

Selvitys Lounaisrannikon Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2017

Sisällys

1	Sovellettavat säännökset	3
2	OP Ryhmän rakenne.....	3
3	Edustajisto	4
4	Hallintoneuvosto	5
	Nimitysvaliokunta	7
	Tarkastusvaliokunta	8
5	Hallitus.....	9
6	Toimitusjohtaja ja johtoryhmä.....	13
7	Sisäinen ja ulkoinen valvonta	15
8	Taloudellinen raportointiprosessi.....	16
9	Palkitseminen.....	16
10	Sisäpiirihallinto	16
11	Yhteiskuntavastuu.....	16
12	Hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen päivitys ja nähtävilläpito	16

1 Sovellettavat säännökset

Tämä selvitys on luottolaitostoiminnasta annetun lain 7 luvun 1 – 5 §:ssä ja 7 §:ssä tarkoitettu selvitys Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan toimintakertomuksesta erillisenä.

Osuuspankin hallintoneuvoston tarkastusvaliokunta käsittelee vuosittain tämän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen.

Tämä selvitys Osuuspankin hallinto ja ohjausjärjestelmästä, tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus sekä Osuuspankin säännöt ovat saatavilla Osuuspankin internetsivuilla www.op.fi.

Osuuspankin toiminta perustuu voimassa olevien Suomen lakien ja niiden nojalla annettujen normien noudattamiseen. Osuuspankki noudattaa osuuskuntalain ja talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain lisäksi muita finanssialan yrityksiä koskevia säännöksiä, osuuspankin sääntöjä ja osuuspankkien yhteenliittymän keskusyhteisön OP Osuuskunnan ohjeita.

Osuuspankki kuuluu talletuspankkien yhteenliittymään, jonka keskusyhteisö on OP Osuuskunta. Osuuspankin ja OP Ryhmän muiden yksiköiden välillä on kiinteä yhteistoimintasuhde.

2 OP Ryhmän rakenne

Osuuspankki kuuluu toiminnallisesti ja omistuksellisesti kiinteästi pankki-, vakuutus- ja muita finanssipalveluja tarjoavaan OP Ryhmään. OP Ryhmä muodostuu 31.12.2017 tilanteessa 167 osuuspankista (mukaan lukien Helsingin Seudun Osuuspankki) ja niiden keskusyhteisöstä OP Osuuskunnasta tytäryhtiöineen. Ryhmää valvotaan yhtenä kokonaisuutena.

Osuuspankit ovat omistaja-asiakkaidensa (jäsentensä) omistamia ja harjoittavat paikallista vähittäispankkitoimintaa. Ne tarjoavat kotitalous- ja pk-yritysassiakkaille, maa- ja metsätalousasiakkaille sekä julkiselle sektorille nykyaikaiset ja kilpailukykyiset pankkipalvelut. Osuuspankit toimivat ryhmän yhteisen strategian ja toimintalinjausten mukaan, mutta ovat itsenäisiä omassa päätöksenteossaan. OP Osuuskunta toimii OP Ryhmän keskusyhteisönä ja strategisena omistusyhteisönä.

Keskusyhteisö on velvollinen tukemaan jäsenluottolaitosta määrällä, joka on tarpeen jäsenluottolaitoksen selvitystilan estämiseksi. Keskusyhteisö vastaa niistä veloista, joita ei saada suoritetuksi jäsenluottolaitoksen varoista. Jäsenluottolaitos on velvollinen suorittamaan keskusyhteisölle osuutensa määrästä, jonka keskusyhteisö on suorittanut joko toiselle jäsenluottolaitokselle tukitoimena taikka toisen jäsenluottolaitoksen velkojalle maksuna erääntyneestä velasta, johon velkoja ei ole saanut suoritusta jäsenluottolaitokselta. Jäsenluottolaitoksella, jonka vakavaraisuus vaarantuisi em. toimenpiteiden johdosta, ei ole velvollisuutta osallistua niihin, vaan sen osuus jaetaan muille jäsenluottolaitoksille. Jos jäsenluottolaitos on erotettu tai eroaa ryhmästä, em. velvoitteet koskevat sitä vielä 5 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin ero on toteutunut. Keskusyhteisön maksukyvyttömyystilanteessa jäsenluottolaitoksilla on osuuskuntalain mukainen rajaton lisämaksuvelvollisuus keskusyhteisön veloista.

Yritysmuodoltaan osuuspankit ovat osuuskuntia, joissa päätöksenteon perusarvoihin kuuluu jäsen ja ääni -periaate. Osuuspankeissa omistaja-asiakkaiden päätösvaltaa käyttää edustajisto tai osuuskunnan kokous, joka

valitsee pankille hallintoneuvoston. Hallinto-neuvosto puolestaan valitsee pankille hallituksen.

3 Edustajisto

Osuuspankin omistaja-asiakkaat valitsevat edustajansa pankin edustajistoon joka neljäs vuosi pidettävillä vaaleilla. Edustajisto käyttää päätösvaltaa pankin sääntöjen ja osuuskuntalain mukaan sille kuuluvissa asioissa.

Varsinainen edustajiston kokous on pidettävä kerran vuodessa ennen toukokuun loppua. Kokouksessa käsitellään Osuuspankin sääntöjen mukaan varsinaiselle edustajiston kokoukselle kuuluvat asiat sekä mahdolliset muut kokouksutsussa erikseen mainitut asiat.

