



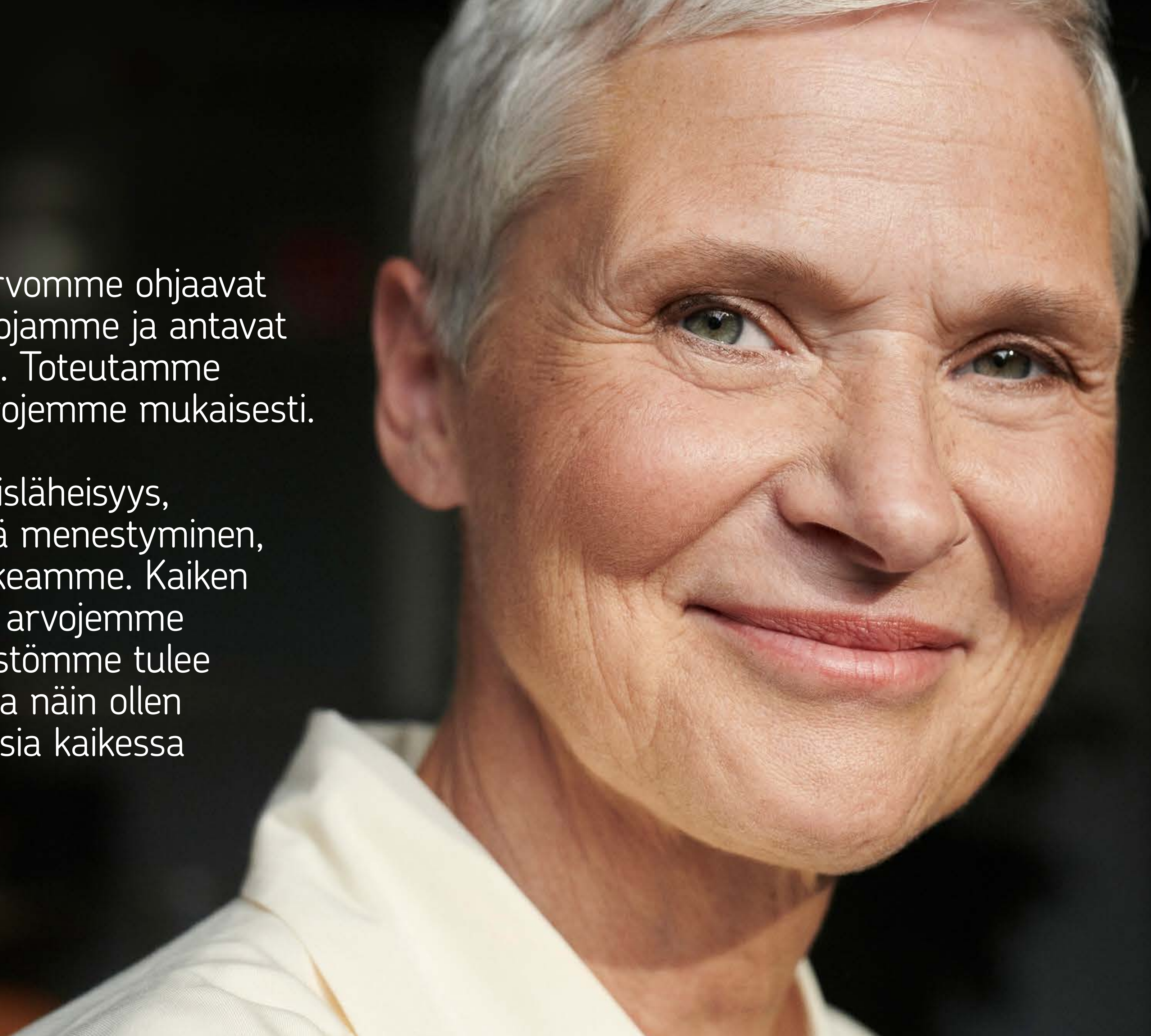
OP Pohjolan ihmisoikeussitoumus





Perustehtävämme ja arvomme ohjaavat toimintaamme ja valintojamme ja antavat työllemme merkityksen. Toteutamme perustehtäväämme arvojemme mukaisesti.

OP Pohjolan arvot, ihmisläheisyys, vastuullisuus ja yhdessä menestyminen, ohjaavat päivittäistä arkeamme. Kaiken toimintamme tulee olla arvojemme mukaista. Koko henkilöstömme tulee noudattaa arvojamme ja näin ollen kunnioittaa ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan.





Ihmisoikeuksien kunnioittaminen kaikessa toiminnassa

Kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Ihmisoikeudet sisältyvät muun muassa seuraaviin julistuksiin ja valtioiden välisiin sopimuksiin:

- YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus (Universal Declaration of Human Rights)
- YK:n yleismaailmalliset ihmisoikeussopimukset (UN Core Human Rights Treaties)
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista (The ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

Ihmisoikeustyötä OP Pohjolassa ohjaavat seuraavat kansainväliset periaatteet, toimintaohjeet ja aloitteet:

- YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (UN Guiding Principles On Business and Human Rights, UNGP)
- OECD:n vastuullista liiketoimintaa koskevat toimintaohjeet monikansallisille yrityksille (OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct)
- YK:n Global Compact -aloite
- YK:n Vastuullisen pankkitoiminnan periaatteet (UN PRB)
- YK:n Vastuullisen sijoittamisen periaatteet (UN PRI)
- YK:n Kestävän vakuutustoiminnan periaatteet (UN PSI)

Edellä kuvattujen sitoumusten lisäksi noudatamme paikallista lainsäädäntöä kaikissa maissa, joissa toimimme. Mikäli paikallinen laki ja tämä sitoumus ovat ristiriidassa, pyrimme etsimään

tapoja, joilla voimme varmistaa kansainvälisten ihmisoikeusperiaatteiden kunnioittamisen. Sovellamme toiminnassamme OP Pohjolan Hyvän liiketavan periaatteita (Code of Business Ethics), jotka sisältävät keskeiset vastuullisuusperiaatteet koskien myös ihmisoikeuksia.

