

Selvitys Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2019

Sisällys

1	Sovellettava sääntely	3
2	OP Ryhmän rakenne.....	3
3	Edustajisto	4
4	Hallintoneuvosto	6
5	Nimitysvaliokunta	8
6	Hallitus	10
8	Toimitusjohtaja ja johtoryhmä.....	15
9	Sisäinen ja ulkoinen valvonta	17
10	Taloudellinen raportointiprosessi.....	17
11	Palkitseminen.....	17
12	Sisäpiirihallinto	18
13	Vastuullinen toiminta	18
14	Hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen päivitys ja nähtävilläpito	18

1 Sovellettava sääntely

Tämä selvitys on luottolaitostoiminnasta annetun lain 7 luvun 1–5 §:ssä ja 7 §:ssä tarkoitettu selvitys osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvityksessä on soveltuvin osin otettu huomioon Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi (2020). Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan toimintakertomuksesta erillisenä.

Osuuspankin hallitus käsittelee vuosittain tämän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen.

Tämä selvitys osuuspankin hallinto ja ohjausjärjestelmästä, tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus sekä osuuspankin säännöt ovat saatavilla osuuspankin internetsivuilla www.op.fi.

Osuuspankin toiminta perustuu voimassa olevan lainsäädännön ja sen nojalla annetun alemmanasteisen sääntelyn noudattamiseen. Osuuspankki noudattaa osuuskuntalain ja talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain lisäksi muuta soveltuvaa finanssialan yrityksiä koskevaa sitovaa sääntelyä, osuuspankin sääntöjä ja osuuspankkien yhteenliittymän keskusyhteisön OP Osuuskunnan ohjeita.

Osuuspankki kuuluu talletuspankkien yhteenliittymään, jonka keskusyhteisö on OP Osuuskunta. Osuuspankin ja OP Ryhmän muiden yhteisöjen välillä on kiinteä yhteistoimintasuhde.

2 OP Ryhmän rakenne

Osuuspankki kuuluu pankki-, vakuutus- ja muita finanssipalveluja tarjoavaan OP Ryhmään. OP Ryhmä muodostuu 31.12.2019 tilanteessa 147 osuuspankista (mukaan lukien Helsingin Seudun Osuuspankki) ja niiden keskusyhteisöstä OP Osuuskunnasta, jonka osuuspankit omistavat, sekä keskusyhteisön tytäryhtiöistä. OP Ryhmää valvotaan yhtenä kokonaisuutena.

Osuuspankit ovat omistaja-asiakkaidensa (jäsentensä) omistamia ja harjoittavat paikallista vähittäispankkitoimintaa. Ne tarjoavat kotitalous- ja pk-yritysassiakkaille, maa- ja metsätalousasiakkaille sekä julkiselle sektorille nykyaikaiset ja kilpailukykyiset pankkipalvelut. Osuuspankit toimivat ryhmän yhteisen strategian ja toimintalinjausten mukaan, mutta ovat itsenäisiä omassa päätöksenteossaan. OP Osuuskunta toimii OP Ryhmän keskusyhteisönä ja strategisena omistusyhteisönä.

Keskusyhteisö on velvollinen tukemaan jäsenluottolaitosta määrällä, joka on tarpeen jäsenluottolaitoksen selvitystilan estämiseksi. Keskusyhteisö vastaa niistä veloista, joita ei saada suoritetuksi jäsenluottolaitoksen varoista. Jäsenluottolaitos on velvollinen suorittamaan keskusyhteisölle osuutensa määrästä, jonka keskusyhteisö on suorittanut joko toiselle jäsenluottolaitokselle tukitoimena taikka toisen jäsenluottolaitoksen velkojalle maksuna erääntyneestä velasta, johon velkoja ei ole saanut suoritusta jäsenluottolaitokselta. Jäsenluottolaitoksella, jonka vakavaraisuus vaarantuisi em. tukitoimenpiteiden johdosta, ei ole velvollisuutta osallistua niihin, vaan sen osuus jaetaan muille jäsenluottolaitoksille. Jos jäsenluottolaitos on erotettu tai eroaa ryhmästä, em. velvoitteet koskevat sitä vielä viisi vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin ero on toteutunut. Keskusyhteisön maksukyvyttömyystilanteessa jäsenluottolaitoksilla on keskusyhteisön sääntöjen perusteella osuuskuntalain mukainen rajaton lisämaksuvelvollisuus keskusyhteisön veloista.

Yritysmuodoltaan osuuspankit ovat osuuskuntia, joissa päätöksenteon perusarvoihin kuuluu jäsen ja ääni -periaate. Osuuspankeissa omistaja-asiakkaiden päätösvaltaa käyttää edustajisto tai osuuskunnan kokous, joka valitsee pankille hallintoneuvoston. Hallintoneuvosto puolestaan valitsee pankille hallituksen ja toimitusjohtajan.

3 Edustajisto

Akaan Seudun, Urjalan ja Valkeakosken Osuuspankkien sulautumisessa 1.9.2019 syntyneen Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin omistaja-asiakkaat valitsevat edustajansa pankin edustajistoon joka neljäs vuosi pidettävillä vaaleilla. Edustajisto käyttää päätösvaltaa pankin sääntöjen ja osuuskuntalain mukaan sille kuuluvissa asioissa.

Varsinainen edustajiston kokous on pidettävä kerran vuodessa ennen toukokuun loppua. Kokouksessa käsitellään osuuspankin sääntöjen mukaan varsinaiselle edustajiston kokoukselle kuuluvat asiat sekä mahdolliset muut kokouskutsussa erikseen mainitut asiat.

Ylimääräinen edustajiston kokous kutsutaan tarvittaessa koolle käsittelemään tiettyä edustajistolle kuuluvaa asiaa.