Ylimääräinen edustajiston kokous kutsutaan tarvittaessa koolle käsittelemään tiettyä edustajistolle kuuluvaa asiaa.

Merkittävimpiä edustajistossa käsiteltäviä asioita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten sekä toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen
- hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä päättäminen ja hallintoneuvoston jäsenten valinta sekä palkkioista päättäminen
- tilintarkastajan tai tilintarkastajien valinta ja palkkioista päättäminen
- sääntöjen muuttaminen

Osuuspankille valittiin edustajisto marraskuussa 2017 pidetyissä edustajiston vaaleissa. Edustajiston toimikausi päättyy vuonna 2021 pidettäviin vaaleihin.

Osuuspankin edustajiston kokoonpano toimikaudelle 2017-2021:

Kustavin vaalipiiri

Latokartano, Sami Kalevi, maatalousyrittäjä, Kustavi
Mäntynen, Jarmo Uolevi, metsäasiantuntija, Kustavi

Laitilan vallipiiri

Aho, Virve Birgitta, lähihoitaja, Laitila
Aula, Esa Kalevi, maatalousyrittäjä, Laitila
Kaitila, Aleks Mikael, yrittäjä, sähköasentaja, Turku
Kuronen, Kyösti, yrittäjä, Laitila
Mäki-Arvela, Kaisa Elina, yrittäjä, Laitila
Nikula, Timo Leevi, maatilayrittäjä, Laitila
Pokki, Pertti Uljas, eläkeläinen, Laitila
Saari, Juha Vihtori, maanviljelijä, Laitila
Salminen, Jarno Tapani, di, tehdaspäällikkö, Laitila
Suominen, Harri Juhani, metsäasiantuntija, Laitila
Uotila, Juha Pentti, maatalousyrittäjä, Laitila
Uusitalo, Tarja Katriina, lääkäri, Laitila
Vuorio, Tuomas, yrittäjä, Laitila

Maskun vaalipiiri

Aulio, Rauno, eläkeläinen, Masku
Helle, Mikko Ilmari, dosentti (tk), tutkija, Masku
Koslonen, Tommi Henrik, vastaava työnjohtaja, rakennusinsinööri, Raisio
Laihonen, Kimmo, yrittäjä, Masku
Lehto, Sauli Juhani, eläkeläinen, ylikonstaapeli, Masku

Leino, Teija, yrittäjä, viestinnän asiantuntija, Masku
Leivo, Heli, ktm, talouspäälikkö, Masku
Nylund, Teija, kirjanpitäjä, Masku
Sorje, Maria Johanna, terveydenhoitaja, Masku
Tuominen, Taina, hse-päälikkö, fm, Masku
Vuorinen, Reijo, tietotekniikan insinööri, Masku

Uudenkaupungin vaalipiiri

Aitamurto, Pentti Juhani, laadunmittaaja, eläkeläinen, Uusikaupunki
Hirvonen, Riitta Kaarina, lääkäri, Uusikaupunki
Junttila, Markku, alue-esimies, eläkkeellä, Pyhämaa
Kontu, Matti Eino Olavi, tuotantojohtaja, Uusikaupunki
Lauren, Heli-Päivikki, sairaanhoitaja, Uusikaupunki
Leppänen, Jerry, luokanopettaja, Uusikaupunki
Mykrä, Sari Anneli, päiväkeskusohjaaja, terveydenhoitaja, Uusikaupunki
Nurmi, Maria Elisabet, kotihoidon esimies, terveydenhoitaja, Uusikaupunki
Paavola, Jussi Tuomas, rehtori, Uusikaupunki
Packalen, Tauno Olavi, koneistaja, Uusikaupunki
Peura, Juha, kiinteistönhoitaja, Kalanti
Pietilä, Anna Emilia, yrittäjä, toimitusjohtaja, Uusikaupunki
Salaterä, Juha Martti Tapani, rehtori, Uusikaupunki
Sjölund, Janne Ilmari, psyk. sairaanhoitaja, pääluottamusmies, Uusikaupunki
Suominen, Maria Karoliina, maatalousyrittäjä, hallintopäälikkö, Lokalahti
Vuorinen, Eija Anja Elisabet, sairaanhoitaja, Uusikaupunki

4 Hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston valinta

Osuuspankin hallintoneuvostoon kuuluu pankin säännöissä määritelty määrä edustajiston/osuuskunnan kokouksen valitsevia jäseniä. Hallintoneuvoston jäsenen yläikäraja on 68 vuotta.

Osuuspankin nimitysvaliokunta valmistelee hallintoneuvoston jäsenten valintaa ja palkkioita koskevat kysymykset.

Hallintoneuvoston jäsenten perehdyttämisen ja osaamisen kehittämisen osalta osuuspankin tukena on OP Ryhmän hallintohenkilöiden osaamisen kehittämisohjelma.

