitettujen työntekijöiden vastuovelka ja sen katteena olevat varat vastaanottavalle eläkelaitokselle. Varoja siirretään enintään eroavan työnantajan etujen vakuuttamiseen tarvittava määrä. Mikäli siirrettävissä olevat varat eivät riitä etujen vakuuttamiseen etuja vähennetään vastaavasti, ellei asianomainen työnantaja kustanna puuttuvaa osaa.
- 3 Jos työnantaja sulautuu toiseen eläkesäätiöön kuuluvaan työnantajaan, sulautuvan työnantajan vastuovelka ja sen katteena olevat varat siirtyvät vastaanottavalle työnantajalle.
- 4 Jos eläkesäätiöön kuuluvat työnantajat jakautuvat diffuusiomenettelyllä, vastuovelat jaetaan hallituksen hyväksymällä tavalla uusien työantajien kesken.
- 57 § 1 Päätos näiden sääntöjen muuttamisesta, eläkesäätiön purkamisesta, sulautumisesta tai vakuutustoiminnan luovuttamisesta tehdään hallituksessa. Hallitus on päätösvaltainen vain, kun kaikki varsinaiset jäsenet ovat saapuvilla. Lisäksi edellytetään, että vähintään 3/4 heistä kannattaa päätöstä.
- 58 § Poistettu 25.4.2022 alkaen.
- 59 § 1 Jos eläkesäätiölle jää varoja sen jälkeen, kun se on suorittanut velkansa ja täytännyt kaikki muutkin sitoumuksensa, talletetaan ne OP Yrityspankki Oyj:öön. OP Osuuskunnan johtokunta voi luovuttaa ylijäämän samaa tarkoitusta varten olemassa olevalle taikka kahden vuoden kuluessa eläkesäätiön purkamisesta perustetulle uudelle laitokselle. Ellei siihen ole edellytyksiä, sanotut varat palautetaan työnantajille niiden vastuovelkaosuuksien mukaisessa suhteessa.

SIIRTYMÄSÄÄNNÖKSET

- 60 § 1 Näiden sääntöjen 15 §:n 3 momentin muutosta, joka koskee kokonaiskarttumisprosentista tehtävien vähennysten poistamista, sovelletaan eläketapahtumiin, joissa eläketapahtuma on sattunut 1.1.2017 tai myöhemmin.

VAALIJÄRJESTYS

61 §

1 OP-Eläkesäätiöön kuuluvat työntekijät valitsevat joka toinen vuosi 31.12. mennessä järjestettävillä vaaleilla omat edustajansa OP-Eläkesäätiön hallitukseen. Hallituksen työntekijöitä edustavien henkilöiden vaalissa noudatetaan enemmistövaalitapaa, jossa neljä eniten ääniä saanutta henkilöä valitaan hallituksen jäseniksi ja viidenneksi eniten ääniä saanut henkilö varajäseneksi.

2 Ehdokkaaksi voi asettua vaalivuotta edeltävän vuoden viimeisenä päivänä OP-Eläkesäätiöön kuuluva työntekijä, jonka työsuhde on voimassa 30 vuorokautta ennen äänestyksen alkamista ja jonka työsuhde on edelleen voimassa äänestyksen alkaessa.

3 OP-Eläkesäätiön hallitus nimittää vaalilautakunnan, johon kuuluu vähintään 3 jäsentä. Vaalilautakunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Vaalilautakunta on toimivaltainen, kun vähintään 2 jäsentä on paikalla, joista yksi on puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Vaalilautakunta kokoontuu tarvittaessa ja se voi käyttää avustajia. Kokouksista laaditaan pöytäkirja. Vaalilautakunnan jäsen tai sen avustaja tai OP-Eläkesäätiön palveluksessa oleva henkilö ei voi asettua ehdolle vaalissa.

4 Vaalien ajankohdasta, työntekijöiden edustajiksi hallitukseen valittavien jäsenten lukumäärästä ja ehdokasasettelusta julkaistaan vaalilautakunnan toimesta tiedote OP Ryhmän Intrassa tai muussa sähköisessä kanavassa hyvissä ajoin ennen ehdokasasettelun alkamista.

5 Ilmoittautuminen ehdokkaaksi ("ehdokasilmoitus") tapahtuu sähköisesti. Ehdokasilmoitus on laadittava ja toimitettava vaalilautakunnalle vaalilautakunnan päättämällä tavalla ja vaalilautakunnan päättämään määräpäivään mennessä. Ilmoitukseen tulee sisältyä ehdokkaan suostumus.

