

OP-ELÄKESÄÄTIÖ

STADGAR FRÅN 1.1.2019

Finansinspektionen har 25.5.2010 fastställt de här stadgarna för tillämpning från och med 1.1.2011.

Finansinspektionen har 20.1.2012 fastställt ändringarna av 11 §, 12 §, 33 §, 39 § och 51 § i stadgarna för tillämpning från och med 1.1.2012.

Finansinspektionen har 30.12.2015 fastställt ändringarna av 4 §, 12 §, 37 §, 39 § och 59 § i stadgarna.

Finansinspektionen har 25.6.2018 fastställt ändringarna av 6 §, 10 §, 11 §, 12 §, 13 §, 15 §, 16 §, 19 §, 20 §, 21 §, 25 §, 26 §, 27 §, 28 §, 30 §, 31 §, 32 §, 33 §, 44 §, 51 § och 60 § i stadgarna för tillämpning från och med 1.1.2017.

Finansinspektionen har 21.3.2019 fastställt ändringarna av 37 §, 38 §, 40 §, 43 § och 51 § i stadgarna för tillämpning från och med 1.1.2019.

Innehåll

PENSIONSSTIFTELSENS NAMN OCH HEMORT	3
TYP AV PENSIONSSTIFTELSE	3
PENSIONSSTIFTELSENS SYFTE	3
ARBETSGIVARE SOM HÖR TILL PENSIONSSTIFTELSEN	3
PENSIONSSTIFTELSENS VERKSAMHETSKRETS	6
AVGIFTER SOM BETALAS TILL PENSIONSSTIFTELSEN.....	9
ANSTÄLLNINGSTID SOM BERÄTTIGAR TILL PENSION	10
PENSIONSLOÖN.....	11
ÅLDERSPENSION	12
INVALIDPENSION	17
BEGRÄNSNING AV ÅLDERS- OCH INVALIDPENSION OCH BEGRAVNINGSBIDRAG	17
FAMILJEPENSION.....	20
BEGRÄNSNING AV FAMILJEPENSION	23
PARALLELLA ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN	26
SJUKBIDRAG	26
BEGRAVNINGSBIDRAG.....	27
FRIBREV	27
INDEXBINDNING.....	30
ANSÖKAN OM PENSION, SJUKBIDRAG OCH BEGRAVNINGSBIDRAG	30
BETALNING AV PENSION OCH BIDRAG	31
ALLMÄNNA BESTÄMMELSER OM PENSIONER OCH BIDRAG	32
FÖRVALTNINGSRÅDET	33
STYRELSEN.....	36
OMBUDSMANNEN	37
TECKNING AV PENSIONSSTIFTELSENS NAMN	37
PENSIONSSTIFTELSENS RÄKENSKAPSPERIOD, BOKFÖRING OCH BOKSLUT	37
REVISORER	37
PENSIONSSTIFTELSENS INFORMATIONSBESTÄMMELSER	38
SÄRSKILDA BESTÄMMELSER	39
ÖVERGÅNGSBESTÄMMELSER	41

samt sammanslutningar och inrättningar som ägs av de ovan nämnda jämte stiftelser som fungerar i anslutning till dem.

2 En skriftlig ansökan om anslutning, genom vilken en arbetsgivare förbinder sig till de skyldigheter som uppställs av de här stadgarna, ska tillställas stiftelsens styrelse. Till ansökan ska fogas en till riktigheten bestyrkt kopia av protokollet från det organ som har rätt att besluta om anslutning till stiftelser.

3 Styrelsen ska besluta om att godkänna eller avslå en ansökan och sökanden underrättas skriftligt om beslutet.

4 En arbetsgivare hör till pensionsstiftelsen och arbetsgivarens rättigheter och skyldigheter i stiftelsen börjar från en tidpunkt som styrelsen bestämmer.

5 §

1 En arbetsgivare utträder ur pensionsstiftelsen från en tidpunkt som styrelsen bestämmer:

- efter att ha lagt ner verksamheten,
- om arbetsgivaren inte längre uppfyller förutsättningarna för att höra till en pensionsstiftelse,
- efter att annars ha beslutat att utträda och skriftligt ha meddelat pensionsstiftelsens styrelse om utträdet minst ett år före utträdet,
- efter att ha upphört att vara delägare i OP-Eläkekassa, om det inte beror på att OP-Eläkekassa har upplösts.

2 Då en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen utträder ur pensionsstiftelsen anses de sammanslutningar och inrättningar som arbetsgivaren äger och de stiftelser som fungerar i anslutning till dem ha utträtt ur pensionsstiftelsen från samma tidpunkt utan separat beslut.

3 Pensionsstiftelsens förvaltningsråd kan utesluta en arbetsgivare som

- avsiktligt eller av ovarsamhet oriktigt har uppgett eller låtit bli att uppge en sådan omständighet som har betydelse för bedömningen av förutsättningarna för att anslutas till pensionsstiftelsen, att höra till dess verksamhetskrets, att erhålla pension eller bidrag eller för fastställandet av storleken på understödsavgiften,
- inte har betalt avgifter i enlighet med de här stadgarna,
- annars inte iakttar de här stadgarna.

4 En utesluten arbetsgivare upphör att höra till pensionsstiftelsen efter utgången av det hela kalenderhalvår som följer efter det att uteslutningsbeslutet bevisligt har delgetts arbetsgivaren.

5 En arbetsgivare som utträder eller som utesluts är skyldig att till pensionsstiftelsen betala alla stadgeenliga avgifter och svara för alla de förpliktelser, vilkas grund har uppkommit före tidpunkten för utträdet.

PENSIONSSTIFTELSENS VERKSAMHETSKRETS

6 §

1 Till pensionsstiftelsens verksamhetskrets hör varje arbetstagare som är anställd i ett anställningsförhållande som underlyder lagen om pension för arbetstagare (nedan ArPL) och som oavbrutet i två år har varit anställd hos en eller flera sådana arbetsgivare som avses i 4 § och som har fyllt 20 år.

2 De arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets är indelade i olika grupper på följande sätt:

Grupp 1

Arbetstagare, vilkas pensionsålder utgående från födelseåret enligt de bestämmelser som gällde 30.11.1997 var följande:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	62
1943–1947	63
1948–1952	64
1953–1957	64
1958–1962	65

och som med stöd av 3 § och 8 § 2 mom. i lagen om jämställande av frivilliga tilläggspensionsarrangemang som pensionsålder utgående från födelseåret har valt följande pensionsålder

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	62
1943–1947	63
1948–1952	64
1953–1957	64
1958–1962	65

Grupp 2

Arbetstagare, vilkas pensionsålder utgående från födelseåret enligt de bestämmelser som gällde 30.11.1997 var följande:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	60
1943–1947	61
1948–1952	62
1953–1957	63
1958–1962	64

och som med stöd av 3 § och 8 § 2 mom. i lagen om jämställande av frivilliga tilläggspensionsarrangemang som pensionsålder utgående från födelseåret har valt följande pensionsålder:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	62
1943–1947	63
1948–1952	64
1953–1957	64
1958–1962	65

Grupp 3

Arbetstagare, vilkas pensionsålder utgående från födelseåret enligt de bestämmelser som gällde 30.11.1997 var följande:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	62
1943–1947	63
1948–1952	64
1953–1957	64
1958–1962	65

och som med stöd av 3 § och 8 § 2 mom. i lagen om jämställande av frivilliga tilläggspensionsarrangemang som pensionsålder utgående från födelseåret har valt följande pensionsålder:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	60
1943–1947	61
1948–1952	62
1953–1957	63
1958–1962	64

Grupp 4

Arbetstagare, vilkas pensionsålder utgående från födelseåret enligt de bestämmelser som gällde 30.11.1997 var följande:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	60
1943–1947	61
1948–1952	62
1953–1957	63
1958–1962	64

och som med stöd av 3 § och 8 § 2 mom. i lagen om jämställande av frivilliga tilläggspensionsarrangemang som pensionsålder utgående från födelseåret har valt följande pensionsålder:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	60
1943–1947	61
1948–1952	62
1953–1957	63
1958–1962	64

Grupp 5

Arbetstagare födda år 1963 eller senare och vilkas pensionsålder var 65 år enligt de bestämmelser som gällde 30.11.1997.

3 Inträdandet i verksamhetskretsen äger rum den första dagen i den kalendermånad under vilken arbetstagaren uppfyller kraven i 1 mom.

4 En arbetstagare, vars anställningsförhållande till en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen har börjat efter 30.6.1991 hör dock inte till pensionsstiftelsens verksamhetskrets. Utan hinder av vad som ovan har bestämts, hör en arbetstagare till pensionsstiftelsens verksamhetskrets, om arbetstagaren 30.6.1991 har varit anställd hos en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen och från det här datumet oavbrutet varit anställd av arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen eller av nya arbetsgivare som bildats av de här arbetsgivarna och som omedelbart har anslutit sig till den här pensionsstiftelsen och om arbetstagaren uppfyller kraven i 1 mom.

5 Om en arbetstagare som fått ett sådant fribrev som avses i 26 § av de här stadgarna har hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets i minst 10 år och på nytt anställs av en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen, kommer arbetstagaren till avvikelse från bestämmelserna i 4 mom. på nytt att höra till pensionsstiftelsens verksamhetskrets.

6 Då en arbetstagares pensionsansvar har överförs från pensionsstiftelsen och arbetstagaren före överföringen har hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets i minst 10 år och arbetstagaren på nytt anställs av en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen, kan styrelsen till avvikelse från bestämmelserna i 4 mom. besluta att arbetstagaren på nytt ska höra till pensionsstiftelsens verksamhetskrets och att arbetstagarens förmånstagare till avvikelse från bestämmelserna i 3§ har rätt till familjepension i enlighet med de här stadgarna.

7 Styrelsen kan också bevilja pension högst enligt vad som följer av de här stadgarna åt en sådan person som enligt stiftelsens stadgar inte har kunnat

7 §

höra till stiftelsens verksamhetskrets, men som omedelbart innan pensionsfallet enligt de här stadgarna har varit anställd av en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen eller en arbetsgivare som fusionerats med en sådan arbetsgivare under de 10 år som enligt de här stadgarna berättigar till ålderspension.

