OP-Julkinen
17.2.2022

Selvitys Kymenlaakson Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2021

OP

OP-Julkinen
17.2.2022

Sisällys

1 Sovellettava sääntely ... 3
2 OP Ryhmän rakenne ... 3
3 Edustajisto ... 4
4 Hallintoneuvosto ... 6
5 Nimitysvaliokunta ... 11
6 Hallitus ... 12
7 Toimitusjohtaja ja johtoryhmä ... 17
8 Sisäinen ja ulkoinen valvonta ... 18
9 Taloudellinen raportointiprosessi ... 18
10 Palkitseminen ... 18
11 Sisäpiirihallinto ... 19
12 Lähipiiriliiketoimet ... 19
13 Vastuullinen toiminta ... 19
14 Hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen päivitys ja nähtävilläpito ... 19

1 Sovellettava sääntely

Tämä selvitys on luottolaitostoiminnasta annetun lain 7 luvun 1–5 §:ssä ja 7 §:ssä tarkoitettu selvitys osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvityksessä on soveltuvin osin otettu huomioon Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi (2020). Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan toimintakertomuksesta erillisenä.

Osuuspankin hallitus käsittelee vuosittain tämän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen.

Tämä selvitys osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus sekä osuuspankin säännöt ovat saatavilla osuuspankin verkkosivuilla www.op.fi.

Osuuspankin toiminta perustuu voimassa olevan lainsäädännön ja sen nojalla annetun alemman asteisen sääntelyn noudattamiseen. Osuuspankki noudattaa osuuskuntalain ja talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain lisäksi muuta soveltuvaa finanssialan yrityksiä koskevaa sitovaa sääntelyä, osuuspankin sääntöjä ja talletuspankkien yhteenliittymän keskusyhteisön OP Osuuskunnan ohjeita.

Osuuspankki kuuluu talletuspankkien yhteenliittymään, jonka keskusyhteisö on OP Osuuskunta. Osuuspankin ja OP Ryhmän muiden yhteisöjen välillä on kiinteä yhteistoimintasuhde.

2 OP Ryhmän rakenne

Osuuspankki kuuluu pankki-, vakuutus- ja muita finanssipalveluja tarjoavaan OP Ryhmään. OP Ryhmä muodostuu 31.12.2021 tilanteessa 121 osuuspankista (mukaan lukien Helsingin Seudun Osuuspankki) ja niiden keskusyhteisöstä OP Osuuskunnasta, jonka osuuspankit omistavat, sekä keskusyhteisön tytär- ja lähiyhteisöistä. OP Ryhmää valvotaan yhtenä kokonaisuutena.

Osuuspankit ovat omistaja-asiakkaidensa (jäsentensä) omistamia ja harjoittavat paikallista vähittäispankkitoimintaa. Ne tarjoavat kotitalous- ja pk-yritysasiakkaille, maa- ja metsätalousasiakkaille sekä julkiselle sektorille nykyaikaiset ja kilpailukykyiset pankkipalvelut. Osuuspankit toimivat ryhmän yhteisen strategian ja toimintalinjausten mukaan, mutta ovat itsenäisiä omassa päätöksenteossaan. OP Osuuskunta toimii OP Ryhmän keskusyhteisönä ja strategisena omistusyhteisönä.

Keskusyhteisö on velvollinen tukemaan jäsenluottolaitosta määrällä, joka on tarpeen jäsenluottolaitoksen selvitystilan estämiseksi. Keskusyhteisö vastaa niistä veloista, joita ei saada suoritetuksi jäsenluottolaitoksen varoista. Jäsenluottolaitos on velvollinen suorittamaan keskusyhteisölle osuutensa määrästä, jonka keskusyhteisö on suorittanut joko toiselle jäsenluottolaitokselle tukitoimena taikka toisen jäsenluottolaitoksen velkojalle maksuna erääntyneestä velasta, johon velkoja ei ole saanut suoritusta jäsenluottolaitokselta. Jäsenluottolaitoksella, jonka vakavaraisuus vaarantuisi em. tukitoimenpiteiden johdosta, ei ole velvollisuutta osallistua niihin, vaan sen osuus jaetaan muille jäsenluottolaitoksille. Jos jäsenluottolaitos on erotettu tai eroaa ryhmästä, em. velvoitteet koskevat sitä vielä viisi vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin ero on toteutunut. Keskusyhteisön maksukyvyttömyystilanteessa jäsenluottolaitoksilla on rajaton lisämaksuvelvollisuus keskusyhteisön veloista.

Yhteisömuodoltaan osuuspankit ovat osuuskuntia, joissa päätöksenteon perusarvoihin kuuluu jäsen ja ääni -periaate. Osuuspankeissa omistaja-asiakkaiden päätösvaltaa käyttää edustajisto tai osuuskunnan kokous, joka valitsee pankille hallintoneuvoston. Hallintoneuvosto puolestaan valitsee pankille hallituksen ja toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen.

3 Edustajisto

Osuuspankin omistaja-asiakkaat valitsevat edustajansa pankin edustajistoon joka neljäs vuosi pidettävillä vaaleilla. Edustajisto käyttää päätösvaltaa pankin sääntöjen ja osuuskuntalain mukaan sille kuuluvissa asioissa.

Varsinainen edustajiston kokous on pidettävä kerran vuodessa ennen toukokuun loppua. Kokouksessa käsitellään osuuspankin sääntöjen mukaan varsinaiselle edustajiston kokoukselle kuuluvat asiat sekä mahdolliset muut kokouskutsussa erikseen mainitut asiat.

Ylimääräinen edustajiston kokous kutsutaan tarvittaessa koolle käsittelemään tiettyä edustajistolle kuuluvaa asiaa.

