

# **Selvitys Länsi-Kymen Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2019**

## Sisällys

1	Sovellettava sääntely .....	3
2	OP Ryhmän rakenne.....	3
3	Osuuskunnan kokous.....	4
4	Hallintoneuvosto.....	4
5	Nimitysvaliokunta .....	6
6	Hallitus .....	7
7	Toimitusjohtaja ja johtoryhmä.....	13
8	Sisäinen ja ulkoinen valvonta .....	16
9	Taloudellinen raportointiprosessi.....	16
10	Palkitseminen.....	17
11	Sisäpiirihallinto .....	17
12	Vastuullinen toiminta .....	17
13	Hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen päivitys ja nähtävilläpito .....	17

## 1 Sovellettava sääntely

Tämä selvitys on luottolaitostoiminnasta annetun lain 7 luvun 1–5 §:ssä ja 7 §:ssä tarkoitettu selvitys osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvityksessä on soveltuvin osin otettu huomioon Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi (2020). Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan toimintakertomuksesta erillisenä.

Osuuspankin hallitus käsittelee vuosittain tämän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen.

Tämä selvitys osuuspankin hallinto ja ohjausjärjestelmästä, tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus sekä osuuspankin säännöt ovat saatavilla osuuspankin internetsivuilla [www.op.fi](http://www.op.fi).

Osuuspankin toiminta perustuu voimassa olevan lainsäädännön ja sen nojalla annetun alemmanasteisen sääntelyn noudattamiseen. Osuuspankki noudattaa osuuskuntalain ja talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain lisäksi muuta soveltuvaa finanssialan yrityksiä koskevaa sitovaa sääntelyä, osuuspankin sääntöjä ja osuuspankkien yhteenliittymän keskusyhteisön OP Osuuskunnan ohjeita.

Osuuspankki kuuluu talletuspankkien yhteenliittymään, jonka keskusyhteisö on OP Osuuskunta. Osuuspankin ja OP Ryhmän muiden yhteisöjen välillä on kiinteä yhteistoimintasuhde.

## 2 OP Ryhmän rakenne

Osuuspankki kuuluu pankki-, vakuutus- ja muita finanssipalveluja tarjoavaan OP Ryhmään. OP Ryhmä muodostuu 31.12.2019 tilanteessa 147 osuuspankista (mukaan lukien Helsingin Seudun Osuuspankki) ja niiden keskusyhteisöstä OP Osuuskunnasta, jonka osuuspankit omistavat, sekä keskusyhteisön tytäryhtiöistä. OP Ryhmää valvotaan yhtenä kokonaisuutena.

Osuuspankit ovat omistaja-asiakkaidensa (jäsentensä) omistamia ja harjoittavat paikallista vähittäispankkitoimintaa. Ne tarjoavat kotitalous- ja pk-yritysassiakkaille, maa- ja metsätaloussiakkaille sekä julkiselle sektorille nykyaikaiset ja kilpailukykyiset pankkipalvelut. Osuuspankit toimivat ryhmän yhteisen strategian ja toimintalinjausten mukaan, mutta ovat itsenäisiä omassa päätöksenteossaan. OP Osuuskunta toimii OP Ryhmän keskusyhteisönä ja strategisena omistusyhteisönä.

Keskusyhteisö on velvollinen tukemaan jäsenluottolaitosta määrällä, joka on tarpeen jäsenluottolaitoksen selvitystilan estämiseksi. Keskusyhteisö vastaa niistä veloista, joita ei saada suoritetuksi jäsenluottolaitoksen varoista. Jäsenluottolaitos on velvollinen suorittamaan keskusyhteisölle osuutensa määrästä, jonka keskusyhteisö on suorittanut joko toiselle jäsenluottolaitokselle tukitoimena taikka toisen jäsenluottolaitoksen velkojalle maksuna erääntyneestä velasta, johon velkoja ei ole saanut suoritusta jäsenluottolaitokselta. Jäsenluottolaitoksella, jonka vakavaraisuus vaarantuisi em. tukitoimenpiteiden johdosta, ei ole velvollisuutta osallistua niihin, vaan sen osuus jaetaan muille jäsenluottolaitoksille. Jos jäsenluottolaitos on erotettu tai eroaa ryhmästä, em. velvoitteet koskevat sitä vielä viisi vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin ero on toteutunut. Keskusyhteisön maksukyvyttömyystilanteessa jäsenluottolaitoksilla on keskusyhteisön sääntöjen perusteella osuuskuntalain mukainen rajaton lisämaksuvelvollisuus keskusyhteisön veloista.

Yritysmuodoltaan osuuspankit ovat osuuskuntia, joissa päätöksenteon perusarvoihin kuuluu jäsen ja ääni -periaate. Osuuspankeissa omistaja-asiakkaiden päätösvaltaa käyttää edustajisto tai osuuskunnan kokous, joka valitsee pankille hallintoneuvoston. Hallintoneuvosto puolestaan valitsee pankille hallituksen ja toimitusjohtajan.

### 3 Osuuskunnan kokous

Osallistumisoikeus osuuskunnan kokouksiin on jokaisella osuuspankin omistaja-asiakkaalla. Osuuskunnan kokous käyttää päätösvaltaa pankin sääntöjen ja osuuskuntalain mukaan sille kuuluvissa asioissa.

Varsinainen osuuskunnan kokous on pidettävä kerran vuodessa ennen toukokuun loppua. Kokouksessa käsitellään osuuspankin sääntöjen mukaan varsinaiselle osuuskunnan kokoukselle kuuluvat asiat sekä mahdolliset muut kokouskutsussa erikseen mainitut asiat.

Ylimääräinen osuuskunnan kokous kutsutaan tarvittaessa koolle käsittelemään tiettyä osuuskunnan kokoukselle kuuluvaa asiaa.

