

ProFundia Ryhmäeläke



Vakuutusoppimuksen sisältö perustuu sopimuskirjaan ja vakuutusehtoihin sekä laskuperusteisiin. Vakuutusoppimukseen sovelletaan vakuutusoppimuskia ja muuta Suomen lainsäädäntöä. Tässä tuoteselosteessa olevat tiedot on annettu Suomen lainsäädännön nojalla. Tutustu huolellisesti tuoteselosteeseen ja hinnastoon.

Tähän vakuutusoppimukseen sovelletaan ProFundia Ryhmäläkevakuutuksen ehtoja (PROREL0615).

Toimiva ratkaisu yritykselle ja henkilöstölle

Osaava ja motivoitunut henkilöstö on yrityksen tärkeimpiä menestystekijöitä. ProFundia Ryhmäeläke on hyvä ratkaisu yrityksen johdon, avainryhmien tai koko henkilöstön sitouttamiseen ja palkitsemiseen. ProFundia Ryhmäeläke on yrityksen vapaaehtoinen lisäeläkevakuutus, jonka osalta yritys voi itse, kaikkia vakuutettuja yhtäläisesti koskevien kollektiivisin perustein, päättää vakuutusmaksujen suuruuden.

ProFundia Ryhmäeläke on saajalleen arvostettu etu, joka sitouttaa yritykseen ja motivoi hyviin tuloksiin. Kilpailu osaavasta henkilöstöstä kovenee jatkuvasti. On entistä tärkeämpää kannustaa tuloksentekijöitä sitoutumaan yrityksen hyväksi työskentelyyn.

ProFundia Ryhmäeläkkeellä voidaan täydentää yritykseen työsuhteessa olevan henkilöryhmän lakisääteistä eläketurvaa ja mahdollistaa henkilöstön joustava eläkkeelle siirtyminen. Yritys voi myös tarjota työntekijälle aikaistettua siirtymistä eläkepäiville. Työnantaja ja työntekijä voivat osallistua yhdessä vakuutussäästöjen kerryttämiseen.

Yritys hyötyy henkilöstölleen ottamista eläkevakuutuksista monin tavoin. Kollektiivisen ryhmäeläkevakuutuksen maksut ovat yritykselle vähennyskelpoisia menoja verotuksessa, eikä niitä katsota vakuutetun palkaksi.



ProFundia Ryhmäeläkkeestä hyötyy sekä yritys että työntekijä

EDUT TYÖNANTAJALLE

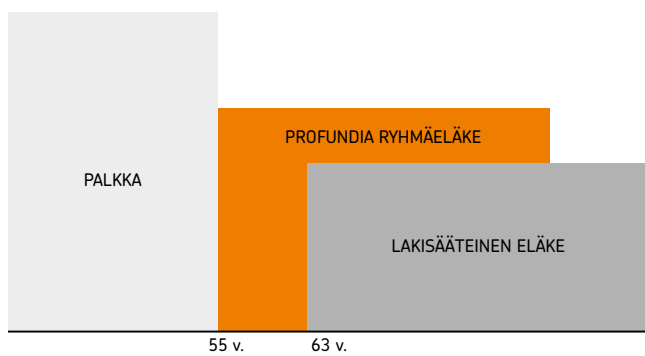
- **Positiivinen yrityskuva.** ProFundia Ryhmäeläke on osa henkilöstöstään huolehtivan yrityksen henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöön liittyvää riskienhallintaa. Tätä etua tuloksentekijäsi arvostavat.
- **Vahvistaa yrityksen kilpailukykyä** rekrytointitilanteissa
- **Taloudellisesti järkevä vaihtoehto.** ProFundia Ryhmäeläkkeen maksut ovat vähennyskelpoisia työnantajan verotuksessa. Vakuutusmaksujen taso on yrityksen tiedossa etukäteen. Maksut voivat vuosittain vaihdella.
- **Sitouttaa työntekijöitä.** ProFundia Ryhmäeläkkeellä yritys voi kannustaa ja motivoida työntekijöitään. Sitouttavaa vaikutusta voi tehostaa sopimalla, että vakuutetun omistusoikeus vakuutussäästöön siirtyy vasta esim. viiden palvelusvuoden jälkeen.
- **Tarjoaa mahdollisuuden henkilöstön joustavaan eläkkeelle siirtymiseen.** Eläköityminen tapahtuu sekä yrityksen että vakuutetun kannalta sopivaan aikaan. Eläköitymisestä aiheutuviin kustannuksiin on varauduttu etukäteen.