Merkittävimpiä edustajistossa käsiteltäviä asioita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten sekä toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen
- taseen osoittaman ylijäämän käyttämisestä päättäminen
- hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä ja palkkioista päättäminen sekä hallintoneuvoston jäsenten valinta
- tilintarkastajan valinta ja palkkiosta päättäminen
- sääntöjen muuttaminen

Osuuspankille valittiin edustajisto vuonna 2021 pidetyissä edustajiston vaaleissa. Edustajiston toimikausi päättyy, kun vaalilautakunta on julkistanut vuoden 2025 vaalien tuloksen.

Osuuspankin edustajiston jäsenet 26.11.2021 saakka:

<u>Jäsenalue 1, Kouvola</u>
Heikkilä Ari, Kouvola
Heikkinen Jari, Kouvola (31.3.2021 saakka)
Inkilä Suvi-Maria, Kouvola
Kaunisto Ville, Kouvola
Lamminmäki Lauri, Kouvola
Lantta Mikko, Kouvola
Lapatto Anni, Kouvola
Laurila-Ravi Anna, Kouvola
Lehtinen Tapio, Kouvola
Niemi Kari, Kouvola
Pousi Juhani, Kouvola
Soininen Kari, Kouvola
Vainikka Juha, Kouvola
Vainio Vesa, Kouvola
Vaurula Reijo, Kouvola
Ylimäki Kalle, Kouvola

<u>Jäsenalue 2, Kotka</u>
Eerola Panu, Kotka
Eerola Seppo, Kotka
Heino Tapio, Kotka
Hippala Matti, Kotka
Hirvonen Pasi, Kotka
Komulainen Rita, Kotka

Kunnaala-Hyrkki Vappu, Kotka
Mäkinen Kirsi, Kotka
Oksanen Heikki J., Kotka
Pirinen Riku, Kotka
Pokki Sinikka, Kotka
Renlund Tarja, Kotka

Jäsenalue 3, Hamina
Alatalo Hanna, Kouvola
Aurén Aija, Hamina
Hämäläinen Pentti, Hamina (12.7.2021 saakka)
Korpijoki Ilmo, Hamina
Rokka Kati, Hamina
Soikkeli Risto, Hamina

Jäsenalue 4, Inkeroinen-Myllykoski
Nyman Timo, Kouvola
Puhakka Antti, Kouvola
Reiman Jenni, Kouvola
Uotila Risto, Kouvola
Varjola Liisa, Kouvola

Jäsenalue 5, Virolahti
Tolsa Harri, Virolahti

Osuuspankin edustajiston kokoonpano 26.11.2021 alkaen:

Bäck Jenni, Kotka
Eerola Panu, Kotka
Eerola Seppo, Kouvola
Haapasalo Reetta, Kotka
Hasu Anne, Kouvola
Hasu Tommi-Tapani, Kouvola
Heikkilä Ari, Kouvola
Honkanen Kalle, Kotka
Inkilä Teemu, Kouvola
Järvenkylä Hanna-Leena, Virolahti
Kaunisto Ville, Kouvola
Koivikko Niina, Kouvola
Korpijoki Ilmo, Hamina
Kurvinen Hanna, Kouvola
Laasonen Satu, Kouvola
Lapatto Anni, Kouvola
Laurila-Ravi Anna, Kouvola
Lehtinen Tapio, Kouvola
Leppä Marko, Hamina
Liukkonen Jorma, Kouvola
Mattila Eero, Kouvola
Niemi Kari, Kouvola
Niemi Milko, Hamina
Nyman Timo, Kouvola
Oksanen Heikki J., Kotka
Olli Tarja, Kotka
Pirinen Riku, Kotka
Porkka Sami, Kouvola
Reiman Jenni, Kouvola

Ristiniemi Sami, Kotka
Rokka Kati, Hamina
Rongas Juho, Hamina
Soininen Kari, Kouvola
Suikkanen Jaana, Hamina
Suurnäkki Päivi, Hamina
Tolsa Harri, Virolahti
Turunen Niko, Kouvola
Uotila Risto, Kouvola
Vainio Vesa, Kouvola
Wass Heidi, Kotka

4 Hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston valinta

Osuuspankin hallintoneuvostoon kuuluu pankin säännöissä määritelty määrä edustajiston valitsemia jäseniä. Hallintoneuvoston jäsenen yläikäraja on 68 vuotta.

Osuuspankin nimitysvaliokunta valmistelee hallintoneuvoston jäsenten valintaa ja palkkioita koskevat kysymykset.

Hallintoneuvoston jäsenten perehdyttämisen ja osaamisen kehittämisen osalta osuuspankin tukena on OP Ryhmän hallintohenkilöiden osaamisen kehittämisohjelma.

Hallintoneuvoston kokoonpano:

Puheenjohtaja
Timo Toikka
s. 1956
Insinööri
Toimitusjohtaja, eläkkeellä
Kotipaikka: Hamina
Hallintoneuvoston jäsen 2012 alkaen, puheenjohtaja 2016-
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Haminan Seudun Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 2002-2012, varapuheenjohtaja 2009-2012
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustoimet:
RUK Kannatusyhdistys ry:n hallituksen jäsen 2010-

Varapuheenjohtaja
Mervi Palmu
s. 1964
KTM
Hallinto- ja sivistysjohtaja
Kotipaikka: Kouvola
Hallintoneuvoston jäsen 2012 alkaen, varapuheenjohtaja 2020-
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Kouvolan Seudun Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 2009-2012

Muut jäsenet

Sanna Aatola
s. 1977
Fysioterapeutti, poliisin alipäällystötutkinto
Ylikonstaapeli