Merkittävimpiä osuuskunnan kokouksessa käsiteltäviä asioita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten sekä toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen
- päätetään taseen osoittaman ylijäämän käyttämisestä
- hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä päättäminen ja hallintoneuvoston jäsenten valinta sekä palkkioista päättäminen
- tilintarkastajan valinta ja palkkiosta päättäminen
- sääntöjen muuttaminen.

### 4 Hallintoneuvosto

#### Hallintoneuvoston valinta

Osuuspankin hallintoneuvostoon kuuluu pankin säännöissä määritelty määrä osuuskunnan kokouksen valitsemissa jäseniä. Hallintoneuvoston jäsenen iäkkäraja on 68 vuotta.

Osuuspankin nimitysvaliokunta valmistelee hallintoneuvoston jäsenten valintaa ja palkkioita koskevat kysymykset.

Hallintoneuvoston jäsenten perehdyttämisen ja osaamisen kehittämisen osalta osuuspankin tukena on OP Ryhmän hallintohenkilöiden osaamisen kehittämisohjelma.

Hallintoneuvoston kokoonpano:

Suluissa on timikauden alkamisvuosi ja erovuoroisuusvuoro.

Puheenjohtaja:

Koskinen Jukka, (2018-2021), ekonomi KTM, toimitusjohtaja, Kouvola

Varapuheenjohtaja:

Sajomaa Juha, (2019-2022), yritysjohtaja, ammattitutkinto, maatalouskoneasentaja, maatalousyrittäjä, Kouvola

Muut jäsenet:

Bergheim-Johansson Margareta, (2018-2021), valtiotieteiden maisteri, hallintojohtaja, Lapinjärvi  
Helmanen Juha, (2018-2021), merkonomi, talouspäällikkö, Kouvola  
Jokiranta Kimmo, (2017-2020), maatalousyrittäjä, Kouvola  
Koho Paavo, (2016-2019), maatalousyrittäjä, Loviisa, 4.4.2019 saakka  
Lempiö Päivi, (2017-2020), MMYO, maatalousyrittäjä, Lapinjärvi  
Lindroos Teresa, (2018-2020), tradenomi, yrittäjä, Loviisa  
Mattila Liisa, (2019-2022), taloushallinnon tradenomi, yrittäjä/maatalousyrittäjä, Kouvola  
Marttila Hannu, (2018 – 2021), TM, kappalainen/rovasti, Kotka  
Nikkinen Henry, (2016-2019), maatalousyrittäjä, Loviisa, 4.4.2019 saakka  
Parkko Kari, (2018-2021), metsäkoneen kuljettajatutkinto, maatalousyrittäjä, Kouvola  
Poikala Merja, (2019-2022), proviisori, apteekkari, Kouvola  
Ruuda Leena, (2017-2020), talouspäällikkö, Kouvola  
Salmenvirta Jukka, (2016-2019), rakennusinsinööri, rakennustarkastaja, Kouvola, 4.4.2019 saakka  
Tapio Esko, (2017-2020), maatalousyrittäjä, Kouvola  
Tepponen Jarmo, (2017-2020), agrologi, maatalousyrittäjä, Kouvola  
Terhemaa Pekka, (2018-2021), maatalousyrittäjä, kehityspäällikkö, Kouvola  
Uusnäkki Ali, (2017-2020), merkonomi, systeemisuunnittelija, Kouvola  
Valkeinen Elina, (2018-2021), metsätalousinsinööri, kasvistuotannon asiantuntija, Kouvola

Hallintoneuvoston sihteerinä toimi hallintojohtaja Ina Lassas.

#### Hallintoneuvoston tehtävät

Hallintoneuvoston tehtävänä on osuuskuntalain ja pankin sääntöjen mukaan valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa osuuskunnan hallintoa.

Osuuspankin sääntöjen mukaan hallintoneuvostolle kuuluvat erityiset tehtävät ovat seuraavat:

- päättää hallituksen jäsenten lukumäärästä ja valitsee tarvittavan määrän jäseniä hallitukseen sekä määrää heidän palkkionsa, tarvittaessa erottaa hallituksen jäsenet
- valitsee ja tarvittaessa erottaa osuuspankin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kuultuaan hallitusta ja hankittuaan valinnasta keskusyhteisön lausunnon
- vahvistaa osuuspankin toimintaa koskevan ohjesäännön
- merkitsee tiedoksi keskusyhteisön ohjeistuksen mukaisesti hallintoneuvostossa käsiteltävät ohjeet
- valitsee keskuudestaan riippumattoman tarkastusvaliokunnan jäsenet
- antaa varsinaiselle osuuskunnan kokoukselle lausunnon tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Hallintoneuvosto voi valita vuosittain keskuudestaan valmistelujaokseen vähintään kaksi ja enintään neljä jäsentä. Valmistelujaoksen tehtävänä on avustaa hallintoneuvostoa sen kokousten valmistelussa ja hallintoneuvoston yleisen valvontatehtävän hoidossa. Mikäli valmistelujaos perustetaan, vahvistaa hallintoneuvosto sille työjärjestyksen ja valitsee keskuudestaan valmistelujaoksen jäsenet.

### Hallintoneuvoston riippumattomuus

Hallintoneuvoston valvontaroolin luotettavuuden takaamiseksi laissa määritellyjä esteellisyys- ja riippumattomuusvaatimuksia on täydennetty osuuspankin säännöissä.

Aikaisemmin hallituksen jäsenenä tai toimitusjohtajana toimineen henkilön valintaa hallintoneuvostoon on rajoitettu viiden vuoden ajan tehtävän päättymisestä lukien. Osuuspankin sääntöjen mukaan osuuspankin hallintoon kuuluva ei voi samanaikaisesti toimia OP Ryhmän kanssa kilpailevan liikeyrityksen hallinnossa.

Koska OP Ryhmän yhteisöt toimivat kiinteässä yhteistyösuhteessa, muualla OP Ryhmässä työskentelevän henkilön sopivuutta hallintoneuvoston jäseneksi arvioidaan ottaen huomioon kyseisen henkilön asema ja työtehtävät.

