

OP- ELÄKESÄÄTIÖN SÄÄNNÖT

Finanssivalvonta on 25.5.2010 vahvistanut säännöt sovellettaviksi 1.1.2011 alkaen.

Finanssivalvonta on 20.1.2012 vahvistanut sääntöjen 11 §:n, 12 §:n, 33 §:n, 39 §:n ja 51 §:n muutokset sovellettavaksi 1.1.2012 alkaen.

Finanssivalvonta on 30.12.2015 vahvistanut sääntöjen 4 §:n, 12 §:n, 37 §:n, 39 §:n ja 59 §:n muutokset.

ELÄKESÄÄTIÖN NIMI JA KOTIPAIKKA

- 1 §** 1 Eläkesäätiön nimi on OP- Eläkesäätiö. Eläkesäätiön englanninkielinen nimi on OP Bank Group Pension Foundation.
- 2 Eläkesäätiön kotipaikka on Helsinki.

ELÄKESÄÄTIÖTYYPPI

- 2 §** 1 Eläkesäätiö toimii eläkesäätiölain 2 §:ssä tarkoitettuna A-yhteiseläkesäätiönä.

ELÄKESÄÄTIÖN TARKOITUS

- 3 §**
- 1 Eläkesäätiön tarkoituksena on myöntää eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluville työntekijöille vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkettä ja sairausavustusta sekä perhe-eläkettä heidän näiden sääntöjen 17 §:ssä määritellyille edunsaajilleen ja hautausavustusta. Lisäksi eläkesäätiö voi myöntää toimintapiiriin kuuluville kuntoutukseen liittyviä etuja.
- 2 Perhe-eläkkeeseen ei kuitenkaan ole oikeutta niiden toimintapiiriin kuuluvien työntekijöiden jälkeen, joiden viimeinen työsuhte eläkesäätiöön ennen 1.1.1991 liittyneeseen työnantajaan on alkanut 31.12.1990 jälkeen. Perhe-eläkkeeseen ei myöskään ole oikeutta eläkesäätiöön 31.12.1990 jälkeen liittyneeseen työnantajaan työsuhteessa olevan työntekijän jälkeen.
- 3 Sen estämättä mitä edellä 2 momentissa sanotaan, säilyy eläkesäätiön toimintapiiriin 31.12.1990 kuuluvan työntekijän edunsaajien tämän eläkesäätiön sääntöjen mukainen perhe-eläketurva niin kauan kuin sanottu työntekijä edellä mainitusta ajankohdasta lukien on yhtäjaksoisesti eläkesäätiöön ennen 1.1.1991 liittyneiden työnantajien tai niistä muodostettujen uusien, välittömästi tähän eläkesäätiöön liittyneiden työnantajien palveluksessa.

ELÄKESÄÄTIÖN TYÖNANTAJAT**4 §**

1 Eläkesäätiöön voivat kuulua työnantajina OP Osuuskunta, sen tytäryhtiöt ja OP- Eläkekassan osakkaina olevat osuuspankit sekä edellä mainittujen omistamat yhteisöt ja laitokset sekä niiden yhteydessä toimivat säätiöt.

2 Eläkesäätiöön liittymisestä työnantajan tulee toimittaa säätiön hallitukselle kirjallinen hakemus, jossa työnantaja sitoutuu näiden sääntöjen mukaisiin velvollisuuksiin. Hakemukseen on liitettävä oikeaksi todistettu jäljennös sen toimielimen pöytäkirjasta, jolla on oikeus päättää säätiöön liittymisestä.

3 Hallitus päättää hakemuksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä ja siitä ilmoitetaan kirjallisesti hakijalle.

4 Työnantaja kuuluu eläkesäätiöön ja hänen oikeutensa ja velvollisuutensa siinä alkavat hallituksen hyväksymästä ajankohdasta lukien.

5 §

1 Työnantaja eroaa eläkesäätiöstä hallituksen päättämästä ajankohdasta lukien:

- lopetettuaan toimintansa,
- jos työnantaja ei enää täytä yhteiseläkesäätiöön kuulumisen ehtoja,
- päätettyään muuten erota eläkesäätiöstä ja ilmoitettuaan siitä kirjallisesti eläkesäätiön hallitukselle vähintään yhtä vuotta ennen eroamistaan,
- lakatessaan olemasta OP- Eläkekassan osakas, paitsi jos tämä johtuu OP- Eläkekassan purkamisesta.

2 Eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan erotessa eläkesäätiöstä katsotaan sen omistamat yhteisöt ja laitokset sekä niiden yhteydessä toimivat säätiöt eronneeksi eläkesäätiöstä samasta ajankohdasta lukien ilman eri päätöstä.

3 Eläkesäätiön hallintoneuvosto voi erottaa työnantajan joka

- vilpillisesti tai huolimattomuudesta on ilmoittanut väärin tai jättänyt ilmoittamatta sellaisen seikan, jolla on merkitystä arvioitaessa eläkesäätiöön liittymisen, sen toimintapiiriin kuulumisen, eläkkeen tai avustuksen saamisen edellytyksiä tai määrättäessä kannatusmaksun suuruutta,
- on jättänyt suorittamatta näiden sääntöjen mukaiset maksut,
- ei muutoin noudata näitä sääntöjä.

4 Erotettu työnantaja lakkaa kuulumasta eläkesäätiöön seuraavan täyden kalenterivuosisuoliskon kuluttua siitä, kun erottamispäätös on sille todistettavasti ilmoitettu.

5 Eroava tai erotettu työnantaja on velvollinen suorittamaan eläkesäätiölle kaikki näiden sääntöjen mukaiset maksut ja vastaamaan kaikista niistä velvoitteista, joiden peruste on syntynyt ennen eroamisajankohtaa.

ELÄKESÄÄTIÖN TOIMINTAPIIRI

6 §

1 Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluu jokainen TyEL:n alaisessa työsuhteessa oleva työntekijä, joka on yhtäjaksoisesti ollut kaksi vuotta yhden tai useamman 4 §:ssä mainitun työnantajan palveluksessa ja joka on täyttänyt 20 vuotta.

2 Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvat työntekijät jakautuvat eri ryhmiin seuraavasti:

Ryhmä 1

Työntekijät, joiden eläkeikä oli 30.11.1997 voimassa olleiden sääntöjen mukaan syntymävuodesta riippuen seuraava:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	62
1943-1947	63
1948-1952	64
1953-1957	64
1958-1962	65.

ja jotka vapaaehtoisten lisäeläkejärjestelyjen tasa-arvoistamisesta annetun lain 3 §:n ja 8 § 2 momentin perusteella ovat valinneet eläkeiäkseen syntymävuodesta riippuen seuraavan eläkeiän:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	62
1943-1947	63
1948-1952	64
1953-1957	64
1958-1962	65.

Ryhmä 2

Työntekijät, joiden eläkeikä oli 30.11.1997 voimassa olleiden sääntöjen mukaan syntymävuodesta riippuen seuraava:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	60
1943-1947	61
1948-1952	62
1953-1957	63
1958-1962	64.

ja jotka vapaaehtoisten lisäeläkejärjestelyjen tasa-arvoistamisesta annetun lain 3 §:n ja 8 §:n 2 momentin perusteella ovat valinneet eläkeiäkseen syntymävuodesta riippuen seuraavan eläkeiän:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	62
1943-1947	63

1948-1952	64
1953-1957	64
1958-1962	65.

Ryhmä 3

Työntekijät, joiden eläkeikä oli 30.11.1997 voimassa olleiden sääntöjen mukaan syntymävuodesta riippuen seuraava:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	62
1943-1947	63
1948-1952	64
1953-1957	64
1958-1962	65.

ja jotka vapaaehtoisten lisäeläkejärjestelyjen tasa-arvoistamisesta annetun lain 3 §:n ja 8 §:n 2 momentin perusteella ovat valinneet eläkeiäkseen syntymävuodesta riippuen seuraavan eläkeiän:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	60
1943-1947	61
1948-1952	62
1953-1957	63
1958-1962	64.

Ryhmä 4

Työntekijät, joiden eläkeikä oli 30.11.1997 voimassa olleiden sääntöjen mukaan syntymävuodesta riippuen seuraava:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	60
1943-1947	61
1948-1952	62
1953-1957	63
1958-1962	64.

ja jotka vapaaehtoisten lisäeläkejärjestelyjen tasa-arvoistamisesta annetun lain 3 §:n ja 8 §:n 2 momentin perusteella ovat valinneet eläkeiäkseen syntymävuodesta riippuen seuraavan eläkeiän:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	60
1943-1947	61
1948-1952	62
1953-1957	63
1958-1962	64.

Ryhmä 5

Työntekijät, jotka ovat syntyneet vuonna 1963 tai myöhemmin ja joiden eläkeikä oli 30.11.1997 voimassa olleiden sääntöjen mukaan 65 vuotta.

3 Toimintapiiriin tulo tapahtuu sen kalenterikuukauden ensimmäisenä päivänä, mistä alkaen työntekijä täyttää 1 momentissa mainitut vaatimukset.

4 Eläkesäätiön toimintapiiriin ei kuitenkaan kuulu työntekijä, jonka työsuhde eläkesäätiöön kuuluvaan työnantajaan on alkanut 30.6.1991 jälkeen. Sen estämättä mitä edellä on sanottu, eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palveluksessa 30.6.1991 oleva työntekijä kuuluu eläkesäätiön toimintapiiriin, kun hän on edellä mainitusta ajankohdasta lukien ollut yhtäjaksoisesti eläkesäätiöön kuuluvien työnantajien tai niistä muodostettujen uusien, välittömästi tähän eläkesäätiöön liittyneiden työnantajien palveluksessa ja täyttää 1 momentissa mainitut edellytykset.

5 Mikäli näiden sääntöjen 26 §:ssä tarkoitetun vapaakirjan saanut työntekijä on kuulunut eläkesäätiön toimintapiiriin vähintään 10 vuoden ajan ja tulee uudelleen eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palvelukseen, tulee hän samalla 4 momentin määräyksistä poiketen uudelleen eläkesäätiön toimintapiiriin.

6 Hallitus voi päättää, että työntekijä, jonka osalta eläkevastuu on siirretty pois eläkesäätiöstä ja joka ennen eläkevastuun siirtämistä on kuulunut eläkesäätiön toimintapiiriin vähintään 10 vuoden ajan ja joka tulee uudelleen eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvan työnantajan palvelukseen, tulee samalla 4 momentin määräyksistä poiketen uudelleen eläkesäätiön toimintapiiriin ja 3 pykälän määräyksistä poiketen työntekijän edunsaajilla on oikeus näiden sääntöjen mukaiseen perhe-eläkkeeseen.

7 Enintään näiden sääntöjen mukaisen eläkkeen voi hallitus myöntää myös sellaiselle henkilölle, joka säätiön sääntöjen mukaan ei ole voinut päästä säätiön toimintapiiriin, mutta joka välittömästi ennen eläketapahtumaa on näiden sääntöjen mukaan eläkkeeseen oikeuttavan 10 vuoden ajan ollut eläkesäätiöön kuuluvan tai sellaiseen sulautuneen työnantajan palveluksessa.