1 En arbetstagare utträder ur pensionsstiftelsens verksamhetskrets:

- 1) då arbetstagaren börjar få ålders- eller invalidpension, om inte anställningsförhållandet till den arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen fortsätter,
- 2) då arbetstagarens anställningsförhållande till en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen upphör, om arbetstagaren inte omedelbart övergår till en annan arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen,
- 3) då arbetstagarens arbetsgivare upphör att höra till pensionsstiftelsen.

2 Styrelsen kan utesluta en arbetstagare ur pensionsstiftelsens verksamhetskrets:

- 1) om arbetstagaren uppsåtligt har uppgett oriktigt eller underlåtit att uppges en omständighet som arbetstagaren borde ha förstått att hade betydelse för bedömningen av förutsättningarna för att få pension eller bidrag eller
- 2) om arbetstagaren har gjort sig skyldig till ett brottsligt förfarande gentemot sin arbetsgivare och dömts till frihetsstraff för brottet.

3 Ett beslut om uteslutning ska fattas inom sex månader från det att styrelsen fått vetskap om den grund för uteslutning som avses i 2 mom. 1) punkten eller den lagakraftvunna dom som avses i 2) punkten.

4 Den som hör till verksamhetskretsen kan söka ändring i uteslutningsbeslutet av förvaltningsrådet inom 30 dagar från det att den bevisligt har meddelats beslutet.

AVGIFTER SOM BETALAS TILL PENSIONSSTIFTELSEN

8 §

1 Av en arbetsgivare som ansluter sig till pensionsstiftelsen kan för de kostnader anslutningen föranleder tas ut en ersättning som pensionsstiftelsens styrelse beslutat.

9 §

1 Arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen ska till pensionsstiftelsen årligen i understödsavgifter betala vad som behövs för att understödsavgifterna tillsammans med pensionsstiftelsens övriga inkomster ska räcka till för att täcka pensionsansvaret och de utgifter för pensioner, bidrag, förvaltning och vård samt övriga utgifter som ska betalas ifrågavarande år jämte de reserveringar som gjorts för att säkerställa att placeringarna är betryggade.

2 Understödsavgifterna bestäms enligt förhållandet mellan arbetsgivarnas löner till de arbetstagare som hör till verksamhetskretsen.

3 Understödsavgifterna ska betalas i förskott vid en av styrelsen bestämd tidpunkt enligt en förskottskalkyl. På basis av de slutliga uppgifterna om årslönerna debiteras ytterligare understödsavgifter eller minska understödsavgifter som redan debiterats.

4 Om en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen har avtalat med styrelsen om att ålderspensionsåldern för en arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets är lägre än de pensionsåldrar som avses i 12 §, är en förutsättning för att ålderspension ska beviljas att arbetsgivaren inom den tid som styrelsen bestämt förbinder sig att täcka den ökning i pensionsansvaret som förorsakas av att pensionsåldern sänkts.

5 Det som ovan i 4 mom. bestämts om arbetsgivarens betalningsskyldighet gäller också det pensionsansvar som uppkommer genom beviljande av sådan pension som avses i 6 § 7 mom. samt den ökning av pensionsansvaret som förorsakas av sådan övrig anställningstid som avses i 10 § 5 mom.

ANSTÄLLNINGSTID SOM BERÄTTIGAR TILL PENSION

10 §

1 Den anställningstid som ger en arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets rätt till pension börjar från den tidpunkt då arbetstagaren fyllt 23 år medan arbetstagaren varit anställd hos arbetsgivaren eller då arbetstagaren efter att ha fyllt 23 år blev anställd av arbetsgivaren med beaktande av den i 6 § 1 mom. avsedda tiden på två år.

2 Som anställningstid betraktas hela den tid under vilken en arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets efter att ha fyllt 23 år stått i ett eller flera anställningsförhållanden till en arbetsgivare som hör eller har hört till pensionsstiftelsen och den tid som arbetstagaren har haft rätt till invalidpension enligt de här stadgarna. Som anställningstid betraktas också den tid, för vilken en arbetstagare som hör till verksamhetskretsen har haft rätt till rehabiliteringspenning enligt ArPL eller dagpenning, moderskapspenning, faderskapspenning eller föräldrapenning enligt sjukförsäkringslagen. Om en arbetstagare är berättigad till en lagstadgad pension eller till en pension enligt de här stadgarna, räknas som anställningstid inte den tid, under vilken arbetstagaren

samtidigt står i ett anställningsförhållande till en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen.

3 Vid beräkningen av pensionen för en arbetstagare som enligt 6 § 2 mom. i de här stadgarna hör till grupp 3 beaktas dock inte arbetstagarens anställningstid före 1.1.1994.

4 Vid beräkningen av invalidpension beaktas även tiden mellan arbetsför-mågens början och pensionsåldern (nedan kommande tid) såsom avses i 15 §, men dock inte i sådana fall där invalidpensionen enligt de här stadgarna har beviljats med stöd av den arbetslivspension som avses i 53 a § ArPL.

5 Styrelsen har rätt att på förslag av en arbetsgivare som hör till stiftelsen som anställningstid godkänna antingen hela eller en del av den tid som en arbetsta-gare som hör till verksamhetskretsen efter att ha fyllt 23 år har haft ett arbete eller ett uppdrag som kan anses vara till fördel för skötseln av arbetstagarens tjänst eller uppgifter. Den anställningstid som avses i det här momentet beak-tas dock inte vid beräkningen av beloppet på fribrev enligt 26 §.

6 För alla arbetstagare som har inträtt i pensionsstiftelsens verksamhetskrets före 1.4.1973 och som därefter oavbrutet varit i en anställning som givit rätt till pension fram utträdet ur verksamhetskretsen, räknas den anställningstid som ger rätt till pension enligt 14 § i de 5.6.1970 fastställda stadgarna för pensionsstiftelsen från den dag då arbetstagaren fyllt 20 år eller då arbetsta-garen efter att ha fyllt 20 år anställdes av arbetsgivaren med beaktande av den i 6 § 1 mom. avsedda tiden på två år.

PENSIONSLOÑ

11 §

1 Med den pensionsgrundande lönen (nedan pensionslönen) avses den pens-ionslön som baseras på ett och samma anställningsförhållande som beräknas enligt lagen om pension för arbetstagare (nedan APL), som gällde till 31.12.2006. Pensionslönen beräknas enligt de bestämmelser i APL som gällde 31.12.2004. Om en arbetstagare har haft mer än ett anställningsförhållande till en arbetsgivare, används som pensionslön en pensionslön enligt APL för det sista anställningsförhållandet och som beräknats på så sätt som avses ovan. Om en arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets har haft flera anställningsförhållanden i rad till arbetsgivare som hör till pensionsstiftel-sen, bestäms pensionslönen på basis av det sista anställningsförhållandet.

2 Om en arbetstagare som hör till verksamhetskretsen under sitt sista anställ-ningsförhållande har varit deltidspensionerad i enlighet med 16 § ArPL, vilken gällde till 31.12.2016, beräknas pensionslönen till avvikelse från 1 mom. ge-nom att den pensionslön som räknats ut för varje period av det sista anställ-ningsförhållandet och justerats enligt 27 § i de här stadgarna multipliceras

med det antal månader som berättigar till pension som ingår i nämnda period. Det totala lönebelopp som fås på det här sättet divideras med det totala antal anställningsmånader som ger rätt till pension och som ingår i perioderna av anställningsförhållandet.

ÅLDERSPENSION

12 §

1 Pensionsåldrarna för de grupper som nämns i 6 § 2 mom. är följande:

Pensionsåldern i grupp 1 är, beroende på personens födelseår följande:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	62
1943–1947	63
1948–1952	64
1953–1957	64
1958–1962	65

Pensionsåldern i grupp 2 är, beroende på personens födelseår följande:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	62
1943–1947	63
1948–1952	64
1953–1957	64
1958–1962	65

Pensionsåldern i grupp 3 är, beroende på personens födelseår följande:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	60
1943–1947	61
1948–1952	62
1953–1957	63
1958–1962	64

Pensionsåldern i grupp 4 är, beroende på personens födelseår följande:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	60
1943–1947	61
1948–1952	62
1953–1957	63
1958–1962	64

Pensionsåldern i grupp 5 är 65 år.

2 En arbetsgivare kan avtala med styrelsen om att vissa personers pensionsålder avviker från vad som bestämts ovan i 1 mom.

3 Arbetstagare som före 1.1.2005 uppnår pensionsåldern enligt de stadgar som gällde före 1.1.1995 och som har minst 360 anställningsmånader som ger rätt till pension, har rätt att gå i pension vid den här pensionsåldern eller då de har 360 anställningsmånader som ger rätt till pension, om anställningsmånaderna uppnås före den pensionsålder som fastställts i 1 mom.

4 Rätt till ålderspension har varje arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets och vars anställningsförhållande har upphört vid uppnådd pensionsålder samt varje mottagare av invalidpension enligt de här stadgarna då den uppnått pensionsåldern. Rätt till ålderspension föreligger inte, om arbetstagaren är anställd av en arbetsgivare som hör till OP Gruppen, om arbetstagaren inte har fyllt 63 år och får lagstadgad pension med stöd av anställningstid som berättigar till pension från pensionsstiftelsen.

5 En arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets och vars pensionsålder är 64 eller 65 år, har efter det att arbetstagaren har fyllt 63 år rätt att gå i pension vid ingången av den månad som följer efter det att anställningsförhållandet har upphört. Pensionsbeloppet beräknas då enligt 26 § 1 mom. i de här stadgarna.

6 Pensionsåldern för män som hört till verksamhetskretsen och vilkas ålders- eller invalidpension har börjat 1.1.1995-1.12.1997 eller som har fått fribrev av pensionsstiftelsen på grund av anställningsförhållanden som upphört 1.1.1995-30.11.1997, är beroende på födelseåret följande:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	62
1943-1947	63
1948-1952	64
1953-1957	64
1958-1962	65

7 Pensionsåldern för kvinnor som hört till verksamhetskretsen och vilkas ålders- eller invalidpension har börjat 1.1.1995-1.12.1997 eller som har fått fribrev av pensionsstiftelsen på grund av anställningsförhållanden som upphört 1.1.1995-30.11.1997, är beroende på födelseåret följande:

födelseår	pensionsålder
1942 eller tidigare	60
1943-1947	61
1948-1952	62
1953-1957	63
1958-1962	64.