EDUT TYÖNTEKIJÄLLE

- **Luo joustoa eläkeikään.** ProFundia Ryhmäeläkeratkaisulla voi tarvittaessa aikaistaa eläkeikää. Eläkkeelle voi siirtyä joustavasti jo 55-vuotiaasta alkaen. Eläkeiästä sovitaan vakuutussopimuksessa.
- **Täydentää lakisääteistä eläketurvaa.** Lakisääteinen eläke lasketaan kunkin vuoden ansioiden ja karttumaprocentin mukaan eli jokaisen vuoden ansio vaikuttaa eläkkeen määrään. Elinaikakerroin pienentää entisestään alkavaa eläkettä, jos keskimääräinen elinikä edelleen kasvaa. Todellinen eläke voi jäädä vain 30 - 40 prosenttiin työajan ansiotasosta.

ProFundia Ryhmäeläkkeen avulla voi täydentää henkilöstön lakisääteistä eläketurvaa. Myös eläkeiän alentamisesta johtuva eläkkeen pienentyminen voidaan kompensoida ProFundia Ryhmäeläkkeellä.
- **Turvaa yllättäviin tilanteisiin.** ProFundia Ryhmäeläke antaa turvaa myös työkyvyttömyys- ja kuolintapauksessa. Ryhmäeläke voi sisältää vanhuuseläkkeen lisäksi työkyvyttömyysturvan pysyvän työkyvyttömyyden varalta sekä kuolemanvaraturvan.
- **Viisas tapa säästää eläkepäiviä varten.** Vakuutettu voi myös itse osallistua säästöjen kerryttämiseen verotuetusti.

ELÄKKEEN AIKAISTAMINEN JA TÄYDENTÄMINEN



ELÄKKEEN TÄYDENTÄMINEN



Tuottavaa sijoittamista

ProFundia Ryhmäeläkkeessä yritys voi itse vaikuttaa sijoitustensa tuottomahdollisuuksiin. Sijoitusvalinnat voidaan tehdä niin, että kaikilla ryhmään kuuluvilla on sama sijoitussuunnitelma tai yksilöllisesti jokaiselle vakuutetulle.

ProFundia Ryhmäeläkkeeseen voi liittää OP-Henkivakuutuksen tarjoamia sijoituskohteita. OP-Rahastoyhtiön rahastojen

lisäksi valittavissa on sijoituskoreja sekä myös muiden varainhoitoyhtiöiden sijoitusrahastoja. Maailmanlaajuisesti toimivat yhteistyökumppanimme on valittu harkiten. Yhteistä varainhoitajille on pitkäaikainen kokemus ja luotettavuus. Valikoimaamme kuuluu kotimaisia ja ulkomaisia osake-, korko- ja yhdistelmärahastoja. Laajasta valikoimastamme voi liittää vakuutukseen useita eri sijoituskohteita.

Näin ryhmäeläkevakuutus toimii

Vakuutuksenottajana on aina yritys ja vakuutettuna yrityksen palveluksessa oleva henkilöryhmä.

Vakuutus sopimuksessa määritellään ryhmäkohtainen eläketurvan kattavuus ja sovitaan vakuutetun mahdollisesta oikeudesta vakuutussäästöön eli ns. vapaakirjaoikeudesta.

Eläkesuunnitelmassa päätetään vakuutettavat ryhmät, joita voi olla useita erilaisia, ja sovitaan eläkkeen alkamisikä sekä eläke-aika. Maksusuunnitelmassa sovitaan maksujen määräytymisperusteista, maksun määrästä ja siitä, maksaako myös vakuutettu maksuja. Sijoitussuunnitelmassa sovitaan maksujen jakamisesta eri sijoituskohteisiin.

Eläkesuunnitelma & eläke-aika

Vakuutettava ryhmä on määriteltävä objektiivisin perustein esimerkiksi aseman, työn laadun, iän tai palveluksessa oloajan perusteella. Kollektiivisena lisäeläketurvana ei pidetä järjestelyä, joka on tarkoitettu koskemaan vain yhtä työnantajan palveluksessa olevaa henkilöä kerrallaan. Muutoin ryhmän koolle ei ole erityisiä rajoja.