### Hallintoneuvoston monimuotoisuus

Tehokas työskentely edellyttää, että hallintoneuvostossa on riittävästi monipuolista asiantuntemusta, osaamista ja kokemusta. Hallintoneuvoston jäsenten valintaa valmisteltaessa kiinnitetään huomiota henkilön hallintoneuvoston kokoonpanolle tuottamaan lisäarvoon mm. riittävän monimuotoisuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Monimuotoisuutta ylläpidetään ja kehitetään varmistamalla valittavien henkilöiden monipuolinen osaaminen ja kokemus, alueellinen edustavuus ja sukupuolten ja eri ikäryhmien riittävä edustus hallintoneuvostossa.

Tavoitteena on, että osuuspankin hallintoneuvostossa molemmat sukupuolet ovat edustettuina suhteessa 60/40 %. Tavoitteeseen pyritään pitkäjänteisesti varmistamalla, että ehdolla olevista, osaamiseltaan ja kokemukseltaan tasavahvoista henkilöistä ehdolle hallintoneuvoston jäseneksi asetetaan se, joka edustaa hallintoneuvostossa vähemmistönä olevaa sukupuolta.

## **5 Nimitysvaliokunta**

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallintoneuvostolle ja edustajistolle henkilövalintoja koskevat esitykset. Nimitysvaliokunta on keskeisessä roolissa sen varmistamiseksi, että osuuspankin hallintoon valitaan luotettavia, sopivia ja ammattitaitoisia henkilöitä, ja että hallintohenkilöiden valinnassa huomioidaan eturistiriitojen välttäminen. Hallintoneuvosto vahvistaa nimitysvaliokunnan toimintaa koskevan työjärjestyksen.

Valiokuntaan kuuluvat pankin hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat. Osuuskunnan kokous valitsee valiokuntaan kahdesta neljään omistaja-asiakkaiden edustajaa. Osuuskunnan kokouksen valitsemien jäsenten toimikausi alkaa valinnasta päättävän osuuskunnan päättyessä ja päättyy seuraavan varsinaisen osuuskunnan kokouksen päättyessä.

Hallintoneuvoston puheenjohtaja toimii valiokunnan puheenjohtajana ja hallintoneuvoston varapuheenjohtaja valiokunnan varapuheenjohtajana. Toimitusjohtajalla on oikeus olla läsnä toimikunnan kokouksissa ja käyttää siellä puhevaltaa.

Valiokunta tekee osuuskunnan kokoukselle sekä hallintoneuvostolle esitykset niiden päätösvaltaan kuuluvista henkilövalinnoista. Valiokunnan on varmistettava, että esitettävien henkilöiden luotettavuus, sopivuus,

ammattitaito ja riittävä ajankäyttö tehtävään on arvioitu sekä se, että esitettävät henkilöt on arvioitu riippumattomiksi tehtävän edellyttämällä tavalla. Valiokunta varmistaa, että hallintoelimiin esitettävät henkilöt ovat suorittaneet tai sitoutuvat suorittamaan rooliin kuuluvat koulutukset.

Lisäksi valiokunta valmistelee esitykset eri hallintoelinten jäsenten vuosi-, kuukausi- ja kokouspalkkioista sekä kulukorvausten perusteista.

Valiokunta tekee osuuskunnan kokoukselle esityksen:

- osuuskunnan kokouksen puheenjohtajasta
- hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä
- hallintoneuvostoon valittavista henkilöistä
- hallintoneuvoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkioista

Valiokunta tekee hallintoneuvostolle esityksen

- hallintoneuvoston puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta
- hallituksen jäsenten lukumäärästä
- hallitukseen valittavista jäsenistä
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenen palkkioista

Lisäksi valiokunta tekee hallitukselle esityksen

- mahdollisen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajasta ja valiokuntaan valittavista jäsenistä sekä heidän palkkioistaan

Valiokunta voi myös tehdä esityksiä muista kokouksissa esille tulevista asioista, joita hallintoneuvosto tai hallitus on esittänyt valmisteltavaksi.

Nimitysvaliokunnan kokoonpano:

Koskinen Jukka, hallintoneuvoston puheenjohtaja  
Sajomaa Juha, hallintoneuvoston varapuheenjohtaja  
Liljeqvist Sanna, hallituksen puheenjohtaja  
Vepsä Henry, hallituksen varapuheenjohtaja  
Lempiö Päivi, osuuskuntakokouksen valitsema  
Aho Paavo, osuuskuntakokouksen valitsema

Lisäksi puhe- ja läsnäolo-oikeudella toimirusjohtaja Saila Rosas.  
Nimitysvaliokunnan sihteerinä on toiminut Ina Lassas.

Nimitysvaliokunta on kokoontunut 4 kertaa vuonna 2019.

## 6 Hallitus

### Hallituksen valinta

Osuuspankin hallitukseen kuuluu pankin säännöissä määritelty määrä jäseniä. Hallituksen jäsenen yläikäraja on 68 vuotta. Osuuspankin nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten valintaa ja palkkioita koskevat asiat.

Luottolaitoksen hallituksen jäsenen on oltava luotettava ja hyvämaineinen henkilö. Hallituksen kokoonpanon osaamis- ja kokemusvaatimusten on vastattava hallituksen tehtäviä ja velvollisuuksia. Hallituksella tulee olla kokonaisuutena riittävä ymmärrys kaikista sen vastuupiiriin kuuluvista osa-alueista, kuten pankin liiketoiminnasta ja siihen liittyvistä keskeisistä riskeistä, jotta se kykenee johtamaan ja valvomaan osuuspankin toimintaa.

Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään tehtäväänsä. Perehdyttämisestä vastaavat hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja. Hallintohenkilöiden perehdyttämisen ja osaamisen kehittämisen tukena on OP Ryhmän hallintohenkilöiden osaamisen kehittämisohjelma.