7 §

1 Työntekijä eroaa eläkesäätiön toimintapiiristä:

- 1) kun hän alkaa saada eläkesäätiön vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkettä ellei hänen työsuhteensa eläkesäätiöön kuuluvaan työnantajaan jatku,
- 2) kun hänen työsuhteensa eläkesäätiöön kuuluvaan työnantajaan päättyy ellei hän välittömästi siirry toisen eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palvelukseen,
- 3) kun hänen työnantajansa lakkaa kuulumasta eläkesäätiöön.

2 Hallitus voi erottaa työntekijän eläkesäätiön toimintapiiristä:

- 1) jos hän vilpillisesti on ilmoittanut väärin tai jättänyt ilmoittamatta jonkin seikan, jolla hänen olisi pitänyt käsittää

olevan merkitystä eläkkeen tai avustuksen saamisen edellytyksiä arvioitaessa taikka

- 2) jos hän on syylistynyt sellaiseen rikolliseen menettelyyn työnantajaansa kohtaan, josta hänet on tuomittu vapausrangaistukseen.

3 Erottamispäätös on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun 2 momentin 1) kohdassa tarkoitettu erottamisen aihe tai 2) kohdassa tarkoitettu lainvoimainen tuomio on tullut hallituksen tietoon.

4 Erottamispäätökseen voi toimintapiiriin kuuluva hakea muutosta hallintoneuvostolta 30 päivän kuluessa siitä, kun päätös on todistettavasti hänelle ilmoitettu.

ELÄKESÄÄTIÖLLE SUORITETTAVAT MAKSUT

8 § **1** Eläkesäätiöön liittyvältä työnantajalta voidaan periä liittymisestä aiheutuvista kuluista eläkesäätiön hallituksen päättämä korvaus.

9 § **1** Eläkesäätiöön kuuluvat työnantajat suorittavat eläkesäätiölle vuosittain kannatusmaksuina niin paljon, että kannatusmaksut yhdessä eläkesäätiön muiden tulojen kanssa riittävät eläkevastuun kattamiseen sekä peittävät sinä vuonna maksettavat eläke-, avustus-, hallinto-, hoito- ja muut menot sekä turvaavuuden ylläpitämiseksi tarvittavat siirrot.

2 Kannatusmaksut määräytyvät työnantajien toimintapiiriin kuuluvien työntekijöiden palkkojen mukaisessa suhteessa.

3 Kannatusmaksut suoritetaan etukäteen hallituksen määräämänä aikana ennakkoarvion mukaisesti. Lopullisten vuosipalkkatietojen perusteella peritään lisää kannatusmaksua tai alennetaan jo perittyä kannatusmaksua.

4 Jos eläkesäätiöön kuuluva työnantaja on hallituksen kanssa sopinut siitä, että jonkin eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvan työntekijän vanhuuseläkeikä on alempi kuin 12 §:ssä tarkoitettut eläkeiät, vanhuuseläkkeen myöntämisen edellytyksenä on, että työnantaja sitoutuu kattamaan eläkeiän alentamisesta aiheutuvan eläkevastuun kasvun hallituksen määräämässä ajassa.

5 Mitä edellä 4 momentissa määrätään työnantajan maksuvelvollisuudesta, koskee myös sääntöjen 6 §:n 7 momentissa tarkoitetun eläkkeen myöntämisestä aiheutuvaa eläkevastuuta sekä 10 §:n 5 momentin mukaisesta lisäpalvelusajasta aiheutuvaa eläkevastuun kasvua.

ELÄKKEESEEN OIKEUTTAVA PALVELUSAIKA

10 § **1** Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvan työntekijän eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika alkaa siitä ajankohdasta, jona hän työnantajan palveluksessa ollessaan täytti 23 vuotta tai sanotun iän täytettyään tuli työnantajan palvelukseen 6 §:n 1 momentissa tarkoitettu kahden vuoden aika mukaan luettuna.

2 Palvelusajaksi katsotaan koko se aika, jonka eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluva työntekijä on 23 vuotta täytettyään ollut yhdessä tai useammassa työsuhteessa eläkesäätiöön kuuluvaan tai kuuluneeseen työnantajaan sekä aika, jona hän on ollut oikeutettu näiden sääntöjen mukaiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen. Palvelusajaksi luetaan myös se aika, jolta toimintapiiriin kuuluvalla työntekijällä on ollut oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivä-, äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaan. Jos työntekijä on oikeutettu lakisääteiseen eläkkeeseen tai näiden sääntöjen mukaiseen eläkkeeseen, palvelusajaksi ei lueta aikaa, jona hän samanaikaisesti on työsuhteessa eläkesäätiöön kuuluvaan työnantajaan.

3 Näiden sääntöjen 6 §:n 2 momentissa mainittuun ryhmään 3 kuuluvan työntekijän eläkettä laskettaessa ei kuitenkaan oteta huomioon hänen palvelusaikansa ennen 1.1.1994.

4 Työkyvyttömyyseläkettä laskettaessa otetaan huomioon myös työkyvyttömyyden alkamisen ja eläkeiän välinen aika (jäljempänä tuleva aika) 15 §:n mukaisesti.

5 Hallituksella on oikeus säätiöön kuuluvan työnantajan esityksestä hyväksyä palvelusajaksi joko kokonaan tai osaksi se aika, jonka työntekijä on 23 vuotta täytettyään ollut sellaisessa työssä tai toimessa, josta voidaan katsoa olevan etua hänen toimensa tai tehtävänsä hoitamiselle. Tämän momentin tarkoittamaa palvelusaikaa ei kuitenkaan oteta huomioon laskettaessa 26 §:n mukaista vapaakirjan määrää.

6 Kaikille niille työntekijöille, jotka ovat tulleet eläkesäätiön toimintapiiriin ennen 1.4.1973 ja ovat siitä lähtien olleet yhdenjaksoisesti eläkkeeseen oikeuttavassa palveluksessa toimintapiiristä eroamiseen saakka, lasketaan eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika eläkesäätiön 5.6.1970 vahvistettujen sääntöjen 14 §:n mukaisesti siitä päivästä alkaen, jona työntekijä täytti 20 vuotta tai sanotun iän saavutettuaan tuli työnantajan palvelukseen 6 §:n 1 momentissa tarkoitettu kahden vuoden aika mukaan luettuna.

ELÄKEPALKKA

11 §

1 Eläkkeen perusteena olevalla palkalla (jäljempänä eläkepalkka) tarkoitetaan samaan työsuhteeseen perustuvaa 31.12.2006 saakka voimassa olleen TEL:n mukaista eläkepalkkaa. Eläkepalkka lasketaan TEL:n 31.12.2004 voimassa olleiden säännösten mukaan. Jos työntekijä on ollut useammassa kuin yhdessä työsuhteessa työnantajaan, eläkepalkkana käytetään viimeisen työsuhteen edellä tarkoitettulla tavalla laskettua TEL:n mukaista eläkepalkkaa. Jos eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvalla työntekijällä on ollut peräkkäisiä työsuhteita säätiöön kuuluiin työnantajiin, eläkepalkka määräytyy viimeisen työsuhteen perusteella.

2 Jos työntekijä on viimeisen työsuhteensa aikana ollut TyEL 16 §:n tai TyELVPL 27 §:n mukaisella osa-aikaeläkkeellä, eläkepalkka lasketaan 1 momentista poiketen kertomalla viimeisen työsuhteen kustakin työsuhdejaksosta laskettu ja näiden sääntöjen 27 §:n mukaisesti tarkistettu eläkepalkka mainittuun jaksoon sisältyvien eläkkeeseen oikeuttavien kuukausien lukumäärällä. Näin saatujen palkkojen yhteismäärä jaetaan

työsuhdejaksoihin sisältyvien eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien yhteismäärällä.

3 Jos työntekijän palkkataso vähintään kolme vuotta jatkuneessa työsuhteessa muutoin kuin tilapäisesti alenee vähintään yhdellä neljänneksellä tai nousee vähintään yhdellä kolmanneksella muun kuin työkyvyttömyyden tai osa-aikaeläkkeen vuoksi eikä työajan muutosta ole tarkoitettu tilapäiseksi, katsotaan työntekijän työskentelevän uudessa työsuhteessa. Eläkepalkka lasketaan 11 §:n 2 momentin mukaisesti.

3 Jos viimeisessä työsuhteessa on tehty TEL:n 31.12.2004 voimassa olleen 2 §:n 5 momentin mukainen automaattinen katkaisu, työsuhteen katsotaan kuitenkin jatkuneen yhdenjaksoisesti määriteltäessä tämän pykälän tarkoittamaa eläkepalkkaa.

VANHUUSELÄKE

12 §

1 Eläkeiät ovat 6 §:n 2 momentissa mainituissa ryhmissä seuraavat:

Eläkeikä Ryhmässä 1 on henkilön syntymävuodesta riippuen seuraava:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	62
1943-1947	63
1948-1952	64
1953-1957	64
1958-1962	65.

Eläkeikä Ryhmässä 2 on henkilön syntymävuodesta riippuen seuraava:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	62
1943-1947	63
1948-1952	64
1953-1957	64
1958-1962	65.

Eläkeikä Ryhmässä 3 on henkilön syntymävuodesta riippuen seuraava:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	60
1943-1947	61
1948-1952	62
1953-1957	63
1958-1962	64.

Eläkeikä Ryhmässä 4 on henkilön syntymävuodesta riippuen seuraava:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	60
1943-1947	61
1948-1952	62
1953-1957	63

1958-1962 64.

Eläkeikä Ryhmässä 5 on 65 vuotta.

2 Työnantaja voi hallituksen kanssa sopia, että joidenkin henkilöiden eläkeikä on edellä 1 momentissa sanotusta poikkeava.

3 Työntekijöillä, jotka saavuttavat ennen 1.1.1995 voimassa olleiden sääntöjen mukaisen eläkeiän ja vähintään 360 eläkkeeseen oikeuttavaa palveluskuukautta ennen 1.1.2005, on oikeus jäädä eläkkeelle tässä eläkeiässä tai saavutettuaan 360 eläkkeeseen oikeuttavaa palveluskuukautta, jos palveluskuukausien saavuttaminen tapahtuu ennen 1 momentissa määritettyä eläkeikää.

4 Oikeus vanhuuseläkkeeseen on jokaisella eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvalla työntekijällä, jonka työsuhde on päättynyt hänen täytettyään eläkeiän ja näiden sääntöjen mukaisen työkyvyttömyyseläkkeen saajalla hänen täytettyään eläkeiän. Oikeutta vanhuuseläkkeeseen ei ole, jos työntekijä on OP ryhmään kuuluvan työnantajan palveluksessa ellei hän ole täyttänyt 63 vuotta ja saa lakisääteistä eläkettä eläkesäätiön eläkkeeseen oikeuttavan palvelusajan perusteella

5 Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvalla työntekijällä, jonka eläkeikä on 64 tai 65 vuotta, on 63 vuotta täytettyään oikeus jäädä eläkkeelle työsuhteen päättymistä seuraavan kuukauden alusta. Eläkkeen määrä lasketaan tällöin näiden sääntöjen 26 §:n 1 momentin mukaisesti.