Merkittävimpiä edustajistossa käsiteltäviä asioita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten sekä toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen
- päätetään taseen osoittaman ylijäämän käyttämisestä;
- hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä päättäminen ja hallintoneuvoston jäsenten valinta sekä palkkioista päättäminen
- tilintarkastajan valinta ja palkkiosta päättäminen
- sääntöjen muuttaminen

Urjalan ja Valkeakosken Osuuspankeille valittiin edustajisto vuonna 2017 pidetyissä edustajiston vaaleissa. Tätä 25:stä Valkeakosken OP:n edustajasta ja 12:sta Urjalan OP:n edustajasta muodostunutta edustajistoa täydennettiin 2019 tapahtuneen sulautumisen yhteydessä Akaan 18 edustajalla.

Tämän 55 jäsenisen edustajiston toimikausi päättyi kun vaalilautakunta on julkistanut vuoden 2021 vaalien tuloksen.

Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin edustajiston kokoonpano toimikaudella 2019–2021:

Ahlman Jenny	2000	Akaa	peruskoulu/lukiolainen
Antila Aku	1981	Valkeakoski	maatalousyrittäjä
Franssila Mikko	1985	Valkeakoski	lääkäri
Gorschelnik Jon	1976	Valkeakoski	toimitusjohtaja
Haaja Jouni	1969	Valkeakoski	kehityspäällikkö
Helenius Kari	1968	Valkeakoski	tarkastaja/PLM
Heritty Anne-Mari	1982	Valkeakoski	apulaismyymäläpäällikkö
Hiltunen Matti	1949	Tampere	yrittäjä, eläkeläinen
Honkaniemi Jaakko	1956	Urjala	maanviljelijä
Itkonen Marko	1979	Valkeakoski	nuorisodiakoni
Jokinen Tapio	1968	Urjala	yrittäjä
Järvenpää Riitta	1969	Tampere	kiinteistöliiketoimintajohtaja
Järvinen Eija	1959	Urjala	lastentarhanopettaja
Järvinen Pekka	1948	Valkeakoski	eläkeläinen
Kalliainen Minna	1976	Akaa	kasv.tiet. kand./last.suoj. ohjaaja/kasvattaja
Kantala Hannu	1951	Valkeakoski	maamieskoulu/ eläk./ent. maanviljelijä
Karema Erkki	1993	Akaa	maaseutuyrittäjä/maanviljelijä
Kauhanen Kari	1947	Valkeakoski	rovasti
Kekkonen Elmo	1995	Valkeakoski	kauppatieteinen ylioppilas
Keränen Kauko	1949	Akaa	rovasti
Kivistö Tero	1978	Lempäälä	diplomi-insinööri/tietoliikenne DI
Koiranen Matti	1949	Valkeakoski	kauppat. Tohtori, emeritusprofessori
Kortemaa Sanna	1965	Urjala	sairaanhoitaja
Kuisma Seppo	1949	Valkeakoski	hitsaaja
Kukkonen Juha	1991	Turku	oik.yo./opiskelija/myyjä
Kuljuntausta Reijo	1963	Urjala	sähkösentaja
Kuusisto Miska	1975	Tampere	diplomi-insinööri/myyntijohtaja
Laakkonen Raija	1952	Valkeakoski	eläkeläinen
Lehtinen Hannu	1975	Jyväskylä	kauppatieteiden maisteri/toimitusjohtaja
Lempinen Aulimaija	1962	Urjala	kirjanpitäjä
Luoma Essi	1992	Akaa	tradenomi/amat. opet./amat.ohjaaja
Löövi Kalle	1952	Valkeakoski	kansainvälisen avustustoiminnan johtaja
Meriluoto Erkki	1980	Espoo	päätoimittaja
Miekka Ilpo	1968	Akaa	diplomi-insinööri/konsultti
Mönttinen Juha	1975	Akaa	merkonomi/yrittäjä
Nikkilä Virpi	1958	Urjala	talousjohtaja
Niskanen Marja-Leena	1953	Valkeakoski	eläkeläinen
Nurmo Mikko	1977	Valkeakoski	päälauttamusmies
Peräkivi Jarkko	1971	Akaa	asentaja
Piittisjärvi Mika	1981	Akaa	putkiasentaja/yrittäjä
Poikkimäki Katja	1971	Akaa	psykologi
Porhio Aki	1962	Valkeakoski	yrittäjä
Puntila Katri	1980	Valkeakoski	toimitusvastaava
Pynnä Lari	1973	Urjala	suntio, HTK
Rantanen Elina	1982	Akaa	diplomi-insinööri/myyntijohtaja
Retulainen Antti	1984	Valkeakoski	laboratorioinsinööri
Rohola Siru	1974	Valkeakoski	taloushallinnon lehtori
Saari Pirkko	1955	Akaa	KTM/eläk. taluspäällikkö
Sand Kirsti	1965	Valkeakoski	prosessinvalvoja, luottamusmies
Takaniemi Veijo	1958	Valkeakoski	tutkija
Tallbacka Jari	1970	Urjala	logistiikka- ja kehitysjohtaja
Touru Marja-Riitta	1961	Urjala	kielten lehtori, FM
Valkeapää Leena	1965	Valkeakoski	maanviljelijä, laitosasentaja
Valtonen Maria	1972	Akaa	merkonomi/yrittäjä
Yalcin Özkan	1979	Akaa	laborantti/yrittäjä

4 Hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston valinta

Osuuspankin hallintoneuvostoon kuuluu pankin säännöissä määritelty määrä edustajiston valitsemia jäseniä. Hallintoneuvoston jäsenen yläikäraja on 68 vuotta.

Osuuspankin nimitysvaliokunta valmistelee hallintoneuvoston jäsenten valintaa ja palkkioita koskevat kysymykset.