Hallintoneuvoston kokoonpano:

Hallintoneuvosto

Puheenjohtaja:

Paavola Janne, 44 vuotta, yrittäjä, Laitila

Varapuheenjohtaja:

Karhu Matti, 63 vuotta, kunnossapidon asiantuntija, Uusikaupunki

Salo Maija, 52 vuotta, puutarhuri, tarkastaja, Masku, 1.12.2017 saakka

Rautalin Outi, 57 vuotta, fysioterapeutti (YAMK), Masku, 1.12.2017 alkaen

Muut jäsenet:

Ahtiainen Pentti, 62 vuotta, kuntoutuksen ylilääkäri, Uusikaupunki

Ajosenpää Heikki, 41 vuotta, luonnontieteiden kandidaatti, biologi, sivutoiminen maatalousyrittäjä sekä kasvi- ja luomutuotannon asiantuntija, Masku

Annevirta Jukka, 60 vuotta, rakennusmestari, toiminnanjohtaja, Masku

Antola Kati, 46 vuotta, kauppatieteiden tohtori, kansainvälisen liiketoiminnan ja markkinoinnin lehtori, KTT, Laitila,
Erkkilä Merja, 63 vuotta, YO-merkonomi, kanslisti, Kustavi 20.4.2017 saakka
Halivaara Esko, 65 vuotta, TM, DKK, kappalainen, Uusikaupunki
Heikkilä Pekka, 66 vuotta, maanviljelijä, Uusikaupunki
Hujala Kari, 62 vuotta, koneinsinööri, maanviljelijä, Masku
Jäsperlä Erkki, 42 vuotta, yrittäjä, Uusikaupunki, 20.4 alkaen
Kiveinen Päivi, 51 vuotta, yrittäjä, Laitila, 20.4 alkaen
Lahtinen Sirpa, 63 vuotta, vastaava fysioterapeutti, Laitila, 20.4.2017 saakka
Laiho Kari, 54 vuotta, metsätalousinsinööri, metsäasiantuntija, Laitila
Latva Tarmo, 57 vuotta, yrittäjä, Masku, 20.4.2017 saakka
Nieminen Jorma, 65 vuotta, yrittäjä, Kustavi
Ranta Mika, 53 vuotta, mmyo, maatalousyrittäjä, Uusikaupunki
Saarenpää Tapio, 57 vuotta, toimitusjohtaja, Uusikaupunki
Salvi Veijo, 54 vuotta, Insinööri, Laitila, 26.3.2016 alkaen
Selkämö Kristiina, 66 vuotta, erityisopettaja, Laitila
Syrjämäki Miia, 43 vuotta, kasvatustieteiden maisteri, englannin aineenopettaja, Masku
Viherjäläakso Henna, 33 vuotta, rakennusinsinööri, Laitila, 20.4 alkaen
Vikman Kaarina, 65 vuotta, terveydenhoitaja, Uusikaupunki

Hallintoneuvoston tehtävät

Hallintoneuvoston tehtävänä on osuuskuntalain ja pankin sääntöjen mukaan valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa osuuskunnan hallintoa.

Osuuspankin sääntöjen mukaan hallintoneuvostolle kuuluvat erityiset tehtävät ovat seuraavat:

- päättää hallituksen jäsenten lukumäärästä ja valitsee tarvittavan määrän jäseniä hallitukseen sekä määrää heidän palkkionsa
- valitsee ja vapauttaa osuuspankin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kuultuaan hallitusta ja hankittuaan valinnasta keskusyhteisön lausunnon
- vahvistaa osuuspankin toimintaa koskevan ohjesäännön
- merkitsee tiedoksi keskusyhteisön ohjeistuksen mukaisesti hallintoneuvostossa käsiteltävät ohjeet
- valitsee keskuudesta riippumattoman tarkastusvaliokunnan jäsenet
- antaa varsinaiselle edustajiston/osuuskunnan kokoukselle lausunnon tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta
- edustajistopankeissa määrää vaalivuonna edustajiston jäsenten lukumäärän sekä nimeää edustajat vaalilautakuntaan.

Hallintoneuvoston riippumattomuus

Hallintoneuvoston valvontaroolin luotettavuuden takaamiseksi laissa määritellyjä esteellisyys- ja riippumattomuusvaatimuksia on täydennetty osuuspankin säännöissä.

Aikaisemmin hallituksen jäsenenä ja toimitusjohtajana toimineiden henkilöiden valintaa hallintoneuvostoon on rajoitettu viiden vuoden ajan tehtävän päättymisestä lukien. Osuuspankin sääntöjen mukaan Osuuspankin hallintoon kuuluva ei voi samanaikaisesti toimia OP Ryhmän kanssa kilpailevan liikeyrityksen hallinnossa.

Koska OP Ryhmän eri yhteisöt toimivat kiinteässä yhteistyösuhteessa, muualla OP Ryhmässä työskentelevän henkilön sopivuutta hallintoneuvoston

jäseneksi tulee arvioida ottaen huomioon kyseisen henkilön asema ja työtehtävät.

Hallintoneuvoston monimuotoisuus

Tehokas työskentely edellyttää, että hallintoneuvostossa on riittävästi monipuolista asiantuntemusta, osaamista ja kokemusta. Hallintoneuvoston jäsenten valintaa valmisteltaessa kiinnitetään huomiota henkilön hallintoneuvoston kokoonpanolle tuottamaan lisäarvoon mm. riittävän monimuotoisuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Monimuotoisuutta ylläpidetään ja kehitetään varmistamalla valittavien henkilöiden monipuolinen osaaminen ja kokemus, alueellinen edustavuus ja sukupuolten ja eri ikäryhmien riittävä edustus hallintoneuvostossa.

Tavoitteena on, että osuuspankin hallintoneuvostossa molemmat sukupuolet ovat edustettuina suhteessa 60/40 %. Tavoitteeseen pyritään pitkäjänteisesti varmistamalla, että ehdolla olevista, osaamiseltaan ja kokemukseltaan tasavahvoista henkilöistä ehdolle hallintoneuvoston jäseneksi asetetaan se, joka edustaa hallintoneuvostossa vähemmistönä olevaa sukupuolta.

Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallintoneuvostolle ja edustajistolle henkilövalintoja koskevat esitykset. Nimitysvaliokunta on keskeisessä roolissa sen varmistamiseksi, että osuuspankin hallintoon valitaan luotettavia, sopivia ja ammattitaitoisia henkilöitä ja että hallintohenkilöiden valinnassa huomioidaan eturistiriitojen välttäminen. Hallintoneuvosto vahvistaa nimitysvaliokunnan toimintaa koskevan työjärjestyksen.

Valiokuntaan kuuluvat pankin hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat. Edustajistopankeissa edustajisto valitsee valiokuntaan keskuudestaan kahdesta neljään jäsentä edustajiston toimikaudeksi. Osuuskuntakokouspankeissa osuuskunnan kokous valitsee valiokuntaan kahdesta neljään omistaja-asiakkaiden edustajaa. Hallintoneuvoston puheenjohtaja toimii valiokunnan puheenjohtajana. Toimitusjohtajalla on oikeus olla läsnä toimikunnan kokouksissa ja käyttää siellä puhevaltaa.

Valiokunta tekee edustajistolle sekä hallintoneuvostolle esitykset niiden päätösvaltaan kuuluvista henkilövalinnoista. Valiokunnan on varmistettava, että esitettävien henkilöiden luotettavuus, sopivuus, ammattitaito ja riittävä ajankäyttö tehtävään arvioitu sekä se, että esitettävät henkilöt on arvioitu riippumattomiksi tehtävän edellyttämällä tavalla.

Lisäksi valiokunta valmistelee esitykset eri hallintoelinten jäsenten vuosi-, kuukausi- ja kokouspalkkioista sekä kulukorvausten perusteista.

Valiokunta tekee edustajistolle esityksen:

- hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä
- hallintoneuvostoon valittavista henkilöistä
- hallintoneuvoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkiosta
- edustajiston jäsenten palkkiosta
- edustajiston kokouksen puheenjohtajasta.

Valiokunta tekee hallintoneuvostolle esityksen

- hallintoneuvoston puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta
- hallituksen jäsenten lukumäärästä
- hallitukseen valittavista jäsenistä
- tarkastusvaliokuntaan valittavista jäsenistä
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenen palkkiosta
- vaalivuonna edustajiston jäsenten lukumäärästä ja vaalilautakuntaan nimettävistä jäsenistä sekä heidän palkkioistaan

Valiokunta voi myös tehdä esityksiä muista kokouksissa esille tulevista asioista, joita hallintoneuvosto tai hallitus on esittänyt valmisteltavaksi.

Nimitysvaliokunnan kokoonpano:

Paavola Janne, puheenjohtaja, hallintoneuvosto
 Kontu Mauri, varapuheenjohtaja, hallitus
 Kangaslahti Jukka, jäsen, edustajisto
 Karhu Matti, jäsen, hallintoneuvosto
 Raula Mika, jäsen, hallitus
 Salaterä Juha, jäsen, edustajisto
 Salo Maija, jäsen, hallintoneuvosto
 Uusitalo Tarja, jäsen, edustajisto

Nimitysvaliokunta on kokoontunut 2 kertaa vuonna 2017.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallintoneuvostoa valvomaan hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa pankin hallintoa. Lisäksi valiokunta auttaa hallintoneuvostoa varmistumaan, että pankkia ja sen konsernia hoidetaan asiantuntevasti ja tavalla, joka edistää pankin kilpailukykyä ja menestystä.

Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan vuosittain valiokuntaan vähintään kaksi ja enintään neljä jäsentä ja nimeää valiokunnalle puheenjohtajan. Valiokunnan jäsenillä tulee olla pankin koko huomioiden riittävä asiantuntemus laskentatoimesta, kirjanpidosta, taloudellisesta raportoinnista, tilinpäätöskäytännöistä ja sisäisestä tarkastuksesta sekä riittävä sisäisen valvonnan periaatteiden tuntemus ja pankin toimialan ja ansaintalogiikan ymmärrys. Kaikkien valiokunnan jäsenten tulee olla pankista riippumattomia.

Hallintoneuvoston vahvistaman työjärjestyksen mukaan tarkastusvaliokunnan tehtävänä on muun muassa:

- perehtyä pankin tarkastuksiin liittyviin raportteihin ja valvoa, että pankin johto reagoi asianmukaisesti annettuihin suosituksiin
- arvioida osaltaan pankin sisäisen valvonnan riittävyttä ja toimivuutta seuraamalla ja valvomalla sisäisen valvonnan periaatteiden noudattamista
- arvioida pankin riskiasemaa ja riskienhallinnan tehokkuutta
- valvoa osaltaan hyvän liiketavan periaatteiden noudattamista
- käsitellä ja arvioida pankin tilintarkastukseen liittyvät asiat ja valmistella tilintarkastajan valintaesitys sekä esitys tilintarkastajan palkkiosta.

Hallintoneuvoston tarkastusvaliokunta arvioi vuosittain tilintarkastajan toiminnan ja oheispalveluiden laatua sekä tilintarkastajien riippumattomuuden ja selvityksen oheispalveluista. Valiokunnan on myös määriteltävä tilintarkastajalta hankittavat oheispalvelut sekä niissä noudatettavat menettelytavat.

Tarkastusvaliokunnan kokoonpano:

Antola Kati, puheenjohtaja

Nieminen Jorma

Annevirta Jukka

Halivaara Esko

Tarkastusvaliokunta on kokoontunut 2 kertaa vuonna 2017.

