



# Rakennamme yhdessä kestäväää huomista

OP Ylä-Savon vastuullisuusohjelma

# Vastuullisuus on tekoja

An aerial photograph of a river meandering through a vast, dense forest. The river is dark and flows from the upper left towards the lower right, with a prominent loop in the center. The forest is a mix of green deciduous trees and darker evergreens. The sky is filled with heavy, grey clouds, suggesting an overcast day. The overall scene is serene and natural.

Vastuullisuus on kiinteä osa OP:n strategiaa ja kuuluu jokaisen OP:laisen arkeen, päätöksiin ja toimintaan. Vastuullisuustyötämme ohjaa vastuullisuusohjelma.

# OP Ryhmän vastuullisuusohjelma

Rakennamme yhdessä kestäväää huomista



## Ilmasto ja ympäristö

Tarjoamme asiakkaillemme kestäviä rahoitus- ja sijoitustuotteita

Vähennämme luotto- ja sijoitussalkkujemme päästöjä

Olemme hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä

Edistämme kiertotaloutta omassa ja asiakkaidemme liiketoiminnassa

Edistämme luonnon hyvinvointia ja monimuotoisuutta



## Ihmiset ja yhteisöt

Vahvistamme yhdenvertaista, osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria

Edistämme paikallisyhteisöjemme hyvinvointia

Tuemme oman talouden hallintaa ja edistämme taloustaitoja

Autamme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan talousasioitaan

Tunnistamme toimintamme ihmisoikeusvaikutukset



## Hyvä hallintotapa

Integroimme vastuullisuuden kaikkeen liiketoimintaamme ja sen riskinottoon

Hyödynnämme dataa ja tekoälyä vastuullisesti

Edellytämme kumppaniemme sitoutuvan hankinnan vastuullisuusperiaatteisiin

Lisäämme hallintomme monimuotoisuutta

Kehitämme henkilöstömme vastuullisuusosaamista

# Ilmasto ja ympäristö



Tarjoamme asiakkaillemme kestäviä rahoitus- ja sijoitustuotteita

Tuotevalikoima kattaa kestävät rahoitus- ja sijoitustuotteet

- › **Tavoite:** Tarjoamme kestäväää rahoitusta pankkimme yritysasiakkaille vuonna 2023.
- › Toteuma:

- › Tavoite: 8 miljardia euroa v. 2025



Olemme hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä

Oman toiminnan päästöjen osalta OP on vuonna 2025 hiilineutraali

- › **Tavoite:** Energiatoteutuksen parantaminen ja uusiutuvan energian käyttöaste kasvava.
- Toteuma: Kasvatimme uusiutuvan energian käyttöastetta. Vähensimme energiankulutusta 20 % vuonna 2023 (verrattuna vuoteen 2022).
- › **Tavoite:** Scope 1 ja 2 -päästöt 0 vuonna 2025
- Toteuma:

- › Tavoite: 0 v. 2025



Vähennämme luotto- ja sijoitussalkkujemme päästöjä

- › *Keinovalikoima kattaa erilaisten kestävien sijoitus- ja rahoitustuotteiden lisäksi tavoitteita edistävien sijoituspäätöksien tekemisen sekä aktiivisen keskustelun asiakkaidemme ja sijoituskohteiden kanssa.*

- › Tavoite: Yritysluottosalkkujen ja hoidettujen rahastojen osalta hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä

Edistämme kiertotaloutta ja torjumme ilmastomuutosta

- › Käytämme toimitilojemme sisustuksessa ja kalustamisessa kierrätystavaroita mahdollisuuksien mukaan.
- › Tuemme etätyön tekemistä osana liikenteen aiheuttamien päästöjen vähentämistä.
- › Vuonna 2024 toteutamme yhteisen teon ympäristön ja sen monimuotoisuuden hyväksi.

# Ihmiset ja yhteisöt

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
	Edistämme paikallisyhteisöjemme hyvinvointia	Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia ja tulevaisuudenuskoa sekä tuemme nuorten työllistymistä <ul style="list-style-type: none"><li>› <b>Tavoite:</b> OP:n tukeman harrastustoiminnan kautta tavoitettujen lasten ja nuorten määrä, lkm 350/vuosi</li><li>› Toteuma: v. 2023 tavoitettiin 392 lasta ja nuorta</li><li>› <b>Tavoite:</b> Ylä-Savon Osuuspankin tarjoamat kesätyöpaikat (2 paikkaa v. 2023)</li><li>› Toteuma: v. 2023 kesätyöntekijöitä 3</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>› Tavoite: 200 000</li><li>› Tavoite: 2000</li></ul>
	Tuemme oman talouden hallintaa ja edistämme taloustaitoja	Edistämme taloustaitoja, jotta kaikilla olisi tasavertaiset mahdollisuudet huolehtia omasta taloudestaan <ul style="list-style-type: none"><li>› <b>Tavoite:</b> Osuuspankkien ja kumppanuuksien taloustaito-opastuksissa ja -hankkeissa kohdattujen lasten ja nuorten määrä, lkm 250 /vuosi</li><li>› Toteuma: v. 2023 kohdattiin 397 lasta ja nuorta</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>› Tavoite: 70 000</li></ul>
	Autamme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan talousasioitaan	Tuemme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan raha- ja vakuutusasiointiaan itsenäisesti ja helposti erilaisin keinoin sekä edistämme asiakkaidemme digitaitoja <ul style="list-style-type: none"><li>› <b>Tavoite:</b> Kohdatut asiakkaat digitaito-opetuksissa, lkm 250/vuosi</li><li>› Toteuma: v. 2023 kohdattiin 332 asiakasta omissa tilaisuuksissa ja yhteensä opastimme digitaitoja 559 henkilölle.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>› Tavoite: 20 000</li></ul>