ProFundia Ryhmäeläke antaa mahdollisuuden siirtyä eläkkeelle ennen lakisääteistä eläkeikää. Alin mahdollinen eläkeikä on tällä hetkellä 55 vuotta. Eläkkeelle jäämisen ajankohta sovitaan sopimusta tehtäessä. Eläkkeen suuruus määräytyy vakuutussäästön mukaan. Jos vakuutuksessa on työkyvyttömyysetu, maksetaan kertynyt säästö työkyvyttömyystapauksessa työkyvyttömyyseläkkeenä.

Vakuutetun työsuhteen päättyessä ennen eläkeikää voidaan vakuutetun osalle kertyneestä vakuutussäästöstä muodostaa ns. vapaakirjaeläke. Tällöin vakuutussäästö maksetaan työntekijälle eläkkeenä sovitusta eläkeiästä alkaen. Mikäli vapaakirjaoikeutta ei ole, käytetään vakuutetun osalle kertynyt säästö muiden vakuutettujen hyväksi tai se voidaan tulouttaa yritykseen. Vapaakirjaoikeus määritellään vakuutus sopimuksessa.

Sitouttamistarkoituksessa vapaakirjaoikeus voidaan sopia sidottavaksi palvelusvuosiin, jolloin vakuutetulla on oikeus kertyneeseen eläkkeeseen esimerkiksi viiden palvelusvuoden jälkeen.

Eläkeikä voidaan sopia ryhmäkohtaisesti. Eläke voi olla joko määräaikainen tai elinikäinen. Eläkeajan tulee olla vähintään kaksi vuotta. ProFundia Ryhmäeläke on joustava lisäeläkejärjestely, jossa eläkkeelle siirtymistä voidaan lykätä tai varhentaa. Varhennusoikeudesta sovitaan vakuutus sopimuksessa. Eläkettä on haettava kirjallisesti. Eläke maksetaan vakuutetulle kuukausittain ja se määräytyy kertyneen vakuutussäästön mukaan. Eläkkeen maksaminen päättyy, jos vakuutettu kuolee.

Maksusuunnitelma

Yritys määrittelee itse vakuutuksensa vuosimaksutason. Maksun jakautumisesta kullekin työntekijälle on oltava kollektiivinen peruste. Maksun määräytymisperusteena voi käyttää

esimerkiksi samaa suhteellista osaa vakuutettujen vuosiansiosta tai kiinteää euromäärää, esim. 2 500 euroa kullekin vakuutetulle.

ProFundia Ryhmäeläkkeen maksut ovat joustavia ja maksun määrä voi vuosittain vaihdella.

Vakuutetut voivat itsekin osallistua eläkesäästön kerryttämiseen, jos sopimuksessa on näin sovittu. Vakuutuksen alin mahdollinen eläkeikä on tällöin 68 vuotta. Vakuutettujen omien maksuosuuksien suorittamisesta vakuutusyhtiölle huolehtii työnantaja. Omien maksuosuuksien enimmäismäärästä on verolainsäädännössä tarkemmat säännökset.

Sijoitussuunnitelma ja vakuutussäästöjen kehitys

Sijoitussuunnitelmassa vakuutuksenottaja eli yritys tai vakuutettu työnantajan valtuuttamana ilmoittaa kirjallisesti maksujen sijoittamisesta eri sijoituskohteisiin. Sijoitussuunnitelmassa kunkin sijoituskohteen suhteellisen osuuden on oltava vähintään viisi prosenttia.

Sijoituskohteita voi vaihtaa maksutta neljä kertaa kalenterivuodessa, viidennestä kerrasta lähtien peritään hinnaston mukainen toimenpidemaksu. Verkossa kaikki vaihdot ovat maksuttomia.

Vakuutussäästö muodostuu ensisijassa vakuutusmaksuista. Sijoitussidonnaisissa säästöissä tuotto määräytyy valittujen sijoituskohteiden arvonkehityksen perusteella, joten säästöjen arvo voi nousta tai laskea. Vakuutuksenottaja kantaa riskin sijoituksen kehityksestä. Tämä sisältää myös riskin pääoman pienenemisestä ja/tai menettämisestä.