Hallintoneuvoston jäsenten perehdyttämisen ja osaamisen kehittämisen osalta osuuspankin tukena on OP Ryhmän hallintohenkilöiden osaamisen kehittämisohjelma.

Hallintoneuvoston kokoonpano:

Puheenjohtaja
Varapuheenjohtaja

Sirén Lea
Ilovuori Sari

Toimikausi 2019-2020

Ilovuori Sari	1976	Valkeakoski	johtaja, työllisyyspalvelut
Kuisma Jaakko	1962	Urjala	agrologi
Kuivajärvi Erkki	1959	Valkeakoski	kauppias
Liuttula Antti	1965	Valkeakoski	maanviljelijä
Parikka Jouni	1978	Akaa	kartoittaja/yrittäjä
Sintonen Mikko	1965	Akaa	agrologi/maatalousyrittäjä

Toimikausi 2019-2021

Kankaanpää Sonja	1988	Orivesi	agrologi
Myllylä Pälvi	1970	Valkeakoski	museojohtaja
Nieminen Lasse	1978	Akaa	Insinööri/yrittäjä
Rantanen Minna	1973	Akaa	YO-merk./palkka- ja taloushallinto
Ristimäki Olli	1981	Akaa	toimitusjohtaja
Salonen Timo	1962	Valkeakoski	solution owner

Toimikausi 2019-2022

Mäntynen Jyrki	1970	Valkeakoski	koneasentaja
Notkola Anna	1968	Valkeakoski	manager
Puntila Terhi	1976	Valkeakoski	projektipäällikkö
Sinda Heidi	1973	Urjala	yrittäjä
Sirén Lea	1964	Akaa	DI/media-alan lehtori
Taavitsainen Marika	1977	Urjala	luokanopettaja
Vuorinen Johannes	1975	Tampere	tekniikan tohtori/yrittäjä

Hallintoneuvoston tehtävät

Hallintoneuvoston tehtävänä on osuuskuntalain ja pankin sääntöjen mukaan valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa osuuskunnan hallintoa.

Osuuspankin sääntöjen mukaan hallintoneuvostolle kuuluvat erityiset tehtävät ovat seuraavat:

- päättää hallituksen jäsenten lukumäärästä ja valitsee tarvittavan määrän jäseniä hallitukseen sekä määrää heidän palkkionsa, tarvittaessa erottaa hallituksen jäsenet
- valitsee ja tarvittaessa erottaa osuuspankin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kuultuaan hallitusta ja hankittuaan valinnasta keskusyhteisön lausunnon
- vahvistaa osuuspankin toimintaa koskevan ohjesäännön
- merkitsee tiedoksi keskusyhteisön ohjeistuksen mukaisesti hallintoneuvostossa käsiteltävät ohjeet
- valitsee keskuudesta riippumattoman tarkastusvaliokunnan jäsenet
- antaa varsinaiselle edustajiston kokoukselle lausunnon tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta
- määrää vaalivuonna edustajiston jäsenten lukumäärän sekä nimeää edustajat vaalilautakuntaan.

Hallintoneuvoston tarkastusvaliokunta

Kaikien kolmen Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin muodostaneen osuuspankin hallintoneuvostoilla on ollut tarkastusvaliokunnat, joiden toiminta on osuuspankin sääntömuutoksen ja sulautumisen johdosta päättynyt 1.9.2019.

Toimintaansa jatkanut vastaanottavan pankin (Urjalan Osuuspankin) Tarkastusvaliokunta ei kokoontunut OP Etelä-Pirkanmaan aikana, vaikka pankin hallintoneuvosto teki tarkastusvaliokunnan lopettamista koskevan päätöksen vasta vuoden 2020 puolella. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on ollut avustaa hallintoneuvostoa valvomaan hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa pankin hallintoa. Lisäksi valiokunta on auttanut hallintoneuvostoa varmistamaan, että pankkia ja sen konsernia hoidetaan asiantuntevasti ja tavalla, joka edistää pankin kilpailukykyä ja menestystä.

Valiokunta on muodostunut hallintoneuvoston vuosittain keskuudesta valiokuntaan valitsemista vähintään kahdesta ja enintään neljästä jäsenestä ja hallintoneuvoston nimeämästä puheenjohtajasta. Valiokunnan jäseniä ovat koskeneet seuraavat vaatimukset: pankin koko huomioiden riittävä asiantuntemus laskentatoimesta, kirjanpidosta, taloudellisesta raportoinnista, tilinpäätöskäytännöistä ja sisäisestä tarkastuksesta sekä riittävä sisäisen valvonnan periaatteiden tuntemus ja pankin toimialan ja ansaintalogiikan ymmärrys. Kaikki valiokunnan jäsenet ovat olleet pankista riippumattomia.

Tarkastusvaliokunnan kokoonpano:

Kokouksessa 22.2.2019

Marika Taavitsainen, Tiina Reunanen ja Juha Salo.

Urjalan Osuuspankin tarkastusvaliokunta on kokoontunut kerran vuonna 2019.

Hallintoneuvoston valmistelujaos

Hallintoneuvosto voi vuodesta 2019 alkaen valita vuosittain keskuudestaan valmistelujaokseen vähintään kaksi ja enintään neljä jäsentä. Valmistelujaoksen tehtävänä on avustaa hallintoneuvostoa sen kokousten valmistelussa ja hallintoneuvoston yleisen valvontatehtävän hoidossa. Mikäli valmistelujaos perustetaan, vahvistaa hallintoneuvosto sille työjärjestyksen ja valitsee keskuudestaan valmistelujaoksen jäsenet.

Etelä-Pirkanmaan Osuuspankissa ei valmistelujaosta ole perustettu.

Hallintoneuvoston riippumattomuus

Hallintoneuvoston valvontaroolin luotettavuuden takaamiseksi laissa määritellyjä esteellisyys- ja riippumattomuusvaatimuksia on täydennetty osuuspankin säännöissä.