8 Pensionsåldern är 62 år för män som hört till verksamhetskretsen och vilkas ålders- eller invalidpension har börjat före 1.1.1995 eller som har fått fribrev av pensionsstiftelsen på grund av anställningsförhållanden som upphört före 1.1.1995.

9 Pensionsåldern är 60 år för kvinnor som hört till verksamhetskretsen och vilkas ålders- eller invalidpension har börjat före 1.1.1995 eller som har fått fri-brev av pensionsstiftelsen på grund av anställningsförhållanden som upphört före 1.1.1995.

13 §

1 Ålderspension tjänas in

- 1) 1/6) procent per varje hel månad som berättigar till pension (2 procent per år) till den del tiden före 1 januari 1995 räknas som anställningstid, och
- 2) 1/8) procent per varje hel månad som berättigar till pension (1,5 procent per år) till den del tiden från och med 1 januari 1995 räknas som anställningstid.

2 Pensionsprocenten för full ålderspension är dock högst 60 procentenheter.

3 Ålderspensionen uppgår till det belopp av den i 11§ avsedda pensionslönen som den totala intjäningsprocenten utvisar.

4 En arbetstagare som hör till grupp 2 får dock minst den pension som den hade intjänat enligt bestämmelserna om en lägre pensionsålder till och med 31.12.1993 och som är begränsad enligt 16 § i de här stadgarna.

5 En arbetstagare som hör till grupp 3 har dock rätt att få åtminstone den ålderspension som den skulle få som fribrevspension enligt 26 § i de här stadgarna, om arbetstagaren skulle höra till grupp 1.

6 Pensioner till arbetstagare som är födda år 1942 och därförinnan och deras förmånstagare bestäms enligt de bestämmelser som gällde före 1.1.1995.

7 En full invalidpension ändras till en lika stor ålderspension och en invalidpension som beviljats som delpension ändras till en ålderspension som motsvarar full invalidpension från början av den månad som följer efter den månad under vilken pensionstagaren uppnår pensionsåldern enligt de här stadgarna, om inte annat följer av begränsningen enligt 16 §.

14 §

1 En pension som beräknats i enlighet med 13§ 1–3 mom. ovan ska för arbetstagare som är födda efter år 1942 höjas med koefficienten 1,10. Den förhöjda pensionen får dock högst uppgå till 60 procent av den pensionslön som avses i 11§.

INVALIDPENSION

15 §

1 Rätt till invalidpension har varje arbetstagare som hör eller har hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets och som har rätt att få invalidpension i enlighet med 35 § ArPL, invalidpension som beviljats som rehabiliteringsstöd i enlighet med 44 § ArPL eller arbetslivspension som beviljats i enlighet med 53 a § under förutsättning att arbetsoförmågan har börjat innan det har gått 360 dagar från det att anställningen har upphört. Rätt till invalidpension har också en arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets och som är arbetsoförmögen på det sätt som avses i 35 eller 44 § ArPL, men som med stöd av sin ålder beviljas ålderspension enligt ArPL. Rätt till invalidpension har också en arbetstagare som beviljas invalidpension från OP-Eläkekassa utgående från en sådan arbetsoförmåga som har börjat innan det har gått två år sedan en period med rehabiliteringspenning har upphört och som omedelbart innan den beviljade rehabiliteringen började har hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets. Rätt till invalidpension har dock inte en arbetstagare som har uppnått den i 12 § nämnda pensionsåldern.

2 Då den invalidpension som avses ovan i 1 mom. beräknas ska den kommande tiden beaktas från det att arbetsoförmågan började fram till pensionsåldern i enlighet med de här stadgarna. Kommande tid beaktas dock inte ifall att invalidpensionen beviljas med stöd av att arbetstagaren beviljats arbetslivspension i enlighet med ArPL.

3 Invalidpensionen ska beräknas i enlighet med 13 och 14 §.

4 Om en arbetstagare har rätt att få invalidpension enligt ArPL som delpension, är invalidpensionens belopp hälften av det fulla beloppet av den ovan avsedda invalidpensionen.

5 En invalidpension som begränsats enligt 16 § i stadgarna ska förhöjas enligt bestämmelserna i 81 § ArPL (engångsförhöjning).

BEGRÄNSNING AV ÅLDERS- OCH INVALIDPENSION OCH BEGRAVNINGSBIDRAG

16 §

1 Från den ålders- och invalidpension som fastställs enligt de här stadgarna ska dras av en baspension enligt APL, ArPL, ArPLInFL (396/2006) och lagen om införande av lagen om ändring av ArPL (71/2016, nedan ArPLändrInFL) för ett anställningsförhållande som motsvarar den tjänstgöringstid som avses ovan i 10 §, utan avdrag enligt 92 och 93 § ArPL, utan engångsförhöjning enligt 81 § ArPL och utan omvandling enligt 82 § ArPL. Om den i föregående mening avsedda pension som ska dras av har fastställts enligt de bestämmelser i APL som gällde 31.12.2004 ska pensionen dras avses utan jämkning enligt 8 § APL. Från det begravningsbidrag som fastställs enligt de här stadgarna ska dras av

ett begravningsbidrag som baseras på ett motsvarande anställningsförhållande och som betalas av OP-Eläkekassas B-avdelning.

2 Ett pensionsbelopp som har nedsatts i enlighet med 1 mom. ovan ska dessutom begränsas så att det tillsammans med

1) ålders-, partiell förtida ålders-, invalid- och arbetslivspension enligt ArPL, ArPLInFL, ArPLändrInFL, APL, lagen om pension för arbetstagare i kortvariga arbetsförhållanden (KAPL), lagen om pension för konstnärer och vissa specialgrupper (KoPL), lagen om pension för företagare (FöPL) och lagen om pension för lantbruksföretagare (LFöPL), utan engångsförhöjning enligt 81 § ArPL och utan omvandling enligt 82 § ArPL,

2) ålders-, partiell förtida ålders-, invalid- och arbetslivspension som baseras på lagen om pensionersättning som ska betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, utan engångsförhöjning enligt 81 § ArPL och utan omvandling enligt 82 § ArPL,

3) ålders-, partiell förtida ålders-, invalid- och arbetslivspension som baserar sig på det pensionsskydd som avses i 3 § 1 mom. 1 punkten i ArPL samt nämnda paragrafs 2 mom., utan en engångsförhöjning som motsvarar 81 § ArPL och en omvandling som motsvarar 82 § ArPL,

4) pension som betalas med stöd av utländsk lag eller som är att jämsställas med inhemsk pension från anställningsförhållanden och som baserar sig på yrkesmässigt, eget arbete,

5) dagpenning, olycksfallspension och rehabiliteringspenning i enlighet med lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015),

6) fortlöpande ersättning av ersättningstagarens skada som betalas med stöd av trafikförsäkringslagen,

7) ersättning för inkomstbortfall som beviljats med stöd av lagen om rehabilitering som ersätts enligt trafikförsäkringslagen,

8) ersättning för inkomstförlust och pension som beviljats i enlighet med patientskadlagen (585/1986) för en egen skada,

9) ersättningar för ett skadefall som ersätts i enlighet med lagen om ansvar i spårtrafik (113/1999) till den del som ersättningarna betalas till personen själv eller den som trätt i personens ställe samt

10) ålders-, partiell förtida ålders-, invalid- och arbetslivspension från anställnings- eller tjänsteförhållanden som arbetsgivaren uppgett för att noteras då arbetstagaren inträdde i verksamhetskretsen, utan en engångsförhöjning som motsvarar 81 § ArPL och en omvandling som motsvarar 82 § ArPL, uppgår till

högst 60 procent av pensionslönen enligt 11 §. Invalidpension som beviljats som ovan i 15 § 4 mom. avsedd delpension begränsas på motsvarande sätt så att den tillsammans med de förmåner som nämns ovan uppgår till högst 30 procent av pensionslönen enligt 11 §.

3 Då de avdrag görs som avses ovan i 1 och 2 mom. ska inte beaktas en lagstadgad pension som baserar sig på ett anställnings- eller tjänsteförhållande räknat från ingången av den månad som följer efter det att arbetstagarren fyllt 63 år till den del som den har ackumulerats med mer än 1,5 procent per år.

4 Sådana pensioner och ersättningar som avses ovan i 1 och 2 mom. ska beaktas utan en sådan förtidsminskning som avses i 16 § 2 mom. ArPL och dessutom, om pensionen baserar sig på ett fribrev i enlighet med 26 § i de här stadgarna, utan en sådan förtidsminskning som avses i 8 § 4 mom. ArPLändrInFL. Då de avdrag som avses ovan i 1 och 2 mom. görs, ska den uppskovsförhöjning som avses i 12 § 2 mom. ArPL eller 16 § 3 mom. ArPL inte beaktas. Den arbetslivspension som avses ovan i 1 och 2 mom. ska beaktas till det belopp som pensionen skulle ha, om det i pensionen hade beaktats tiden mellan när pensionen börjar och den lägsta åldern för ålderspension enligt ArPL (kommande tid).

5 De pensioner och ersättningar som avses ovan i 1 och 2 mom. ska beaktas från den tidpunkt då en arbetstagare får eller, på basis av sin ålder, har rätt att få de nämnda förmånerna, dock tidigast från det att pension har beviljats i enlighet med de här stadgarna och senast från det att arbetstagararen har uppnått en ålder av 63 år. Om en arbetstagare dock inte har rätt till ålderspension med stöd av 8 § ArPLändrInFL före den lägsta åldern för ålderspension, ska de pensioner och ersättningar som avses ovan i 1 och 2 mom. beaktas senast från och med den lägsta åldern för ålderspension enligt ArPL. Den ålderspension som arbetstagararen har rätt till med stöd av 13 § 2 och 3 mom. i ArPL ska dock beaktas från och med den tidpunkt då arbetstagararen får eller skulle ha fått rätt till pension som beviljas med stöd av nämnda moment.

6 Beloppet på den pension som betalas av pensionsstiftelsen ska inte minskas, då beloppet på någon av de förmåner som nämns i 2 mom. höjs på grund av en förändring i lönenivån eller någon annan jämförbar anledning.

Beloppet av pensionen ska inte heller minskas då en engångsförhöjning i den lagstadgade invalidpensionen görs i enlighet med 81 § ArPL.