# Ihmiset ja yhteisöt



SDG:T



TAVOITE



MITTARI



OP RYHMÄ



Vahvistamme yhdenvertaista, osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria

Vahvistamme monimuotoisuutta liiketoimintojen osaamis pohjassa







- › **Tavoite:** Sukupuolen edustus johtotehtävissä vähintään 40 % vuoteen 2025 mennessä
- › **Tavoite:** Henkilöstön kokemus johdon sitoutumisesta monimuotoisuuden, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseen, henkilöstötutkimus 2025: > 4,0 (2023: 3,69)

Kokemus rekrytoinneista ja urasiirtymistä on reilu ja kannustaa jatkuvaan kehittymiseen

- › **Tavoite:** Henkilöstön kokemus monimuotoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta urasiirtymissä ja rekrytoinneissa, henkilöstötutkimus 2025: > 4,0 (2022: 3,80 %)
- › **Tavoite:** Hakijapalautteen kehitystrendi nouseva.
- › **Tavoite:** Edistämme henkilöstömme hyvinvointia henkilöstökerhon ja hyvinvoinnin lähettiläiden avulla.
- › **Tavoite:** Tarjoamme henkilöstölle mahdollisuuden käyttää päivä vuodessa vapaaehtoistyöhön (palkallinen).

- › Tavoite: väh. 40 %
- › Tavoite: > 4,0
- › Tavoite: > 4,0
- › Tavoite: Nouseva trendi

# Hyvä hallintotapa

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
	Lisäämme hallintomme monimuotoisuutta	<p>OP Ryhmän osuuspankkien ja keskusyhteisön hallintoneuvostojen ja hallitusten kokoonpanoissa varmistetaan OP Ryhmän menestystä tukeva monimuotoisuus.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>› <b>Tavoite:</b> Osuuspankkien ja keskusyhteisön hallintoneuvostojen ja hallitusten kokoonpanoissa sukupuoli on edustettuna vähintään 40 % vuoteen 2025 mennessä</li><li>› Toteuma: vuonna 2023 hallituksessa kaksi naista ja neljä miestä, hallintoneuvostossa 8 naista ja 7 miestä.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>› Tavoite: 40 %</li></ul>
	Kehitämme henkilöstömme vastuullisuusosaamista	<p>Lisäämme hallintomme ja henkilöstömme vastuullisuusosaamista tarjoamalla ESG-koulutuksia</p> <ul style="list-style-type: none"><li>› <b>Tavoite:</b> OP Ylä-Savon henkilöstö suorittaa vastuullisuusohjelmaa koskevan koulutuksen (Luotsi, pakollinen kurssi) vuoden 2023 aikana</li><li>› Toteuma: 100 % OP Ylä-Savon henkilöstöstä suorittanut koulutuksen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>› Tavoite: OP Ryhmän henkilöstö suorittaa vastuullisuusohjelmaa koskevan koulutuksen 2023 aikana</li></ul>

# Kaikkien aikojen tekoja ja vastuullisuutta 2023

Pankkimme johtotehtävissä naisia on

66,67 %

Mahdollistimme

3

nuorelle kesätyön pankissamme.



Opastimme

559

henkilölle digitaitoja.

Matikkastipendi

900 €



## OP Ylä-Savo

Kasvatimme uusiutuvan energian määrää käytetystä energiasta.

Pankki maksoi veroja

1.914.143 €

Myönsimme avustus-yhteistyö- ja sponsoritukihaussa tukia yhteensä

28.430 €

Tuimme

354

lapsen ja nuoren mahdollisuutta harrastaa.

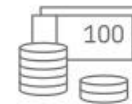
#OPmukana

Vahvistimme

397

lapsen ja nuoren taloustaitoja.

#Rahapuhetta



Mahdollistimme

e henkilökunnan vapaaehtoistyö

-päiviä





---

# Liitteet

# Mitä on ESG?

Vastuullisuudesta ja kestävydestä puhuttaessa käytetään usein termiä ESG, joka muodostuu kolmesta eri näkökulmasta:



## Ympäristö (E)

Kuinka ympäristö huomioidaan yrityksen toiminnassa?