Aikaisemmin hallituksen jäsenenä tai toimitusjohtajana toimineen henkilön valintaa hallintoneuvostoon on rajoitettu viiden vuoden ajan tehtävän päättymisestä lukien. Osuuspankin sääntöjen mukaan osuuspankin hallintoon kuuluva ei voi samanaikaisesti toimia OP Ryhmän kanssa kilpailevan liikeyrityksen hallinnossa.

Koska OP Ryhmän yhteisöt toimivat kiinteässä yhteistyösuhteessa, muualla OP Ryhmässä työskentelevän henkilön sopivuutta hallintoneuvoston jäseneksi arvioidaan ottaen huomioon kyseisen henkilön asema ja työtehtävät.

Hallintoneuvoston monimuotoisuus

Tehokas työskentely edellyttää, että hallintoneuvostossa on riittävästi monipuolista asiantuntemusta, osaamista ja kokemusta. Hallintoneuvoston jäsenten valintaa valmisteltaessa kiinnitetään huomiota henkilön hallintoneuvoston kokoonpanolle tuottamaan lisäarvoon mm. riittävän monimuotoisuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Monimuotoisuutta ylläpidetään ja kehitetään varmistamalla valittavien henkilöiden monipuolinen osaaminen ja kokemus, alueellinen edustavuus ja sukupuolten ja eri ikäryhmien riittävä edustus hallintoneuvostossa.

Tavoitteena on, että osuuspankin hallintoneuvostossa molemmat sukupuolet ovat edustettuina suhteessa 60/40 %. Tavoitteeseen pyritään pitkäjänteisesti varmistamalla, että ehdolla olevista, osaamiseltaan ja kokemukseltaan tasavahvoista henkilöistä ehdolle hallintoneuvoston jäseneksi asetetaan se, joka edustaa hallintoneuvostossa vähemmistönä olevaa sukupuolta.

5 Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallintoneuvostolle ja edustajistolle henkilövalintoja koskevat esitykset. Nimitysvaliokunta on keskeisessä roolissa sen varmistamiseksi, että osuuspankin hallintoon valitaan luotettavia, sopivia ja ammattitaitoisia henkilöitä, ja että hallintohenkilöiden valinnassa huomioidaan eturistiriitojen välttäminen. Hallintoneuvosto vahvistaa nimitysvaliokunnan toimintaa koskevan työjärjestyksen.

Valiokuntaan kuuluvat pankin hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat. Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin edustajisto on valinnut keskuudestaan nimitysvaliokuntaan neljä jäsentä edustajiston toimikaudeksi.

Hallintoneuvoston puheenjohtaja toimii valiokunnan puheenjohtajana ja hallintoneuvoston varapuheenjohtaja valiokunnan varapuheenjohtajana. Toimitusjohtajalla on oikeus olla läsnä toimikunnan kokouksissa ja käyttää siellä puhevaltaa.

Valiokunta tekee edustajistolle kokoukselle sekä hallintoneuvostolle esitykset niiden päätösvaltaan kuuluvista henkilövalinnoista. Valiokunnan on varmistettava, että esitettävien henkilöiden luotettavuus, sopivuus, ammattitaito ja riittävä ajankäyttö tehtävään on arvioitu sekä se, että esitettävät henkilöt on arvioitu riippumattomiksi tehtävän edellyttämällä tavalla. Valiokunta varmistaa, että hallintoelimiin esitettävät henkilöt ovat suorittaneet tai sitoutuvat suorittamaan rooliin kuuluvat koulutukset.

Lisäksi valiokunta valmistelee esitykset eri hallintoelinten jäsenten vuosi-, kuukausi- ja kokouspalkkioista sekä kulukorvausten perusteista.

Valiokunta tekee edustajistolle esityksen:

- hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä
- hallintoneuvostoon valittavista henkilöistä
- hallintoneuvoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkioista
- edustajiston jäsenten palkkioista

Valiokunta tekee hallintoneuvostolle esityksen

- hallintoneuvoston puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta
- hallituksen jäsenten lukumäärästä
- hallitukseen valittavista jäsenistä
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenen palkkioista
- vaalivuonna edustajiston jäsenten lukumäärästä ja vaalilautakuntaan nimettävistä jäsenistä sekä heidän palkkioistaan

Lisäksi valiokunta tekee hallitukselle esityksen

- mahdollisen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajasta ja valiokuntaan valittavista jäsenistä sekä heidän palkkioistaan

Valiokunta voi myös tehdä esityksiä muista kokouksissa esille tulevista asioista, joita hallintoneuvosto tai hallitus on esittänyt valmisteltavaksi. Sulautumisen yhteydessä Urjalan Osuuspankin nimitysvaliokuntaa täydennettiin Akaan Seudun Osuuspankin ja Valkeakosken Osuuspankin puheenjohtajistolla. Etelä-Pirkanmaan osuuspankin järjestelyasiakirjastassa todetaan: "Vastaanottavan osuuspankin nimitysvaliokuntaa täydennetään sulautuvien osuuspankkien hallitusten ja hallintoneuvostojen puheenjohtajistoilla jo ennen sulautumisen voimaantuloa ja että tämä täydennetty nimitysvaliokunta valmistelee ensimmäiset sulautumisen jälkeen toteutettavat henkilövalinnat hallitukseen ja hallintoneuvostoon."

Urjalan Osuuspankin ja sittemmin Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin aikana täydennetyt nimitysvaliokunnan kokoonpano:

Kokouksessa 18.2.2019

Marika Taavitsainen, Sanna Tefke, Anssi Mäkelä, Sonja Kankaanpää, Kauko Keränen ja Olli Ristimäki.