Sijoituskohteiksi on valittavissa sekä korko-, osake- että yhdistelmärahastoja. ProFundia Ryhmäeläke mahdollistaa myös sijoittamisen valmiisiin sijoitussalkkuihin. Korkorahastot sisältävät yleensä vähemmän arvonvaihteluja kuin osakerahastot. Toisaalta osakerahastoista saatava tuotto on tavallisesti ollut pitkällä aikavälillä parempi. Mikään aikaisempi historiallinen tuottokehitys ei kuitenkaan ole tae tulevasta tuoton kehityksestä.

Säästöjä voi siirtää sijoituskohteesta toiseen. Esimerkiksi eläkeajan lähestyessä kannattaa osakerahastoihin liitetyt säästöjä siirtää vaikkapa korkorahastoihin sijoitusriskin pienentämiseksi.

Vakuutusyhtiöllä on oikeus vakuutusehdoissa tarkemmin määritellyissä tilanteissa rajoittaa vakuutussäästöjen siirtoja sijoituskohteesta toiseen sekä tulevien vakuutusmaksujen jakosuhteenmuutoksia, tai siirtää näiden toimeksiantojen toteuttamista.

Vakuutusyhtiöllä on oikeus lisätä, vähentää tai sisällöltään muuttaa vakuutuksessa käytettävissä olevia sijoituskohteita.

ELÄKESUUNNITELMA

- ✓ vakuutettavat ryhmät
- ✓ eläketurvan kattavuus
- ✓ eläkeikä ja eläke aika
- ✓ mahdollinen vapaakirjaoikeus

ProFundia Ryhmäeläke

Lakisääteinen eläke

MAKSUSUUNNITELMA

- ✓ joustavat maksut
- ✓ maksukerrat 1-4 kertaa/vuosi
- ✓ maksajana työnantaja tai työnantaja ja työntekijä yhdessä

SIJOITUSSUUNNITELMA

Sijoitussidonnaiset säästöt

Korkorahastot

Yhdistelmä-
rahastot

Rahastojen
rahastot

Osakerahastot

Esimerkki ProFundia ryhmäeläkeratkaisusta

Vakuutettava ryhmä ja turva:

- Myyntipäälliköt
- Eläke aika 60–63 vuotta
- Edut vanhuuseläke, kuolemanvaraturva
- Vakuutukseen maksetaan vuosittain yhden kuukauden palkkaa vastaava maksu kullekin vakuutetulle

Arvio ProFundia Ryhmäeläkkeen määrästä ikävilille 60–63 vuotta:

Vakuutettu	Palkka e/kk	Kertyvä lisäeläke kahdella eri tuotto-oletuksella		Maksu per vuosi
		2,5 %	5,0 %	
40-vuotias	3 200 e	2 147 e/kk	2 811 e/kk	3 200 euroa
45-vuotias	4 000 e	1 964 e/kk	2 395 e/kk	4 000 euroa
50-vuotias	4 500 e	1 458 e/kk	1 661 e/kk	4 500 euroa

Laskelmat ovat kuvailevia esimerkkejä. Kummassakin laskelmassa eläkeajan vuosituotoksi on oletettu 2,5 %.

Työkyvyttömyysturva

ProFundia Ryhmäeläkkeeseen voidaan liittää työkyvyttömyysturva pysyvän työkyvyttömyyden varalle. Oikeus työkyvyttömyyseläkkeen ja sen vastaisen vanhuuseläkkeen täydennykseen on vakuutetulla, joka tulee pysyvästi työkyvyttömäksi siten, että hänellä on oikeus työntekijäin eläkelain mukaiseen työkyvyttömyyseläkkeeseen.

Kuolemanvaraturva

ProFundia Ryhmäeläkkeeseen voidaan liittää kuolemanvaraturva siltä varalta, että vakuutettu kuolee ennen eläkkeen alkamista tai ennen kuin eläkkeen suoritus on päättynyt. Kuolintapauskorvaus on 100 % vakuutussäästöstä. Kuolintapauskorvaus maksetaan vakuutetun määrämälle edunsaajalle tai vakuutuksenottajalle.

Elinikäisessä eläkkeessä kuolemanvaraturva on voimassa 90 vuoden ikään, kuitenkin vähintään kymmenen vuotta eläkkeen alkamisesta. Määräaikaisessa eläkkeessä kuolemanvaraturva on voimassa eläkkeen päättymispäivään saakka.