Hallitus voi valita keskuudestaan tarkastusvaliokunnan avustamaan sitä valvontatehtävän hoitamisessa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten tulee olla riippumattomia pankista. Toimitusjohtajaa ei voida valita tarkastusvaliokunnan jäseneksi. Jos pankilla ei ole tarkastusvaliokuntaa, sen vastuupiiriin kuuluvista sääntelyn mukaan pakollisista tehtävistä vastaa pankin hallitus.

#### Hallituksen kokoonpano

Puheenjohtaja:  
Sanna Liljeqvist  
s.1977  
FM, Rehtori  
kotipaikka Kouvola, hallitukseen 27.11.2014, puheenjohtaja 10.12.2019 alkaen

keskeinen työkokemus:  
Kouvolan kaupunki/Kouvolan Yhteislyseon rehtori, 1.8.2019 -  
Kouvolan kaupunki, lukion rehtori, 1.12.2015 –31.7.2019  
Kouvolan kaupunki, lukion rehtori 1.8.2013-31.07.2014  
Elimäen kunta ja Kouvolan kaupunki, opetuksen hoito, lukion ja yläkoulun apulaisrehtori 1.8.2003-31.7.2013 ja 1.8.2014-30.11.2015  
keskeiset luottamustoimet:  
Länsi-Kymen Osuuspankki, hallituksen puheenjohtaja 10.12.2019-  
Länsi-Kymen Osuuspankki, hallituksen varapuheenjohtaja 28.11.2016 – 10.12.2019  
Länsi-Kymen Osuuspankki, hallituksen jäsen 27.11.2014-28.11.2016  
Länsi-Kymen Osuuspankki, hallintaneuvoston jäsen 20.3.2013-27.11.2014  
Kymenlaakson Rehtorit Ry., hallituksen jäsen 1.1.2018-  
Ratsastusseura Kaakon Ratsastajat Ry., johtokunnan jäsen 1.1.2018-

Varapuheenjohtaja:  
Henry Vepsä  
s.1954  
maanviljelijä, yrittäjä  
kotipaikka Kouvola, hallitukseen 29.11.2006, puheenjohtajana 10.12.2019 asti

keskeinen työkokemus:  
Henry Vepsä Ky vastuunalainen yhtiömies 6.4.1987 –  
keskeiset luottamustoimet:  
Länsi-Kymen Osuuspankki, hallituksen varapuheenjohtaja 10.12.2019-  
Länsi-Kymen Osuuspankki, hallituksen puheenjohtaja 4.12.2013 -10.12.2019  
Länsi-Kymen Osuuspankki, hallituksen jäsen, 29.11.2006-4.12.2013  
Länsi-Kymen Osuuspankki, hallintoneuvoston jäsen, 1.1.1993-23.11.2006  
Soiniityn koulu, johtokunnan puheenjohtaja 2000-2005  
Elimäen kotiseutuyhdistys Ry, toiminnan tarkastaja, 2012-  
Elimäen Maatalousseura, seuran toiminnan tarkastaja, 2011-  
Soiniityn Vesiosuuskunta, hallituksen puheenjohtaja 28.4.1999-  
Elimäen yrittäjät Ry, hallituksen jäsen 2001-2006  
Elimäen Vauhti Ry, hallituksen puheenjohtaja, 1992-1997



Muut jäsenet:

Jan Lindén

s. 1966

autoteknikko, reaktorimestari, valvomo-operaattori

kotipaikka Loviisa, hallitukseen 31.11.2005

keskeinen työkokemus:

Fortum Power and Heat, Loviisan voimalaitos, reaktorimestari, voimalaitoksen

käyttövalvomon valvomo-operaattori 20.1.1992-

keskeiset luottamustoimet:

Länsi-Kymen Osuuspankki, hallituksen jäsen 31.11.2005-

Strömfors Andelsbank, hallituksen varapuheenjohtaja 1.1.2001-12.12.2005

Strömfors Andelsbank, hallituksen jäsen 1.1.1996-12.12.2005

Marianne Nygård

s. 1958

puutarhuri, merkonomi, maatalousyrittäjä

kotipaikka Loviisa, hallitukseen 1.12.2010

keskeinen työkokemus:

M&S Nygård AB/yrittäjä 1.1.2014-

Lapinjärven Leipomo, tuotekonsulentti 2004-

maanviljelijä/yrittäjä 1982-2014

keskeiset luottamustoimet:

Länsi-Kymen Osuuspankki, hallituksen jäsen 1.12.2010-

Länsi-Kymen Osuuspankki, hallintoneuvoston jäsen 3.4.2007-1.12.2010

MLL Lapinjärvi, toiminnantarkastaja 2014-

Markku Ruotsalainen

s. 1953

vaununtarkastaja

kotipaikka Kouvola, hallitukseen 20.11.2013

keskeinen työkokemus:

Kouvolan Auto Oy, huoltoasentaja 24.9.1974-16.2.1979

Rakennusliike R Tuoresmäki & A Eloranta rakennustyömies 17.4.1979-  
14.11.1979

Kouvolan Sanomat ja Lehtikanta, lehdenjakaja 1966-1991

Valtion Rautatiet, vaununtarkastaja 1.12.1979-13.12.2006

keskeiset luottamustoimet:

Länsi-Kymen Osuuspankki, hallituksen jäsen 20.11.2013-

Länsi-Kymen Osuuspankki, hallintoneuvoston jäsen 13.4.2011-20.11.2013

Elimäen Osuuspankki, pankkitoimikunnan jäsen 1.1.1999-13.4.2011

Kouvolan kaupunki, tarkastuslautakunnan varajäsen 2017-

Kouvolan kaupunki, kiinteistötoimitusten uskottu 2017-

Elimäen-Vilppulan nuorisoseura, johtokunnan jäsen 1992-

Kouvolan kaupunki, maaseutulautakunnan jäsen ja varajäsen 2013-2017

Elimäen kunta, teknisen lautakunnan puheenjohtaja 2000-2004

Elimäen kunta, hallituksen jäsen 1994-2000

Kymenlaakson liitto, maakuntavaltuuston jäsen 1994-2000

Lisäksi hallitukseen kuuluu osuuspankin sääntöjen mukaan pankin toimitusjohtaja. Toimitusjohtajaa koskevat tiedot ovat kohdassa 8.