6 Vaalilautakunnan tarkastaa ehdokasilmoitukset ja tämän jälkeen joko hyväksyy ehdokasilmoitukset, pyytää ehdokasilmoituksen korjaamista tai hylkää ehdokasilmoituksen. Vaalilautakunnan on hylättävä ehdokasilmoitus, jos ehdokkaaksi esitetty ei ole vaalikelpoinen tai ehdokkaan suostumusta ei ole toimitettu vaalilautakunnalle ja ilmoitettava hylkäämisestä kyseisen ehdokasilmoituksen tehneelle. Vaalilautakunta vahvistaa hyväksytyjen ehdokasilmoitusten mukaiset ehdokkaat ja ilmoittaa kirjallisesti ja viipymättä vahvistamisesta ehdokkaille. Vaalilautakunta laatii vahvistetuista ehdokkaista ehdokasluettelon ja arpoo ehdokkaille äänestystä varten numeron. Numerointi aloitetaan numerosta 2 alkaen. Vaalilautakunta voi päättää, ettei vaaleja ole tarpeen toimittaa, jos ehdokkaita ei ole enempää kuin valittavien jäsenten määrä.

7. Äänioikeus vaalissa on jokaisella OP-Eläkesäätiöön kuuluvalla työntekijällä, joka on tullut vakuutetuksi vaalivuonna viimeistään 31.3. ja jonka työsuhde on voimassa 14 vuorokautta ennen äänestyksen alkamista ja jonka työsuhde on edelleen voimassa äänestyksen alkaessa. Jokaisella äänioikeutetulla on yksi ääni. Vaalilautakunta laatii äänioikeutetuista ääniluettelon, johon merkitään äänioikeutetun henkilön nimi, nimike, työnantajayhtiö ja työsuhteen alkamispäivä.

8 Vaalilautakunta antaa äänestysohjeet. Luettelo ehdokkaista sekä äänestysohjeet julkaistaan OP Ryhmän Intrassa vähintään viikkoa ennen vaalin alkamista.

9 Äänestys toteutetaan sähköisesti ja äänioikeutettu voi äänestää vain ehdokasluettelossa olevia ehdokkaita. Vaalilautakunta päättää äänestyksessä käytettävistä menettelytavoista. Äänestyksessä käytettävät menettelytavat on toteutettava siten, että äänestäjien osallistuminen äänestykseen, vaalisalaisuus ja ääntenlaskennan oikeellisuus eivät vaarannu. Vaalilautakunnan on määrättävä äänestysaika, jonka tulee olla vähintään 7 päivää ja enintään 14 päivää.

10 Vaalilautakunta suorittaa äänestysajan päättymistä seuraavana arkipäivänä äänten laskennan. Vaalilautakunnalla on oikeus käyttää avustajia äänten laskemisessa. Laskennassa otetaan huomioon vain äänestysohjeessa annettuun määräpäivään mennessä annetut äänet. Annettu ääni on mitätön, jos se on saapunut liian myöhään. Hyväksytyistä äänistä lasketaan jokaisen ehdokkaan saama äänimäärä. Jos ehdokkaiden äänimäärät ovat yhtä suuret, ratkaistaan näiden järjestyksessä vaalilautakunnan toimesta arpomalla.

11 Vaalilautakunta julkistaa vaalin tuloksen 14 päivän kuluessa vaalin päättymisestä OP Ryhmän Intrassa. Lisäksi valituiksi tulleille hallituksen jäsenille ja varajäsenille lähetetään ilmoitus valituksi tulemisesta sähköpostilla. Vaalin tuloksena ilmoitetaan valittujen jäsenten nimet ja äänimäärät. Samat tiedot julkaistaan valituksi tulleesta varajäsenestä. Mahdolliset valitukset vaalin tuloksesta tai vaalien toimittamisesta on tehtävä vaalilautakunnalle viimeistään 7 arkipäivän kuluessa vaalin tuloksen julkaisemisesta. Vaalilautakunta ratkaisee mahdolliset valitukset ja vahvistaa vaalituloksen. Vahvistettu tulos julkaistaan OP Ryhmän Intrassa 14 päivän kuluessa tuloksen vahvistamisesta.