5 Hallitus

Hallituksen valinta

Osuuspankin hallitukseen kuuluu pankin säännöissä määritelty määrä jäseniä. Hallituksen jäsenen yläikäraja on 68 vuotta. Osuuspankin nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten valintaa ja palkkioita koskevat asiat.

Luottolaitoksen hallituksen jäsenen on oltava luotettava ja hyvämaineinen henkilö. Hallituksella on oltava tarpeellinen osaaminen ja kokemus pankin liiketoiminnasta, siihen liittyvistä keskeisistä riskeistä ja johtamisesta.

Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään tehtäväänsä. Perehdyttämisestä vastaavat hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja. Hallintohenkilöiden perehdyttämisen ja osaamisen kehittämisen tukena on OP Ryhmän hallintohenkilöiden osaamisen kehittämisohjelma.

Hallituksen kokoonpano

Puheenjohtaja: Kontu Mauri, Uusikaupunki

s. 1952

DI

Toimitusjohtaja, yrittäjä

Lounaisrannikon Osuuspankin hallitus 2000 -, Uudenkaupungin Seudun

Osuuspankin hallitus 1985-2000

Keskeinen työkokemus: toimitusjohtaja Vahterus Oy, yli 20 vuotta

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Vakka-Suomen Puhelin Oy

hallituksen puheenjohtaja, Varsinais-Suomen OP-liiton hallituksen

puheenjohtaja, Uudenkaupungin kaupunki kaupunginhallituksen

varapuheenjohtaja.

Varapuheenjohtaja: Raula Mika, Laitila

s. 1963

Insinööri, YAMK

Talotoimen johtaja

Lounaisrannikon Osuuspankin hallitus 2010-

Keskeinen työkokemus: rakennusala sekä rakennusteollisuudessa 10 vuotta sekä kunnallisella rakennussektorilla 16 vuotta

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Vakka-Suomen Voima Oy

hallintoneuvoston jäsen

Jäsenet:

Airola Sari, Laitila

s. 1967

Yo-laskentamerkonomi

Yhteyspäälikkö

Lounaisrannikon Osuuspankin hallitus 2007- ja hallintoneuvosto 2000-2006

Keskeinen työkokemus: yhteyspäälikkö Lännen Omavoima Oy (VSV Oy:n osakkuusyhtiö) 2009 -, Vakka-Suomen Voima Oy reskontranhoitaja ja

kirjanpitäjä sekä yhteyspäälikkö sähkönmyyntiyksikössä ja VSV-

Energiapalvelu Oy:ssä (VSV Oy:n tytäryhtiö) 1989 - 2008,

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: -

Kauri Hanne, Masku

s. 1971

KTM, Yo-merkonomi

Assistant controller

Lounaisrannikon Osuuspankin hallitus 2012, Maskun Osuuspankin hallitus

2007-2012 ja hallintoneuvosto 2003-2006

Keskeinen työkokemus: R&D Controller Bayer Nordic SE 2016 - , Assistant

controller Bayer Oy 2007 -2016, Bayer Schering Pharma Oy

rekisteröintidokumentaatio- ja julkaisuasiantuntija 2001-2007, Schering Oy

dokumentaatioassistentti 1999-2000, Schering Oy (A-Service Pispä Oy /

Leiras Oy) dokumentaatioassistentti 1998-1999

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: -

Rosendahl Simo, Uusikaupunki

s. 1968

MBA, merkonomi laskentatoimi

Liiketoimintajohtaja

Lounaisrannikon Osuuspankin hallitus 2011- ja hallintoneuvosto 2008-2010

Keskeinen työkokemus: liiketoimintajohtaja Vakka-Suomen Puhelin Oy 2003-

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: -

Sjölund Tiina, Laitila

s. 1960

MMYO, HHJ

Yrittäjä

Lounaisrannikon Osuuspankin hallitus 2010-

Keskeinen työkokemus: Pulmaton Oy yrittäjä 2013-, Oscar Software Oy

asiakaspalvelujohtaja 2009-2012, Tietotisma Oy toimitusjohtaja 1992-2009,

Compupro Oy talouspäälikkö 1989-1991, LAKK opettaja 1987-1988

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Varsinais-Suomen Martat ry

puheenjohtaja

Tuomainen Marja, Uusikaupunki

s. 1958

Sairaanhoitaja

Osastonhoitaja

Lounaisrannikon Osuuspankin hallitus 2002- ja hallintoneuvosto 2000-2002

Keskeinen työkokemus: sairaanhoitaja TYKS, yrittäjä

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: -

Lisäksi hallitukseen kuuluu Osuuspankin sääntöjen mukaan pankin toimitusjohtaja. Toimitusjohtajaa koskevat tiedot ovat kohdassa 6.

Hallituksen tehtävät

Osuuskuntalain mukaisen yleistöimivallan ja osuuspankin sääntöjen perusteella osuuspankin hallinnon ja toiminnan asianmukaisesta

järjestämisestä huolehtii ja osuuspankin toimintaa johtaa hallitus. Hallitus vastaa pankin strategisesta johtamisesta sekä ohjaa ja valvoo pankin toimivaa johtoa. Hallituksen toimivaltaan kuuluvat asiat, jotka eivät lain ja sääntöjen mukaan kuulu toimitusjohtajalle, hallintoneuvostolle tai edustajistolle taikka osuuskunnan kokoukselle.