Kotipaikka: Hamina
Hallintoneuvoston jäsen 2014 alkaen
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Kymenlaakson Osuuspankin edustajiston jäsen 2012-2014
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustoimet:
Kotkan Liikuntakeskus Oy:n hallituksen varajäsen 2018-, prokuristi 2020-

Birgitta Artell (31.3.2021 saakka)
s. 1954
HSO-sihteeri
Käräjäsihteeri, eläkkeellä
Kotipaikka: Kotka
Hallintoneuvoston jäsen 2012-3/2021
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Haminan Seudun Osuuspankin hallituksen jäsen 1995-2012, hallintoneuvoston jäsen 1994-1995

Terhi Harjula
s. 1982
Lääketieteen lisensiaatti
Ylilääkäri
Kotipaikka: Kouvola
Hallintoneuvoston jäsen 2012 alkaen
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Kouvolan Seudun Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 2010-2012

Jari Heikkinen (31.3.2021 alkaen)
s. 1965
Upseeri
Everstiluutnantti evp., ammattivalokuvaaja
Kotipaikka: Kouvola
Hallintoneuvoston jäsen 2021 alkaen
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Kymenlaakson Osuuspankin edustajiston jäsen 2017-2021
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustoimet:
FotoFamily, elinkeinonharjoittaja 2010 -, Kouvolan Ydinkeskusta ry:n hallituksen jäsen 2019-2021

Visa Hongisto
s. 1987
Yo, maatalouden ammattitutkinto
Maanviljelijä
Kotipaikka: Kouvola
Hallintoneuvoston jäsen 2019 alkaen
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Kymenlaakson Osuuspankin edustajiston jäsen 2012-2019
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustoimet:
As Oy Valkealan Ojapolku, taloyhtiön puheenjohtaja 2019-

Sari Keskinen
s. 1963
Kasvatustieteen maisteri
Luokanopettaja
Kotipaikka: Kouvola
Hallintoneuvoston jäsen 2012 alkaen

Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Kouvolan Seudun Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 2009-2012

Anton Kujala
s. 1963
Maanviljelysteknikko
Maa- ja metsätalousyrittäjä
Kotipaikka: Kouvola
Hallintoneuvoston jäsen 2015 alkaen
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustoimet:
Valkealan Perämetsäsäätiö sr:n puheenjohtaja 2019-, MHY Kymenlaakson valtuuston jäsen 2021-

Hanna Lassila-Sramek
s. 1974
MBA
Senior Advisor
Kotipaikka: Kouvola
Hallintoneuvoston jäsen 2020 alkaen
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Kymenlaakson Osuuspankin edustajiston jäsen 2017-2020

Jenni Liikkanen
s. 1978
Restonomi, YAMK
Projektipäällikkö
Kotipaikka: Kouvola
Hallintoneuvoston jäsen 2019 alkaen
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Kymenlaakson Osuuspankin edustajiston jäsen 2017-2019
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustoimet:
Pohjois-Kymen Kasvun hallituksen puheenjohtaja 2021-, Valkealan hevosystäväinseuran johtokunnan jäsen 2021-, Raino Kukkosen 70-vuotissäätiön hallituksen jäsen 2021-, X-Solver Oy:n hallituksen varajäsen 2019-, Rabbelugnin ratsastajien johtokunnan puheenjohtaja 2019-

Jari Nylund (31.3.2021 saakka)
s. 1954
DI, MBA
Tulosyksikön johtaja, eläkkeellä
Kotipaikka: Kotka
Hallintoneuvoston jäsen 2012-3/2021
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Kotkan Seudun Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 1998-2012

Päivi Peltola
s. 1965
Sairaanhoitaja, taloushallinnon ammattitutkinto
Kirjanpitäjä
Kotipaikka: Hamina
Hallintoneuvoston jäsen 2012 alkaen
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Haminan Seudun Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 2000-2010, hallituksen jäsen 2010-2012

Mira Peussa
s. 1974
Konduktööri, junatyön esimies
Ryhmäesimies
Kotipaikka: Kouvola
Hallintoneuvoston jäsen 2019 alkaen
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Kymenlaakson Osuuspankin edustajiston jäsen 2017-2019

Petri Piipari (31.3.2021 alkaen)
s. 1967
Yo-merkonomi, eMBA-opintoja 2017–
Toimitusjohtaja
Kotipaikka: Kouvola
Hallintoneuvoston jäsen 2021 alkaen
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustoimet:
Kukouri Mobile Entertainment Oy:n hallituksen puheenjohtaja 2021-, Pohjois-Suomen Sanomalehti Oy:n hallituksen varsinainen jäsen 2021-, Taseavain Oy:n hallituksen varsinainen jäsen 2021-, Kotkan Kauppatie ry:n hallituksen jäsen 2019-, Sanomalehti Uusi Pohjois-Karjala Oy:n hallituksen varsinainen jäsen 2017-, Vuohi-Invest Oy:n hallituksen varsinainen jäsen 2017-

Jarmo Pousi
s. 1957
Yo-merkonomi
Puutarhuri, toimitusjohtaja
Kotipaikka: Hamina
Hallintoneuvoston jäsen 2012 alkaen
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Haminan Seudun Osuuspankin hallituksen jäsen 1988-2012, Kaakkois-Suomen OP-liiton puheenjohtaja 2011-2016
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustoimet:
Pousin Puutarha Oy:n hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja 1996-