7 Pensionsstiftelsens ålders- och invalidpension ska justeras, om en ovan i 2 mom. nämnd pension eller ersättning börjar eller upphör eller ändras av en anledning som inte avses i 6 mom. Pensionslönen ska då justeras enligt 27 §. En ålderspension enligt de här stadgarna ska emellertid inte justeras på grund av en lagstadgad pension som influtit efter det att ålderspensionen har beviljats och efter det att en ålder av 63 år har uppnåtts.

8 Om en arbetstagare som har stått i ett anställningsförhållande som berättigar till pension från pensionsstiftelsen samtidigt i minst ett år stått i ett anställnings- eller tjänsteförhållande eller idkat företagaverksamhet enligt 3 § ArPL, ska vid begränsningen av ålders- och invalidpensionen inte beaktas pensioner som influtit från dem. Om arbetstagaren har haft parallella anställnings- eller tjänsteförhållanden efter 2004, ska arbetstagaren dock lägga fram en tillräcklig utredning om att de parallella förhållandena har pågått i minst ett års tid.

FAMILJEPENSION

17 §

1 Med förmånstagare avses den efterlevande maken till en person som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets eller till en mottagare av ålders- eller invalidpension, om förmånslåtare hade ingått äktenskap med den efterlevande maken innan förmånslåtare hade uppnått den pensionsålder som avses i 12 § i de här stadgarna samt förmånslåtarens barn och den efterlevande makens barn som inte fyllt 18 år och som vid förmånslåtarens död bodde i samma hushåll som förmånslåtare och den efterlevande. Om dock utbildningen för ett barn som har rätt till familjepension inte är slutförd, har barnet rätt till familjepension så länge som utbildningen varar men dock högst till 21 års ålder.

2 Som ett sådant barn som avses ovan i 1 mom. ska också betraktas ett adoptivbarn och ett sådant utomäktenskapligt barn, för vilket underhållsskyldighet har fastställts för den som hör till verksamhetskretsen genom ett domstolsbeslut eller ett skriftligt avtal som fastställts av socialnämnden.

3 Den efterlevande maken har rätt till efterlevandepension i form av familjepension,

- 1) om den efterlevande har eller har haft ett gemensamt barn med förmånslåtare,
- 2) om den efterlevande hade fyllt 50 år vid förmånslåtarens död eller fick invalidpension enligt ArPL eller en lag, pensionsbestämmelser eller en pensionsstadga som nämns i ArPL, 3 § 1 mom. 1) punkten och samma paragrafs 2 mom. eller enligt folkpensionslagen och den här pensionen hade fortlöpt i minst tre år, och äktenskap hade ingåtts innan den efterlevande hade fyllt 50 år och varat i minst fem år,
- 3) om den efterlevande före 1.7.1990 hade fyllt 40 år och om äktenskapet hade ingåtts innan den efterlevande hade fyllt 50 år och varat i minst fem år eller

- 4) om den efterlevande före 1.7.1990 hade fyllt 40 år och 1.7.1990 varit gift med förmånslåtarens och äktenskapet vid förmånslåtarens död hade varat i minst tre år.

18 §

1 En efterlevande make har inte rätt till efterlevandepension

- 1) med stöd av 17 § 3 mom. 1 punkten, om det barn som där avses har adopterats bort före förmånslåtarens död eller om det barn som avses i nämnda punkt är ett barn till förmånslåtarens som den efterlevande maken efter förmånslåtarens död tagit till adoptivbarn,
- 2) om förmånslåtarens från det äktenskapet ingicks har fått invalidpension i enlighet med de här stadgarna,
- 3) om förmånslåtarens har avlidit inom två år från det anställningsförhållandet till arbetsgivaren började och den huvudsakliga dödsorsaken har varit en sjukdom som yttrat sig innan anställningsförhållandet började eller ett sådant lyte eller en sådan skada som arbetstagaren har fått före nämnda tidpunkt, varvid förmånslåtarens oavbrutna anställningsförhållanden till sådana arbetsgivare som nämns i 4 § 1 mom. betraktas som ett och samma anställningsförhållande, eller
- 4) om den efterlevande med stöd av ett tidigare äktenskap har rätt att få en familjepension som motsvarar pension enligt ArPL eller enligt en lag som nämns i 3 § 1 mom. 1) punkten och samma paragrafs 2 mom. i ArPL, pensionsbestämmelser eller en pensionsstadga.

2 Ett barn har rätt till familjepension i form av barnpension, om barnet inte har fyllt 18 år vid förmånslåtarens död eller om barnets utbildning inte är slutförd, så länge som utbildningen varar men dock högst till 21 års ålder. Ett barn får alltid barnpension efter barnets förälder. Rätt till barnpension föreligger dock inte efter fler än två förmånslåtare samtidigt.

3 En förmånstagare som genom brott avsiktligt förorsakat förmånslåtarens död har inte rätt till familjepension.

4 Rätten till efterlevandepension upphör, om den efterlevande ingår ett nytt äktenskap innan den fyllt 50 år. Vid den här tidpunkten betalas det dubbla beloppet av den efterlevandes årliga efterlevandepension på basis av den senast utbetalda månatliga efterlevandepensionen.

5 Om pensionen för en person som hör till verksamhetskretsen eller ett anställningsförhållande som utgör grund för ett fribrev har upphört före

19 §

1.12.1997, har endast maken rätt till familjepension. Beloppet på familjepensionen ska i så fall räknas enligt bestämmelserna för arbetstagare som hör till grupp 1 i 6 § 2 mom.

1 Då en arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets eller då den som fått ålderspension enligt 12 §, eller invalidpension enligt 15 § avlidit, betalas dennas i 17 § avsedda förmånstagare familjepension.

2 Om förmånstagaren är den efterlevande maken eller den efterlevande maken och barn, ska beloppet av familjepensionen uppgå till en andel av förmånslåtarens i 1 mom. nämnda pension till

- 6/12, om endast den efterlevande maken är förmånstagare,
- 10/12, om den efterlevande maken och ett barn är förmånstagare och
- 12/12, om den efterlevande maken och två eller flera barn är förmånstagare.

3 Om alla förmånstagare är barn, ska beloppet av familjepensionen uppgå till en andel av förmånslåtarens i 1 mom. nämnda pension§ till

- 4/12, om antalet barn är ett,
- 7/12, om antalet barn är två,
- 9/12, om antalet barn är tre och
- 10/12, om antalet barn är fyra eller fler.

4 Om förmånslåtarens inte har fått en sådan pension som avses i 1 mom. eller om förmånslåtarens fått invalidpension enligt 15 § 4 mom., ska beloppet av förmånslåtarens pension beräknas så som det skulle ha beräknats, om förmånslåtarens på sin dödsdag hade blivit arbetsoförmögen i en omfattning som berättigar till full invalidpension.

5 Familjepensionen ska förhöjas i enlighet med 81 § ArPL.

20 §

1 Om förmånslåtarens med stöd av samma pensionsfall fick eller om förmånstagaren får en ersättning enligt trafikförsäkringslagen, lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar, lagen om ansvar i spårtrafik eller patientskadelagen eller någon annan ersättning som ska beaktas vid begränsning, ska beloppet av familjepensionen beräknas enligt den här paragrafen och begränsas enligt 21 §.

2 Familjepensionens belopp ska beräknas i enlighet med den här paragrafen och begränsas i enlighet med 21 § också då en förmånslåtare som fått ålderspension i enlighet med 12 § avlider innan pensionen har begränsats i enlighet med 16 § enligt full lagstadgad invalid-, arbetslivs- eller ålderspension.

3 Om förmånstagaren är den efterlevande maken eller den efterlevande maken och barn, ska beloppet av familjepensionen uppgå till en andel av förmånslåtarens i 19 § 1 mom. nämnda pension, utan begränsningar enligt 16§ och utan förhöjning (engångsförhöjning) enligt de här stadgarna, till

- 6/12, om endast den efterlevande maken är förmånstagare,
- 10/12, om den efterlevande maken och ett barn är förmånstagare och
- 12/12, om den efterlevande maken och två eller flera barn är förmånstagare.

4 Om alla förmånstagare är barn, ska beloppet av familjepensionen uppgå till en andel av förmånslåtarens i 19 § 1 mom. nämnda pension, utan begränsningar enligt 16§ och utan förhöjning (engångsförhöjning) enligt de här stadgarna, till

- 4/12, om antalet barn är ett,
- 7/12, om antalet barn är två,
- 9/12, om antalet barn är tre och
- 10/12, om antalet barn är fyra eller fler.

5 Om förmånslåtarens inte har fått en sådan pension som avses i 19 § 1 mom. eller om förmånslåtarens fått invalidpension som delpension enligt 15 § 4 mom., ska beloppet av förmånslåtarens pension beräknas så som det skulle ha beräknats, om förmånslåtarens på sin dödsdag hade blivit arbetsoförmögen i en omfattning som berättigar till full invalidpension.

6 En familjepension som begränsats enligt 21 § i stadgarna ska förhöjas enligt bestämmelserna i 81 § ArPL (engångsförhöjning).

BEGRÄNSNING AV FAMILJEPENSION

21 §

1 Från den familjepension som fastställs enligt 20 § i de här stadgarna ska dras av en pension enligt APL, ArPL och ArPLInFL för ett anställningsförhållande som motsvarar den tjänstgöringstid som avses ovan i 10 §, utan avdrag enligt 92 och 93 § ArPL, utan minskning av efterlevandepension enligt 88–91 § ArPL, utan engångsförhöjning enligt 81 § ArPL och utan omvandling enligt 82 § ArPL. Om den i föregående mening avsedda pension som ska dras av har fastställts enligt de bestämmelser i APL som gällde 31.12.2004 ska pensionen dras av utan jämkning enligt 8 § APL.