Hallituksen on johdettava osuuspankin toimintaa lainsäädännön, osuuspankin sääntöjen, osuuspankin ohjesäännön ja keskusyhteisön vahvistamien ohjeiden mukaisesti.

Hallituksen on huolehdittava:

- pankin liiketoiminnan jatkuvan menestymisen turvaamiseksi suunnitelmallisuudesta, tehokkuudesta ja kannattavuudesta, toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisesta ja riskien hallinnasta
- pankin sisäisen valvonnan ja valvontajärjestelmien riittävyydestä ja luotettavuudesta
- luottolaitostoimintaa koskevan sääntelyn, OP Ryhmän yhteisten toimintaperiaatteiden sekä keskusyhteisön antamien ohjeiden noudattamisesta
- hallituksen jäsenten riittävästä perehdyttämisestä tehtävänsä ja osaamisen jatkuvasta ylläpitämisestä.

Tehtävänsä toteuttamiseksi hallitus muun muassa:

- vahvistaa pankin arvot, OP Ryhmän strategiasta johdetun strategian ja toimintasuunnitelmat sekä pankin lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet ja seuraa säännöllisesti niiden toteutumista
- vahvistaa palkitsemisperiaatteet OP Ryhmän yhteisten periaatteiden mukaisesti
- merkitsee tiedoksi talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain mukaiset pankkia sitovat ohjeet ja muut keskusyhteisön antamat ohjeet sekä saattaa tarvittavat ohjeet myös pankin hallintoneuvostolle tiedoksi
- vahvistaa pankin pääomasuunnitelman, joka sisältää vakavaraisuus- ja puskuritavoitteet sekä varautumissuunnitelman
- merkitsee tiedoksi keskusyhteisön vahvistaman pankin riskiluokan ja toteuttaa siitä aiheutuvat toimenpiteet
- vahvistaa pankin riskienhallinnan ohjeistuksen ja riskilimiitit sekä tilinpäätösperiaatteet keskusyhteisön ohjeiden mukaisesti
- päättää sisäisen tarkastuksen ja compliance –toiminnan organisoimisesta ja toteuttamistavasta sekä päättää tarkastuskertomusten ja huomautusten edellyttämistä toimenpiteistä
- tunnistaa mahdolliset eturistiriitatilanteet ja päättää niiden hallittavuuteen liittyvistä menettelytavoista keskusyhteisön vahvistamien ohjeiden mukaisesti
- huolehtii siitä, että pankille on tehty jatkuvuussuunnittelu OP Ryhmän käytäntöjen mukaisesti, jatkuvuussuunnitelma on ajantasainen ja että sitä testataan vuosittain
- vahvistaa pankin johtamisjärjestelmän ja organisaation sekä päättää tarvittavien toimikuntien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä

vahvistaa näiden toimenkuvat ja kokoonpanot ja nimeää pankin johtoryhmän jäsenet

- päättää pankin jäsenhakemusten hyväksymisestä tai hyväksymismenettelystä ja hyväksymisen edellytyksistä sekä jäsenen erottamisesta
- päättää toimitusjohtajan palkkaeduista ja toimitusjohtajan muista ehdoista
- päättää pankin toimipaikkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta

Hallituksen kokouksia koskevat menettelytavat

Hallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että hallitus kokoontuu tarvittaessa. Kokous on kutsuttava koolle, jos hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja sitä vaatii. Hallitus on päätösvaltainen, kun paikalla on yli puolet jäsenistä.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, jonka ei tarvitse olla hallituksen jäsen. Sihteeri osallistuu hallituksen kokouksiin ja laatii pöytäkirjan.

Kokouksissa käsiteltäviin asioihin liittyvä materiaali lähetetään hallituksen jäsenille hyvissä ajoin ennen kokousta, jotta hallituksen jäsenille jää riittävästi aikaa perehtyä kokouksessa käsiteltäviin asioihin.

Hallituksen kokous voidaan asian kiireellisyyden tai muun syyn vuoksi pitää sähköisesti tai puhelimitse edellyttäen, että hallituksen jäsenille varataan mahdollisuus päätöksenteon aikana keskinäiseen yhteydenpitoon.

Hallitus voi päättää, että muukin henkilö kuin hallituksen jäsen saa olla läsnä kokouksissa. Kun hallitus käsittelee osuuspankin kannalta tärkeitä tai laajakantoisia asioita, hallintoneuvoston puheenjohtaja voi valvontatehtävänsä toteuttamiseksi olla läsnä kokouksessa tällaisen asian käsittelyn ajan osallistumatta kuitenkaan päätöksentekoon.

Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja tai joku muu hänen osoittamansa henkilö. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallituksen jäsenet saavat riittävät tiedot pankin toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi.

Hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja, jonka allekirjoittaa hallituksen puheenjohtaja, sihteeri ja vähintään yksi hallituksen siihen valitsema jäsen.

Hallituksen työskentelyn ja kokoonpanon arviointi

Hallitus arvioi hallitustyön kehittämiseksi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan sisäisenä itsearviointina.

Hallituksen tehokkaan ja ammattitaitoisen työskentelyn turvaamiseksi hallituksen kokoonpanoa on suunniteltava pitkäjänteisesti. Suunnittelu toteutetaan vähintään vuosittain tapahtuvana hallituksen kokoonpanon arviointina. Arvioinnissa on erityisesti huomioitava, että hallituksessa on kollektiivisesti edustettava osuuspankin toiminnan näkökulmasta riittävä ammattitaito ja monipuolinen osaaminen ja että erityyppiset intressiristiriitatilanteet vältetään.