Kim Rosqvist
s. 1970
Agrologi
Maatalousyrittäjä
Kotipaikka: Pyhtää
Hallintoneuvoston jäsen 2018 alkaen
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Kymenlaakson Osuuspankin edustajiston jäsen 2012-2018
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustoimet:
Pyhtään kunnanvaltuuston jäsen 2017-, Pyhtään kunnanhallituksen jäsen 2017-, Västerby Agro Oy:n hallituksen puheenjohtaja 2016-, SLC-Nyland ruots. tuottajajärjestön hallituksen jäsen 2014-, Kotka Svenska Samskolan kannatusyhdistyksen hallituksen jäsen 2012-

Sirkka Savukari
s. 1961
Merkonomi
Myyjä
Kotipaikka: Virolahti
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja 2012-2020, jäsen 2020-
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Virolahden Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 1998-2001, puheenjohtaja 2001-2012

Muut keskeiset voimassa olevat luottamustoimet:
Mhy Kaakon valtuuston jäsen 2021-

Juha Tanska
s. 1961
Teologian tohtori
Toiminnanjohtaja
Kotipaikka: Hamina
Hallintoneuvoston jäsen 2019 alkaen
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustoimet:
Kymenlaakson kansanopiston hallituksen jäsen 2020-

Sami Tikkanen
s. 1977
eMBA
Kuntayhtymän johtaja, rehtori
Kotipaikka: Kotka
Hallintoneuvoston jäsen 2020 alkaen
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustoimet:
AMKE Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja 2021-, As Oy Karhulan Kirkkokatu 8:n hallituksen puheenjohtaja 2020-, Meriturvallisuuden ja -liikenteen tutkimusyhdistys ry:n hallituksen varapuheenjohtaja / hallituksen jäsen 2013-, Kymenlaakson kauppakamarin valiokuntien jäsen (teollisuus, kauppa, koulutus ja työllisyys) 2011-

Sovi Vääntäjä (31.3.2021 saakka)
Yo
Maaseutumatkailuyrittäjä
Kotipaikka: Kouvola
Hallintoneuvoston jäsen 2012-3/2021
Muut luottamustoimet OP-Ryhmässä:
Kouvolan Seudun Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 2008-2012

Hallintoneuvoston tehtävät

Hallintoneuvoston tehtävänä on osuuskuntalain ja pankin sääntöjen mukaan valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa osuuskunnan hallintoa.

Osuuspankin sääntöjen mukaan hallintoneuvostolle kuuluvat erityiset tehtävät ovat seuraavat:

- päättää hallituksen jäsenten lukumäärästä ja valitsee tarvittavan määrän jäseniä hallitukseen sekä määrää heidän palkkionsa, tarvittaessa erottaa hallituksen jäsenet
- valitsee ja tarvittaessa erottaa osuuspankin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kuultuaan hallitusta ja hankittuaan keskusyhteisön lausunnon; toimitusjohtajan sijaisen osalta lausunto on kuitenkin hankittava vain, jos keskusyhteisön ohjeistus sitä edellyttää
- vahvistaa osuuspankin toimintaa koskevan ohjesäännön
- merkitsee tiedoksi keskusyhteisön ohjeistuksen mukaisesti hallintoneuvostossa käsiteltävät ohjeet
- antaa varsinaiselle edustajiston kokoukselle lausunnon tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta
- määrää vaalivuonna edustajiston jäsenten lukumäärän sekä nimeää edustajat vaalilautakuntaan.

Hallintoneuvoston valmistelujaos

Hallintoneuvosto voi valita vuosittain keskuudestaan valmistelujaokseen vähintään kaksi ja enintään neljä jäsentä. Valmistelujaokseen kuuluu lisäksi valmistelujaoksen puheenjohtajana toimiva hallintoneuvoston puheenjohtaja. Valmistelujaoksen tehtävänä on avustaa hallintoneuvostoa sen kokousten valmistelussa ja hallintoneuvoston yleisen valvontatehtävän hoidossa. Mikäli valmistelujaos perustetaan, vahvistaa hallintoneuvosto sille työjärjestyksen ja valitsee keskuudestaan valmistelujaoksen jäsenet.

Osuuspankille on perustettu valmistelujaos. Sen kokoonpano on:

Hallintoneuvoston puheenjohtaja Timo Toikka
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja Mervi Palmu
Hallintoneuvoston jäsenet Jenni Liikkanen ja Kim Rosqvist

Hallintoneuvoston riippumattomuus

Hallintoneuvoston valvontaroolin luotettavuuden takaamiseksi laissa määriteltyjä esteellisyys- ja riippumattomuusvaatimuksia on täydennetty osuuspankin säännöissä.

Hallituksen jäsenenä tai toimitusjohtajana toimivan henkilön valintaa hallintoneuvostoon on rajoitettu tehtävässä oloaikana ja toimitusjohtajan osalta myös viiden vuoden ajan tehtävän päättymisestä lukien. Osuuspankin sääntöjen mukaan osuuspankin hallintoon kuuluva ei voi samanaikaisesti toimia OP Ryhmän kanssa kilpailevan liikeyrityksen hallinnossa.

Koska OP Ryhmän yhteisöt toimivat kiinteässä yhteistyösuhteessa, muualla OP Ryhmässä työskentelevän henkilön sopivuutta hallintoneuvoston jäseneksi arvioidaan ottaen huomioon kyseisen henkilön asema ja työtehtävät.

Hallintoneuvoston monimuotoisuus

Tehokas työskentely edellyttää, että hallintoneuvostossa on riittävästi monipuolista asiantuntemusta, osaamista ja kokemusta. Hallintoneuvoston jäsenten valintaa valmisteltaessa kiinnitetään huomiota henkilön hallintoneuvoston kokoonpanolle tuottamaan lisäarvoon mm. riittävän monimuotoisuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Monimuotoisuutta ylläpidetään ja kehitetään varmistamalla valittavien henkilöiden monipuolinen osaaminen ja kokemus, alueellinen edustavuus ja sukupuolten ja eri ikäryhmien riittävä edustus hallintoneuvostossa.