Kokouksessa 19.6.2019

Jarmo Kuusisto, Olavi Mikkola, Lea Sirén, Lasse Nieminen, Anssi Mäkelä, Kauko Keränen, Marika Taavitsainen, Olli Ristimäki, Sanna Tefke, Sonja Kankaanpää, Sari Ilovuori, Timo Salonen, Tauno Leivuori ja Eeva Niskavaara.

Nimitysvaliokunta on kokoontunut kaksi kertaa vuonna 2019.

6 Hallitus

Hallituksen valinta

Osuuspankin hallitukseen kuuluu pankin säännöissä määritelty määrä jäseniä. Hallituksen jäsenen yläikäraja on 68 vuotta. Osuuspankin nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten valintaa ja palkkioita koskevat asiat.

Luottolaitoksen hallituksen jäsenen on oltava luotettava ja hyvämaineinen henkilö. Hallituksen kokoonpanon osaamis- ja kokemusvaatimusten on vastattava hallituksen tehtäviä ja velvollisuuksia. Hallituksella tulee olla kokonaisuutena riittävä ymmärrys kaikista sen vastuupiiriin kuuluvista osa-alueista, kuten pankin liiketoiminnasta ja siihen liittyvistä keskeisistä riskeistä, jotta se kykenee johtamaan ja valvomaan osuuspankin toimintaa.

Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään tehtäväänsä. Perehdyttämisestä vastaavat hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja. Hallintohenkilöiden perehdyttämisen ja osaamisen kehittämisen tukena on OP Ryhmän hallintohenkilöiden osaamisen kehittämisohjelma.

Hallitus voi valita keskuudestaan tarkastusvaliokunnan avustamaan sitä valvontatehtävän hoitamisessa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten tulee olla riippumattomia pankista. Toimitusjohtajaa ei voida valita tarkastusvaliokunnan jäseneksi. Jos pankilla ei ole tarkastusvaliokuntaa, sen vastuupiiriin kuuluvista sääntelyn mukaan pakollisista tehtävistä vastaa pankin hallitus.

Hallituksen kokoonpano

Puheenjohtaja	Anssi Mäkelä
Varapuheenjohtaja	Olavi Mikkola

Anssi Mäkelä, s. 1961, DI, Urjala

Urjalan Osuuspankin hallitus 2005-2019, Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin hallitus 2019 -

Keskeinen työkokemus: Myyntipäällikkö Kvaerner Pulping Oy 1993-2001, toimitusjohtaja Etelä-Hämeen Silmäasema Oy 1993- , Senior Sales Manager Metso Paper 2001-2009, myyntipäällikkö Pemamek Oy 2009-2012, Senior Manager, Valmet Oyj 2012-

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Pirkanmaan OP-liiton hallituksen jäsen 2011-2014, Pirkanmaan OP-liiton hallituksen puheenjohtaja 2014-2016, Helsingin OP:n edustajiston jäsen 2014-2019 ja OP Osuuskunnan hallintoneuvoston jäsen 2017-2019.

Olavi Mikkola ,s. 1966, agrologi, Akaa

Akaan Seudun Osuuspankin hallitus 2014-2019, Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin hallitus 2019 -.

Keskeinen työkokemus: Maanviljelijä, toimitusjohtaja ja yrittäjä. Lisäksi lukuisia kunnallisia ja maakunnallisia luottamustehtäviä.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: -

Hanna Kivimaa, s. 1965, KTM, Senior Manager, Valkeakoski

Valkeakosken Osuuspankin hallitus 2016-2019, Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin hallitus 2019 –

Keskeinen työkokemus: Yhteyspäällikkö Posti Oyj 1998 – 2003, Markkinointipäällikkö Posti Oyj 2003 – 2006, Markkinointipäällikkö Kustannus Oy Aamulehti 2006 – 2013, Markkinointijohtaja Alma Media Kustannus Oy 2012 – 2014, Product Manager Alma Regions 2014 – 2016, Marketing Manager Vianor Group 2016 – 2019 ja Senior Marketing Manager Nokian Tyres Plc 2019 -

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: -

Jari Kostiainen, s. 1958, insinööri, eMBA, HHJ, Valkeakoski

Valkeakosken Osuuspankin hallitus 2014-2019, Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin hallitus 2019 -

Keskeinen työkokemus: Pitkäaikainen työkokemus elintarviketeollisuuden johtotehtävissä yli kolmenkymmenen vuoden ajalta.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Valkeakosken Osuuspankin hallintoneuvoston jäsen 2007-2013, Valkeakosken Kaupakamariosaston jäsen vuodesta 2006, puheenjohtajana 2011- 2012

Kari Laine, s. 1964, koneasentaja, Valkeakoski

Valkeakosken Osuuspankin hallitus 2012-2019, Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin hallitus 2019 -

Keskeinen työkokemus: Konepajan/terätehtaan Valmet Technologies Oy:n kunnossapidon asentaja v. 1983 lähtien

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet: Valmet Technologies Oy työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu ja Sairauskassa Jylhän hallituksen puheenjohtaja.

Susanna Pajarinen, s. 1962, tradenomi, Akaa

Akaan Seudun Osuuspankin hallitus 2017-2019, Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin hallitus 2019 -.

Keskeinen työkokemus: Hackman TTT Oy 1983-1984 apulaiskirjanpitäjä, Elecster Oyj 1985-1998 kirjanpitäjä, YIT Kalusto Oy 1998-2006 pääkirjanpitäjä, YIT Kalusto Oy 2006-2018 talouspäällikkö ja YIT Oyj 2019- Company Controller

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: -

Sanna Tefke, s. 1974, insinööri AMK, Urjala

Urjalan Osuuspankin hallitus 2018-2019, Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin hallitus 2019 -.