Sopimusaikana voi muuttaa kuolemanvaraturvan edunsaajaa ilmoittamalla siitä kirjallisesti. Kuolemanvaraturvan maksu lasketaan ja veloitetaan säästöstä kuukausittain.

Vakuutussäästölle voidaan maksaa kuolevuushyvitystä, mikäli vakuutussäästö ylittää kuolemanvaraturvan määrän. Kuolevuushyvitys lasketaan ja liitetään vakuutussäästöön kuukausittain.

Verotus

Vakuutusmaksut yrityksen verotuksessa

Yrityksen järjestämän kollektiivisen ProFundia Ryhmäeläkkeen vakuutusmaksut ovat työntekijöistä johtuvia vähennyskelpoisia menoja yrityksen verotuksessa. Kollektiivisen järjestelyn maksut eivät ole vakuutetun palkkaa. Jos kuitenkin työnantaja korvaa palkanmaksua vakuutuksen ottamisella, voidaan vakuutusmaksu katsoa palkaksi vakuutetun verotuksessa.

Vakuutusmaksut työntekijän verotuksessa

Kollektiivisen eläkevakuutuksen vakuutusmaksuja ei katsota vakuutetun verotettavaksi palkkatuloksi. Vakuutetun mahdolliset omat maksut ovat vähennyskelpoisia tietyin rajoituksin hänen omassa ansiotulon verotuksessaan eivätkä vaikuta hänen yksilöllisen eläkevakuutuksensa maksujen vähennyskelpoisuuteen. Oma maksuosuus voi olla enintään 5 % vuosiansioista, kuitenkin enintään 5 000 euroa vuodessa. Työntekijän maksu ei saa ylittää yrityksen maksaman maksun määrää

Vakuutussäästön tuoton verotus

Vakuutussäästöille kertynyttä tuottoa ei veroteta sijoituskohdeiden vaihtamisen yhteydessä. Niinpä onnistuneilla sijoituskohdeiden valinnoilla vakuutukseen kertynyt tuotto kerryttää tuottoa tuotolle koko säästöajan.

Eläkkeen verotus

Aikanaan maksettava eläke on eläkkeensaajalle veronalaista ansiotuloa.

Kuolintapauskorvauksen verotus

Vakuutetun lähiomainen voi saada verovapaasti kuolintapauskorvauksia 35 000 euroa. Sen ylittävä määrä kuuluu perintöverotuksen piiriin. Leski voi saada verovapaasti edellä sanottua euromäärää suuremmankin määrän. Verotuksessa kaikki saman kuolintapauksen perusteella maksettavat korvaukset lasketaan yhteen.

Mikäli kuolintapauskorvaus maksetaan muulle kuin lähiomaiselle, se on kokonaisuudessaan veronalaista pääomatuloa.

Verotustiedot perustuvat 01/2014 tilanteeseen. Verolainsäädäntö voi muuttua vakuutuksen voimassaoloaikana.

Vakuutusyhtiö ei voi ottaa vastuuta eläkevakuutuksen kollektiivisuudesta verotuksessa.



Tietoja vakuutus sopimuksesta

Vakuutuksen myöntää OP-Henkivakuutus Oy. Vakuutusnot-taja on aina yritys. Vakuutetun vakuutukseen liittäminen ei edellytä selvitystä vakuutetun terveydentilasta

ProFundia Ryhmäeläkevakuutus on sijoitussidonnainen li-säeläkevakuutus, jossa vakuutussäästön arvon kehitys on sidottu vakuutusnottajan valitsemien sijoituskohteiden ar-von kehitykseen. Sijoituskohteiden liittäminen vakuutukseen tapahtuu ainoastaan laskennallisesti vakuutussäästön arvon laskemista varten. Vakuutusnottajalla, vakuutetulla tai edunsaajalla ei ole oikeutta vakuutukseen liitettyihin sijoitus-kohteisiin tai niissä olevaan omaisuuteen. Vakuutukseen liitet-tyjen sijoituskohteiden ja niissä olevan omaisuuden omistus-oikeus kuuluu vakuutusyhtiölle.