Tavoitteena on, että osuuspankin hallintoneuvostossa molemmat sukupuolet ovat edustettuina suhteessa 60/40 %. Tavoitteeseen pyritään pitkäjänteisesti varmistamalla, että ehdolla olevista, osaamiseltaan ja kokemukseltaan tasavahvoista henkilöistä ehdolle hallintoneuvoston jäseneksi asetetaan se, joka edustaa hallintoneuvostossa vähemmistönä olevaa sukupuolta.

5 Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunta tekee edustajistolle sekä hallintoneuvostolle esitykset niiden päätösvaltaan kuuluvista henkilövalinnoista. Valiokunnan on varmistettava, että esitettävien henkilöiden sopivuus ja luotettavuus on arvioitu. Valiokunnan on lisäksi arvioitava, onko hallintoelimellä kokonaisuutena, esitettyjen henkilöiden tultua valituiksi, riittävä ja monipuolinen osaaminen ja kokemus ja täyttääkö se monimuotoisuutta ja jäsenten riippumattomuutta koskevat vaatimukset. Valiokunta varmistaa, että hallintoelimiin esitettävät henkilöt ovat suorittaneet tai sitoutuvat suorittamaan rooliin kuuluvat koulutukset.

Lisäksi valiokunta valmistelee esitykset eri hallintoelinten jäsenten vuosi-, kuukausi- ja kokouspalkkioista sekä kulukorvausten perusteista.

Hallintoneuvosto vahvistaa nimitysvaliokunnan työjärjestyksen.

Valiokuntaan kuuluvat pankin hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat. Edustajisto valitsee valiokuntaan keskuudestaan kahdesta neljään jäsentä. Edustajistosta valittujen jäsenten toimikausi alkaa valinnasta päättävän edustajiston kokouksen päättyessä ja päättyy edustajiston vaaleja seuraavan uuden edustajiston kokouksen päättyessä.

Hallintoneuvoston puheenjohtaja toimii valiokunnan puheenjohtajana ja hallintoneuvoston varapuheenjohtaja valiokunnan varapuheenjohtajana. Toimitusjohtajalla on oikeus olla läsnä valiokunnan kokouksissa ja käyttää siellä puhevaltaa.

Valiokunta tekee edustajistolle esityksen:

- edustajiston kokouksen puheenjohtajasta
- hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä
- hallintoneuvostoon valittavista henkilöistä
- hallintoneuvoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkioista
- edustajiston jäsenten palkkioista

Valiokunta tekee hallintoneuvostolle esityksen

- hallintoneuvoston puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta
- hallituksen jäsenten lukumäärästä
- hallitukseen valittavista jäsenistä
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenen palkkioista
- vaalivuonna edustajiston jäsenten lukumäärästä ja vaalilautakuntaan nimettävistä jäsenistä sekä heidän palkkioistaan

Lisäksi valiokunta tekee hallitukselle esityksen

- mahdollisen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajasta ja valiokuntaan valittavista jäsenistä sekä heidän palkkioistaan

Valiokunta voi myös tehdä esityksiä muista kokouksissa esille tulevista asioista, joita hallintoneuvosto tai hallitus on esittänyt valmisteltavaksi.

Nimitysvaliokunnan kokoonpano:

Hallituksen puheenjohtaja Juha Jaakkola
Hallituksen varapuheenjohtaja Lauri Heimala
Hallintoneuvoston puheenjohtaja Timo Toikka
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja Mervi Palmu
Edustajiston valitsemat jäsenet: Timo Nyman ja Heikki J. Oksanen

Nimitysvaliokunta on kokoontunut kolme kertaa vuonna 2021.

6 Hallitus

Hallituksen valinta

Osuuspankin hallitukseen kuuluu pankin säännöissä määritelty määrä jäseniä. Hallituksen jäsenen yläikäraja on 68 vuotta. Osuuspankin nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten valintaa ja palkkioita koskevat asiat.

Luottolaitoksen hallituksen jäsenen on oltava luotettava ja hyvämaineinen henkilö. Hallituksen kokoonpanon osaamis- ja kokemusvaatimusten on vastattava hallituksen tehtäviä ja velvollisuuksia. Hallituksella tulee olla kokonaisuutena riittävä ymmärrys kaikista sen vastuupiiriin kuuluvista osa-alueista, kuten pankin liiketoiminnasta ja siihen liittyvistä keskeisistä riskeistä, jotta se kykenee johtamaan ja valvomaan osuuspankin toimintaa.

Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään tehtäväänsä. Perehdyttämisestä vastaavat hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja. Hallintohenkilöiden perehdyttämisen ja osaamisen kehittämisen tukena on OP Ryhmän hallintohenkilöiden osaamisen kehittämisohjelma.

Hallitus voi valita keskuudestaan tarkastusvaliokunnan avustamaan sitä valvontatehtävän hoitamisessa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten tulee olla riippumattomia pankista. Toimitusjohtajaa ei voida valita tarkastusvaliokunnan jäseneksi. Jos pankilla ei ole tarkastusvaliokuntaa, sen vastuupiiriin kuuluvista sääntelyn mukaan pakollisista tehtävistä vastaa pankin hallitus.