## Hallituksen tehtävät

Osuuskuntalain mukaisen yleistoiimivallan, osuuspankin sääntöjen ja luottolaitostoiminnasta annetun lain perusteella osuuspankin hallinnon ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii ja osuuspankin toimintaa johtaa hallitus. Hallitus vastaa pankin strategisesta johtamisesta sekä ohjaa ja valvoo pankin toimivaa johtoa. Hallituksen toimivaltaan kuuluvat asiat, jotka eivät lain tai sääntöjen mukaan kuulu toimitusjohtajalle, hallintoneuvostolle tai osuuskunnan kokoukselle.

Hallituksen on johdettava osuuspankin toimintaa lainsäädännön, osuuspankin sääntöjen, osuuspankin ohjesäännön ja keskusyhteisön vahvistamien ohjeiden mukaisesti.

Hallituksen on huolehdittava:

- pankin liiketoiminnan jatkuvan menestymisen turvaamiseksi suunnitelmallisuudesta, tehokkuudesta ja kannattavuudesta, toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisesta ja riskien hallinnasta
- pankin sisäisen valvonnan ja valvontajärjestelmien riittävydestä ja luotettavuudesta
- luottolaitostoimintaa koskevan sääntelyn, OP Ryhmän yhteisten toimintaperiaatteiden sekä keskusyhteisön antamien ohjeiden noudattamisesta
- hallituksen jäsenten riittävästä perehdyttämisestä tehtävänsä ja osaamisen jatkuvasta ylläpitämisestä.

Tehtävänsä toteuttamiseksi hallitus muun muassa:

- vahvistaa pankin arvot, OP Ryhmän strategiasta johdetun strategian ja toimintasuunnitelmat sekä pankin lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet ja seuraa säännöllisesti niiden toteutumista
- vahvistaa palkitsemisperiaatteet OP Ryhmän yhteisten periaatteiden mukaisesti
- merkitsee tiedoksi talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain mukaiset pankkia sitovat ohjeet ja hyväksyy muut keskusyhteisön antamat ohjeet sekä saattaa tarvittavat ohjeet myös pankin hallintoneuvostolle tiedoksi
- vahvistaa pankin pääomasuunnitelman, joka sisältää vakavaraisuus- ja puskuritavoitteet sekä varautumissuunnitelman
- merkitsee tiedoksi keskusyhteisön vahvistaman pankin riskiluokan ja toteuttaa siitä aiheutuvat toimenpiteet
- vahvistaa pankin riskienhallinnan ohjeistuksen ja riskilimiitit sekä tilinpäätösperiaatteet keskusyhteisön ohjeiden mukaisesti
- päättää sisäisen tarkastuksen ja compliance -toiminnan organisoimisesta ja toteuttamistavasta sekä päättää tarkastuskertomusten ja huomautusten edellyttämistä toimenpiteistä
- tunnistaa mahdolliset eturistiriitatilanteet ja päättää niiden hallittavuuteen liittyvistä menettelytavoista keskusyhteisön vahvistamien ohjeiden mukaisesti

- huolehtii siitä, että pankille on tehty jatkuvuussuunnittelu OP Ryhmän käytäntöjen mukaisesti, jatkuvuussuunnitelma on ajantasainen ja, että sitä testataan vuosittain
- vahvistaa pankin johtamisjärjestelmän ja organisaation sekä päättää tarvittavien toimikuntien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä vahvistaa näiden toimenkuvat ja kokoonpanot ja nimeää pankin johtoryhmän jäsenet
- päättää pankin jäsenhakemusten hyväksymisestä tai hyväksymismenettelystä ja hyväksymisen edellytyksistä sekä jäsenen erottamisesta
- päättää toimitusjohtajan palkkaeduista ja toimisopimuksen muista ehdoista
- päättää pankin toimipaikkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta
- päättää toimintojen ulkoistamisesta OP Ryhmän periaatteiden mukaisesti
- laatii vuosittain hallituksen toimintasuunnitelman sekä arvioi vuosittain omaa toimintaansa
- huolehtii siitä, että pankki noudattaa OP Ryhmän ohjeistusta ja ryhmätasoisia sopimuksia

#### Hallituksen kokouksia koskevat menettelytavat

Hallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että hallitus kokoontuu tarvittaessa. Kokous on kutsuttava koolle, jos hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja sitä vaatii. Hallitus on päätösvaltainen, kun paikalla on yli puolet jäsenistä.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, jonka ei tarvitse olla hallituksen jäsen. Sihteeri osallistuu hallituksen kokouksiin ja laatii pöytäkirjan.

Kokouksissa käsiteltäviin asioihin liittyvä materiaali lähetetään hallituksen jäsenille hyvissä ajoin ennen kokousta, jotta hallituksen jäsenille jää riittävästi aikaa perehtyä kokouksessa käsiteltäviin asioihin.

Hallituksen kokous voidaan asian kiireellisyyden tai muun syyn vuoksi pitää sähköisesti tai puhelimitse edellyttäen, että hallituksen jäsenille varataan mahdollisuus päätöksenteon aikana keskinäiseen yhteydenpitoon.

Hallitus voi päättää, että muukin henkilö kuin hallituksen jäsen saa olla läsnä kokouksissa. Kun hallitus käsittelee osuuspankin kannalta tärkeitä tai laajakantoisia asioita, hallintoneuvoston puheenjohtaja voi valvontatehtävänsä toteuttamiseksi olla läsnä kokouksessa tällaisen asian käsittelyn ajan osallistumatta kuitenkaan päätöksentekoon.

Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja tai joku muu hänen osoittamansa henkilö. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallituksen jäsenet saavat riittävät tiedot pankin toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi.

Hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja, jonka allekirjoittaa hallituksen puheenjohtaja, sihteeri ja vähintään yksi hallituksen siihen valitsema jäsen.