ProFundia Ryhmäeläkettä koskeva vakuutus sopimus koostuu sopimus kirjasta, vakuutusehdoista, tuoteselosteesta, lasku-perusteista ja hinnastosta. Vakuutus sopimukseen sovelletaan vakuutus sopimus lakia ja muuta Suomen lainsäädäntöä. Va-kuutussäästöillä ei ole pankkitalletusten lakisääteiseen talle-tussuojaan verrattavaa talletussuojaa.

Vakuutuksen voimassaolo

Vakuutus sopimus tulee voimaan, kun asiakas on allekirjoi-tuksellaan hyväksynyt sopimuksen ja ensimmäinen vakuu-tusmaksu on maksettu. Ensimmäinen maksu on maksettava kuukauden kuluessa sopimuksen allekirjoittamisesta.

Vakuutus päättyy, kun vakuutuksessa ei ole enää vakuutettuja, vakuutuksen piiriin sisällytettäviä työntekijöitä tai etuuksien saajia. Vakuutus päättyy myös silloin, kun ensimmäistä va-kuutusmaksua ei ole maksettu viimeistään vakuutusyhtiön määräämänä päivänä.

Vakuutuksen kulut

Vakuutuksesta perittävät kulut tai peruste, jolla ne lasketaan, ilmenevät vakuutus sopimuksen osana olevasta hinnastosta. Vakuutustarjouksen liitteenä on laskelma, joka on arvio mak-setuista maksuista, säästöjen kehityksestä ja näiden tietojen

perusteella lasketuista kuluista. Vakuutusmaksusta ja säästös-tä veloitetaan kuluja laskuperusteiden ja hinnaston mukai-sesti. Sijoituskohteiden hallinnointipalkkiot sisältyvät kunkin sijoituskohteen arvoon. Ylimääräisistä toimenpiteistä peritään erillinen toimenpidekulu.

Informaatio vakuutuksesta

Vakuutusnottaja näkee vakuutus sopimuksesta eläkevakuu-tuksen sisällön ja vuosittain lähetettävästä vakuutus tilioittees-ta säästöjen kehityksen. Yrityksen kautta vakuutetuille lähe-tetään heitä koskevaa henkilökohtaista vakuutus postia, joka sisältää muun ohessa tietoja kertyneestä eläkkeestä. Vakuu-tus sopimuksen sekä vuosittaisen vakuutus postin saa yrityk-sen valinnan mukaan joko suomeksi tai ruotsiksi.

Vakuutuksella järjestettyjä eläke- ja muita etuja on etuun oikeutetun itse haettava kirjallisesti vakuutusyhtiöltä. Eläk-keensaajalle ilmoitetaan eläkkeen alkamisesta ja päättymi-sestä kirjeitse. Lisäksi eläkkeensaajalle lähetetään vuosittain selvitys OP-Henkivakuutuksen maksamasta eläkkeestä ja siitä tehdystä ennakonpidätyksestä.

Vakuuttajana OP-Henkivakuutus Oy

ProFundia Ryhmäeläkkeen myöntää OP-Henkivakuutus Oy, joka on OP Ryhmän kokonaan omistama henkivakuutusyh-tiö. Yhtiön pääkonttori sijaitsee osoitteessa Teollisuuskatu 1, 00510 Helsinki. Postiosoitteemme on PL 308, 00101 Helsinki. Yhtiö on merkitty Suomen kaupparekisteriin ja sen Y-tunnus on 1030059-2.

Asiakaspalvelua vakuutusten osalta hoitavat pääosin vakuu-tusyhtiön asiamiehinä toimivat osuuspankit. Sinua palvelevan asiamiehen tiedot löytyvät tämän tuoteselosteen viimeiseltä sivulta.

Vakuutusyhtiöitä ja niiden toimintaa Suomessa valvoo Finanssivalvonta PL 103, 00101 Helsinki puh. 010 831 51.

Henkilötietojen käsittely OP-Henkivakuutuksessa

OP-Henkivakuutus Oy käsittelee asiakkaidensa henkilötietoja vakuutusasioiden hoitamiseksi henkilötietolain ja vakuutuslainsäädännön mukaisesti ja muutenkin huolehtii asiakkaidensa yksityisyyden suojan toteutumisesta henkilötietojen käsittelyssä. Tietoja hankitaan asiakkaalta itseltään, hänen valtuuttamiltaan tahoilta, julkisista viranomaisten pitämistä rekistereistä sekä luottotietorekisteristä. OP-Henkivakuutus nauhoittaa puhelinpalvelun puheluja varmistaakseen asiakkaan kanssa käydyn keskustelun sisällön silloin, kun kyseessä on esimerkiksi sopimuksen tekeminen tai vakuutus- tai korvasasioihin liittyvä neuvonta.