6 Eläkeikä sellaisilla toimintapiiriin kuuluneilla miehillä, joiden vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke on alkanut 1.1.1995 - 1.12.1997 tai jotka ovat saaneet eläkesäätiöstä 1.1.1995 - 30.11.1997 päättyneen työsuhteen perusteella vapaakirjan, on syntymävuodesta riippuen seuraava:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	62
1943-1947	63
1948-1952	64
1953-1957	64
1958-1962	65.

7 Eläkeikä sellaisilla toimintapiiriin kuuluneilla naisilla, joiden vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke on alkanut 1.1.1995 -1.12.1997 tai jotka ovat saaneet eläkesäätiöstä 1.1.1995 -30.11.1997 päättyneen työsuhteen perusteella vapaakirjan, on syntymävuodesta riippuen seuraava:

syntymävuosi	eläkeikä
1942 tai aikaisempi	60
1943-1947	61
1948-1952	62
1953-1957	63
1958-1962	64.

8 Eläkeikä on 62 vuotta sellaisilla toimintapiiriin kuuluneilla miehillä, joiden vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke on alkanut ennen 1.1.1995 tai jotka ovat

saaneet eläkesäätiöstä ennen 1.1.1995 päättyneen työsuhteen perusteella vapaakirjan.

9 Eläkeikä on 60 vuotta sellaisilla toimintapiiriin kuuluneilla naisilla, joiden vanhuus- tai työkyvyttömyyseläke on alkanut ennen 1.1.1995 tai jotka ovat saaneet eläkesäätiöstä ennen 1.1.1995 päättyneen työsuhteen perusteella vapaakirjan.

10 Sen estämättä, mitä edellä 1 momentissa on mainittu, hallituksella on oikeus myöntää eläkesäätiöön kuuluvalla työntekijälle vanhuuseläke, kun työsuhte on päättynyt eläkesäätiöön kuuluvan kahden tai useamman työnantajan fuusion tai eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan toimipaikan lopettamisen johdosta, ja kun:

- työntekijällä ei ole mahdollisuutta siirtyä entisin eduin säätiöön kuuluvan muun työnantajan palvelukseen,
- työntekijä on työsuhteen päättyessä täyttänyt 58 vuotta ja
- työntekijällä on työsuhteen päättyessä 20 säätiön eläkkeeseen oikeuttavaa palvelusvuotta.

11 Laskettaessa vanhuuseläkkeen määrää 10 momentissa tarkoitettussa tapauksessa voidaan eläkkeeseen oikeuttavaksi palvelusajaksi ottaa eläkesäätiön hallituksen harkinnan mukaan edellä mainitun vähintään 20 vuoden lisäksi myös työsuhteen päättymisen ja tämän pykälän 1 momentissa mainitun vanhuuseläkeiän täyttämisen välinen aika.

12 Edellä 10 momentissa tarkoitetun vanhuuseläkkeen myöntämisen edellytyksenä on, että työnantaja sitoutuu kattamaan eläkkeelle siirtymisestä aiheutuvan eläkevastuun kasvun hallituksen määräämässä ajassa.

13 Edellä 10 momentissa tarkoitetun vanhuuseläkkeen tulee alkaa viimeistään 1.1.2016.

13 §

1 Vanhuuseläkettä karttuu

- 1) 1/6 prosenttia jokaiselta täydeltä eläkkeeseen oikeuttavalta kuukaudelta (2 prosenttia vuodessa) siltä osin kuin palvelusajaksi luetaan aika ennen 1 päivää tammikuuta 1995; ja
- 2) 1/8 prosenttia jokaiselta täydeltä eläkkeeseen oikeuttavalta kuukaudelta (1,5 prosenttia vuodessa) siltä osin kuin palvelusajaksi luetaan aika 1 päivästä tammikuuta 1995 alkaen.

2 Täyden vanhuuseläkkeen karttumisprosentti on kuitenkin enintään 60 prosenttia.

3 Vanhuuseläke on kokonaiskarttumisprosentin osoittama määrä 11 §:ssä tarkoitettusta eläkepalkasta.

4 Ryhmään 2 kuuluva työntekijä saa kuitenkin vähintään sen suuruisen eläkkeen, joka hänelle oli karttunut 31.12.1993 mennessä alempaa eläkeikää koskevien määräysten mukaisesti ja joka on rajoitettu näiden sääntöjen 16 §:n mukaisesti.

5 Ryhmään 3 kuuluvalla työntekijällä on kuitenkin oikeus saada vähintään sen suuruinen vanhuuseläke, jonka hän saisi sääntöjen 26 §:n mukaisena vapaakirjaeläkkeenä, jos hän kuuluisi Ryhmään 1.

6 Vuonna 1942 ja sitä ennen syntyneiden työntekijöiden ja heidän edunsaajiensa eläkkeet määräytyvät ennen 1.1.1995 voimassa olleiden sääntöjen mukaan.

14 §

1 Edellä 13 §:n 1-3 momentin mukaisesti laskettu eläke korotetaan vuoden 1942 jälkeen syntyneiden työntekijöiden osalta kertoimella 1,10. Korotettu eläke saa kuitenkin olla enintään 60 prosenttia 11 §:ssä tarkoitetusta eläkepalkasta.

TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKE

15 §

1 Oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen on eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvalla tai kuuluneella työntekijällä, jolla on oikeus saada TyEL 35 §:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä tai TyEL 44 §:n perusteella kuntoutustukena myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä edellyttäen, että työkyvyttömyys on alkanut ennen kuin työsuhteen päättymisestä on kulunut 360 päivää. Edellytyksenä kuitenkin on, että työntekijä on ennen työkyvyttömyyden alkamista asunut Suomessa vähintään viisi vuotta. Oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen on myös eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvalla työntekijällä, joka on TyEL 35 §:n tai 44 §:n edellyttämällä tavalla työkyvytön, mutta jolle ikänsä puolesta myönnetään TyEL:n mukainen vanhuuseläke. Oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen on niin ikään työntekijällä, jolle myönnetään OP- Eläkekassasta työkyvyttömyyseläke sellaisen työkyvyttömyyden perusteella, joka on alkanut ennen kuin kuntoutusrahakauden päättymisestä on kulunut kaksi vuotta ja joka välittömästi ennen hänelle myönnetyn kuntoutuksen alkamista on kuulunut eläkesäätiön toimintapiiriin. Oikeutta työkyvyttömyyseläkkeeseen ei kuitenkaan ole työntekijällä, joka on täyttänyt 12 §:ssä mainitun eläkeiän.

2 Edellä 1 momentissa tarkoitettua työkyvyttömyyseläkettä laskettaessa tuleva aika otetaan huomioon työkyvyttömyyden alkamisesta eläkeikään saakka.

3 Työkyvyttömyyseläkkeen kokonaiskarttumisprosentti lasketaan 13 ja 14 §:n mukaisesti kuitenkin siten, että 13 §:n mukaisesti lasketusta kokonaiskarttumisprosentista vähennetään

- 1) 0,3 prosenttiyksikköä vuodessa siltä osin kuin vastaavaan työsuhteeseen perustuvan TyEL:n mukaisen eläkkeen tuleva aika koskee tai eläkettä on saatu 50 ikävuoden täyttämisen jälkeiseltä ajalta 60 ikävuoden täyttämiseen asti ja
- 2) 0,7 prosenttiyksikköä vuodessa siltä osin kuin vastaavaan työsuhteeseen perustuvan TyEL:n mukaisen eläkkeen tuleva

aika koskee tai eläkettä on saatu 60 ikävuoden täyttämisen jälkeiseltä ajalta laskettuna 63 ikävuoden täyttämiseen asti.

4 Työkyvyttömyyseläke on 3 momentin mukaisesti lasketun kokonaiskattumisprosentin osoittama määrä 11 §:ssä tarkoitetusta eläkepalkasta.

5 Jos työntekijällä on oikeus saada osaeläkkeenä myönnettyä TyEL:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä, työkyvyttömyyseläkkeen määrä on puolet edellä tarkoitetun täyden työkyvyttömyyseläkkeen määrästä.

6 Sääntöjen 16 §:n mukaisesti rajoitettua työkyvyttömyyseläkettä korotetaan TyEL 81 §:n säännösten mukaisesti.

VANHUUS- JA TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKKEEN SEKÄ HAUTAUSAVUSTUKSEN RAJOITTAMINEN

16 §

1 Näiden sääntöjen mukaan määräytyvästä vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeestä vähennetään edellä 10 §:ssä tarkoitettua palvelusaikaa vastaavaan työsuhteeseen perustuva ilman TyEL 92 §:n ja 93 §:n mukaista vähentämistä, ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista laskettu TEL:n, TyEL:n ja TyELVPL:n mukainen eläke. Mikäli edellisessä virkkeessä tarkoitettu vähennettävä eläke on määrätty TEL:n 31.12.2004 voimassa olleiden sääntöjen mukaan, eläke vähennetään ilman TEL 8 §:n mukaista yhteensovitusta. Näiden sääntöjen mukaan määräytyvästä hautausavustuksesta vähennetään vastaavaan työsuhteeseen perustuva OP- Eläkekassan B-osastosta maksettava hautausavustus.

2 Edellä 1 momentin mukaisesti vähennettyä eläkkeen määrää rajoitetaan lisäksi siten, että se yhdessä

- ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista määräytyvän TyEL:n ja TyELVPL:n, TEL:n, lyhytaikaisessa työsuhteessa olevien työntekijäin eläkelain (LEL), taiteilijoiden ja eräiden erityisryhmiin kuuluvien työntekijöiden eläkelain (TaEL), yrittäjän eläkelain (YEL) ja maatalousyrittäjän eläkelain (MYEL) mukaisen vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työttömyyseläkkeen,
- laissa valtion varoista suoritettavasta eläkkeen korvaamisesta alle kolmivuotiaan lapsen hoidon tai opiskelun ajalta tarkoitettuun eläketurvaan perustuvan, ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista määräytyvän vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työttömyyseläkkeen
- ulkomaisen lainsäädännön perusteella maksettavan, kotimaisiin virka- tai työsuhde-eläkkeisiin rinnastettavan vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työttömyyseläkkeen,

- tapaturmavakuutuslain mukaisen päivärahan ja tapaturmaeläkkeen,
- korvauksen saajan vamman johdosta liikennevakuutuslain perusteella tulevan jatkuvan korvauksen,
- tapaturmavakuutuslain perusteella korvattavasta kuntoutuksesta annetun lain nojalla myönnetyn ansionmenetykskorvauksen,
- liikennevakuutuslain perusteella korvattavasta kuntoutuksesta annetun lain nojalla myönnetyn ansionmenetykskorvauksen,
- TyEL 3 §:n 1 momentin 1 kohdassa sekä mainitun pykälän 2 momentissa tarkoitettuun eläketurvaan perustuvan ilman TyEL 81 §:ää vastaavaa kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:ää vastaavaa muuntamista määräytyvän vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työttömyyseläkkeen sekä
- työntekijän tullessa toimintapiiriin työnantajan huomioon otettaviksi ilmoittamien muiden työ- tai virkasuhteeseen perustuvien, ilman TyEL 81 §:ää vastaavaa kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:ää vastaavaa muuntamista määräytyvän vanhuus-, työkyvyttömyys- ja työttömyyseläkkeen

kanssa on enintään 60 prosenttia 11 §:n mukaisesta eläkepalkasta. Työkyvyttömyyseläkettä rajoitettaessa 60 prosentista vähennetään 15 §:n 3 momentissa mainitut kokonaiskarttumisprosentin vähennykset. Edellä 15 §:n 5 momentissa tarkoitettua osaeläkkeenä myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä rajoitettaessa käytetään puolta edellisen virkkeen mukaan määräytyvästä prosenttiluvusta.