Hallituksen riippumattomuus

Hallituksen jäsen ei ole riippumaton, jos hallituksen jäsenen itsenäiseen päätöksentekoon voi kokonaisuutena arvioiden vaikuttaa esimerkiksi merkittävä asiakkuus, yhteistyösuhde, taikka voimassa oleva tai aikaisempi työ- tai toimisuhte. Vähintään puolet hallituksen jäsenistä tulee olla riippumattomia.

Osuuspankin sääntöjen mukaan Osuuspankin hallintoon kuuluva ei voi samanaikaisesti toimia OP Ryhmän kanssa kilpailevan liikeyrityksen hallinnossa. Hallitukseen ei voi myöskään valita muuta Osuuspankin tai sen konsernin palveluksessa olevaa henkilöä kuin toimitusjohtajaa.

Koska OP Ryhmän eri yhteisöt toimivat kiinteässä yhteistyösuhteessa, muualla OP Ryhmässä työskentelevän henkilön sopivuutta hallituksen jäseneksi tulee arvioida ottaen huomioon kyseisen henkilön asema ja työtehtävät.

Hallituksen riippumattomuuden arvioi hallintoneuvoston puheenjohtajisto.

Hallituksen jäsenistä riippumattomia ovat:

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta kaikki hallituksen jäsenet ovat Osuuspankin hyvän hallinnoinnin periaatteissa tarkoitettulla tavalla riippumattomia osuuspankista.

Hallituksen monimuotoisuus

Tehokas työskentely edellyttää, että hallituksessa on riittävästi monipuolista asiantuntemusta, osaamista ja kokemusta. Hallituksen jäsenten valintaa valmisteltaessa kiinnitetään huomiota henkilön hallituksen kokoonpanolle tuottamaan lisäarvoon mm. riittävän monimuotoisuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Monimuotoisuutta ylläpidetään ja kehitetään varmistamalla valittavien henkilöiden monipuolinen osaaminen ja kokemus, alueellinen edustavuus ja sukupuolten ja eri ikäryhmien riittävä edustus hallituksessa.

Tavoitteena on, että osuuspankin hallituksessa molemmat sukupuolet ovat edustettuina suhteessa 60/40 %. Tavoitteeseen pyritään pitkäjänteisesti varmistamalla, että ehdolla olevista, osaamiseltaan ja kokemukseltaan tasavahvoista henkilöistä ehdolle hallituksen jäseneksi asetetaan se, joka edustaa hallituksessa vähemmistönä olevaa sukupuolta.

Hallituksen toiminta

Hallitus kokoontui vuoden aikana 12 kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 88 %.

Airola Sari, 12 kertaa
Kauri Hanne, 9 kertaa
Kontu Mauri, 11 kertaa
Nieminen Juha-Pekka, 12 kertaa
Raula Mika, 9 kertaa
Rosendahl Simo, 12 kertaa
Sjölund Tiina, 10 kertaa
Tuomainen Marja, 9 kertaa

6 Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja

Osuuspankin toimitusjohtajan on edistettävä osuuspankin etua huolellisesti ja hoidettava pankin päivittäistä hallintoa lainsäädännön, viranomais määräysten, keskusyhteisön ohjeiden sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Toimitusjohtaja vastaa siitä, että pankin toiminta on hallituksen vahvistaman strategian, toimintasuunnitelman ja ohjeiden mukaisesti tehokasta ja kannattavaa, toimintaympäristön muutoksiin sopeutuvaa ja riskeiltään hallittua.

Osuuspankin toimitusjohtaja:

Nieminen Juha-Pekka, Uusikaupunki

s. 1955

Ekonomi, eMBA

Toimitusjohtaja

Lounaisrannikon Osuuspankin hallitus 2000-, Uudenkaupungin Seudun

Osuuspankin hallitus 1993-2000

Keskeinen työkokemus: toimitusjohtaja Uudenkaupungin Seudun

Osuuspankki 1993-2000, Päijät-Hämeen Osuuspankki esimies- ja

johtotehtävät 1981-1993

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Lounaisrannikon OP-

Kiinteistökeskus Oy, Lounaisrannikon OP-Isännöinti Oy, Vakka-Suomen

Talohuolto Oy ja Tilivakka Oy hallituksen puheenjohtaja, Rantalainen Länsi-

Suomi Oy ja Teknomeria Oy hallituksen jäsen, Yardia Oy hallituksen varapj.,

Vakka-Suomen Puhelin Oy hallintoneuvoston jäsen, Vakka-Suomen Golf Oy

hallituksen puheenjohtaja, Lounaisrannikon Osuuspankin Säätiön asiamies

Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on toimia Osuuspankin toimitusjohtajan tukena Osuuspankkiin ja sen konserniin liittyvien strategisten kysymysten valmistelussa, pankin toiminnan koordinoinnissa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden valmistelussa ja toimeenpanossa sekä sisäisen valvonnan ja riskien- ja vakavaraisuuden hallinnan toimivuuden samoin kuin sisäisen yhteistoiminnan ja tiedon varmistamisessa. Hallitus vahvistaa johtoryhmän kokoonpanon.