Hallituksen kokoonpano

Puheenjohtaja
Juha Jaakkola
s. 1960
Majuri evp.
Kotipaikka: Kouvola
Hallituksen jäsen 11/2014 alkaen, varapuheenjohtaja 12/2016–12/2019, puheenjohtaja 12/2019 alkaen
Muut luottamustoimet OP Ryhmässä:
Kymenlaakson Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 2012-2014, Kouvolan Seudun Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 2011-2012
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustehtävät:
Kouvolan Liikemiesyhdistyksen hallituksen jäsen 2016-, Kotkan-Haminan seudun kehittämisyhtiö Cursor Oy:n hallintoneuvoston jäsen 2020-2021

Varapuheenjohtaja
Lauri Heimala
s. 1988
MMM, agronomi
Commercial Manager Baltics
Kotipaikka: Virolahti
Hallituksen jäsen 11/2016 alkaen, varapuheenjohtaja 12/2019 alkaen
Muut luottamustoimet OP Ryhmässä:
Kymenlaakson Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 2012-2016, Virolahden Osuuspankin hallituksen jäsen 2011-2012

Muut hallituksen jäsenet

Tuomo Heino
s. 1967
Merkonomi
Yrittäjä
Kotipaikka: Kotka
Hallituksen jäsen 11/2018 alkaen
Muut luottamustoimet OP Ryhmässä:
Kymenlaakson Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 2012-2018, Kotkan Seudun Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 2008-2011, hallintoneuvoston varapuheenjohtaja 2011-2012
Muut keskeiset voimassa olevat luottamustehtävät:

Kotkan taksiyrittäjät ry:n varapuheenjohtaja 2021-, Suomen Yrittäjien valtuuston jäsen 2020-

Heidi Laukas
s. 1977
Restonomi (amk)
Yrittäjä, toimistopäällikkö
Kotipaikka: Kouvola
Hallituksen jäsen 6/2012 alkaen
Muut luottamustoimet OP Ryhmässä:
Kouvolan Seudun Osuuspankin hallituksen jäsen 2009-2012, hallintoneuvoston jäsen 2009

Anne Suhonen
s. 1967
Yo-merkonomi
Diplomi-kauppias
Kotipaikka: Kotka
Hallituksen jäsen 11/2013 alkaen
Muut luottamustoimet OP Ryhmässä:
Kymenlaakson Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen ja hallintoneuvoston tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2012-2013, Kotkan Seudun Osuuspankin hallituksen jäsen 2007-2012

Lisäksi hallitukseen kuuluu osuuspankin sääntöjen mukaan pankin toimitusjohtaja. Toimitusjohtajaa koskevat tiedot ovat kohdassa 8.

Hallituksen tehtävät

Osuuskuntalain mukaisen yleistoimivallan, osuuspankin sääntöjen ja luottolaitostoiminnasta annetun lain perusteella osuuspankin hallinnon ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii ja osuuspankin toimintaa johtaa hallitus. Hallitus vastaa pankin strategisesta johtamisesta sekä ohjaa ja valvoo pankin toimivaa johtoa. Hallituksen toimivaltaan kuuluvat asiat, jotka eivät lain tai sääntöjen mukaan kuulu toimitusjohtajalle, hallintoneuvostolle tai edustajistolle.

Hallituksen on johdettava osuuspankin toimintaa lainsäädännön, osuuspankin sääntöjen, osuuspankin ohjesäännön ja keskusyhteisön vahvistamien ohjeiden mukaisesti.

Hallituksen on huolehdittava:

- pankin liiketoiminnan jatkuvan menestymisen turvaamiseksi suunnitelmallisuudesta, tehokkuudesta ja kannattavuudesta, toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisesta ja riskien hallinnasta
- pankin sisäisen valvonnan ja valvontajärjestelmien riittävyydestä ja luotettavuudesta
- luottolaitostoimintaa koskevan sääntelyn, OP Ryhmän yhteisten toimintaperiaatteiden sekä keskusyhteisön antamien ohjeiden noudattamisesta
- hallituksen jäsenten riittävästä perehdyttämisestä tehtäväänsä ja osaamisen jatkuvasta ylläpitämisestä.

Tehtävänsä toteuttamiseksi hallitus muun muassa:

- vahvistaa pankin arvot, OP Ryhmän strategiasta johdetun strategian ja toimintasuunnitelmat sekä pankin lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet ja seuraa säännöllisesti niiden toteutumista

- vahvistaa palkitsemisperiaatteet OP Ryhmän yhteisten periaatteiden mukaisesti
- merkitsee tiedoksi talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain mukaiset pankkia sitovat ohjeet ja hyväksyy muut keskusyhteisön antamat ohjeet sekä saattaa tarvittavat ohjeet myös pankin hallintoneuvostolle tiedoksi
- vahvistaa pankin pääomasuunnitelman, joka sisältää vakavaraisuus- ja puskuritavoitteet sekä varautumissuunnitelman
- merkitsee tiedoksi keskusyhteisön vahvistaman pankin riskiluokan ja toteuttaa siitä aiheutuvat toimenpiteet
- vahvistaa pankin riskienhallinnan ohjeistuksen ja riskilimiitit sekä tilinpäätösperiaatteet keskusyhteisön ohjeiden mukaisesti
- päättää sisäisen tarkastuksen ja compliance -toiminnan organisoimisesta ja toteuttamistavasta sekä päättää tarkastuskertomusten ja suositusten edellyttämistä toimenpiteistä
- tunnistaa mahdolliset eturistiriitatilanteet ja päättää niiden hallittavuuteen liittyvistä menettelytavoista keskusyhteisön vahvistamien ohjeiden mukaisesti
- huolehtii siitä, että pankille on tehty jatkuvuussuunnittelu OP Ryhmän käytäntöjen mukaisesti, jatkuvuussuunnitelma on ajantasainen ja, että sitä testataan vuosittain
- vahvistaa pankin johtamisjärjestelmän ja organisaation sekä päättää tarvittavien toimikuntien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä vahvistaa näiden toimenkuvat ja kokoonpanot ja nimeää pankin johtoryhmän jäsenet
- päättää pankin jäsenhakemusten hyväksymisestä tai hyväksymismenettelystä ja hyväksymisen edellytyksistä sekä jäsenen erottamisesta
- päättää toimitusjohtajan palkkaeduista ja toimisopimuksen muista ehdoista
- päättää pankin toimipaikkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta
- päättää toimintojen ulkoistamisesta OP Ryhmän periaatteiden mukaisesti
- laatii vuosittain hallituksen toimintasuunnitelman sekä arvioi vuosittain omaa toimintaansa
- huolehtii siitä, että pankki noudattaa OP Ryhmän ohjeistusta ja ryhmätasoisia sopimuksia