### Hallituksen työskentelyn ja kokoonpanon arviointi

Hallitus arvioi hallitustyön kehittämiseksi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan sisäisenä itsearviointina.

Hallituksen tehokkaan ja ammattitaitoisen työskentelyn turvaamiseksi hallituksen kokoonpanoa on suunniteltava pitkäjänteisesti. Suunnittelu toteutetaan osana vähintään vuosittain tapahtuvaa hallituksen kokoonpanon arviointia. Arvioinnissa on erityisesti huomioitava, että hallituksessa on kollektiivisesti edustettuna osuuspankin toiminnan näkökulmasta riittävä ammattitaito ja monipuolinen osaaminen ja, että erityyppiset eturistiriitatilanteet vältetään.

### Hallituksen riippumattomuus

Hallituksen jäsen ei ole riippumaton, jos hallituksen jäsenen itsenäiseen päätöksentekoon voi kokonaisuutena arvioiden vaikuttaa esimerkiksi merkittävä asiakkuus, yhteistyösuhde taikka voimassa oleva tai aikaisempi työ- tai toimisuhde. Vähintään puolen hallituksen jäsenistä tulee olla riippumattomia. Hallituksen enemmistön riippumattomuutta laskettaessa toimitusjohtajaa ei oteta huomioon.

Osuuspankin sääntöjen mukaan osuuspankin hallintoon kuuluva ei voi samanaikaisesti toimia OP Ryhmän kanssa kilpailevan liikeyrityksen hallinnossa. Hallitukseen ei voi myöskään valita muuta osuuspankin tai sen konsernin palveluksessa olevaa henkilöä kuin pankin toimitusjohtaja.

Koska OP Ryhmän yhteisöt toimivat kiinteässä yhteistyösuhhteessa, muualla OP Ryhmässä työskentelevän henkilön sopivuutta hallituksen jäseneksi tulee arvioida ottaen huomioon kyseisen henkilön asema ja työtehtävät.

Länsi-Kymen Osuuspanki riippumattomia hallituksen jäseniä ovat:  
Liljeqvist Sanna, hallituksen puheenjohtaja  
Vepsä Henry, hallituksen varapuheenjohtaja  
Nygård Marianne, hallituksen jäsen  
Ruotsalainen Markku, hallituksen jäsen

Hallituksen jäsenistä riippumattomia yli 12 vuoden yhtäjaksoisen hallitusjäsenyyden vuoksi eivät ole Lindén Jan eikä toimitusjohtaja Rosas Saira.

Hallintoneuvosto on vahvistanut periaatteet, joiden mukaan hallituksen enemmistön riippumattomuus saavutetaan tulevien vuosien hallitusvalinnoissa.

### Hallituksen monimuotoisuus

Tehokas työskentely edellyttää, että hallituksessa on riittävästi monipuolista asiantuntemusta, osaamista ja kokemusta. Hallituksen jäsenten valintaa valmisteltaessa kiinnitetään huomiota henkilön hallituksen kokoonpanolle tuottamaan lisäarvoon mm. riittävän monimuotoisuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Monimuotoisuutta ylläpidetään ja kehitetään varmistamalla valittavien henkilöiden monipuolinen osaaminen ja kokemus, alueellinen edustavuus ja sukupuolten ja eri ikäryhmien riittävä edustus hallituksessa.

Tavoitteena on, että osuuspankin hallituksessa molemmat sukupuolet ovat edustettuina suhteessa 60/40 %. Tavoitteeseen pyritään pitkäjänteisesti varmistamalla, että ehdolla olevista, osaamiseltaan ja kokemukseltaan

tasavahvoista henkilöistä ehdolle hallituksen jäseneksi asetetaan se, joka edustaa hallituksessa vähemmistönä olevaa sukupuolta.

#### Hallituksen toiminta

Hallitus kokoontui vuoden aikana 17 kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 99 %.

Puheenjohtaja Sanna Liljeqvist osallistui kaikkiin hallituksen kokouksiin.

Henry Vepsä osallistui kaikkiin hallituksen kokouksiin.

Jan Lindén osallistui kaikkiin hallituksen kokouksiin.

Marianne Nygård oli poissa yhdestä hallituksen kokouksesta. Osallistui yhteensä 16 kokoukseen.

Markku Ruotsalainen osallistui kaikkiin hallituksen kokouksiin.

Saila Rosas osallistui kaikkiin hallituksen kokouksiin. Yhdestä hallituksen kokouksesta ollut jääviyden takia poissa.

## **7 Toimitusjohtaja ja johtoryhmä**

#### Toimitusjohtaja

Osuuspankin toimitusjohtajan on edistettävä osuuspankin etua huolellisesti ja hoidettava pankin päivittäistä hallintoa lainsäädännön, viranomais määräysten, keskusyhteisön ohjeiden sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Toimitusjohtaja vastaa siitä, että pankin toiminta on hallituksen vahvistaman strategian, toimintasuunnitelman ja ohjeiden mukaisesti tehokasta ja kannattavaa, toimintaympäristön muutoksiin sopeutuvaa ja riskeiltään hallittua.