Keskeinen työkokemus: Yli 20 vuoden kokemus Parker Hannifin kansainvälisissä asiantuntija- ja esimiestehtävissä eri osa-alueilla, mm. asiakaspalvelu, strateginen hinnoittelu, Supplier Development, tekninen tuki, myynti.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Urjalan Osuuspankki:
Hallintoneuvoston puheenjohtaja 2009 – 2018,
Hallintoneuvoston jäsen 2005 – 2018 ja Tarkastuslautakunnan jäsen 2005 – 2009.

Maarit Varjonen-Toivonen, s. 1958, ylilääkäri, yleislääketieteen erikoislääkäri, hallinnon pätevyys Akaa

Akaan Seudun Osuuspankin hallitus 2010-2019, Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin hallitus 2019 -.

Keskeinen työkokemus: 2009 - ylilääkäri Pirkanmaan sairaanhoitopiiri, 2004 - 2009 lääninlääkäri Länsi-Suomen lääninhallitus, 2002 - 2004 ylilääkäri Etelä-Pirkanmaan terveydenhuollon kuntayhtymä, 1997 - 2001 laatupäällikkö Toijalan terveyskeskus, 1987 - 2002 terveyskeskuslääkäri Toijalan terveyskeskus, 1992 - 1996 erikoistumispalvelut

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Suomen Lääkäriliiton Valkeakosken aluejaos: puheenjohtaja 2000 - 2003, johtokunta 1992 – 2003 ja Suomen laatu yhdistyksen Pirkanmaan aluejaos: johtokunta 1998 – 2001

Hallituksen tehtävät

Osuuskuntalain mukaisen yleistoimivallan, osuuspankin sääntöjen ja luottolaitostoiminnasta annetun lain perusteella osuuspankin hallinnon ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii ja osuuspankin toimintaa johtaa hallitus. Hallitus vastaa pankin strategisesta johtamisesta sekä ohjaa ja valvoo pankin toimivaa johtoa. Hallituksen toimivaltaan kuuluvat asiat, jotka eivät lain tai sääntöjen mukaan kuulu toimitusjohtajalle, hallintoneuvostolle tai edustajistolle.

Hallituksen on johdettava osuuspankin toimintaa lainsäädännön, osuuspankin sääntöjen, osuuspankin ohjesäännön ja keskusyhteisön vahvistamien ohjeiden mukaisesti.

Hallituksen on huolehdittava:

- pankin liiketoiminnan jatkuvan menestymisen turvaamiseksi suunnitelmallisuudesta, tehokkuudesta ja kannattavuudesta, toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisesta ja riskien hallinnasta
- pankin sisäisen valvonnan ja valvontajärjestelmien riittävydestä ja luotettavuudesta
- luottolaitostoimintaa koskevan sääntelyn, OP Ryhmän yhteisten toimintaperiaatteiden sekä keskusyhteisön antamien ohjeiden noudattamisesta

- hallituksen jäsenten riittävästä perehdyttämisestä tehtävänsä ja osaamisen jatkuvasta ylläpitämisestä.

Tehtävänsä toteuttamiseksi hallitus muun muassa:

- vahvistaa pankin arvot, OP Ryhmän strategiasta johdetun strategian ja toimintasuunnitelmat sekä pankin lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet ja seuraa säännöllisesti niiden toteutumista
- vahvistaa palkitsemisperiaatteet OP Ryhmän yhteisten periaatteiden mukaisesti
- merkitsee tiedoksi talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain mukaiset pankkia sitovat ohjeet ja hyväksyy muut keskusyhteisön antamat ohjeet sekä saattaa tarvittavat ohjeet myös pankin hallintoneuvostolle tiedoksi
- vahvistaa pankin pääomasuunnitelman, joka sisältää vakavaraisuus- ja puskuritavoitteet sekä varautumissuunnitelman
- merkitsee tiedoksi keskusyhteisön vahvistaman pankin riskiluokan ja toteuttaa siitä aiheutuvat toimenpiteet
- vahvistaa pankin riskienhallinnan ohjeistuksen ja riskilimitit sekä tilinpäätösperiaatteet keskusyhteisön ohjeiden mukaisesti
- päättää sisäisen tarkastuksen ja compliance -toiminnan organisoimisesta ja toteuttamistavasta sekä päättää tarkastuskertomusten ja huomautusten edellyttämistä toimenpiteistä
- tunnistaa mahdolliset eturistiriitatilanteet ja päättää niiden hallittavuuteen liittyvistä menettelytavoista keskusyhteisön vahvistamien ohjeiden mukaisesti
- huolehtii siitä, että pankille on tehty jatkuvuussuunnittelu OP Ryhmän käytäntöjen mukaisesti, jatkuvuussuunnitelma on ajantasainen ja, että sitä testataan vuosittain
- vahvistaa pankin johtamisjärjestelmän ja organisaation sekä päättää tarvittavien toimikuntien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä vahvistaa näiden toimenkuvat ja kokoonpanot ja nimeää pankin johtoryhmän jäsenet
- päättää pankin jäsenhakemusten hyväksymisestä tai hyväksymismenettelystä ja hyväksymisen edellytyksistä sekä jäsenen erottamisesta
- päättää toimitusjohtajan palkkaeduista ja toimitusjohtajan muista ehdoista
- päättää pankin toimipaikkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta
- päättää toimintojen ulkoistamisesta OP Ryhmän periaatteiden mukaisesti
- laatii vuosittain hallituksen toimintasuunnitelman sekä arvioi vuosittain omaa toimintaansa

- huolehtii siitä, että pankki noudattaa OP Ryhmän ohjeistusta ja ryhmätasoisia sopimuksia

Hallituksen kokouksia koskevat menettelytavat

Hallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että hallitus kokoontuu tarvittaessa. Kokous on kutsuttava koolle, jos hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja sitä vaatii. Hallitus on päätösvaltainen, kun paikalla on yli puolet jäsenistä.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, jonka ei tarvitse olla hallituksen jäsen. Sihteeri osallistuu hallituksen kokouksiin ja laatii pöytäkirjan.