<u>Hallituksen kokouksia koskevat menettelytavat</u>

Hallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että hallitus kokoontuu tarvittaessa. Kokous on kutsuttava koolle, jos hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja sitä vaatii. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaan lukien enemmän kuin puolet sen jäsenten koko lukumäärästä on saapuvilla.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, jonka ei tarvitse olla hallituksen jäsen. Sihteeri osallistuu hallituksen kokouksiin ja laatii pöytäkirjan.

Kokouksissa käsiteltäviin asioihin liittyvä materiaali toimitetaan hallituksen jäsenille hyvissä ajoin ennen kokousta, jotta hallituksen jäsenille jää riittävästi aikaa perehtyä kokouksessa käsiteltäviin asioihin.

Hallituksen kokous voidaan asian kiireellisyyden tai muun syyn vuoksi pitää sähköisesti tai puhelimitse edellyttäen, että hallituksen jäsenille varataan mahdollisuus päätöksenteon aikana keskinäiseen yhteydenpitoon.

Hallitus voi päättää, että muukin henkilö kuin hallituksen jäsen saa olla läsnä kokouksissa. Kun hallitus käsittelee osuuspankin valvontaa tai osuuspankin kannalta tärkeitä tai laajakantoisia asioita, hallintoneuvoston puheenjohtaja voi valvontatehtävänsä toteuttamiseksi olla läsnä kokouksessa tällaisen asian käsittelyn ajan osallistumatta kuitenkaan päätöksentekoon.

Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja tai joku muu hänen osoittamansa henkilö. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallituksen jäsenet saavat riittävät tiedot pankin toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi.

Hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja, jonka allekirjoittaa hallituksen puheenjohtaja, sihteeri ja vähintään yksi hallituksen siihen valitsema jäsen.

Hallituksen työskentelyn ja kokoonpanon arviointi

Hallitus arvioi hallitustyön kehittämiseksi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan sisäisenä itsearviointina.

Hallituksen tehokkaan ja ammattitaitoisen työskentelyn turvaamiseksi hallituksen kokoonpanoa on suunniteltava pitkäjänteisesti. Suunnittelu toteutetaan osana vähintään vuosittain tapahtuvaa hallituksen kokoonpanon arviointia. Arvioinnissa on erityisesti huomioitava, että hallituksessa on kollektiivisesti edustettuna osuuspankin toiminnan näkökulmasta riittävä ja monipuolinen osaaminen ja kokemus ja, että erityyppiset eturistiriitatilanteet vältetään.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsen ei ole riippumaton, jos hallituksen jäsenen itsenäiseen päätöksentekoon voi kokonaisuutena arvioiden vaikuttaa esimerkiksi merkittävä asiakkuus, yhteistyösuhde taikka voimassa oleva tai aikaisempi työ- tai toimisuhde. Enemmistön hallituksen jäsenistä tulee olla pankista riippumattomia. Hallituksen enemmistön riippumattomuutta laskettaessa toimitusjohtajaa ei oteta huomioon.

Osuuspankin sääntöjen mukaan osuuspankin hallintoon kuuluva ei voi samanaikaisesti toimia OP Ryhmän kanssa kilpailevan liikeyrityksen hallinnossa. Hallitukseen ei voida myöskään valita muuta osuuspankin tai sen konsernin palveluksessa olevaa henkilöä kuin pankin toimitusjohtaja.

Koska OP Ryhmän yhteisöt toimivat kiinteässä yhteistyösuhteessa, muualla OP Ryhmässä työskentelevän henkilön sopivuutta hallituksen jäseneksi tulee arvioida ottaen huomioon kyseisen henkilön asema ja työtehtävät.

Hallitusjäsenyyden suositeltava enimmäiskesto on viranomaisohjeistuksen mukaisesti 12 vuotta. Enimmäiskeston päättymisen jälkeen henkilön ei katsota olevan enää riippumaton pankista.

Hallituksen jäsenistä riippumattomia ovat: Lauri Heimala, Tuomo Heino, Juha Jaakkola, Heidi Laukas ja Anne Suhonen.

Hallituksen monimuotoisuus

Tehokas työskentely edellyttää, että hallituksessa on riittävästi monipuolista asiantuntemusta, osaamista ja kokemusta. Hallituksen jäsenten valintaa valmisteltaessa kiinnitetään huomiota henkilön hallituksen kokoonpanolle tuottamaan lisäarvoon mm. riittävän monimuotoisuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Monimuotoisuutta ylläpidetään ja kehitetään varmistamalla valittavien henkilöiden monipuolinen osaaminen ja kokemus, alueellinen edustavuus ja sukupuolten ja eri ikäryhmien riittävä edustus hallituksessa.

Tavoitteena on, että osuuspankin hallituksessa molemmat sukupuolet ovat edustettuina suhteessa 60/40 %. Tavoitteeseen pyritään pitkäjänteisesti varmistamalla, että ehdolla olevista, osaamiseltaan ja kokemukseltaan tasavahvoista henkilöistä ehdolle hallituksen jäseneksi asetetaan se, joka edustaa hallituksessa vähemmistönä olevaa sukupuolta.