2 Ett i enlighet med ovan i 1 mom. minskat belopp på familjepensionen ska dessutom begränsas så att det vid samma pensionsfall tillsammans med

- 1) familjepension enligt APL, KAPL och KoPL, ArPL och ArPLInFL, utan minskning av efterlevandepension enligt 88–91 § ArPL, utan engångsförhöjning enligt 81 § ArPL och utan omvandling enligt 82 § ArPL,
 - 2) familjepension som fastställts på basis av lagen om pensionersättning som ska betalas av statens medel för tiden för vård av barn under tre år eller för tiden för studier, utan minskning av efterlevandepension enligt 88–91 § ArPL, utan engångsersättning enligt 81 § ArPL och utan omvandling enligt 82 § ArPL,
 - 3) familjepension som baserar sig på det pensionsskydd som avses i 3 § 1 mom. 1 punkten i ArPL samt nämnda paragrafs 2 mom., utan minskning av efterlevandepension enligt 88–91 § ArPL, utan en engångsförhöjning som motsvarar 81 § ArPL och en omvandling som motsvarar 82 § ArPL,
 - 4) familjepension som betalas med stöd av utländsk lag eller som är att jämföras med inhemsk pension från anställningsförhållanden och som baserar sig på förmånsåtagarens yrkesmässiga, egna arbete,
 - 5) familjepension som betalas på basis av lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015),
 - 6) fortlöpande ersättning i enlighet med trafikförsäkringslagen,
 - 7) ersättning som beviljats med stöd av patientskadelagen (585/1986),
 - 8) ersättningar för ett skadefall som ersätts i enlighet med lagen om ansvar i spårtrafik (113/1999) till den del som ersättningarna betalas till förmånstagaren av familjepension förmånstagare eller den som trätt i personens ställe samt
 - 9) familjepension från anställnings- och tjänsteförhållanden som arbetsgivaren uppgett för att noteras då förmånsåtagaren inträdde i verksamhetskretsen utan ett avdrag för efterlevandepension som motsvarar 88–91 § ArPL och utan en engångsförhöjning som motsvarar 81 § ArPL
- uppgår till högst det i enlighet med 20 § 3 eller 4 mom. beräknade beloppet av pensionernas maximibelopp enligt 16 § 2 mom.
- 3 Sådana pensioner och ersättningar som avses ovan i 1 och 2 mom. ska beaktas utan en sådan förtidsminskning som avses i 16 § 2 mom. ArPL och dessutom, om förmånsåtagarens pension baserar sig på ett fribrev i enlighet med 26 § i de här stadgarna, utan en sådan förtidsminskning som avses i 8 § 4 mom. ArPLändrInFL. Då de avdrag som avses ovan i 1 och 2 mom. görs, ska den uppskovsförhöjning som avses i 12 § 2 mom. ArPL eller 16 § 3 mom. ArPL inte

beaktas. Om förmånslåtare har beviljats invalidpension med stöd av en arbetslivspension i enlighet med 53 a § ArPL, ska den familjepension som avses ovan i 1 och 2 mom. beaktas till det belopp som pensionen skulle ha, om det i förmånslåtarens pension hade beaktats tiden mellan när invalidpensionen börjar och den lägsta åldern för ålderspension enligt ArPL (kommande tid).

4 Om alla i de här stadgarna nämnda förmånstagare är barn, ska då de begränsningar som avses i 1 och 2 mom. göras endast beaktas den familjepension som barnen får.

5 Om en förmånslåtare som har stått i ett anställningsförhållande som berättigar till pension från pensionsstiftelsen samtidigt i minst ett år stått i ett anställnings- eller tjänsteförhållande eller idkat företagaverksamhet, ska vid begränsningen av familjepensionen inte beaktas lagstadgade pensioner som inflytt från dem. Om förmånslåtare har haft parallella anställnings- eller tjänsteförhållanden efter 2004, ska förmånstagaren dock vid behov lägga fram en tillräcklig utredning om att de parallella förhållandena har pågått i minst ett års tid.

6 En familjepension som betalas av pensionsstiftelsen fördelas mellan den efterlevande maken och barnen enligt följande:

- den efterlevandes andel är 36/60 och barnets andel 24/60, om förmånstagare är den efterlevande och ett barn
- den efterlevandes andel är 25/60 och barnens andel 35/60, om förmånstagare är den efterlevande och två barn,
- den efterlevandes andel är 15/60 och barnens andel 45/60, om förmånstagare är den efterlevande och tre barn och
- den efterlevandes andel är 10/60 och barnens andel 50/60, om förmånstagare är den efterlevande och fyra eller fler barn.

7 Det totala beloppet av barnens pensioner delas jämnt mellan de barn som är förmånstagare. Om förändringar i antalet förmånstagare sker, justeras beloppet på familjepensionen och fördelningen av den mellan förmånstagarna från början av den månad som följer efter förändringen.

8 Beloppet av den familjepension som betalas av pensionsstiftelsen ska inte minskas, då beloppet på någon av de förmåner som nämns i 2 mom. höjs på grund av en förhöjning i lönenivån eller någon annan därmed jämförbar anledning. Beloppet av familjepensionen minskas inte heller då en engångsförhöjning i den lagstadgade familjepensionen görs i enlighet med 81 § ArPL.

9 Om en pensionstagare efter det att familjepension har beviljats får rätt till en ovan i 2 mom. avsedd pension eller ersättning eller om nämnda förmån upphör eller ändras av en anledning som inte avses i 8 mom., ska pensionsstiftelsens familjepension justeras. Pensionslönen ska då justeras enligt 27 §.

PARALLELLA ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN

22 §

1 Om en arbetstagare som hör till verksamhetskretsen har haft parallella anställningsförhållanden till sådana arbetstagare som nämns ovan i 4 § 1 mom., ska bestämmelserna i den här paragrafen iakttas utan hinder av vad som bestämts på annan plats i de här stadgarna.

2 Om en arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets har haft parallella anställningsförhållanden, ska den anställningstid som berättigar till pension till avvikelse från 10§ räknas som om arbetstagaren samtidigt hade varit anställd av endast en arbetsgivare.

3 Om en arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets omedelbart före pensionsfallet har haft parallella anställningsförhållanden, ska som pensionslön användas den lön som fås genom att räkna ihop de enligt 11 § i de här stadgarna uträknade pensionslönerna för varje enskilt anställningsförhållande. Om den pensionslön som räknats ut på det här sättet är väsentligt högre än den lönenivå som kan betraktas som arbetstagarens etablerade lönenivå, kan pensionslönen sänkas till att motsvara den etablerade nivån.

4 Då pensionen begränsas i enlighet med 16 § 1 mom. eller 21 § 1 mom., dras av de grundpensioner enligt APL, ArPL och ArPLInFL från anställningsförhållanden till sådana arbetsgivare som nämnts i 4 § 1 mom.

SJUKBIDRAG

23 §

1 Rätt till sjukbidrag har en arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets och som på grund av sjukdom, lyte eller skada är oförmögen att utföra sitt arbete och som av den här anledningen har rätt till ersättning med stöd av sjukförsäkringslagen eller någon annan lag.

2 Sjukbidrag betalas för högst 350 dagar med anledning av samma sjukdom. Arbetsoförmågan anses ha fortgått på grund av samma sjukdom, om den börjar på nytt inom 30 dagar från den dag som sjukbidrag senast betalades för.

3 Sjukbidrag betalas inte för den tid som en arbetstagare har rätt att få lön för sjukdomstid för.

4 Sjukbidraget upphör då bidragstagaren avlider eller börjar få invalid- eller ålderspension.

- 24 §
- 1 Beloppet av sjukbidraget är per dag 3,5 o/oo av den årliga ålderspension som sjukbidragstagaren skulle ha rätt till, om den skulle arbeta oavbrutet till pensionsåldern hos en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen och den pensionslön som räknas ut enligt 11§ skulle förbli oförändrad.
 - 2 För den tid då arbetstagaren enligt sjukförsäkringslagen har rätt till partiell sjukdagpenning, är sjukbidragsbeloppet hälften av det omedelbart föregående sjukbidragsbeloppet.
 - 3 Från sjukbidraget dras av motsvarande ersättningar för samma tid och samma sjukdom som bidragstagaren får med stöd av sjukförsäkringslagen eller någon annan lag.
 - 4 Om beloppet av ett sjukbidrag som beviljas på grund av samma sjukdom sammanlagt är mindre än åtta euro, betalas sjukbidraget inte ut.

BEGRAVNINGSBIDRAG

- 25 §
- 1 Då en arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets eller som av pensionsstiftelsen får ålderspension enligt 12 § eller invalidpension enligt 15§ har avlidit betalas begravningsbidrag. Begravningsbidraget uppgår till 25% av förmånslåtarens enligt 11§ på årsförtjänsten beräknade pensionslön förhöjd enligt 27 §. Ett begravningsbidrag kan uppgå till högst 5.050 euro. Om begravningsbidraget fastställs enligt de bestämmelser som gällde före 4.6.1985, är begravningsbidraget till avvikelse från det som sagts ovan emellertid högst 2.525 euro.
 - 2 Begravningsbidrag betalas till dödsboet.

FRIBREV

- 26 §
- 1 Om en arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets upphör att hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets innan en händelse som enligt de här stadgarna berättigar till pension inträffat och om arbetstagaren har minst fem anställningsår som berättigar till pension, behåller arbetstagaren och dennas förmånstagare rätten till ålders- och familjepension enligt de här stadgarna genom ett fribrev, vars pensionsbelopp räknas enligt formeln
- $t/n \times E$, där
- t= antalet anställningsmånader som berättigar till pension vid slutet av anställningsförhållandet,

n = antalet anställningsmånader som berättigar till pension, om arbetstagaren till pensionsåldern skulle ha varit anställd av en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen och

E = den enligt de här stadgarna uträknade ålderspension som arbetstagaren skulle ha fått genom att ha tjänstgjort till pensionsåldern eller den familjepension som arbetstagarens förmånstagare skulle ha fått, om arbetstagaren avlidit under anställningsförhållandet. Då pensionerna räknas ut används den pensionslön som motsvarar pensionslönen enligt 11§ vid tidpunkten för anställningsförhållandets upphörande.

2 Om mottagaren av ett fribrev har ett fribrev också från OP-Eläkekassa, dras dess belopp av från beloppet i det fribrev som avses i den här paragrafen. Om mottagaren av fribrevet också får en annan pension, livränta eller fortlöpande ersättning, begränsas fribrevet i enlighet med 8§ APL, såsom den gällde 31.12.2004, och 16§ eller 21§ i de här stadgarna.

3 Om en arbetstagare som har fått ett fribrev i grupp 1 har fyllt 57 år, i grupp 4 har fyllt 55 år och i grupp 5 har fyllt 57 år, har arbetstagaren rätt att byta ut sitt fribrev till en pension som genast börjar löpa och vars belopp räknas ut på ovan nämnda sätt, dock så att värdet på t sänks med det antal månader som återstår till pensionsåldern.