Peura Sami

Pankinjohtaja (hallintoneuvoston nimittämä toimitusjohtajan sijainen)

s. 1974

KTM, eMBA

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2006

Laitilan aluejohtaja, yritysasiakkuudet ja varallisuudenhoito

Keskeinen työkokemus: Lounaisrannikon Osuuspankki esimies- ja

johtotehtävät 2006-, OP-Keskus liiketoiminnan kehittämispäällikkö 2002-2006,

Henkivakuutusyhtiö Aurum tuoteasiantuntija 2001-2002, OP-keskus

esimiesvalmennus 2000-2001.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Lounaisrannikon OP-

Kiinteistökeskus Oy hallituksen jäsen, Lounaisrannikon Op-Isännöinti Oy

toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen, Vakka-Suomen Tilikeskus Oy hallituksen

jäsen, Vakka-Suomen Talohuolto Oy hallituksen jäsen, Tilivakka Oy

hallituksen jäsen

Heuru Pia

Pankinjohtaja

s. 1969

Varatuomari

Maskun aluejohtaja, henkilöstöpäällikkö, lainopilliset palvelut

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012

Keskeinen työkokemus: Lounaisrannikon Osuuspankki esimies- ja johtotehtävät 2012-, Maskun Osuuspankki esimies- ja johtotehtävät 1997-2012, Nousiaisten Osuuspankki pankkilakimies 1996-1997, Kyrön Seudun Osuuspankki toimitusjohtaja 1995, Siilinjärven Osuuspankki esimiesharjoittelija 1995, Osuuspankkien Keskusliitto (OKL) esimiesvalmennus 1995-1996, Forssan käräjäoikeus notaari 1994-1995, Lakitoimisto Yrjö Lehtonen Oy lakimies 1993-1994
Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Lounaisrannikon OP-Kiinteistökeskus Oy hallituksen jäsen, Lounaisrannikon Op-Isännöinti Oy hallituksen jäsen, Vakka-Suomen Talohuolto Oy hallituksen jäsen, Tilivakka Oy hallituksen jäsen

Niemi Leena

Pankinjohtaja

s. 1963

KTM

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2000

Uudenkaupungin aluejohtaja, henkilöasiakkuudet

Keskeinen työkokemus: Lounaisrannikon Osuuspankki esimies- ja johtotehtävät 2000-, Uudenkaupungin Seudun Osuuspankki asiantuntijatehtävät 1997-2000 Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Vakka-Suomen Voima Oy hallituksen jäsen, Lounaisrannikon OP-Kiinteistökeskus Oy hallituksen jäsen, Lounaisrannikon Op-Isännöinti Oy hallituksen jäsen, Vakka-Suomen Talohuolto Oy hallituksen jäsen, Tilivakka Oy hallituksen jäsen

Penttilä Seppo

Pankinjohtaja

s. 1960

Varatuomari, eMBA

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2002

Hallintojohtaja

Keskeinen työkokemus: Lounaisrannikon Osuuspankki esimies- ja johtotehtävät 2002-, Lokalahden Osuuspankki toimitusjohtaja 1994-2001, Porin Seudun Osuuspankki esimies- ja johtotehtävät 1986-1994
Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Lounaisrannikon OP-Kiinteistökeskus Oy hallituksen jäsen, Lounaisrannikon Op-Isännöinti Oy hallituksen jäsen, Vakka-Suomen Talohuolto Oy hallituksen jäsen, Tilivakka Oy toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen

7 Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Sisäisen valvonnan periaatteet OP Ryhmässä vahvistaa keskusyhteisön hallintoneuvosto.

KHT-yhteisö KPMG Oy on vuodesta 2008 toiminut osuuspankin tilintarkastajana ja KHT Kari Niukko päävastuullisena tilintarkastajana vuodesta 2015 alkaen.

Sisäisen ja ulkoisen valvonnan periaatteet OP Ryhmän tasolla ovat kuvattuna tarkemmin OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetussa selvityksessä.

8 Taloudellinen raportointiprosessi

Osuuspankin hallitus vastaa siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Osuuspankin hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa osuuspankin hallituksen toimintaa. Hallintoneuvoston tarkastusvaliokunta avustaa hallintoneuvostoa valvomaan hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa pankin hallintoa.

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetussa selvityksessä kuvattuja taloudellisen raportointiprosessin periaatteita.

9 Palkitseminen

Osuuspankin hallintoelinten ja edustajiston jäsenille on maksettu palkkiota seuraavasti:

Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio 1.150,00 euroa
Varapuheenjohtajan kokouspalkkio 575,00 euroa. Muille hallituksen jäsenille (mukaan lukien puheenjohtajalle) on maksettu kokouspalkkiota 350,00 euroa kokoukselta.

Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio 600,00 euroa.
Hallintoneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kokouspalkkio 310,00 euroa. Hallintoneuvoston jäsenille on maksettu kokouspalkkiota 240,00 euroa kokoukselta.

Nimitysvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkio ja matkakustannusten korvaus samojen perusteiden mukaan, mitä edustajiston kokous on päättänyt maksaa vastaavia korvauksia hallintoneuvoston jäsenille.

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin OP Ryhmän palkitsemisperiaatteita, joita on tarkemmin kuvattu OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä.

10 Sisäpiirihallinto

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevasta selvityksestä ilmeneviä sisäpiirihallinnon periaatteita.

11 Yhteiskuntavastuu

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä kuvattuja yhteiskuntavastuun periaatteita.

12 Hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen päivitys ja nähtävilläpito

Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskeva selvitys annetaan lähtökohtaisesti vuosittain ja se on nähtävillä op.fi -sivuilla.