OP-Henkivakuutus käyttää asiakasrekisteriään myös asiakkaalleen suunnattuun markkinointiin ja etämyyntiin. OP-Henkivakuutus voi luovuttaa asiakastietojaan muille OP Ryhmään kuuluville yhtiöille niiden suorittamaa etämyyntiä ja markkinointia varten.

Jos haluat kieltää tietojen käyttämisen edellä mainittuihin tarkoituksiin, voit ilmoittaa siitä suoraan OP-Henkivakuutukseen. Vakuutusyhtiöllä on kuitenkin aina oikeus luovuttaa asiakastietoja asiamiehenä toimivalle pankille tai muulle OP Ryhmään kuuluvalla yhtiöllä asiakassuhteen hoitamista varten.

Kysy lisää ProFundia Ryhmäeläkkeestä yrityksesi yhteyshenkilöltä ja pyydä tarjous.
Jos yritykselläsi ei vielä ole omaa yhteyshenkilöä, soita **010 252 7930** ja kysy lisää.
Voit myös lähettää sähköpostia osoitteeseen **ryhmaelake@op.fi**.
Lisätietoja saat myös osoitteesta **op.fi**

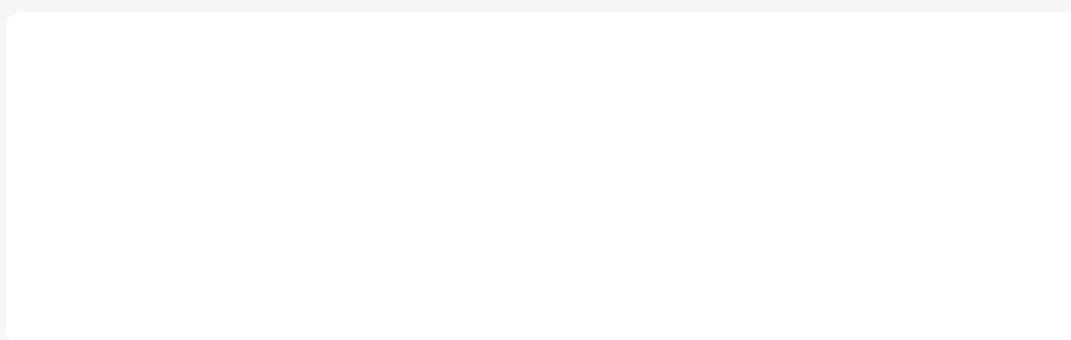
* Puhelut palvelunumeroon kiinteän verkon lankaliittymistä ja kotimaisista matkapuhelinliittymistä maksavat 0,0828 €/puhelu sekä 0,12 €/minuutti. Puhelut 010-numeroihin maksavat kiinteän verkon lankaliittymistä 0,0828 €/puhelu + 0,07 €/minuutti ja kotimaisista matkapuhelinliittymistä 0,0828 €/puhelu + 0,17 €/minuutti (hinnat sis. alv 24 %). Turvallisen pankki- ja vakuutusasioinnin vuoksi asiakaspuhelut nauhoitetaan.

Tarkemmat tiedot tämän esitteen vakuutuksista ja niiden toimimisesta sopimuksena saat vakuutusehdoista. Tutustu niihin ennen vakuutuksen ottamista.

OP-Henkivakuutus Oy, Teollisuuskatu 1, 00510 Helsinki, Kotipaikka: Helsinki, päätoimiala: vakuustoisiminta
Yhtiö on merkitty kaupparekisteriin, Y-tunnus 1030059-2

Tiedot asiamiehestä

Vakuutuksesi osalta asiamiehenä toimii:



Asiamies on rekisteröity Finanssivalvonnan ylläpitämään vakuutusedustajarekisteriin. Rekisteröinnin voi tarkastaa Finanssivalvonnasta. Vakuutusmiesten toimintaa valvoo Finanssivalvonta. Asiamiehen toimintaan tyytymätön voi kääntyä samojen tahojen puoleen kuin edellä on kerrottu muutoksenhausta vakuutusyhtiön osalta.