3 Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettuja vähennyksiä tehtäessä ei oteta huomioon 63 vuoden iän täyttämistä seuraavan kuukauden alusta alkaen karttunutta työ- tai virkasuhteeseen perustuvaa lakisääteistä eläkettä siltä osin kuin sitä on karttunut enemmän kuin 1,5 prosenttia vuodessa.

4 Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettut eläkkeet ja korvaukset otetaan huomioon siitä ajankohdasta lähtien, kun työntekijä saa tai hänellä on ikänsä perusteella oikeus saada mainittuja etuuksia, kuitenkin aikaisintaan näiden sääntöjen mukaisen eläkkeen myöntämisestä lukien ja viimeistään 63 vuoden iän täyttämisestä lukien. Vanhuuseläke, johon henkilöllä on oikeus aikaisintaan 68 täyttämisestä lukien, otetaan huomioon siitä ajankohdasta kun hän täyttää mainitun iän.

5 Eläkesäätiöstä maksettavan eläkkeen määrää ei vähennetä, kun jonkin 2 momentissa mainitun etuuden määrää palkkatason muutoksen tai siihen verrattavan muun syyn johdosta korotetaan. Eläkkeen määrää ei myöskään vähennetä, kun lakisääteiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen tehdään TyEL 81 §:n mukainen kertakorotus.

6 Eläkesäätiön vanhuus- ja työkyvyttömyyseläke on tarkistettava, jos edellä 2 momentissa mainittu eläke tai korvaus alkaa tai päättyy taikka muuttuu

muusta kuin 5 momentissa tarkoitettusta syystä. Eläkepalkka tarkistetaan tällöin 27 §:n mukaisesti. Näiden sääntöjen mukaista vanhuuseläkettä ei kuitenkaan tarkisteta vanhuuseläkkeen myöntämisen ja 63 vuoden iän täyttämisen jälkeen karttuneen lakisääteisen eläkkeen vuoksi.

7 Jos työntekijä on eläkesäätiön eläkkeeseen oikeuttavan palvelussuhteen kanssa ollut vähintään vuoden samanaikaisesti TyEL:n 3 §:n mukaisessa työ- tai virkasuhteessa tai harjoittanut yrittäjätoimintaa, vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeen rajoittamisessa ei niistä karttuneita eläkkeitä oteta huomioon.

PERHE-ELÄKE

17 §

1 Edunsaajalla tarkoitetaan eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvan henkilön tai vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeen saajan leskeä, jonka kanssa edunjättäjä oli solminut avioliiton ennen kuin oli täyttänyt näiden sääntöjen 12 §:n mukaisen eläkeiän, ja 18 vuotta nuorempaa edunjättäjän lasta sekä lesken lasta, joka asui edunjättäjän kuollessa tämän ja lesken kanssa samassa taloudessa. Mikäli kuitenkin perhe-eläkkeeseen oikeutetun lapsen koulutus on kesken, hän on oikeutettu perhe-eläkkeeseen niin kauan kuin koulutus kestää, enintään kuitenkin 21 vuoden ikään saakka.

2 Edellä 1 momentissa tarkoitettuna lapsena pidetään myös ottolasta sekä sellaista avioliiton ulkopuolella syntynyttä lasta, johon nähden toimintapiiriin kuuluvan tai eläkkeensaajan elatusvelvollisuudesta on tuomioistuimessa päätetty tai siitä on tehty kirjallinen sopimus, jonka sosiaalilautakunta on vahvistanut.

3 Leskellä on oikeus leskeneläkkeenä suoritettavaan perhe-eläkkeeseen,

- 1) jos leskellä on tai on ollut yhteinen lapsi edunjättäjän kanssa,
- 2) jos leski edunjättäjän kuollessa oli täyttänyt 50 vuotta tai sai TyEL:n, TyEL 3 §:n 1 momentin 1) kohdassa ja saman pykälän 2 momentissa mainitun lain, eläkeohjesäännön tai eläkesäännön mukaista taikka kansaneläkelain mukaista työkyvyttömyyseläkettä, joka oli jatkunut vähintään kolmen vuoden ajan, ja jos avioliitto oli solmittu ennen kuin leski oli täyttänyt 50 vuotta ja se oli jatkunut vähintään viisi vuotta,
- 3) jos leski ennen 1.7.1990 oli täyttänyt 40 vuotta ja jos avioliitto oli solmittu ennen kuin leski oli täyttänyt 50 vuotta ja se oli jatkunut vähintään viisi vuotta tai
- 4) jos leski ennen 1.7.1990 oli täyttänyt 40 vuotta ja oli ollut 1.7.1990 avioliitossa edunjättäjän kanssa ja avioliitto edunjättäjän kuollessa oli jatkunut vähintään kolme vuotta.

18 §

1 Leskellä ei ole oikeutta leskeneläkkeeseen

- 1) 17 §:n 3 momentin 1. kohdan nojalla, jos siinä tarkoitettu lapsi on annettu ottolapseksi ennen edunjättäjän kuolemaa tai jos

mainitussa kohdassa tarkoitettu lapsi on edunjättäjän lapsi, jonka leski on edunjättäjän kuoltua ottanut ottolapsekseen,

- 2) jos edunjättäjä avioliiton solmimisesta lähtien on ollut näiden sääntöjen mukaisella työkyvyttömyyseläkkeellä,
- 3) jos edunjättäjä on kuollut kahden vuoden kuluessa työsuhteen alkamisesta työnantajaan ja kuoleman pääasiallisena syynä on ollut ennen työsuhteen alkamista ilmennyt sairaus taikka sellainen vika tai vamma, jonka hän oli saanut ennen sanottua ajankohtaa, jolloin samaksi työsuhteeksi katsotaan hänen 4 §:n 1 momentissa mainittuihin työnantajiin yhdenjaksoisesti jatkuneet työsuhteensa, tai
- 4) jos leskellä on aikaisemman avioliiton perusteella oikeus saada TyEL:n tai TyEL 3 §:n 1 momentin 1) kohdassa ja saman pykälän 2 momentissa mainittujen lakien, eläkeohjesäännön tai eläkesääntöjen mukaista eläkettä vastaavaa perhe-eläkettä.

2 Lapsella on oikeus lapseneläkkeenä suoritettavaan perhe-eläkkeeseen, jos hän ei ollut täyttänyt 18 vuotta edunjättäjän kuollessa tai mikäli hänellä on koulutus kesken, niin kauan kuin koulutus kestää, enintään kuitenkin 21 vuoden ikään saakka. Lapselle maksetaan lapseneläkettä aina lapsen oman vanhemman jälkeen. Oikeutta lapseneläkkeeseen ei kuitenkaan ole useamman kuin kahden edunjättäjän jälkeen samanaikaisesti.

3 Perhe-eläkkeeseen ei ole oikeutta edunsaajalla, joka on rikoksella tahallisesti aiheuttanut edunjättäjän kuoleman.

4 Oikeus leskeneläkkeeseen lakkaa, jos leski solmii uuden avioliiton ennen kuin hän on täyttänyt 50 vuotta. Tällöin hänelle maksetaan viimeksi maksettua kuukausieläkettä perusteena käyttäen hänen vuotuisen leskeneläkkeensä kaksinkertainen määrä.

5 Jos toimintapiiriin kuuluneen henkilön eläkkeen tai vapaakirjan perusteena oleva työsuhde on päättynyt ennen 1.12.1997, oikeus perhe-eläkkeeseen on vain naisleskellä. Perhe-eläkkeen määrä lasketaan tällöin 6 §:n 2 momentissa mainittuun Ryhmään 1 kuuluvaa työntekijää koskevien määräysten mukaisesti.

19 §

1 Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvan työntekijän tai 12 §:n mukaisen vanhuuseläkkeen tai 15 §:n mukaisen työkyvyttömyyseläkkeen saajan kuoltua suoritetaan hänen 17 §:ssä tarkoitetuille edunsaajilleen perhe-eläkettä.

2 Jos edunsaajana on leski tai leski ja lapsia, perhe-eläkkeen määrä on edunjättäjän 1 momentissa tarkoitetusta eläkkeestä

- 6/12, jos edunsaajana on pelkästään leski,
- 10/12, jos edunsaajina ovat leski ja yksi lapsi ja
- 12/12, jos edunsaajina ovat leski ja kaksi tai useampia lapsia.

3 Jos edunsaajina on ainoastaan lapsia, perhe-eläkkeen määrä on edunjättäjän 1 momentissa tarkoitetusta eläkkeestä

- 4/12, jos lapsia on vain yksi,
- 7/12, jos lapsia on kaksi,
- 9/12, jos lapsia on kolme ja
- 10/12, jos lapsia on neljä tai useampia.

4 Jos edunjättäjä ei saanut 1 momentissa tarkoitettua eläkettä tai jos hän sai 15 §:n 5 momentin mukaista työkyvyttömyyseläkettä, edunjättäjän eläkkeen määrä lasketaan siten kuin se olisi laskettu, jos hän olisi kuolinpäivänään tullut täyteen työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeuttavassa määrin työkyvyttömäksi.

5 Perhe-eläkettä korotetaan TyEL 81 §:n mukaisesti.

20 §

1 Jos edunjättäjä sai tai jos edunsaaja saa samaan eläketapahtumaan perustuvaa liikenne- tai tapaturmavakuutuslain mukaista tai muuta vastaavaa rajoituksessa huomioon otettavaa korvausta, perhe-eläkkeen määrä lasketaan tämän pykälän mukaisesti ja rajoitetaan 21 §:n mukaisesti.

2 Jos edunsaajana on leski tai leski ja lapsia, perhe-eläkkeen määrä on edunjättäjän 19 §:n 1 momentissa mainitusta eläkkeestä, jota ei ole rajoitettu 16 §:n mukaisesti eikä korotettu (kertakorotus) näiden sääntöjen mukaisesti,

- 6/12, jos edunsaajana on pelkästään leski,
- 10/12, jos edunsaajina ovat leski ja yksi lapsi ja
- 12/12, jos edunsaajina ovat leski ja kaksi tai useampia lapsia.

3 Jos edunsaajina on ainoastaan lapsia, perhe-eläkkeen määrä on edunjättäjän 19 §:n 1 momentissa tarkoitetusta eläkkeestä, jota ei ole rajoitettu 16 §:n mukaisesti eikä korotettu (kertakorotus) näiden sääntöjen mukaisesti,

- 4/12, jos lapsia on vain yksi,
- 7/12, jos lapsia on kaksi,
- 9/12, jos lapsia on kolme ja
- 10/12, jos lapsia on neljä tai useampia.