4 Pensionsbeloppen i fribrev som baserar sig på anställningar som upphört före 1.1.2017 och för vilka utbetalningen av pensioner inte har börjat senast 1.1.2017, omvandlas så att kapitalvärdet av pensionerna som betalas ut med stöd av fribrevet bevaras. Pensionens kapitalvärde beräknas från pensionens begynnelse och den jämförs med det kapitalvärde som beräknats för fribrevspensionen och som skulle ha beviljats arbetstagaren enligt de stadgar som gällde för pensionsstiftelsen och de arbetspensionslagar som gällde 31.12.2016. Vid beräkningen av kapitalvärdet ska endast beaktas den lagstadgade arbetspension som samlats fram till det att pensionen börjat. Ingen omvandling görs dock, om:

- arbetstagaren är född 1954 eller tidigare eller
- arbetstagaren med stöd av 8 § ArPLändrInFL har rätt till ålderspension före den lägsta åldern för ålderspension enligt ArPL eller
- pensionen kan genast då den börjat begränsas i enlighet med 16 § med full lagstadgad invalidpension, arbetslivspension eller ålderspension.

5 Om anställningen för en arbetstagare som hör till pensionsgrupp 1, 4 eller 5, och som är född efter 1954, upphör efter 31.12.2016,

- och arbetstagaren med stöd av 8 § ArPLändrInFL inte har rätt till ålderspension före den lägsta åldern för ålderspension enligt ArPL

- och den pension som baserar sig på fribrev börjar innan den kan begränsas i enlighet med 16 § med full lagstadgad invalidpension, arbetslivspension eller ålderspension,

ska det pensionsbelopp som arbetstagaren får omvandlas utöver det som föreskrivs i 3 mom. i proportion till förlängningen av arbetstagarens pensionsålder enligt ArPL genom att multiplicera den med det tal som fås ur formeln

$$\frac{L1 + 10}{L2 + 10}, \text{ där}$$

$L1$ = antalet månader från det att pensionen börjar till slutet av den månad då arbetstagaren fyller 63 år och

$L2$ = antalet månader från det att pensionen börjar till slutet av den månad då arbetstagaren uppnår den lägsta åldern för ålderspension. Om arbetstagarens pensionsålder inte är känd då pensionen börjar, betraktas som pensionsålder då pensionsbeloppet i fribrevet omvandlas den lägsta åldern för ålderspension som föreskrivs i ArPL för den åldersklass som befinner sig närmast arbetstagarens åldersklass.

En pension som baserar sig på fribrev beviljas dock utan den omvandling som nämns ovan, om arbetstagaren meddelar det skriftligt till pensionsstiftelsen i samband med pensionsansökan. I så fall ska pensionen till avvikelse från 16 § 5 mom. begränsas senast vid 63 års ålder, varvid den lagstadgade ålderspensionen kalkylmässigt ska beaktas enligt det belopp som tjänats in.

6 Om anställningsförhållandet till arbetsgivaren för arbetstagare i grupp 2 och grupp 3 upphör innan den pensionsålder som avses i de här stadgarna uppnås, förlorar arbetstagaren rätten att enligt en anmälan om vald pensionsålder avgå med ålderspension. Beloppet på fribrev för arbetstagare i grupp 2 räknas i så fall ut enligt bestämmelserna om arbetstagare i grupp 4. Beloppet på fribrev för arbetstagare i grupp 3 räknas i så fall ut enligt bestämmelserna om arbetstagare i grupp 1.

7 Om en arbetstagare som fått ett fribrev på nytt inträder i pensionsstiftelsens verksamhetskrets, förlorar arbetstagaren och den här förmånstagaren rätten till pension enligt fribrevet.

8 Den som har rätt till fribrev ska vid slutet av anställningsförhållandet ges ett skriftligt meddelande, av vilket framgår beloppet på det fribrev som räknats ut enligt 1 mom.

9 Då familjepension som baseras på ett fribrev beviljas tillämpas 19, 20 och 21 § på dess belopp och fördelningen mellan förmånstagarna. Vid beräkningen av en familjepension som baserar sig på ett fribrev ska ingen sådan omvandling

som avses i 4 eller 5 mom. ske, om förmånslåtare inte fått ålderspension med stöd av fribrevet.

10 Rätt till ett begravningsbidragsfribrev har arbetstagare som före 1.4.1973 har godkänts i stiftelsens verksamhetskrets, om arbetstagaren har haft minst 15 tjänstgöringsår som berättigar till pension. En förutsättning är dessutom att arbetstagaren från 1.4.1971 oavbrutet ända till sitt utträde varit i tjänst som berättigar till pension. Fribrevsbeloppet räknas för begravningsbidraget ut i enlighet med 8§ i de 5.6.1970 fastställda stadgarna.

11 Om en arbetstagare säger upp sig eller sägs upp från sin anställning hos arbetsgivaren på grund av att arbetstagaren i tjänsten har gjort sig skyldig till ett sådant brott mot arbetsgivaren som arbetstagaren döms till frihetsstraff för, kan styrelsen besluta att arbetstagaren helt eller delvis förlorar sin rätt till fribrev enligt den här paragrafen. Styrelsens beslut ska fattas inom en månad från det att styrelsen fått vetskap om en lagakraftvunnen dom om frihetsstraff.

26 a §

1 Utan hinder av vad som bestämts ovan i 26 § har de som hör till stiftelsens verksamhetskrets och deras förmånstagare vid en sådan överlåtelse av rörelse som avses i 1 kap. 10 § i arbetsavtalslagen rätt till förmåner som motsvarar förmånerna i stiftelsens stadgar. I 53 § i de här stadgarna finns bestämmelser om information som gäller överlåtelse av rörelse.

INDEXBINDNING

27 §

1 Vid beräkning av pension och fribrev justeras fribrevet, pensionslönen och de årsinkomster de grundar sig på fram till 31.12.2004 i enlighet med 9 § 2 mom. APL såsom den gällde nämnda datum och efter det med den lönekoeficient som avses i 96 § ArPL.

2 Pensioner enligt de här stadgarna justeras med det index som avses i 98§ ArPL.

3 Då pensionen begränsas på nytt enligt 16 § 7 mom. eller 21 § 9 mom. justeras pensionslönen och pensionerna med det index som avses i 98 § ArPL.

4 Sådan i andra satsen av 13§ 4 mom. i de här stadgarna avsedd pension som intjänats i enlighet med bestämmelserna om en lägre pensionsålder justeras dock inte på det sätt som avses i 1 mom. innan pensionen börjar löpa.

ANSÖKAN OM PENSION, SJUKBIDRAG OCH BEGRAVNINGSBIDRAG

- 28 §
- 1 Pension, sjukbidrag och begravningsbidrag ska sökas skriftligt från pensionsstiftelsen. Sjukbidrag ska sökas senast inom sex månader och begravningsbidrag senast inom ett år från det att rätten att få bidrag har börjat. Till ansökan ska fogas de utredningar som styrelsen anser vara nödvändiga.
 - 2 En ansökan om pension, sjukbidrag och begravningsbidrag anses vara gjord den dag då den har anlänt till pensionsstiftelsen.
 - 3 Pensionsstiftelsen ska avgöra en ansökan om pension, sjukbidrag och begravningsbidrag utan dröjsmål efter att ha fått behövliga utredningar. Beslutet sänds sökanden per post till den adress som sökanden har uppgett.
 - 4 Pension utbetalas inte retroaktivt för en längre tid än sex månader före den månad som följer på den dag då pensionen har sökts.

BETALNING AV PENSION OCH BIDRAG

- 29 §
- 1 Rätten till ålderspension börjar den första dagen i den månad som närmast följer på den dag då pensionsåldern har uppnåtts.
 - 2 Ålderspension betalas inte förrän en arbetstagares anställning hos en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen har upphört efter att arbetstagaren har uppnått pensionsåldern. Då en pensionstagare har avlidit upphör rätten till ålderspension från början av den månad som följer på dödsdagen.
- 30 §
- 1 Invalidpension betalas för samma tid som arbetstagaren har beviljats invalidpension i enlighet med 35 § ArPL, invalidpension som beviljats som rehabiliteringsstöd i enlighet med 44 § ArPL eller arbetslivspension i enlighet med 53 a § ArPL under förutsättning att invalidpensionen inte har lämnats vilande (4 § i lagen om främjande av sjukpensionärers återgång i arbete). Invalidpension som beviljats i enlighet med 15 § 1 mom. 2 meningen i de här stadgarna ska betalas från samma tidpunkt som ålderspension enligt ArPL. Invalidpension betalas dock inte retroaktivt för en längre tid än sex månader före den månad som följer på den månad då pensionen har sökts.
 - 2 Om en arbetstagare har fått sjukbidrag eller dagpenning enligt sjukförsäkringslagen, arbetslöshetsdagpenning enligt lagen om arbetslöshetsskydd eller arbetsmarknadsstöd enligt lagen om arbetsmarknadsstöd, betalas invalidpension från början av den månad som följer efter att de här förmånerna har upphört.
 - 3 Om en mottagare av invalidpension har rätt att för samma tid av arbetsgivaren få lön för sjukdomstid eller en motsvarande ersättning, betalas under den här tiden endast den del av pensionen som överskrider lönen för sjukdomstiden.

4 Vid en pensionstagares död upphör rätten till invalidpension från början av den månad som följer på dödsdagen. Om invalidpensionen avbryts på grund av återställd arbetsförmåga eller om pensionen av någon annan orsak avbryts eller minskas, upphör utbetalningen av pensionen eller betalas det minskade beloppet från början av den månad som närmast följer. Pensionen minskas dock inte för den tid som den redan har betalats för.

5 Då en mottagare av invalidpension uppnår pensionsåldern, ändras invalidpensionen till ålderspension utan separat ansökan.

31 §

1 Familjepension betalas från början av den månad som följer på förmånslåtarens dödsdag. Pension betalas dock inte utan en grundad anledning retroaktivt för en längre tid än sex månader före den månad som följer på den dag då pensionen har sökts.

2 Den pension som betalas åt den efterlevande maken upphör vid slutet av den månad under vilken den efterlevande har avlidit eller under vilken den efterlevande har ingått ett nytt äktenskap innan den fyllt 50 år, och den pension som betalas åt ett barn upphör vid slutet av den månad under vilken barnet har avlidit, har fyllt 18 år eller enligt 18 § 1 mom. har fyllt 21 år.