Hallituksen toiminta

Hallitus kokoontui vuoden 2021 aikana 13 kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 97 %.

Lauri Heimala 12/13 kertaa
Tuomo Heino 13/13 kertaa
Juha Jaakkola 13/13 kertaa
Juha Korhonen 12/13 kertaa
Heidi Laukas 13/13 kertaa
Anne Suhonen 13/13 kertaa

7 Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja

Osuuspankin toimitusjohtajan on edistettävä osuuspankin etua huolellisesti ja hoidettava pankin päivittäistä hallintoa lainsäädännön, viranomaismääräysten, keskusyhteisön ohjeiden sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Toimitusjohtaja vastaa siitä, että pankin toiminta on hallituksen vahvistaman strategian, toimintasuunnitelman ja ohjeiden mukaisesti tehokasta ja kannattavaa, toimintaympäristön muutoksiin sopeutuvaa ja riskeiltään hallittua.

Osuuspankin toimitusjohtaja:

Juha Korhonen
s. 1963
OTK, VT, eMBA
Toimitusjohtaja 1.5.2016 alkaen

Toimitusjohtajan sijainen:

Pekka Raivisto, varatoimitusjohtaja
s. 1964
OTK, VT
Toimitusjohtajan sijainen 1.5.2016 alkaen

Johtoryhmän tehtävänä on toimia osuuspankin toimitusjohtajan tukena osuuspankkiin ja sen konserniin liittyvien strategisten kysymysten valmistelussa, pankin toiminnan koordinoinnissa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden valmistelussa ja toimeenpanossa sekä sisäisen valvonnan ja riskien- ja vakavaraisuuden hallinnan toimivuuden samoin kuin sisäisen yhteistoiminnan ja tiedon varmistamisessa. Hallitus vahvistaa johtoryhmän kokoonpanon.

Johtoryhmä:

Toimitusjohtaja Juha Korhonen

Varatoimitusjohtaja Pekka Raivisto
Vastuualue: riskienhallinta ja talous

Pankinjohtaja Pekka Katainen
Vastuualue: henkilöasiakkaiden pankkipalvelut sekä OP Koti Kymenlaakso

Pankinjohtaja Minna Oksanen
Vastuualue: varallisuudenhoito, OP Private ja lakipalvelut

Pankinjohtaja Henni Seppälä
Vastuualue: yritysasiakkaat

HR- ja viestintäjohtaja Susanne Vesala
Vastuualue: HR, markkinointi, viestintä ja vastuullisuus

8 Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Sisäisen valvonnan periaatteet OP Ryhmässä vahvistaa keskusyhteisön hallitus.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on vuodesta 2012 toiminut osuuspankin tilintarkastajana ja KHT Heikki Tuomi päävastuullisena tilintarkastajana vuodesta 2019 alkaen.

Tilintarkastusyhteisölle on maksettu palkkioita seuraavasti:

- tilintarkastuksesta maksettuja palkkioita 25 582,06 euroa.

Sisäisen ja ulkoisen valvonnan periaatteet OP Ryhmän tasolla on kuvattu tarkemmin vuodelta 2021 OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetussa selvityksessä.

9 Taloudellinen raportointiprosessi

Osuuspankin hallitus vastaa siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Osuuspankin hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa osuuspankin hallituksen toimintaa.

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin vuodelta 2021 OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetussa selvityksessä kuvattuja taloudellisen raportointiprosessin periaatteita.

10 Palkitseminen

Osuuspankin hallintoelinten ja edustajiston jäsenille on maksettu palkkioita seuraavasti:

Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio 2091,00 euroa.
Hallituksen jäsenille (mukaan lukien puheenjohtajalle) on maksettu kokouspalkkiota 505,00 euroa kokoukselta.

Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio 898,00 euroa.
Hallintoneuvoston jäsenille (mukaan lukien puheenjohtajalle) on maksettu kokouspalkkiota 395,00 euroa kokoukselta.

Edustajiston jäsenille on maksettu kokouspalkkiota 395,00 euroa kokoukselta.
Edustajiston kokouksessa puheenjohtajana toimivalle maksetaan kokouspalkkio kaksinkertaisena.

Jos hallintoneuvosto perustaa valmistelujaoksen, maksetaan sen puheenjohtajalle ja jäsenille kokouspalkkiot hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille määriteltyjen kokouspalkkioiden mukaisesti. Vastaavasti, jos hallitus perustaa tarkastusvaliokunnan, maksetaan sen puheenjohtajalle ja jäsenille kokouspalkkiot hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille määriteltyjen kokouspalkkioiden mukaisesti.

Nimitysvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkiot ja matkakustannusten korvaukset samojen perusteiden mukaan, joita edustajiston kokous on päättänyt noudattaa hallintoneuvoston jäsenten osalta.

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin OP Ryhmän palkitsemisen periaatteita, joita on tarkemmin kuvattu op.fi-verkkosivuilla olevissa OP Ryhmän palkitsemispolitiikassa ja -raportissa vuodelta 2021.

11 Sisäpiirihallinto

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevasta selvityksestä 2021 ilmeneviä sisäpiirihallinnon periaatteita.

12 Lähipiiriliiketoimet

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä 2021 kuvattuja lähipiiriliiketoimia koskevia periaatteita.

13 Vastuullinen toiminta

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä 2021 kuvattuja vastuullisen toiminnan periaatteita siltä osin kuin ne koskevat osuuspankin toimintaa.

14 Hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen päivitys ja nähtävillä pito

Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskeva selvitys annetaan vuosittain ja se on nähtävillä op.fi-verkkosivuilla.