4 Jos edunjättäjä ei saanut 19 §:n 1 momentissa tarkoitettua eläkettä tai jos hän sai 15 §:n 5 momentin mukaista osaeläkkeenä myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä, edunjättäjän eläkkeen määrä lasketaan siten kuin se olisi laskettu, jos hän olisi kuolinpäivänään tullut täyteen työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeuttavassa määrin työkyvyttömäksi.

5 Sääntöjen 21 §:n mukaisesti rajoitettua perhe-eläkettä korotetaan TyEL 81 §:n mukaisesti (kertakorotus).

ELÄKKEEN RAJOITTAMINEN

21 §

1 Näiden sääntöjen 20 §:n mukaan määräytyvästä perhe-eläkkeestä vähennetään 10 §:ssä tarkoitettua palvelusaikaa vastaavaan työsuhteeseen

perustuva ilman TyEL 92 §:n ja 93 §:n mukaista vähentämistä, ilman TyEL 88-91 §:n mukaista leskeneläkkeen vähentämistä, ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista laskettu TEL:n, TyEL:n ja TyELVPL:n mukainen eläke. Mikäli edellisessä virkkeessä tarkoitettu vähennettävä eläke on määrätty TEL:n 31.12.2004 voimassa olleiden sääntöjen mukaan, eläke vähennetään ilman TEL 8 §:n mukaista yhteensovitusta.

2 Edellä 1 momentin mukaisesti vähennettyä perhe-eläkkeen määrää rajoitetaan lisäksi siten, että se yhdessä samaan eläketapahtumaan perustuvan

- ilman TyEL 88-91 §:n mukaista leskeneläkkeen vähentämistä, ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista määräytyvän TEL:n, LEL:n ja TaEL:n sekä TyEL:n ja TyELVPL:n mukaisen perhe-eläkkeen,
- laissa valtion varoista suoritettavasta eläkkeen korvaamisesta alle kolmivuotiaan lapsen hoidon tai opiskelun ajalta tarkoitettuun eläketurvaan perustuvan, ilman TyEL 88-91 §:n mukaista leskeneläkkeen vähentämistä, ilman TyEL 81 §:n mukaista kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:n mukaista muuntamista määräytyvän perhe-eläkkeen,
- ulkomaisen lainsäädännön perusteella maksettavan, kotimaisiin virka- tai työsuhde-eläkkeisiin rinnastettavan perhe-eläkkeen,
- tapaturmavakuutuslain nojalla maksettavan perhe-eläkkeen,
- liikennevakuutuslain mukaisen jatkuvan korvauksen,
- TyEL 3 §:n 1 momentin 1 kohdassa sekä mainitun pykälän 2 momentissa tarkoitettuun eläketurvaan perustuvan, ilman TyEL 88-91 §:n mukaista leskeneläkkeen vähentämistä, ilman TyEL 81 §:ää vastaavaa kertakorotusta ja ilman TyEL 82 §:ää vastaavaa muuntamista määräytyvän perhe-eläkkeen sekä
- edunjättäjän tullessa toimintapiiriin työnantajan huomioon otettaviksi ilmoittamien muiden työ- ja virkasuhteeseen perustuvien ilman TyEL 88-91 §:ää vastaavaa leskeneläkkeen vähentämistä ja ilman TyEL 81 §:ää vastaavaa kertakorotusta määräytyvien perhe-eläkkeiden

kanssa on enintään 20 §:n 2 tai 3 momentin mukaisesti laskettava määrä 16 §:n 2 momentin mukaisesta eläkkeiden enimmäismäärästä.

3 Jos näiden sääntöjen mukaisina edunsaajina on vain lapsia, 1 ja 2 momentissa tarkoitettuja rajoituksia tehtäessä otetaan huomioon vain lasten saama perhe-eläke.

4 Jos edunjättäjä on eläkesäätiön eläkkeeseen oikeuttavan palvelussuhteen kanssa ollut vähintään vuoden samanaikaisesti työ- tai virkasuhteessa tai harjoittanut yrittäjätoimintaa, perhe-eläkkeen rajoittamisessa ei niistä karttuneita lakisääteisiä eläkkeitä oteta huomioon.

5 Eläkesäätiöstä suoritettava perhe-eläke jakautuu lesken ja lasten kesken seuraavasti:

- lesken osuus 36/60 ja lapsen osuus 24/60, jos edunsaajina on leski ja yksi lapsi
- lesken osuus 25/60 ja lasten osuus 35/60, jos edunsaajina on leski ja kaksi lasta,
- lesken osuus 15/60 ja lasten osuus 45/60, jos edunsaajina on leski ja kolme lasta sekä
- lesken osuus on 10/60 ja lasten osuus 50/60, jos edunsaajina on leski ja neljä tai useampia lapsia.

6 Lasten eläkkeiden yhteismäärä jaetaan tasan edunsaajina olevien lasten kesken. Jos edunsaajien lukumäärässä tapahtuu muutoksia, perhe-eläkkeen määrä ja sen jakautuminen edunsaajien kesken tarkistetaan muutosta seuraavan kuukauden alusta.

7 Eläkesäätiöstä maksettavan perhe-eläkkeen määrää ei vähennetä, kun jonkin edellä 2 momentissa mainitun etuuden määrää palkkatason muutosten tai siihen verrattavan muun syyn johdosta korotetaan. Perhe-eläkkeen määrää ei myöskään vähennetä, kun lakisääteiseen perhe-eläkkeeseen tehdään TyEL 81 §:n mukainen kertakorotus.

8 Jos perhe-eläkkeen myöntämisen jälkeen eläkkeensaajalla alkaa oikeus edellä 2 momentissa mainitun eläkkeen tai korvauksen saamiseen tai mainittu etuus lakkaa taikka se muuttuu muusta kuin edellä 7 momentissa tarkoitettusta syystä, eläkesäätiön perhe-eläke on tarkistettava. Eläkepalkka tarkistetaan tällöin 27 §:n mukaisesti.

RINNAKKAISET TYÖSUHTEET

22 §

1 Mikäli toimintapiiriin kuuluva työntekijä on ollut rinnakkaisissa työsuhteissa edellä 4 §:n 1 momentissa mainittuihin työnantajiin, sen estämättä, mitä muualla näissä säännöissä on määrätty, noudatetaan tässä pykälässä olevia määräyksiä.

2 Jos eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluva työntekijä on ollut rinnakkaisissa työsuhteissa, eläkkeeseen oikeuttava palvelusaika lasketaan 10 §:stä poiketen niin kuin hän olisi ollut samanaikaisesti vain yhden työnantajan palveluksessa.

3 Jos eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluva työntekijä on välittömästi ennen eläketapahtumaa ollut rinnakkaisissa työsuhteissa, eläkepalkkana käytetään sitä palkkaa, joka saadaan kun kustakin työsuhteesta erikseen näiden sääntöjen 11 §:n mukaan määräytyvät eläkepalkat lasketaan yhteen. Jos

näin saatu eläkepalkka on olennaisesti korkeampi kuin se palkkataso, jota voidaan pitää työntekijän vakiintuneena palkkatasona, eläkepalkkaa voidaan alentaa vastaamaan vakiintunutta tasoa.

4 Rajoitettaessa eläkettä 16 §:n 1 momentin tai 21 §:n 1 momentin mukaisesti vähennetään 4 §:n 1 momentissa mainittujen työnantajien työsuhteisiin perustuvat TEL:n, TyEL:n ja TyELVPL:n mukaiset peruseläkkeet.

SAIRAUSAVUSTUS

23 §

1 Oikeus sairausavustukseen on eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvalla työntekijällä, joka sairauden, vian tai vamman johdosta on kykenemätön tekemään työtään ja jolla tämän johdosta on oikeus saada korvausta sairausvakuutus- tai muun lain perusteella.

2 Sairausavustusta maksetaan enintään 350 päivältä saman sairauden johdosta. Työkyvyttömyyden katsotaan jatkuvan saman sairauden johdosta, jos se alkaa uudelleen 30 päivän kuluessa siitä päivästä, jolta viimeksi sairausavustusta maksettiin.

3 Sairausavustusta ei makseta siltä ajalta, jolta työntekijällä on oikeus saada palkkaa.

4 Sairausavustus lakkaa sen saajan kuollessa tai alkaessa nauttia työkyvyttömyys- tai vanhuuseläkettä.

24 §

1 Sairausavustuksen määrä on päivässä 3,5 o/oo siitä vuotuisesta vanhuuseläkkeestä, johon sairausavustuksen saajalla olisi oikeus, jos hän 11 §:n mukaan lasketun eläkepalkan pysyessä muuttumattomana olisi yhtäjaksoisesti eläkeikään saakka ollut eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palveluksessa.

2 Siltä ajalta, jolta työntekijällä on oikeus saada sairausvakuutuslain mukaista osasairauspäivärahaa, sairausavustuksen määrä on puolet sitä välittömästi edeltävän sairausavustuksen määrästä.

3 Sairausavustuksesta vähennetään ne vastaavat samalta ajalta ja samasta sairaudesta maksettavat korvaukset, mitkä avustuksensaaja saa sairausvakuutus- tai muun lain perusteella.

4 Jos saman sairauden perusteella myönnettävän sairausavustuksen määrä yhteensä on pienempi kuin kahdeksan euroa sairausavustusta ei makseta.

HAUTAUSAVUSTUS

25 §

1 Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvan tai eläkesäätiöstä 12 §:n mukaista vanhuuseläkettä tai 15 §:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä saavan työntekijän kuoltua maksetaan hautausavustusta. Hautausavustus on 25 % edunjättäjän 11 §:n mukaisen eläkepalkan perusteella laskettavasta vuosiansiosta korotettuna 27 §:n mukaisesti. Hautausavustus on enintään

5.050 euroa. Mikäli hautausavustus määräytyy ennen 4.6.1985 voimassa olleiden sääntöjen mukaan, hautausavustus on edellä sanotusta poiketen kuitenkin enintään 2.525 euroa.

2 Hautausavustus maksetaan puolisolle, jos edunjättäjä kuollessaan oli avioliitossa. Muussa tapauksessa hautausavustus maksetaan edunjättäjän lapsille tai, ellei heitä ole, hänen vanhemmilleen.

3 Jos hautauksesta huolehtii joku muu kuin 2 momentissa mainittu omainen, hautausavustuksena maksetaan todellisten kohtuullisten hautauskustannusten määrä, ei kuitenkaan enempää kuin 1 momentissa mainittu määrä.

VAPAAKIRJA

26 §

1 Jos eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluva työntekijä lakkaa kuulumasta eläkesäätiön toimintapiiriin ennen näiden sääntöjen mukaiseen eläkkeeseen oikeuttavaa tapahtumaa ja jos hänellä on vähintään viisi eläkkeeseen oikeuttavaa palvelusvuotta, hän ja hänen edunsaajansa säilyttävät oikeuden näiden sääntöjen mukaiseen vanhuus- ja perhe-eläkkeeseen saamalla vapaakirjan, jonka eläkemäärät lasketaan kaavasta

$t/n \times E$, missä

t = eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien lukumäärä työsuhteen päättyessä,

n = eläkkeeseen oikeuttavien palveluskuukausien lukumäärä, jos työntekijä eläkeikään saakka olisi ollut eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palveluksessa ja

E = näiden sääntöjen mukaan laskettu vanhuuseläke, jonka työntekijä eläkeikään saakka palveltuaan olisi saanut tai perhe-eläke, jonka hänen edunsaajansa olisivat saaneet edunjättäjän kuollessa työsuhteen kestäessä. Eläkkeitä laskettaessa käytetään eroamishetkeä vastaavaa 11 §:n mukaista eläkepalkkaa.

