

Individuell livförsäkring för företag

Grupplivförsäkring för företag



Faktablad för försäkringsprodukt

Företag: OP-Livförsäkrings Ab, 1030059-2, Helsingfors, Finland

Produkt: Livförsäkring

Fullständiga uppgifter som ska ges innan avtalet ingås och uppgifter om produkten i anslutning till avtalet finns i produktbeskrivningen, försäkringsvillkoren och försäkringsbrevet.

Vilken typ av försäkring handlar det om?

En livförsäkring för företag är en frivillig personförsäkring, med vilken man kan försäkra 18–68-åriga i Finland fast boende företagare och anställda eller nyckelpersoner i företaget. Ur försäkringen betalas det avtalade ersättningsbeloppet till förmånstagarna, om den försäkrade avlider under försäkringens giltighetstid.

Företaget kan teckna en livförsäkring antingen som Individuell livförsäkring för företag eller som Grupplivförsäkring för företag. Individuell livförsäkring för företag kan teckna antingen som individuellt skydd eller parskydd. Grupplivförsäkring för företag lämpar sig för företag som försäkrar minst fem personer.

Till Individuell livförsäkring för företag är det möjligt att välja antingen ett fast eller ett sjunkande försäkringsskydd. I ett fast skydd förblir ersättningsbeloppet detsamma och premien stiger årligen med ökad ålder. I ett sjunkande skydd minskar ersättningsbeloppet stegvis med fem års mellanrum alltid med 20 % av det ursprungliga ersättningsbeloppet från och med den försäkringsperiod under vilken den försäkrade fyller 46 år. Grupplivförsäkring för företag kan endast teckna med ett fast skydd. I företagets grupplivförsäkring stiger premien för varje försäkrad med ökad ålder med fem års intervall.

I försäkringen ingår ett indexvillkor. Utifrån det justeras ersättningsbeloppet och premien årligen utöver med den ovan nämnda justeringen också med levnadskostnadsindex.



Vad ingår i försäkringen?

- ✓ Ur livförsäkringen betalas då den försäkrade avlider det gällande ersättningsbeloppet till de förmånstagare som försäkringstagaren har förordnat, om den försäkrade avlider under försäkringens giltighetstid.
- ✓ Ersättning betalas oavsett om dödsfallet förorsakas av en sjukdom eller ett olycksfall.



Vad ingår inte i försäkringen?

- ✗ Om försäkringsskyddet inte är i kraft då den försäkrade avlider, betalas ingen ersättning.



Finns det några begränsningar av vad försäkringen täcker?

Ersättning betalas inte om

- ! den försäkrade har begått självmord inom ett år efter det att försäkringen trädde i kraft.
- ! orsaken till den försäkrades död har varit deltagande i krig eller väpnad konflikt.
- ! orsaken till den försäkrades död har varit plötslig verkan av ett vapen eller en anläggning som baserar sig på kämreaktion och som har orsakat massförintelse av människor.



Var gäller försäringen?

- ✓ Livförsäringen gäller överallt i världen.



Vilka är mina skyldigheter?

- Då du ansöker om försäkring ska du ge de uppgifter som försäkringsbolaget ber om.
- Försäkringsbolaget ska underrättas, om det skett några väsentliga förändringar eller om det finns brister i de uppgifter som getts då avtalet ingicks eller som antecknats i försäkringsbrevet.



När och hur ska jag betala?

Premien ska betalas senast på förfallodagen. Separat kan avtalas om årspremien betalas på en gång eller i flera poster.



När börjar och slutar försäringen gälla?

Livförsäringen i Individuell livförsäkring för företag börjar gälla när försäkringstagaren till försäkringsbolaget lämnat eller sänt en skriftlig försäkringsansökan som försäkringsbolaget godkänner. För att försäkringsskyddet ska träda i kraft krävs att uppgifter lämnas om den försäkrades hälsotillstånd och att försäkringen beviljas på basis av dessa uppgifter.

Individuell livförsäkring för företag upphör senast vid utgången av den försäkringsperiod, då den försäkrade eller i ett parskydd den äldre av de försäkrade fyller 70 år. Försäkringen upphör också då den försäkrade avlidit. Dessutom har försäkringstagaren rätt att skriftligt säga upp försäkringen när som helst. Också försäkringsbolaget har i vissa fall rätt att säga upp försäkringsskyddet.

Grupplivförsäkring för företag börjar gälla den första dagen i den månad som följer närmast efter månaden då en skriftlig försäkringsansökan inlämnas eller sänds till försäkringsbolaget och försäkringsbolaget godkänner försäkringsansökan. En förutsättning för att försäkringsskyddet träder i kraft är antingen att arbetsgivaren undertecknat ett intyg om arbetsförhet eller om försäkringssumman är över 100 000 euro att den försäkrade ger sina hälsouppgifter och försäkringen beviljas utifrån dem. Om försäkringstagaren senare har gjort en anmälan till försäkringsbolaget om införande av en person i försäkringen, börjar försäkringsskyddet för den försäkrade den första dagen i den månad som följer närmast efter denna anmälan, under förutsättningen att försäkringsskyddet kan beviljas den försäkrade.

Grupplivförsäkringen för företag upphör för en enskild försäkrad senast den första dagen i den månad som följer närmast efter den månad då den försäkrade fyllt 70 år. Försäkringen upphör för en enskild försäkrad också då den försäkrade avlidit. Dessutom upphör försäkringen för en enskild försäkrad den första dagen i den månad som följer på den månad under vilken försäkringstagaren meddelade försäkringsbolaget att den försäkrade inte längre hör till den grupp av personer som avtalet gäller.

Försäkringstagaren har rätt att säga upp försäkringen att upphöra vid försäkringsperiodens utgång. Också försäkringsbolaget har i vissa fall rätt att säga upp försäkringen.



Hur kan jag säga upp avtalet?

Försäkringen ska sägas upp skriftligen.