32 §

1 Pensionen ska betalas månatligen så att pensionen på den förfallodag som anges i pensionsbeslutet kan tas ut från det konto som pensionstagaren har uppgett i ett penninginstitut som verkar i Finland . Pensionen kan också betalas till pensionstagarens konto i utlandet.

2 Sjukbidrag betalas månatligen i efterskott och begravningsbidrag inom tre månader efter att ansökan har anlänt.

3 Pension kan betalas som en engångsbetalning på det sätt som föreskrivs i 54 § i lagen om pensionsstiftelser.

33 §

1 Då en pension blir försenad, ska pensionsstiftelsen betala pensionen förhöjd på det sätt som bestämts i 55§ i lagen om pensionsstiftelser.

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER OM PENSIONER OCH BIDRAG**34 §**

1 En pension eller ett bidrag kan förvägras eller dras av enligt styrelsens prövning, om den som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets uppsåtligt har uppgett felaktigt eller underlåtit att uppges en omständighet som har betydelse för bedömningen av förutsättningarna för att höra till verksamhetskretsen eller för en pension eller för ett bidrag.

- 35 §
- 1 Invalidpension och sjukbidrag kan avvisas, om orsaken till arbetsoförmågan är en sjukdom eller en skada som den som hör till verksamhetskretsen har förorsakat avsiktligt.
- 2 Utöver vad som bestämts i 34§, kan invalidpension och sjukbidrag förvägras eller minskas eller utbetalningen av dem avbrytas enligt styrelsens prövning:
- 1) om orsaken till arbetsoförmågan är en sjukdom eller en skada som den som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets har förorsakat genom grov uppsåt eller en brottslig handling,
 - 2) om den som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets
 - inte har underställt sig en av läkare ordinerad undersökning eller vård, med undantag för åtgärder som är att betrakta som livsfarliga,
 - avsiktligt har förhindrat sitt tillfrisknande eller
 - inte har iakttagit bestämmelserna i 36§.
- 36 §
- 1 För den tid som invalidpension eller sjukbidrag betalas ut är mottagaren skyldig att ge pensionsstiftelsen de utredningar som styrelsen kräver över att mottagaren fortfarande har rätt att få pension eller bidrag. Mottagaren är också skyldig att samtycka till att pensionsstiftelsens styrelse anvisar en läkare att undersöka mottagarens hälsotillstånd. Kostnaderna för en sådan specialundersökning betalas av pensionsstiftelsen.
- 2 Om den som får pension eller sjukbidrag utan en godtagbar anledning underlåter att följa den anvisning som avses i 1 mom., kan betalningen av en beviljad pension eller ett beviljat bidrag avbrytas, tills anvisningen har följts.

FÖRVALTNINGSRÅDET

- 37 §
- 1 Pensionsstiftelsen har ett förvaltningsråd som består 12 ordinarie ledamöter och fem suppleanter.
- 2 Arbetsgivarnas representanter utgörs av sju ordinarie ledamöter och tre suppleanter som väljs av OP Andelslags förvaltningsråd.
- 3 De arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets väljer bland sig fem ordinarie ledamöter och två suppleanter.

4 Arbetstagarnas ledamöter ska väljas genom val i sex valkretsar som bildas av OP-förbunden. De sammanslutningar som hör till OP Andelslagskoncernen och som hör till pensionsstiftelsen som arbetsgivare likställs med ett OP-förbund.

Rösträtt har vid val varje arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets. Varje röstberättigad har en röst. Till kandidat kan nomineras varje arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets.

Pensionsstiftelsens förvaltningsråd ska fastställa en valordning med närmare anvisningar om tidtabellen för val, vilka OP-förbund som hör till en viss valkrets, valkretsarnas gränser, vilket antal ledamöter som ska väljas från respektive valkrets, kandidatnomineringen, valförrättningen och offentliggörandet av valresultatet.

Styrelsen kan för de praktiska arrangemangen med ett val välja kommittéer och anlita biträden.

5 Förvaltningsrådets mandattid är fyra år och börjar från början av det kalenderår som följer efter valet.

6 OP Andelslags förvaltningsråd ska välja ordförande för förvaltningsrådet bland de ordinarie ledamöter som representerar arbetsgivarna. Representanterna för arbetstagarna ska vid det första förvaltningsrådssammanträdet efter valet välja en vice ordförande för förvaltningsrådet bland de ordinarie ledamöter som representerar arbetstagarna. Mandattiden för ordförande och vice ordförande upphör när det nya förvaltningsrådets mandattid börjar.

7 Avgångsåldern för förvaltningsrådsledamöterna är 68 år, dock så att en person som uppnått den här åldern får fortsätta i sitt uppdrag till slutet av förvaltningsrådets följande ordinarie sammanträde.

8 En förvaltningsrådsledamot anses ha utträtt då ledamotens tjänste- eller anställningsförhållande eller förtroendeuppdrag hos en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen upphör.

38 §

Slopad från 1.1.2019

39 §

1 Förvaltningsrådet ska årligen hålla två ordinarie sammanträden, ett före utgången av maj och ett före utgången av december. Ett extra förvaltningsrådssammanträde ska hållas då förvaltningsrådet, förvaltningsrådets ordförande, eller då ordföranden är förhindrad, vice ordföranden, eller styrelsen anser det vara nödvändigt. Ett extra förvaltningsrådssammanträde kan också hållas per e-post eller någon annan lämplig elektronisk informationsförmedlingsmetod, om ärendet är brådskande eller någon annan motsvarande orsak kräver det.

40 §

2 Förvaltningsrådets sammanträde ska sammankallas senast två veckor före sammanträdet med en kallelse som är skriftlig eller som sänts elektroniskt. Övriga meddelanden ska sändas till de vederbörande på samma sätt.

1 Vid det sammanträde som ska hållas före utgången av maj ska

- framläggas bokslutet och revisionsberättelsen,
- fattas beslut om de åtgärder som det föregående årets bokslut föranleder,
- fattas beslut om fastställelse av bokslutet,
- fattas beslut om ansvarsfrihet för ledamöterna av styrelsen och pensionsstiftelsens verkställande direktör,
- framläggas en översikt över pensionsstiftelsens verksamhet under innevarande år,
- fattas beslut om arvoden för revisorerna,
- väljas vid behov revisorer och revisorssuppleanter,
- övriga frågor som har nämnts i kallelsen.

2 Vid det sammanträde som ska hållas före utgången av december ska

- framläggas en översikt över verksamheten under innevarande år,
- framläggas riktlinjerna för verksamheten för följande år,
- fattas beslut om förvaltningsrådets och styrelsens ledamöters arvoden under följande räkenskapsperiod,
- väljas styrelseledamöter och personliga suppleanter för dem,
- övriga frågor som har nämnts i kallelsen.

41 §

1 Förvaltningsrådet har dessutom som uppgift:

- att upprätta och fastställa en valordning som gäller valet av förvaltningsrådsledamöter som representerar arbetstagare som hör till verksamhetskretsen
- att behandla de ändringsansökningar som nämnts i 7 § 4mom. i de här stadgarna
- att utesluta en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen från pensionsstiftelsen och
- att behandla övriga ärenden som styrelsen lägger fram.

42 §

1 Förvaltningsrådet är beslutfört när minst hälften av ledamöterna och ordförande eller vice ordförande är närvarande. Som beslut gäller den åsikt som majoriteten har biträtt eller som ordföranden har förenat sig om då rösterna har fallit jämnt, om inte annat följer av 57 § i stadgarna. Då rösterna faller jämnt avgörs val genom lottning.

2 Styrelseledamöterna har rätt att närvara och yttra sig på förvaltningsrådets sammanträden.

3 Vid förvaltningsrådets sammanträden ska föras ett protokoll som de närvarande, fattade beslut och förrättade omröstningar ska antecknas i.

4 Förvaltningsrådets protokoll, uttalanden och skrivelser undertecknas av ordföranden och sekreteraren.

STYRELSEN

43 §

1 Pensionsstiftelsen har en styrelse som består av sju ordinarie ledamöter och sju personliga suppleanter. Av ledamöterna och deras personliga suppleanter ska tre vara arbetstagare som hör till verksamhetskretsen och som valts av de förvaltningsrådsledamöter som hör till verksamhetskretsen.

2 Styrelsens mandattid är ett kalenderår.

3 Avgångsåldern för styrelseledamöterna är 68 år, dock så att en person som uppnått den här åldern får fortsätta i sitt uppdrag till slutet av det kalenderår styrelseledamoten fyller 68 år.

4 En styrelseledamot anses ha utträtt då ledamotens tjänste- eller anställningsförhållande eller förtroendeuppdrag hos en arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen upphör.

44 §

1 Styrelsens uppgift är att föra pensionsstiftelsens talan i domstolar och hos myndigheter samt att annars företräda pensionsstiftelsen och sköta dess angelägenheter. Till styrelsen hör alla uppgifter som inte enligt de här stadgarna ankommer på förvaltningsrådet.

2 Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller, om ordföranden har förhinder, av vice ordföranden. Sammanträdet kan vid behov hållas per telefon, e-post eller någon annan lämplig informationsförmedlingskanal.

45 §

1 Styrelsen är beslutförför när mer än hälften av ledamöterna, varav en ska vara ordföranden eller vice ordföranden i pensionsstiftelsens styrelse, är närvarande.

2 Som styrelsens beslut gäller den åsikt som har biträttts av mer än hälften av de närvarande, om inte en kvalificerad majoritet krävs enligt lagen om pensionsstiftelser. Då rösterna faller jämnt, avgörs val genom lottning och i övriga fall utgörs beslutet av den åsikt som ordföranden har förenat sig om.

3 Vid styrelsens sammanträden ska föras ett protokoll som de närvarande, fattade beslut och förrättade omröstningar ska antecknas i. Protokollet ska undertecknas av de närvarande styrelseledamöterna och den som upprättat protokollet.

OMBUDSMANNEN

- 46 § 1 Som pensionsstiftelsens ombudsman fungerar pensionsstiftelsens av styrelsen utnämnda verkställande direktör.

TECKNING AV PENSIONSSTIFTELSENS NAMN

- 47 § 1 Pensionsstiftelsens namn tecknas av en styrelseledamot och ombudsmannen tillsammans.
- 2 Namnet tecknas dessutom av de personer som styrelsen har berättigat till det, två tillsammans eller var för sig tillsammans med en av de personer som nämns i 1 mom.