2 Jos vapaakirjan saajalla on vapaakirja myös OP- Eläkekassasta, sen määrä vähennetään tämän pykälän mukaisesta vapaakirjan määrästä. Mikäli vapaakirjan saajalle maksetaan myös muuta eläkettä, elinkorkoa tai jatkuvaa korvausta, vapaakirjan rajoittaminen suoritetaan TEL 8 §:n, sellaisena kuin se oli 31.12.2004, ja näiden sääntöjen 16 §:n tai 21 §:n mukaisesti.

3 Jos vapaakirjan saanut, Ryhmään 1 kuuluva työntekijä on täyttänyt 57 vuotta, Ryhmään 4 kuuluva työntekijä on täyttänyt 55 vuotta ja Ryhmään 5 kuuluva työntekijä on täyttänyt 57 vuotta, hän on oikeutettu vaihtamaan vapaakirjansa heti alkavaksi eläkkeeksi, jonka määrä lasketaan edellä mainitulla tavalla, kuitenkin niin, että t :n arvosta vähennetään eläkeiästä puuttuvien kuukausien määrä.

4 Jos Ryhmään 2 ja Ryhmään 3 kuuluvan työntekijän työsuhde työnantajaan päättyy ennen näiden sääntöjen mukaisen vanhuuseläkeiän täyttämistä, hän menettää oikeuden jäädä valintailmoituksen mukaiselle vanhuuseläkkeelle. Ryhmään 2 kuuluvan työntekijän vapaakirjan määrä lasketaan tällöin

Ryhmään 4 kuuluvaa työntekijää koskevien määräysten mukaisesti.
Ryhmään 3 kuuluvan työntekijän vapaakirjan määrä lasketaan tällöin
Ryhmään 1 kuuluvaa työntekijää koskevien määräysten mukaisesti.

5 Jos vapaakirjan saanut työntekijä tulee uudelleen eläkesäätiön toimintapiiriin, hän ja hänen edunsaajansa menettävät oikeuden saada tämän vapaakirjan perusteella eläkettä.

6 Vapaakirjaan oikeutetulle on annettava työsuhteen päätyttyä kirjallinen ilmoitus, josta käy selville 1 momentin mukaisesti laskettu vapaakirjan määrä.

7 Vapaakirjaan perustuvaa perhe-eläkettä myönnettäessä sovelletaan sen määrään ja jakautumiseen edunsaajien kesken 19, 20 ja 21 §:ää.

8 Oikeus haudausavustusvapaakirjaan on ennen 1.4.1973 säätiön toimintapiiriin hyväksytyllä työntekijällä, mikäli hänellä on ollut vähintään 15 eläkkeeseen oikeuttavaa palvelusvuotta. Edellytyksenä on lisäksi, että hän on 1.4.1971 lähtien ollut yhdenjaksoisesti eläkkeeseen oikeuttavassa palveluksessa toimintapiiristä eroamiseen saakka. Vapaakirjan määrä haudausavustuksen osalta lasketaan 5.6.1970 vahvistettujen sääntöjen 8 §:n mukaisesti.

9 Jos työntekijä eroaa tai erotetaan työnantajan palveluksesta sen johdosta, että hän palveluksessa ollessaan on syylistynyt työnantajaansa kohtaan sellaiseen rikokseen, josta hänet tuomitaan vapausrangaistukseen, hallitus voi päättää, että hän menettää kokonaan tai osittain oikeutensa tämän pykälän mukaiseen vapaakirjaan. Hallituksen päätös on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun vapausrangaistusta koskeva lainvoimainen tuomio on tullut hallituksen tietoon.

26 a §1

Sen estämättä mitä edellä 26 §:ssä määrätään säätiön toimintapiiriin kuuluvilla ja heidän edunsaajillaan on oikeus säätiön sääntöjen mukaisia etuuksia vastaaviin etuuksiin työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä tarkoitetussa liikkeen luovutuksessa. Näiden sääntöjen 53 §:ssä on liikkeen luovutusta koskevat tiedonantösäännökset.

INDEKSISIDONNAISUUS

27 §

1 Eläkettä ja vapaakirjaa laskettaessa vapaakirja, eläkepalkka ja sen perusteena olevat vuosiansiot tarkistetaan 31.12.2004 saakka TEL:n mainittuna päivänä voimassa olleen 9 §:n 2 momentin mukaisesti ja sen jälkeiseltä ajalta TyEL 96 §:ssä tarkoitettulla palkkakertoimella.

2 Näiden sääntöjen mukaiset eläkkeet tarkistetaan TyEL 98 §:ssä tarkoitettulla indeksillä.

3 Rajoitettaessa eläkettä uudelleen 16 §:n 6 momentin tai 21 §:n 8 momentin mukaisesti eläkepalkka ja eläkkeet tarkistetaan TyEL 98 §:ssä tarkoitettulla indeksillä.

4 Näiden sääntöjen 13 § 4 momentin toisessa virkkeessä tarkoitettua, alempaa eläkeikää koskevien määräysten mukaisesti karttunutta eläkettä ei

kuitenkaan tarkisteta ennen eläkkeen alkamista 1 momentissa tarkoitetulla tavalla.

ELÄKKEEN, SAIRAUSAVUSTUKSEN JA HAUTAUSAVUSTUKSEN HAKEMINEN

28 §

1 Eläkettä, sairausavustusta ja hautausavustusta on haettava kirjallisesti eläkesäätiöltä. Sairausavustusta on haettava viimeistään kuuden kuukauden kuluessa ja hautausavustusta viimeistään vuoden kuluessa siitä, kun oikeus avustuksen saamiseen on alkanut. Hakemukseen on liitettävä hallituksen tarpeelliseksi katsomat selvitykset.

2 Eläkettä, sairausavustusta ja hautausavustusta koskeva hakemus katsotaan tehdyksi sinä päivänä, jolloin se on saapunut eläkesäätiölle.

3 Eläkesäätiön on tarpeelliset selvitykset saatuaan ratkaistava eläkettä, sairausavustusta ja hautausavustusta koskeva hakemus viivytyksettä. Päätös lähetetään hakijalle postitse hänen ilmoittamallaan osoitteella.

4 Eläkettä ei suoriteta takautuvasti pitemmältä ajalta kuin eläkkeen hakemista seuraavaa kuukautta edeltäneiden kuuden kuukauden ajalta.

ELÄKKEEN JA AVUSTUSTEN MAKSAMINEN

29 §

1 Oikeus vanhuuseläkkeeseen alkaa eläkeiän saavuttamispäivää lähinnä seuraavan kuukauden ensimmäisenä päivänä.

2 Vanhuuseläkettä ei makseta ennen kuin työntekijä on eläkeiän täytettyään eronnut eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palveluksesta. Eläkkeensaajan kuollessa oikeus vanhuuseläkkeeseen lakkaa kuolinpäivää seuraavan kuukauden alusta.

30 §

1 Työkyvyttömyyseläkettä maksetaan samalta ajalta, jolta työntekijälle on myönnetty TyEL 35 §:n mukaista työkyvyttömyyseläkettä tai TyEL 44 §:n perusteella kuntoutustukena myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä eikä työkyvyttömyyseläkettä ole jätetty lepäämään (laki työkyvyttömyyseläkkeellä olevien työhön paluun edistämisestä 4 §). Näiden sääntöjen 15 §:n 1 momentin 3 virkkeen mukaisesti myönnettyä työkyvyttömyyseläkettä maksetaan samasta ajankohdasta lähtien kuin TyEL:n mukaista vanhuuseläkettä. Työkyvyttömyyseläkettä ei kuitenkaan makseta takautuvasti kuutta kuukautta pitemmältä ajalta ennen eläkkeen hakemista seuraavaa kuukautta.

2 Jos työntekijä on saanut sairausavustusta tai sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa, työttömyysturvalain mukaista työttömyyspäivärahaa tai työmarkkinatuesta annetun lain mukaista työmarkkinatukea, työkyvyttömyyseläkettä maksetaan niiden päättymistä seuraavan kuukauden alusta.

3 Jos työkyvyttömyyseläkkeen saajalla on oikeus saada samalta ajalta työnantajalta sairausajan palkkaa tai sitä vastaavaa korvausta, eläkkeestä maksetaan vain se osa, joka ylittää samaan aikaan kohdistuvan sairausajan palkan.

4 Eläkkeensaajan kuollessa lakkaa oikeus työkyvyttömyyseläkkeeseen kuolinpäivää seuraavan kuukauden alusta. Jos työkyvyttömyyseläke lakkautetaan työkyvyn palautumisen vuoksi taikka jos eläke muusta syystä lakkautetaan tai sitä vähennetään, eläkkeen maksaminen päättyy tai sitä maksetaan vähennettynä lähinnä seuraavan kuukauden alusta. Eläkettä ei kuitenkaan alenneta ajalta, jolta sitä on jo maksettu.

5 Työkyvyttömyyseläkkeensaajan täyttäessä vanhuuseläkeiän työkyvyttömyyseläke muuttuu vanhuuseläkkeeksi ilman eri hakemusta.

31 §

1 Perhe-eläkettä maksetaan edunjättäjän kuolinpäivää seuraavan kuukauden alusta. Eläkettä ei kuitenkaan makseta ilman pätevää syytä takautuvasti vuotta pitemmältä ajalta ennen sen hakemista seuraavaa kuukautta. Leskelle suoritettava eläke lakkaa sen kuukauden lopussa, jonka aikana hän kuolee tai ennen 50 ikävuoden täyttämistä solmii uuden avioliiton, ja lapselle suoritettava eläke sen kuukauden lopussa, jonka aikana hän kuolee, täyttää 18 vuotta tai 18 §:n 1 momentin mukaisesti 21 vuotta tai hänet annetaan ottolapseksi muulle kuin edunjättäjän leskelle tai tämän puolisolle.

32 §

1 Eläke maksetaan kuukausittain etukäteen eläkkeensaajan valitsemaan rahalaitokseen hänen ilmoittamalleen tilille.

2 Sairausavustus maksetaan kuukausittain jälkikäteen ja hautausavustus kolmen kuukauden kuluessa hakemuksen saapumisesta.

33 §

1 Eläkkeen viivästyessä eläkesäätiö maksaa eläkkeen eläkesäätiölain 55 §:ssä säädetyllä tavalla korotettuna.

2 Eläke maksetaan kuukausittain siten, että eläke on eläkepäätöksessä ilmoitettuna eräpäivänä nostettavissa eläkkeensaajan ilmoittamalta tililtä Suomessa toimivassa rahalaitoksessa. Eläke voidaan maksaa myös eläkkeensaajan ulkomailla olevalle tilille.

YLEISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ ELÄKKEISTÄ JA AVUSTUKSISTA**34 §**

1 Hallituksen harkinnan mukaan voidaan eläke tai avustus kieltää tai sitä vähentää, jos eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluva vilpillisesti on ilmoittanut väärin tai jättänyt ilmoittamatta jonkin seikan, jolla on merkitystä toimintapiiriin kuulumisen tai eläkkeen tai avustuksen edellytyksiä arvioitaessa.

35 §

1 Työkyvyttömyyseläke ja sairausavustus voidaan evätä, jos työkyvyttömyyden syynä on sairaus tai vamma, jonka eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluva on aiheuttanut tahallisesti.

2 Sen lisäksi mitä 34 §:ssä on sanottu, voidaan työkyvyttömyyseläke ja sairausavustus hallituksen harkinnan mukaan kieltää/evätä tai sitä vähentää tai sen maksaminen keskeyttää:

- 1) jos työkyvyttömyyden syynä on sairaus tai vamma, jonka eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluva on aikaansaanut törkeällä tuottamuksella tai rikollisella toiminnallaan,

- 2) jos eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluva
 - ei ole alistunut lääkärin määräämään tutkimukseen tai hoitoon, lukuun ottamatta hengenvaaralliseksi katsottavaa toimenpidettä,
 - on tahallaan estänyt paranemistaan tai
 - ei ole noudattanut 36 §:n määräyksiä.

36 §

1 Siltä ajalta, jolta työkyvyttömyyseläkettä tai sairausavustusta maksetaan, on sen saaja velvollinen antamaan eläkesäätiölle hallituksen vaatimat selvitykset siitä, että hän edelleen on oikeutettu eläkkeen tai avustuksen saamiseen. Hän on myös velvollinen suostumaan siihen, että eläkesäätiön hallitus määräämällään lääkärillä tarkastuttaa hänen terveydentilansa. Tällaisesta erikoistutkimuksesta aiheutuneet kustannukset maksaa eläkesäätiö.

2 Jos eläkkeen tai sairausavustuksen saaja ilman hyväksyttävää syytä jättää 1 momentissa tarkoitetun määräyksen noudattamatta, voidaan myönnetyn eläkkeen tai sairausavustuksen maksaminen keskeyttää, kunnes määräystä on noudatettu.

HALLINTONEUVOSTO**37 §**

1 Eläkesäätiöllä on hallintoneuvosto, johon kuuluu 12 varsinaista jäsentä ja viisi varajäsentä.

2 Työnantajia edustavina jäseninä toimivat OP Osuuskunnan hallintoneuvoston valitsevat seitsemän varsinaista jäsentä ja kolme varajäsentä.

3 Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvat työntekijät valitsevat keskuudestaan hallintoneuvostoon viisi varsinaista jäsentä ja kaksi varajäsentä

4 Työntekijöitä edustavat jäsenet valitaan vaalilla OP- liitoista muodostetuista kuudesta vaalipiiristä. OP Osuuskunta-konserniin kuuluvat eläkesäätiön työnantajina olevat yhteisöt rinnastetaan OP- liittoon.

Äänioikeus vaalissa on jokaisella OP- Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvalla työntekijällä. Jokaisella äänioikeutetulla on yksi ääni. Ehdokkaaksi voidaan asettaa jokainen OP- Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluva työntekijä.

OP- Eläkesäätiön hallintoneuvosto vahvistaa vaalijärjestyksen, jossa annetaan tarkempia määräyksiä vaalien aikataulusta, vaalipiiriin kuuluvista OP- liitoista, vaalipiirien rajoista, vaalipiiristä valittavien jäsenten lukumäärästä, ehdokasasettelusta, vaalien toimeenpanosta ja vaalituloksen julkaisemisesta.

Hallitus voi valita vaalien käytännön toteuttamista varten toimikuntia ja käyttää avustajia.

5 Hallintoneuvoston toimikausi on neljä vuotta ja alkaa valintaa seuraavan kalenterivuoden alussa.

6 OP Osuuskunnan hallintoneuvosto valitsee työnantajia edustavista varsinaisista jäsenistä hallintoneuvoston puheenjohtajan. Työntekijöiden edustajat valitsevat ensimmäisessä vaalien jälkeen pidettävässä hallintoneuvoston kokouksessa työntekijöiden varsinaisista edustajista hallintoneuvoston varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikausi päättyy uuden hallintoneuvoston toimikauden alkaessa.

7 Hallintoneuvoston jäsenen eroamisikä on 65 vuotta, kuitenkin siten, että tämän iän täyttänyt henkilö saa toimia tehtävässään seuraavan varsinaisen hallintoneuvoston kokouksen päättymiseen saakka.

8 Hallintoneuvoston jäsen katsotaan eronneeksi, kun hänen toimi- tai työsuhteensa tai luottamustehtävänsä eläkesäätiöön kuuluvaan työnantajaan päättyy.

38 §

1 Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokunnan, jossa on vähintään neljä ja enintään kahdeksan jäsentä. Tarkastusvaliokunnan jäsenistä puolet on työnantajia edustavien jäsenten valitsemia ja puolet toimintapiiriin kuuluvien jäsenten valitsemia.

2 Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valvoa eläkesäätiön hallintoa. Tarkastusvaliokunta esittää havaintonsa eläkesäätiön hallinnosta ainakin kerran vuodessa hallintoneuvostolle.

3 Hallintoneuvosto vahvistaa tarkastusvaliokunnalle ohjesäännön, jossa todetaan tarkastusvaliokunnan tehtävät.

4 Hallintoneuvosto voi valita myös muita tarpeelliseksi katsomiaan valiokuntia.

39 §

1 Hallintoneuvoston varsinaisia kokouksia pidetään vuosittain kaksi, toinen toukokuun loppuun mennessä ja toinen joulukuun loppuun mennessä. Ylimääräinen hallintoneuvoston kokous pidetään, kun hallintoneuvosto, hallintoneuvoston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja tai hallitus katsoo sen tarpeelliseksi. Ylimääräinen hallintoneuvoston kokous voidaan pitää myös sähköpostitse tai muuta soveltuvaa sähköistä tiedonvälitysmenetelmää käyttäen, mikäli asian kiireellisyys tai muu vastaava syy sitä vaatii.

2 Hallintoneuvoston kokous kutsutaan koolle viimeistään kaksi viikkoa ennen kokousta kirjallisesti tai sähköisessä muodossa lähetetyllä kutsulla. Muut tiedonannot toimitetaan asianomaisille samalla tavalla.

40 §

1 Toukokuun loppuun mennessä pidettävässä kokouksessa

- esitetään tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus;
- käsitellään tarkastusvaliokunnan katsaus ja lausunto eläkesäätiön toiminnasta;

- päätetään toimenpiteistä, joihin edellisen vuoden tilinpäätös antaa aihetta;
- päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta;
- päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille sekä eläkesäätiön toimitusjohtajalle;
- esitetään katsaus eläkesäätiön toiminnasta kuluvana vuonna;
- päätetään tilintarkastajien palkkiot;
- valitaan tarvittaessa tilintarkastajat ja varatilintarkastajat;
- käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

2 Joulukuun loppuun mennessä pidettävässä kokouksessa

- esitetään katsaus kuluvan vuoden toiminnasta;
- käsitellään tarkastusvaliokunnan katsaus ja lausunto eläkesäätiön toiminnasta;
- esitetään toiminnan suuntaviivat seuraavalle vuodelle;
- päätetään hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten palkkiot seuraavalle tilikaudelle;
- valitaan hallituksen jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet;
- valitaan tarkastusvaliokunnan ja muiden hallintoneuvoston tarpeelliseksi katsomien valiokuntien jäsenet;
- käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

41 §

1 Hallintoneuvoston tehtävänä on lisäksi:

- laatia ja vahvistaa hallintoneuvoston toimintapiiriin kuuluvia työntekijöitä edustavien jäsenten valintaa koskeva vaalijärjestys
- käsitellä näiden sääntöjen 7 §:n 4 momentissa mainitut muutoshakemukset
- erottaa eläkesäätiöön kuuluva työnantaja eläkesäätiöstä sekä
- käsitellä muut hallituksen esittämät asiat.

42 §

1 Hallintoneuvosto on päätösvaltainen, kun läsnä on vähintään puolet jäsenistä ja puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmistö on kannattanut tai johon puheenjohtaja äänten

mennessä tasan on yhtynyt, ellei sääntöjen 57 §:stä muuta johdu. Äänten mennessä tasan ratkaisee vaalit arpa.

2 Hallintoneuvoston kokouksissa on hallituksen jäsenillä oikeus olla läsnä ja lausua mielipiteensä.

3 Hallintoneuvoston kokouksista pidetään pöytäkirjaa, johon merkitään läsnäolijat, tehdyt päätökset ja tapahtuneet äänestykset.

4 Hallintoneuvoston pöytäkirjat, lausunnot ja kirjelmät allekirjoittavat puheenjohtaja ja sihteeri.

HALLITUS

43 §

1 Eläkesäätiöllä on hallitus, johon kuuluu seitsemän varsinaista jäsentä ja seitsemän henkilökohtaista varajäsentä. Jäsenistä ja heidän henkilökohtaisista varajäsenistään kolmen tulee olla säätiön toimintapiiriin kuuluvien hallintoneuvoston jäsenten valitsemia säätiön toimintapiiriin kuuluvia työntekijöitä.

2 Hallituksen toimikausi on kalenterivuosi.

3 Hallituksen jäsenen eroamisikä on 65 vuotta, kuitenkin siten, että tämän iän täyttänyt henkilö saa toimia tehtävässään sen kalenterivuoden loppuun, jona hän täyttää 65 vuotta.

4 Hallituksen jäsen katsotaan eronneeksi, kun hänen toimi- tai työsuhteensa tai luottamustehtävänsä eläkesäätiöön kuuluvaan työnantajaan päättyy.

44 §

1 Hallituksen tehtävänä on käyttää eläkesäätiön puhevaltaa tuomioistuimissa ja viranomaisten luona sekä muutoin edustaa eläkesäätiötä ja hoitaa sen asioita. Sille kuuluvat kaikki ne tehtävät, joita ei ole hallintoneuvostolle näissä säännöissä määrätty.

45 §

1 Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä, joista yksi eläkesäätiön hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, on saapuvilla.

2 Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista on kannattanut, jollei eläkesäätiölain mukaan vaadita määräenemmistöä. Äänten mennessä tasan ratkaisee vaaleissa arpa ja muissa asioissa tulee päätökseksi se mielipide, johon puheenjohtaja on yhtynyt.

3 Hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja, johon merkitään saapuvilla olleet, tehdyt päätökset sekä toimitetut äänestykset. Pöytäkirjan allekirjoittavat läsnä olleet hallituksen jäsenet ja pöytäkirjan laatija.