Osuuspankin toimitusjohtaja:

Saila Rosas  
s. 1962  
kauppatieteiden tohtori KTT  
toimitusjohtaja 1.2.2017 alkaen

keskeinen työkokemus:

Länsi-Kymen Osuuspankki, toimitusjohtaja 1.2.2017-  
Länsi-Kymen Osuuspankki, toimitusjohtajan sijainen 2001-2017  
Länsi-Kymen Osuuspankki, pankinjohtaja 1995-2017  
Länsi-Kymen Osuuspankki, henkilöstöjohtajan tehtävät 1991-  
Länsi-Kymen Osuuspankki, toimistopäällikkö 1989-1995  
Östnylands Andelsbank, sijoitusasiantuntija, palveluneuvoja,  
yleiskassatoimihenkilö 1983-1989  
Eboel Ky Loviisan Tasotehdas, vientisihteeri 1.8.-11.11.1983

keskeiset luottamustoimet:

OP Osuuskunta keskusyhteisö, hallintoneuvoston jäsen 20.3.2019-  
Etelä-Suomen Osuuspankkiliitto, hallituksen jäsen 12.6.2018-20.3.2019  
OP Ryhmän keskusyhteisö, pankkiliiketoiminta-liiketoimintasegmentin  
yhteistyöryhmän jäsen 1.1.2018-31.12.2018

julkinen kaupanvahvistaja, Etelä-Suomen maanmittaustoimiston määräys  
1.1.2012-  
Kiinteistö Oy Elimeän Rahatori, puheenjohtaja 2017-  
Kiinteistö Oy Korian Keskustori, puheenjohtaja 2017-  
Kiinteistö Oy Elimäen Matkakaari, puheenjohtaja 2017-  
Kiinteistö Oy Elimäen Rahatori, hallituksen jäsen 2007-2017  
Kiinteistö Oy Elimäen Matkakaari, hallituksen jäsen 2007-2017  
Kiinteistö Oy Korian keskustori, hallituksen jäsen 2007-2019  
Kiinteistö Oy Elimäen Salmi, hallituksen jäsen/puheenjohtaja 1999-2019  
Kiinteistö Oy Elimäen Kiinteistö, hallituksen jäsen/puheenjohtaja 1999-2019

Toimitusjohtajan sijainen:

Lassas Ina  
s. 1988  
kauppatieteiden maisteri  
hallintojohtaja

keskeinen työkokemus:

Länsi-Kymen Osuuspankki, hallintojohtaja 1.2.2017-  
Länsi-Kymen Osuuspankki, konttorinjohtajan sijainen/kehittämispäällikkö  
13.9.2016-31.1.2017  
Länsi-Kymen Osuuspankki, kehittämispäällikkö 1.10.2015-12.9.2016  
Länsi-Kymen Osuuspankki, konttorinjohtajan sijainen/palvelupäällikkö  
Länsi-Kymen Osuuspankki, palvelupäällikkö 1.9.2013-12.1.2014  
Länsi-Kymen Osuuspankki, kesätyö kassa toimihenkilönä vuosina 2009-2012  
Konditoria Café Vaherkylä-Ek, kesä- ja osa-aikatyö kahvilatyöntekijänä ja  
myyjänä 2004-2013

keskeiset luottamustehtävät:

Kiinteistö Oy Elimäen Rahatori, hallituksen jäsen 2017-  
Kiinteistö Oy Elimäen Matkakaari, hallituksen jäsen 2017-  
Kiinteistö Oy Ruotsinpyhtään Kauppakulma, hallituksen jäsen 2014-  
Lovisa Scoutflickor, rahastonhoitaja 2014-2018

### Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on toimia osuuspankin toimitusjohtajan tukena osuuspankkiin ja sen konserniin liittyvien strategisten kysymysten valmistelussa, pankin toiminnan koordinoinnissa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden valmistelussa ja toimeenpanossa sekä sisäisen valvonnan ja riskien- ja vakavaraisuuden hallinnan toimivuuden samoin kuin sisäisen yhteistoiminnan ja tiedon varmistamisessa. Hallitus vahvistaa johtoryhmän kokoonpanon.

Saila Rosas  
s. 1962  
kauppatieteiden tohtori KTT  
toimitusjohtaja 1.2.2017 alkaen

keskeinen työkokemus:

Länsi-Kymen Osuuspankki, toimitusjohtaja 1.2.2017-  
Länsi-Kymen Osuuspankki, toimitusjohtajan sijainen 2001-2017  
Länsi-Kymen Osuuspankki, pankinjohtaja 1995-2017  
Länsi-Kymen Osuuspankki, henkilöstöjohtajan tehtävät 1991-  
Länsi-Kymen Osuuspankki, toimistopäällikkö 1989-1995  
Östnylands Andelsbank, sijoitusasiantuntija, palveluneuvoja,  
yleiskassatoimihenkilö 1983-1989

Eboel Ky Loviisan Tasotehdas, vientisihteeri 1.8.-11.11.1983  
keskeiset luottamustoimet:  
OP Osuuskunta keskusyhteisö, hallintoneuvoston jäsen 20.3.2019-  
Etelä-Suomen Osuuspankkiliitto, hallituksen jäsen 12.6.2018-20.3.2019  
OP Ryhmän keskusyhteisö, pankkiliiketoiminta-liiketoimintasegmentin  
yhteistyöryhmän jäsen 1.1.2018-31.12.2018  
julkinen kaupanvahvistaja, Etelä-Suomen maanmittaustoimiston määräys  
1.1.2012-  
Kiinteistö Oy Elimeän Rahatori, puheenjohtaja 2017-  
Kiinteistö Oy Korian Keskustori, puheenjohtaja 2017-  
Kiinteistö Oy Elimäen Matkakaari, puheenjohtaja 2017-  
Kiinteistö Oy Elimäen Rahatori, hallituksen jäsen 2007-2017  
Kiinteistö Oy Elimäen Matkakaari, hallituksen jäsen 2007-2017  
Kiinteistö Oy Korian keskustori, hallituksen jäsen 2007-2019  
Kiinteistö Oy Elimäen Salmi, hallituksen jäsen/puheenjohtaja 1999-2019  
Kiinteistö Oy Elimäen Kiinteistö, hallituksen jäsen/puheenjohtaja 1999-2019