PENSIONSSTIFTELSENS RÄKENSKAPSPERIOD, BOKFÖRING OCH BOKSLUT

- 48 § 1 Pensionsstiftelsens räkenskapsperiod är ett kalenderår.
- 49 § 1 Pensionsstiftelsen följer ett utjämnande system i sin bokföring.
- 50 § 1 Om en arbetstagare som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets har varit anställd av flera arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen, registreras pensionsansvaret för arbetstagarens del helt och hållet som pensionsansvar för den arbetsgivare, hos vilken arbetstagaren är anställd vid slutet av räkenskapsperioden.

REVISORER

- 51 § 1 Pensionsstiftelsen ska i enlighet med revisionslagen ha en revisor och en revisorssuppleant. Om en revisionssammanslutning valts till revisor väljs inte en revisorssuppleant.
- 2 Revisorns och revisorssuppleantens mandattid är ett år. Mandattiden löper ut vid slutet av det förvaltningsrådssammanträde vid pensionsstiftelsen där revisionsberättelsen över den sista räkenskapsperioden i deras mandattid läggs fram.
- 3 En person som har fyllt 65 år får inte vara revisor. En person som har uppnått den här åldern får ändå vara revisor fram till slutet av följande förvaltningsrådssammanträde.

4 Pensionsstiftelsens förvaltningsråd ska välja revisor och revisorssuppleant.

52 §

1 Pensionsstiftelsens styrelse ska före utgången av april varje år avge bokslutet och övriga behövliga handlingar för föregående år till revisorerna för granskning. Revisorerna ska inom en månad avge revisionsberättelsen till förvaltningsrådet.

PENSIONSSTIFTELSENS INFORMATIONSBESTÄMMELSER

53 §

1 Pensionsstiftelsens stadgar och de stadgeändringar, av vilka framgår omfattningen av pensionsrätten, förutsättningarna för att få förmånerna och valmöjligheterna finns tillgängliga på internet för personer som hör till verksamhetskretsen och personer som fått ett fribrev. Stadgeändringarna som gäller förmåner och ansökningar om dem finns tillgängliga på internet för personer som hör till verksamhetskretsen, personer som fått ett fribrev och för pensionstagare inom en skälig tid från det att stadgeändringen har fastställts.

2 Information om pensionsstiftelsens ekonomiska ställning, dvs. en redogörelse om täckningsgraden för de intjänade förmånerna finns tillgängliga på internet för personer som hör till verksamhetskretsen och personer som fått ett fribrev.

3 En förmånstagare hos pensionsstiftelsen får när förmånstagaren går i pension eller när andra förmåner förfaller till utbetalning detaljerad information om de förmåner som förmånstagaren är berättigad till.

4 Styrelsen ska se till att bokslutet och revisorernas utlåtande finns till påseende på pensionsstiftelsens kontor för dem som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets och pensionstagarna.

5 Personer som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets, personer som fått ett fribrev och pensionstagare har på begäran rätt att få information om

- pensionsstiftelsens bokslut och årsredovisning (verksamhetsberättelse)
- en utredning av principerna för placeringspolicyn.

Informationen ska sändas skriftligt, med e-post eller på ett annat överenskommet sätt.

6 Personer som hör till pensionsstiftelsens verksamhetskrets har på begäran rätt att få information om

- målnivån för pensionsförmånerna
- förmånernas nivå då anställningsförhållandet upphör.

Informationen ska sändas skriftligt, med e-post eller på ett annat överenskommet sätt.

7 Vid en sådan överlåtelse av rörelse som avses i arbetsavtalslagen har de arbetstagare som övergår i tjänsten på begäran rätt att få information om

- den pension som intjänats
- Överföringen av förmånerna och hur den ordnas samt
- rättigheterna vid överlåtelsen av rörelsen.

Informationen ska sändas skriftligt, med e-post eller på ett annat överenskommet sätt.

SÄRSKILDA BESTÄMMELSER

- 54 §
- 1 Den som är missnöjd med ett beslut från pensionsstiftelsen kan be att få sitt ärende handlagt på nytt, om personen misstänker ett fel i beslutet. Pensionsstiftelsen rättar beslutet, om nya redogörelser ger anledning till det.
- 2 Den som är missnöjd med ett beslut från pensionsstiftelsen kan be om en rekommendation om ett avgörande av en nämnd som tillsatts för den här uppgiften. Mer information om det nämndeförfarande som avses i den här punkten fås av pensionsstiftelsen eller genom den anvisning om rättsmedel som getts i samband med pensionsbeslutet.
- 3 Den som är missnöjd med ett beslut från pensionsstiftelsen kan också låta Helsingfors tingsrätt avgöra ärendet.
- 55 §
- 1 Styrelsen kan i enlighet med bestämmelserna i lagen om pensionsstiftelser besluta att återbetala en övertäckning till de arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen, om stiftelsens förmögenhet bestående kan anses överskrida pensionsansvarens belopp och överskottstillgångarna inte behövs för att upprätthålla stiftelsens likviditet. En övertäckning ska återbetalas till de arbetsgivare som hör till stiftelsen i förhållande till deras pensionsansvar.
- 56 §
- 1 Om en arbetsgivare utträder eller utesluts ur pensionsstiftelsen eller lägger ned verksamheten och en arbetstagare som är anställd av arbetsgivaren i det här sammanhanget övergår till en annan arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen, ska i fråga om den här arbetstagarens pensionsansvar förfaras i enlighet med bestämmelserna i 50§.
- 2 Om en arbetsgivare utträder eller utesluts ur pensionsstiftelsen eller lägger ned verksamheten, ska pensionsstiftelsen överföra pensionsansvaren för övriga arbetstagare än de som avses i 1 mom. och de tillgångar som täcker dem till den mottagande pensionsinrättningen. Tillgångar ska överföras högst till det

belopp som behövs för att försäkra den utträdande arbetsgivarens åtaganden. Om de tillgångar som kan överföras inte räcker till för att försäkra åtagandena, ska åtagandena minskas i motsvarande proportion, om inte vederbörande arbetsgivare bekostar den andel som saknas.

3 Om en arbetsgivare fusioneras med en annan arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen, ska pensionsansvaret för den överlåtande arbetsgivaren och de tillgångar som täcker dem överföras till den övertagande arbetsgivaren.

4 Om de arbetsgivare som hör till pensionsstiftelsen delas genom ett diffusionsförfarande, ska pensionsansvaren delas mellan de nya arbetsgivarna på ett sätt som styrelsen godkännt.

57 § 1 Beslut om ändring av de här stadgarna, upplösning eller fusion av pensionsstiftelsen eller om överlåtelse av försäkringsverksamheten fattas av förvaltningsrådet. Ett beslut är giltigt endast om det biträtts av minst 3/4 av de på förvaltningsrådets sammanträde närvarande röstberättigades sammanlagda röstetal.

58 § 1 Vid en upplösning av pensionsstiftelsen ska för varje arbetsgivares del separat tryggas de pensioner som redan börjat utbetalas och de pensioner och andra förmåner som enligt pensionsstiftelsens stadgar ska utbetalas i framtiden och vilka baserar sig på försäkringsförhållanden som fortgått innan pensionsstiftelsen trätt i likvidation genom att köpa en motsvarande förmån av en annan försäkringsinrättning.

2 Om pensionsstiftelsens tillgångar inte räcker till för att till fullo trygga de i 1 mom. avsedda förmånerna, ska tillgångarna användas för att trygga de nedan fastställda gruppernas förmåner så att förmånerna för grupp I tryggas i första hand. Den övriga delen av pensionsstiftelsens tillgångar ska användas för att i första hand trygga förmånerna för grupp II. Om tillgångarna inte räcker till för att till fullo trygga förmånerna för grupp II, ska gruppens förmåner nedsättas med den saknade andelen och alla övriga gruppers förmåner lämnas utan täckning. Om dock tillgångar återstår sedan förmånerna för grupp II har tryggats till fullo, ska de återstående medlen på motsvarande sätt användas för att trygga förmånerna för grupp III och de därefter eventuellt återstående medlen på motsvarande sätt för att trygga förmånerna för grupp IV. Om tillgångar dock återstår efter det att förmånerna för grupp IV har tryggats till fullo, ska de återstående tillgångarna på motsvarande sätt användas för att trygga förmånerna för grupp V.

Grupp I

Pensioner och övriga förmåner för arbetstagare som hör och har hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets till den del som deras pensionsansvar har täckts enligt minimibestämmelserna i 146§ lagen om pensionsstiftelser.

Grupp II

Pensioner och övriga förmåner som betalas till pensionerade arbetstagare och framtida pensioner och övriga förmåner till de här arbetstagarnas förmånstagare.

Grupp III

Pensioner och övriga förmåner för arbetstagare som har fyllt 45 år och som har hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets i minst 15 år och som inte ännu är pensionerade och framtida pensioner och övriga förmåner till de här arbetstagarnas förmånstagare.

Grupp IV

Pensioner och övriga förmåner för arbetstagare som inte har fyllt 45 år och som har hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets i minst 15 år och som inte ännu är pensionerade och framtida pensioner och övriga förmåner till de här arbetstagarnas förmånstagare.

Grupp V

Pensioner och övriga förmåner för arbetstagare som inte har hört till pensionsstiftelsens verksamhetskrets i minst 15 år och som inte ännu är pensionerade och framtida pensioner och övriga förmåner till de här arbetstagarnas förmånstagare.

59 §

1 Om tillgångar återstår för pensionsstiftelsen efter att den har betalat bort sina skulder och uppfyllt alla övriga förbindelser, ska de deponeras hos Pohjola Bank Abp. OP Andelslags direktion kan överlåta överskottet till en ny inrättning med samma syfte som existerar eller som bildas inom två år från upplösningen av pensionsstiftelsen. Om det inte finns förutsättningar för det, ska nämnda tillgångar återbetalas till arbetsgivarna i förhållande till deras andelar av pensionsansvaret.

ÖVERGÅNGSBESTÄMMELSER**60 §**

1 Ändringen av 15 § 3 mom. i de här stadgarna, vilken gäller strykningen av avdrag från den totala intjäningsprocenten tillämpas på pensionsfall där pensionsfallet har skett 1.1.2017 eller senare.