ASIAMIES

46 §

1 Eläkesäätiön asiamiehenä on eläkesäätiön toimitusjohtaja, jonka hallitus nimittää.

ELÄKESÄÄTIÖN TOIMINIMEN KIRJOITTAMINEN

- 47 §** **1** Eläkesäätiön toiminimen kirjoittavat hallituksen jäsen ja asiamies yhdessä.
- 2** Toiminimen kirjoittavat lisäksi hallituksen siihen oikeuttamat henkilöt kaksi yhdessä tai kukin erikseen yhdessä 1 momentissa mainitun henkilön kanssa.

ELÄKESÄÄTIÖN TILIKAUSI, KIRJANPITO JA TILINPÄÄTÖS

- 48 §** **1** Eläkesäätiön tilikausi on kalenterivuosi.
- 49 §** **1** Eläkesäätiö noudattaa kirjanpidossaan tasaavaa järjestelmää.
- 50 §** **1** Jos eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluva työntekijä on ollut useamman eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palveluksessa, kirjataan eläkevastuu hänen osaltaan kokonaan sen työnantajan eläkevastuuksi, jonka palveluksessa hän tilikauden päättyessä on.

TILINTARKASTAJAT

- 51 §** **1** Eläkesäätiöllä on kaksi tilintarkastajaa ja kaksi varatilintarkastajaa, jotka valitaan toistaiseksi.
- 2** Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvat työntekijät valitsevat hallintoneuvoston kokouksessa toisen tilintarkastajan ja hänelle varatilintarkastajan. Työnantajat yhdessä nimeävät hallintoneuvoston kokouksessa toisen tilintarkastajan ja hänelle varatilintarkastajan.
- 3** Tilintarkastajana ei saa toimia henkilö, joka on täyttänyt 65 vuotta. Tämän iän täyttänyt henkilö saa kuitenkin toimia tilintarkastajana seuraavan hallintoneuvoston kokouksen päättymiseen saakka.
- 4** Tilintarkastajaksi voidaan valita keskuskauppakamarin tai kauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö.
- 52 §** **1** Eläkesäätiön hallituksen on kunkin vuoden huhtikuun loppuun mennessä annettava tilinpäätös ja muut tarvittavat asiakirjat edelliseltä vuodelta tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien tulee antaa tilintarkastuskertomus kuukauden kuluessa hallintoneuvostolle.

ELÄKESÄÄTIÖN TIEDONANTOSÄÄNNÖKSET

- 53 §** **1** Eläkesäätiön säännöt ja sääntömuutokset, joista käy ilmi eläke-oikeuksien laajuus, etuuksien saamiseen liittyvät edellytykset ja valintamahdollisuudet ovat toimintapiiriin kuuluvien ja vapaakirjan saaneiden henkilöiden saatavilla internetissä. Etuuksia ja niiden hakemista koskevat sääntömuutokset ovat toimintapiiriin kuuluvien, vapaakirjan saaneiden henkilöiden ja eläkkeensaajien saatavilla internetissä kohtuullisessa ajassa sääntömuutoksen vahvistamisesta.
- 2** Tieto eläkesäätiön taloudellisesta asemasta eli selvitys karttuneiden etuuksien kattamisasteesta on eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvien ja vapaakirjan saaneiden henkilöiden saatavissa internetissä.

3 Eläkesäätiön etuudensaaja saa eläkkeelle jäädessään tai muiden etuuksien erääntyessä yksityiskohtaiset tiedot niistä etuuksista, joihin hän on oikeutettu.

4 Tilinpäätös ja tilintarkastajien lausunto on hallituksen toimesta pidettävä eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvien sekä eläkkeen saajien nähtävänä eläkesäätiön toimistossa.

5 Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvilla, vapaakirjan saaneilla henkilöillä ja eläkkeensaajilla on oikeus pyynnöstä saada tiedoksi

- eläkesäätiön tilinpäätös ja vuosikertomus (toimintakertomus)
- sijoituspolitiikan periaatteita koskeva selvitys.

Tiedot toimitetaan kirjallisesti, sähköpostitse tai muulla sovitulla tavalla.

6 Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvilla on oikeus pyynnöstä saada tiedot

- eläke-etuuksien tavoitetasosta
- etuuksien tasosta työsuhteen päättyessä.

Tiedot toimitetaan kirjallisesti, sähköpostitse tai muulla sovitulla tavalla.

7 Työsopimuslain tarkoittamassa liikkeen luovutuksessa toimintapiiriin kuuluvilla ja uuden työnantajan palvelukseen siirtyvillä työntekijöillä on oikeus pyynnöstä saada yksityiskohtaiset tiedot

- karttuneen eläkkeen määrästä
- etuuksien siirtämisestä ja järjestämistavasta sekä
- oikeuksista liikkeen luovutustilanteessa.

Tiedot toimitetaan kirjallisesti, sähköpostitse tai muulla sovitulla tavalla.

ERINÄISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ

54 §

1 Eläkesäätiön päätökseen tyytymätön voi pyytää asiansa uudelleen käsittelyä, jos hän epäilee virhettä eläkesäätiön päätöksessä. Eläkesäätiö oikaisee päätöksen, jos uudet selvitykset antavat siihen aihetta.

2 Eläkesäätiön päätökseen tyytymätön voi pyytää ratkaisusuositusta tätä tehtävää varten järjestetyltä lautakunnalta. Lisätietoja tässä kohdassa tarkoitetusta lautakuntamenettelystä saa eläkesäätiöstä tai eläkepäätöksen yhteydessä annetusta oikeusturvakeinoja koskevasta ohjeesta.

3 Eläkesäätiön päätökseen tyytymätön voi saattaa asian myös Helsingin käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

- 55 §** **1** Hallitus voi eläkesäätiölain säännösten mukaisesti päättää palauttaa eläkesäätiöön kuuluville työnantajille ylikatetta, jos säätiön varallisuuden voidaan katsoa pysyvästi ylittävän eläkevastuiden määrän ja ylittäviä varoja ei tarvita säätiön vakavaraisuuden ylläpitämiseen. Ylikate palautetaan säätiöön kuuluville työnantajille niiden eläkevastuiden mukaisessa suhteessa.
- 56 §** **1** Jos työnantaja eroaa tai erotetaan eläkesäätiöstä tai lopettaa toimintansa ja työnantajan palveluksessa oleva työntekijä samassa yhteydessä siirtyy toisen eläkesäätiöön kuuluvan työnantajan palvelukseen, menetellään kyseisen työntekijän eläkevastuun osalta 50 §:n määräysten mukaisesti.
- 2** Jos työnantaja eroaa tai erotetaan eläkesäätiöstä tai lopettaa toimintansa eläkesäätiön tulee siirtää muiden kuin 1 momentissa tarkoitettujen työntekijöiden eläkevastuu ja sen katteena olevat varat vastaanottavalle eläkelaitokselle. Varoja siirretään enintään eroavan työnantajan etujen vakuuttamiseen tarvittava määrä. Mikäli siirrettävissä olevat varat eivät riitä etujen vakuuttamiseen etuja vähennetään vastaavasti ellei asianomainen työnantaja kustanna puuttuvaa osaa.
- 3** Jos työnantaja sulautuu toiseen eläkesäätiöön kuuluvaan työnantajaan, sulautuvan työnantajan eläkevastuu ja sen katteena olevat varat siirtyvät vastaanottavalle työnantajalle.
- 4** Jos eläkesäätiöön kuuluvat työnantajat jakautuvat diffuusiomenettelyllä, eläkevastuut jaetaan hallituksen hyväksymällä tavalla uusien työntekijien kesken.
- 57 §** **1** Päätös näiden sääntöjen muuttamisesta, eläkesäätiön purkamisesta, sulautumisesta tai vakuutustoiminnan luovuttamisesta tehdään hallintoneuvostossa. Päätös on pätevä vain, jos hallintoneuvostossa saapuvilla olleiden äänioikeutettujen yhteenlasketusta äänimäärästä vähintään 3/4 sitä kannattaa.
- 58 §** **1** Eläkesäätiötä purettaessa on kunkin työnantajan osalta erikseen turvattava jo alkaneet eläkkeet sekä eläkesäätiön sääntöjen mukaan määrättävät vastaiset eläkkeet ja muut etuudet, jotka perustuvat ennen eläkesäätiön selvitystilan alkamista jatkuneisiin vakuutussuhteisiin, ostamalla niitä vastaava etuus toisesta vakuutuslaitoksesta.
- 2** Mikäli eläkesäätiön varat eivät riitä 1 momentissa tarkoitettujen etujen turvaamiseen täysimääräisinä, varat on käytettävä jäljempänä määriteltujen ryhmien etujen turvaamiseen siten, että ensisijaisesti turvataan ryhmän I edut. Muu osa eläkesäätiön varoista käytetään ensisijaisesti ryhmän II etujen turvaamiseen. Jos varat eivät riitä ryhmän II etujen täysimääräiseen turvaamiseen, sen etuja on alennettava samassa suhteessa ja kaikkien muiden ryhmien edut jätetään turvaamatta. Jos kuitenkin varoja jää jäljelle sen jälkeen kun ryhmän II edut on täysimääräisesti turvattu, käytetään jäljelle jääneet varat vastaavasti ryhmän III etujen turvaamiseen ja sen jälkeen mahdollisesti jäljelle jääneet varat vastaavasti ryhmän IV etujen turvaamiseen. Jos kuitenkin varoja jää jäljelle sen jälkeen, kun ryhmän IV edut on täysimääräisesti turvattu, käytetään jäljelle jääneet varat vastaavasti ryhmän V etujen turvaamiseen.

Ryhmä I

Eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluvien ja kuuluneiden työntekijöiden eläkkeet ja muut etuudet siltä osin kuin heidän eläkevastuunsa on katettu eläkesäätiölain 146 §:n säännösten vähimmäisvaatimusten mukaisesti.

Ryhmä II

Eläkkeellä olevien työntekijöiden alkaneet ja heidän sekä heidän edunsaajiensa vastaiset eläkkeet ja muut edut.

Ryhmä III

Vähintään 15 vuotta eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluneiden 45 vuotta täyttäneiden työntekijöiden, jotka eivät vielä ole eläkkeellä, sekä heidän edunsaajiensa vastaiset eläkkeet ja muut edut.

Ryhmä IV

Vähintään 15 vuotta eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluneiden työntekijöiden, jotka eivät ole täyttäneet 45 vuotta ja jotka eivät vielä ole eläkkeellä, sekä heidän edunsaajiensa vastaiset eläkkeet ja muut edut.

Ryhmä V

Vähemmän kuin 15 vuotta eläkesäätiön toimintapiiriin kuuluneiden työntekijöiden, jotka eivät ole eläkkeellä, sekä heidän edunsaajiensa vastaiset eläkkeet ja muut edut.

59 §

1 Jos eläkesäätiölle jää varoja sen jälkeen, kun se on suorittanut velkansa ja täyttänyt kaikki muutkin sitoumuksensa, talletetaan ne Pohjola Pankki Oyj:öön. OP Osuuskunnan johtokunta voi luovuttaa ylijäämän samaa tarkoitusta varten olemassa olevalle taikka kahden vuoden kuluessa eläkesäätiön purkamisesta perustetulle uudelle laitokselle. Ellei siihen ole edellytyksiä, sanotut varat palautetaan työnantajille niiden eläkevastuuosuuksien mukaisessa suhteessa.