Kokouksissa käsiteltäviin asioihin liittyvä materiaali lähetetään hallituksen jäsenille hyvissä ajoin ennen kokousta, jotta hallituksen jäsenille jää riittävästi aikaa perehtyä kokouksessa käsiteltäviin asioihin.

Hallituksen kokous voidaan asian kiireellisyyden tai muun syyn vuoksi pitää sähköisesti tai puhelimitse edellyttäen, että hallituksen jäsenille varataan mahdollisuus päätöksenteon aikana keskinäiseen yhteydenpitoon.

Hallitus voi päättää, että muukin henkilö kuin hallituksen jäsen saa olla läsnä kokouksissa. Kun hallitus käsittelee osuuspankin kannalta tärkeitä tai laajakantoisia asioita, hallintoneuvoston puheenjohtaja voi valvontatehtävänsä toteuttamiseksi olla läsnä kokouksessa tällaisen asian käsittelyn ajan osallistumatta kuitenkaan päätöksentekoon.

Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja tai joku muu hänen osoittamansa henkilö. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallituksen jäsenet saavat riittävät tiedot pankin toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi.

Hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja, jonka allekirjoittaa hallituksen puheenjohtaja, sihteeri ja vähintään yksi hallituksen siihen valitsema jäsen.

Hallituksen työskentelyn ja kokoonpanon arviointi

Hallitus arvioi hallitustyön kehittämiseksi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan sisäisenä itsearviointina.

Hallituksen tehokkaan ja ammattitaitoisen työskentelyn turvaamiseksi hallituksen kokoonpanoa on suunniteltava pitkäjänteisesti. Suunnittelu toteutetaan osana vähintään vuosittain tapahtuvaa hallituksen kokoonpanon arviointia. Arvioinnissa on erityisesti huomioitava, että hallituksessa on kollektiivisesti edustettuna osuuspankin toiminnan näkökulmasta riittävä ammattitaito ja monipuolinen osaaminen ja, että erityyppiset eturistiriitatilanteet vältetään.

Hallituksen riippumattomuus

Hallituksen jäsen ei ole riippumaton, jos hallituksen jäsenen itsenäiseen päätöksentekoon voi kokonaisuutena arvioiden vaikuttaa esimerkiksi merkittävä asiakkuus, yhteistyösuhde taikka voimassa oleva tai aikaisempi työ- tai toimisuhde. Vähintään puolen hallituksen jäsenistä tulee olla riippumattomia. Hallituksen enemmistön riippumattomuutta laskettaessa toimitusjohtajaa ei oteta huomioon.

Osuuspankin sääntöjen mukaan osuuspankin hallintoon kuuluva ei voi samanaikaisesti toimia OP Ryhmän kanssa kilpailevan liikeyrityksen

hallinnossa. Hallitukseen ei voi myöskään valita muuta osuuspankin tai sen konsernin palveluksessa olevaa henkilöä kuin pankin toimitusjohtaja.

Koska OP Ryhmän yhteisöt toimivat kiinteässä yhteistyösuhteessa, muualla OP Ryhmässä työskentelevän henkilön sopivuutta hallituksen jäseneksi tulee arvioida ottaen huomioon kyseisen henkilön asema ja työtehtävät.

Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia, eikä kenenkään heistä aikaisempaa hallintouraa 1.9.2019 syntynyttä Etelä-Pirkanmaan Osuuspankia edeltäneissä osuuspankeissa voida pitää riippumattomuutta vaarantava.

Hallituksen monimuotoisuus

Tehokas työskentely edellyttää, että hallituksessa on riittävästi monipuolista asiantuntemusta, osaamista ja kokemusta. Hallituksen jäsenten valintaa valmisteltaessa kiinnitetään huomiota henkilön hallituksen kokoonpanolle tuottamaan lisäarvoon mm. riittävän monimuotoisuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Monimuotoisuutta ylläpidetään ja kehitetään varmistamalla valittavien henkilöiden monipuolinen osaaminen ja kokemus, alueellinen edustavuus ja sukupuolten ja eri ikäryhmien riittävä edustus hallituksessa.

Tavoitteena on, että osuuspankin hallituksessa molemmat sukupuolet ovat edustettuina suhteessa 60/40 %. Tavoitteeseen pyritään pitkäjänteisesti varmistamalla, että ehdolla olevista, osaamiseltaan ja kokemukseltaan tasavahvoista henkilöistä ehdolle hallituksen jäseneksi asetetaan se, joka edustaa hallituksessa vähemmistönä olevaa sukupuolta.

Hallituksen toiminta

Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin jallitus kokoontui vuoden 2019 aikana kolme kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 96,88 %.

Ainoastaan hallituksen jäsen Sanna Tefke oli estynyt 31.10.2019 kokouksesta.

7 Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja

Osuuspankin toimitusjohtajan on edistettävä osuuspankin etua huolellisesti ja hoidettava pankin päivittäistä hallintoa lainsäädännön, viranomais määräysten, keskusyhteisön ohjeiden sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Toimitusjohtaja vastaa siitä, että pankin toiminta on hallituksen vahvistaman strategian, toimintasuunnitelman ja ohjeiden mukaisesti tehokasta ja kannattavaa, toimintaympäristön muutoksiin sopeutuvaa ja riskeiltään hallittua.