Emme salli toiminnassamme syrjintää, uhkailua, sortoa tai häirintää missään muodossa. Kohtelemme kaikkia työntekijöitämme ja muita sidosryhmiämme reilusti ja kunnioittavasti.

Emme hyväksy lapsityövoimaa, eikä nuoria työntekijöitä saa altistaa työlle, joka todennäköisesti vaarantaisi heidän koulutustaan, terveyttään, turvallisuuttaan tai henkistä kehitystään.

Emme salli pakkotyötä missään muodossa.

Tunnustamme omien ja arvoketjujensa työntekijöiden oikeuden järjestäytyä, kuulua ammattiyhdistykseen sekä neuvotella kollektiivisesti.



Toimintatavat

Olemme huolellisuusvelvoitteen mukaisesti tunnistaneet ja arvioineet ihmisoikeusvaikutuksiamme koko OP Pohjolan osalta ottaen huomioon myös arvoketjumme. Huolellisuusvelvoitteen mukaisesti kehitämme jatkuvasti menettelytapojamme ja käytäntöjämme siten, että ihmisoikeuksien kunnioittaminen tulee huomioiduksi kaikessa toiminnassamme. Huolellisuusvelvoitteen mukaisilla prosesseilla pyrimme välttämään, ehkäisemään ja lieventämään potentiaalisia sekä tapahtuneita haitallisia ihmisoikeusvaikutuksiamme.

Tarkastelemme säännöllisesti ihmisoikeuksiin liittyviä riskejämme ja vaikutuksiamme, sekä päivitämme politiikkojamme ja käytänteitämme niiden mukaisesti. Mikäli haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia tulee toimintamme osalta ilmi, olemme sitoutuneet käsittelemään tietoomme tulleet epäkohdat huolellisesti ja toteutamme tarvittavat toimenpiteet asian tutkimiseksi viipymättä.

Jos selvityksen perusteella toteamme, että olemme YK:n periaatteiden tarkoittamalla tavalla aiheuttaneet haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia, sitoudumme toimimaan vahinkojen korjaamiseksi.

Jos selvityksen perusteella toteamme, että haitalliset vaikutukset ovat YK:n periaatteiden tarkoittamalla tavalla syntyneet myötävaikutuksestamme, pyrimme tukemaan vaikutusten korjaamista haitalliset vaikutukset aiheuttaneiden tahojen kanssa.

Arvioimme tapauskohtaisesti ja huolellisesti tietoomme tulleet tapaukset sekä mahdollisuutemme toimia tilanteessa sekä toimenpiteet asian korjaamiseksi.

Ratkaisukeinot voivat olla erimuotoisia, ja tarve korjaaville toimenpiteille sekä ratkaisukeinoille määritellään aina tapauskohtaisesti.





Hankintaketjut

Osana ihmisoikeusvaikutusten arviointia olemme todenneet meillä olevan merkittäviä vaikutuksia osana hankintaketjujamme. Edellytämme toimittajilta, että he kunnioittavat kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, varmistavat etteivät he toiminnallaan ole osallisena ihmisoikeusloukkauksissa, selvittävät asianmukaisesti oman toimintansa ihmisoikeusvaikutukset sekä sitoutuvat omalta osaltaan korjaaviin toimenpiteisiin.

Toimittajiemme tulee sitoutua kunnioittamaan ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, joita ovat järjestäytymisvapaus ja oikeus neuvotella kollektiivisesti, kaikenlaisen pakkotyön poistaminen, lapsityövoiman poistaminen ja syrjinnän kieltä työelämässä. Nämä periaatteet olemme liittäneet osaksi toimittajien vastuullisuusvaatimuksiamme (Supplier Code of Conduct).

Asiakkaat

Haluamme edesauttaa ihmisoikeuksien toteutumista ja asiakkaidemme ihmisoikeusvaikutusten tunnistamista myös osana asiakasliiketoimintaamme. Keskeistä on löytää ja tunnistaa potentiaaliset riskitekijät merkittävässä hankkeissa ja riskipitoisilla toimialoilla, jotta voimme osaltamme ehkäistä vaikutuspiirissämme olevien haitallisten ihmisoikeusvaikutusten toteutumista.

Sidosryhmät

Kuuntelemme sidosryhmiemme näkemyksiä, jotta voimme tunnistaa merkittävät ihmisoikeusvaikutuksemme sekä kehittää toimintaamme edelleen. Kiinnitämme myös erityisesti huomiota haavoittuvassa asemassa oleviin ihmisiin osana vaikutusten arviointiamme.

Tämä sitoumus koskee koko OP Pohjolaa. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja siihen sitoutuminen ulottuu oman henkilöstömme ja toimittajiemme lisäksi myös asiakasliiketoimintaamme.

Tämä sitoumus on hyväksytty 28.11.2023 OP Osuuskunnan hallituksen toimesta.



Timo Ritakallio
Pääjohtaja