Lassas Ina  
s. 1988  
kauppatieteiden maisteri  
hallintojohtaja, johtoryhmän jäsen 1.2.2017 alkaen

keskeinen työkokemus:  
Länsi-Kymen Osuuspankki, hallintojohtaja 1.2.2017-  
Länsi-Kymen Osuuspankki, konttorinjohtajan sijainen/kehittämispäällikkö  
13.9.2016-31.1.2017  
Länsi-Kymen Osuuspankki, kehittämispäällikkö 1.10.2015-12.9.2016  
Länsi-Kymen Osuuspankki, konttorinjohtajan sijainen/palvelupäällikkö  
Länsi-Kymen Osuuspankki, palvelupäällikkö 1.9.2013-12.1.2014  
Länsi-Kymen Osuuspankki, kesätyö kassa toimihenkilönä vuosina 2009-2012  
Konditoria Café Vaherkylä-Ek, kesä- ja osa-aikatyö kahvilatyöntekijänä ja  
myyjänä 2004-2013  
keskeiset luottamustehtävät:  
Kiinteistö Oy Elimäen Rahatori, hallituksen jäsen 2017-  
Kiinteistö Oy Elimäen Matkakaari, hallituksen jäsen 2017-  
Kiinteistö Oy Ruotsinpyhtään Kauppakulma, hallituksen jäsen 2014-  
Lovisa Scoutflickor, rahastonhoitaja 2014-2018

Mikkola Mette  
s. 1989  
kauppatieteiden maisteri  
HR-johtaja, johtoryhmän jäsen 1.2.2017 alkaen

keskeinen työkokemus:  
Länsi-Kymen Osuuspankki, HR-johtaja 1.2.2017-  
Länsi-Kymen Osuuspankki, vakuutusasiantuntija 1.3.2016-31.1.2017  
Länsi-Kymen Osuuspankki, vakuutus-/asiakkuusneuvoja 10.1.2011-28.2.2016

Salo Moona  
s. 1990  
tradenomi  
rahoitusjohtaja, johtoryhmän jäsen 1.2.2017 alkaen

keskeinen työkokemus:  
Länsi-Kymen Osuuspankki, rahoitusjohtaja 1.2.2017  
Länsi-Kymen Osuuspankki, asiakkuuspäällikkö 1.3.2016-31.1.2017  
Länsi-Kymen Osuuspankki, asiakkuusasiiantuntija 1.10.2015-29.2.2016  
Länsi-Kymen Osuuspankki, palveluneuvoja 3.9.2012-30.9.2015  
Svenska Handelsbanken, kassatoimihenkilö 1.10.2011-31.8.2012

Ylä-Outinen Maiju  
s.1983  
kauppatieteiden maisteri  
myyntijohtaja, johtoryhmän jäsen 1.2.2017 alkaen

keskeinen työkokemus:  
Länsi-Kymen Osuuspankki, myyntijohtaja 1.2.2017-  
Länsi-Kymen Osuuspankki, palvelupäällikkö 1.9.2010-31.1.2017  
Länsi-Kymen Osuuspankki, palveluneuvoja 23.8.2007-31.8.2010  
Sulzer Pumps Finland Oy 15.5.2006-31.8.2006 ja 10.4.2007-30.8.2007  
OK Ympyrä, osastovastaava/myyjä 20.5.2003-30.5.2007

keskeiset luottamustehtävät:  
BNI Kouvolan Komiat, tiedottaja 2019-  
Länsi-Kymen Osuuspankki, pääluottamusmies 1.10.2010-31.12.2010

## 8 Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Sisäisen valvonnan periaatteet OP Ryhmässä vahvistaa keskusyhteisön hallitus.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on vuodesta 2015 toiminut osuuspankin tilintarkastajana ja KHT Heikki Tuomi päävastuullisena tilintarkastajana vuodesta 2019 alkaen.

Tilintarkastusyhteisölle on maksettu palkkioita seuraavasti:

- tilintarkastuksesta maksettuja palkkioita 9846,88 euroa
- muista kuin tilintarkastuspalveluista maksettuja palkkioita 440,48 euroa

Sisäisen ja ulkoisen valvonnan periaatteet OP Ryhmän tasolla on kuvattu tarkemmin OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetussa selvityksessä.

## 9 Taloudellinen raportointiprosessi

Osuuspankin hallitus vastaa siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Osuuspankin hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa osuuspankin hallituksen toimintaa.

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetussa selvityksessä kuvattuja taloudellisen raportointiprosessin periaatteita.



## **10 Palkitseminen**

Osuuspankin hallintoelinten jäsenille on maksettu palkkiota seuraavasti:

Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio 1110 euroa.

Hallituksen jäsenille (mukaan lukien puheenjohtajalle) on maksettu kokouspalkkiota 345,00 euroa kokoukselta. Osuuspankkien hallinnon suosituksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiota 28.11.2019 alkaen 1130,00 euroa kuukaudessa. Kokouspalkkiota maksetaan 351,00 euroa kokoukselta kaikille hallituksen jäsenille.

Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio 640,00 euroa.

Hallintoneuvoston jäsenille (mukaan lukien puheenjohtajalle) on maksettu kokouspalkkiota 265,00 euroa kokoukselta.

Jos hallintoneuvosto perustaa valmistelujaoksen, maksetaan sen puheenjohtajalle ja jäsenille kokouspalkkiot hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille määriteltujen kokouspalkkioiden mukaisesti. Vastaavasti, jos hallitus perustaa tarkastusvaliokunnan, maksetaan sen puheenjohtajalle ja jäsenille kokouspalkkiot hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille määriteltujen kokouspalkkioiden mukaisesti.

Nimitysvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkio ja matkakustannusten korvaus samojen perusteiden mukaan, osuuskunnan kokous on päättänyt noudattaa hallintoneuvoston jäsenten osalta.

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin OP Ryhmän palkitsemisen periaatteita, joita on tarkemmin kuvattu op.fi-verkkosivuilla olevassa selvityksessä.

## **11 Sisäpiirihallinto**

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevasta selvityksestä ilmeneviä sisäpiirihallinnon periaatteita.

## **12 Vastuullinen toiminta**

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä kuvattuja vastuullisen toiminnan periaatteita siltä osin kuin ne koskevat osuuspankin toimintaa.

## **13 Hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen päivitys ja nähtävilläpito**

Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskeva selvitys annetaan lähtökohtaisesti vuosittain ja se on nähtävillä op.fi-verkkosivuilla.