Osuuspankin toimitusjohtaja:

Juha Luomala, s. 1963, KTM, toimitusjohtaja

Keskeinen työkokemus:
toimistopäällikkö Kannuksen OP 1988-1989,
toimitusjohtaja Jokivarren OPKK 1989-1994,

toimitusjohtaja Kärämäen OP 1994-1997,
toimitusjohtaja Korpilahden OP 1997-2001,
toimitusjohtaja Valkeakosken OP 2001-2019,
toimitusjohtaja Etelä-Pirkanmaan OP 2019-

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Valkeakosken kauppakamariosaston jäsen, Tampereen kauppakamarin finanssivaliokunnan jäsen ja OP Osuuskunta: hallintoneuvoston ja riskienhallintavaliokunnan jäsen vuodesta 2017-, osuustoimintajaoston jäsen vuodesta 2019-

Johtoryhmän kokoonpano

Juha Luomala, s. 1963, KTM, toimitusjohtaja

Tuomo Smått, s. 1978, OTK, varatoimitusjohtaja

Keskeinen työkokemus:

Turun Seudun OPKK, 2002-2006, LKV/kouluttaja
Mynämäen OP, 2005-2006, pankkilakimiehen sijaisuuksia
Tampereen Seudun OP, 2007-2014, pankkilakimies,
osastopäällikkö, lainopillinen johtaja, konttorinjohtaja
Akaan Seudun OP, 2014-2019, toimitusjohtaja
Etelä-Pirkanmaan OP 2019- , vtj.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Tampereen kauppakamarin laki- ja verovaliokunnan jäsen, Akaan Kokoomus ry:n hallituksen jäsen, Akaa-Volley ry:n hallituksen varapuheenjohtaja, Osuuspankin johtajat ry:n hallituksen jäsen ja Sisä-Suomen OP-liiton toimitusjohtajien puheenjohtaja.

Riikka Engström, s. 1969, KTM, pankinjohtaja

Keskeinen työkokemus:

valuuttadealer Osuuspankkikeskus 1994-1998,
sijoitusasiantuntija Tampereen Seudun Osuuspankki 2002-
2004, palvelupäällikkö Tampereen Seudun Osuuspankki 2004-
2006, asiakaspalvelupäällikkö Valkeakosken Osuuspankki
2006-2008,
pankinjohtaja OP Valkeakoski 2008-2019,
pankinjohtaja Etelä-Pirkanmaan OP 2019-

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: -

Johtoryhmän tehtävänä on toimia osuuspankin toimitusjohtajan tukena osuuspankkiin ja sen konserniin liittyvien strategisten kysymysten valmistelussa, pankin toiminnan koordinoinnissa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden valmistelussa ja toimeenpanossa sekä sisäisen valvonnan ja riskien- ja vakavaraisuuden hallinnan toimivuuden samoin kuin sisäisen yhteistoiminnan ja tiedon varmistamisessa. Hallitus vahvistaa johtoryhmän kokoonpanon.

8 Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Sisäisen valvonnan periaatteet OP Ryhmässä vahvistaa keskusyhteisön hallitus.

Tilintarkastusyhteisö KHT- yhteisö KPMG Oy on vuodesta 2019 toiminut Etelä-Pirkanmaan Osuuspankin tilintarkastajana ja KHT Fredrik Salonen KHT päävastuullisena tilintarkastajana vuodesta 2019 alkaen.

Tilintarkastusyhteisölle on maksettu palkkioita seuraavasti:

- tilintarkastuksesta maksettuja palkkioita 3 885,39 euroa
- muista kuin tilintarkastuspalveluista ei ole maksettu palkkioita

Sisäisen ja ulkoisen valvonnan periaatteet OP Ryhmän tasolla on kuvattu tarkemmin OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetussa selvityksessä.

9 Taloudellinen raportointiprosessi

Osuuspankin hallitus vastaa siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Osuuspankin hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa osuuspankin hallituksen toimintaa.

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetussa selvityksessä kuvattuja taloudellisen raportointiprosessin periaatteita.

10 Palkitseminen

Osuuspankin hallintoelinten ja edustajiston jäsenille on maksettu palkkiota seuraavasti:

Edustajiston kokouksessa tehdyn päätöksen mukaan hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan palkkiota 650 euroa kuukaudessa. Lisäksi puheenjohtajalle ja hallintoneuvoston muille jäsenille kokouspalkkiota 275 euroa kokoukselta.

Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiota 1210 euroa kuukaudessa ja varapuheenjohtajalle kokouspalkkio 390 euroa kustakin edustustehtävästä.

Puheenjohtajistolle ja muille jäsenille maksetaan lisäksi kokouspalkkiota 390 euroa kokoukselta. Pankin toimitusjohtajalle ei makseta hallitustyöskentelystä erillisiä palkkioita tai muita etuisuuksia.

Jos hallintoneuvosto perustaa valmistelujaoksen, maksetaan sen puheenjohtajalle ja jäsenille kokouspalkkiot hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille määriteltyjen kokouspalkkioiden mukaisesti. Vastaavasti, jos hallitus perustaa tarkastusvaliokunnan, maksetaan sen puheenjohtajalle ja jäsenille kokouspalkkiot hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille määriteltyjen kokouspalkkioiden mukaisesti.

Nimitysvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkio ja matkakustannusten korvaus samojen perusteiden mukaan, joita edustajiston kokous on päättänyt noudattaa hallintoneuvoston jäsenten osalta.

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin OP Ryhmän palkitsemisen periaatteita, joita on tarkemmin kuvattu op.fi-verkkosivuilla olevassa selvityksessä.

11 Sisäpiirihallinto

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevasta selvityksestä ilmeneviä sisäpiirihallinnon periaatteita.

12 Vastuullinen toiminta

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä kuvattuja vastuullisen toiminnan periaatteita siltä osin kuin ne koskevat osuuspankin toimintaa.

13 Hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen päivitys ja nähtävilläpito

Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskeva selvitys annetaan lähtökohtaisesti vuosittain ja se on nähtävillä op.fi-verkkosivuilla.