- Ympäristöasioiden hallinta
- Päästöt
- Kiertotalous
- Luonnon monimuotoisuus
- Ympäristöpolitiikat
- Tuotteiden ympäristövaikutukset



## Sosiaalinen (S)

Kuinka työntekijöitä, asiakkaita, ja ympäröivä yhteiskunta otetaan huomioon toiminnassa?

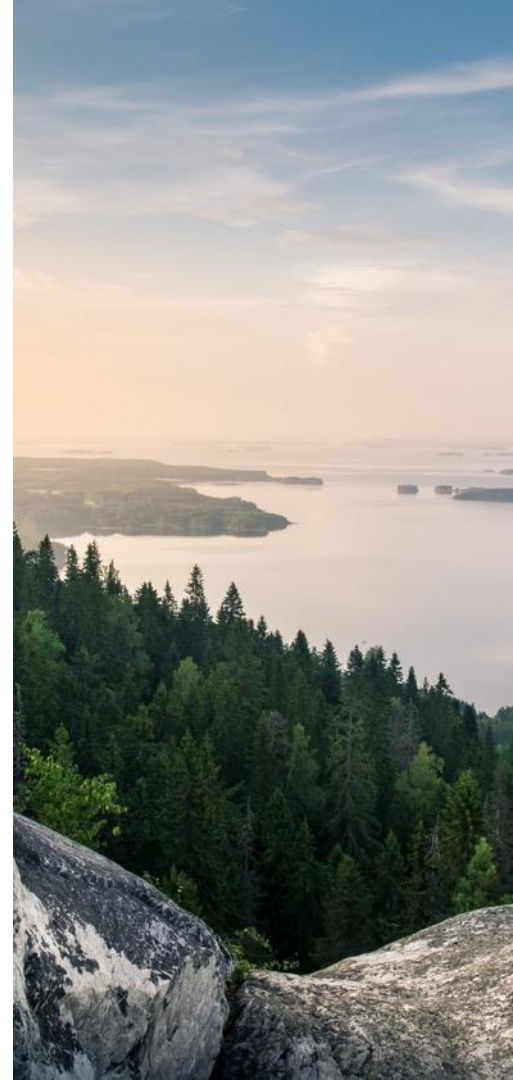
- Työntekijöiden oikeudet ja työnormit
- Ihmisoikeudet
- Terveys ja turvallisuus
- Yhteisösuhteet ja yhteiskunnallinen toiminta



## Hallintotapa (G)

Kuinka yritystä hallinnoidaan?

- Corporate governance
- Korruption ehkäiseminen
- Palkitseminen
- Eettisyys
- Hallinnon monimuotoisuus
- Verot



# Kestävän rahoituksen sääntelyn kokonaisuus

## Euroopan keskuspankki

Ilmastoriskien hallintatoimia

EKP selvittää ilmastoriskien vaikutuksia rahoitusvakauteen

- ✓ EKP julkaisi marraskuussa 2020 ilmasto- ja ympäristöriskien hallintaoppaan, jossa määritellään sen 13 odotusta
- ✓ EKP julkaisi ilmastoriskejä koskevan erikoiskatsauksen toukokuussa 2021 sekä erillisen raportin aiheesta kesällä 2021
- ✓ Kattavat ilmastostressitestit 2022

## Euroopan komissio

Kestävän kasvun rahoitusta koskeva toimintasuunnitelma

Kattavalla toimintasuunnitelmalla vastataan finanssialan haasteisiin, kuten yhteisten määritelmien puutteeseen. Mukana mm.

- ✓ Yhteinen luokittelujärjestelmä, taksonomia, jonka avulla tunnistetaan kestäviä kohteita
- ✓ Luokittelua tullaan käyttämään myös vihreitä joukkovelkakirjoja koskevassa standardissa
- ✓ Uusi yritysten kestävyysraportointia koskeva direktiivi tulee voimaan asteittain 2025 alkaen. Raportointi yhdenmukaistuu uusien raportointistandardien myötä.

## Euroopan pankkiviranomainen

Kestävän rahoituksen toimintasuunnitelma

Euroopan pankkiviranomainen (EBA) on laatinut komission toimintasuunnitelman pohjalta oman toimintasuunnitelmansa, jolla kestävyysnäkökulma viedään osaksi finanssialan riskienhallintaa. Mukana mm.

- ✓ Pankkien huomioitava luotonantomenettelyissään ESG-teemat
- ✓ Kestävyystietoja pidetään ja tullaan raportoimaan Pilari 3 -tietoina
- ✓ Kestävyysnäkökohtien sisällyttämistä osaksi vakavaraisuusvalvontaa harkitaan

# OP:n ilmastotavoitteet yhdenmukaiset Pariisin ilmastososopimuksen kanssa

Hiilineutraali OP

Päästöjen vähennystavoitteet

Hiilineutraalit rahastot ja yritysluottosalkut



2025

OP Ryhmän tavoitteena on olla hiilineutraali energiasta ja polttoaineista (scope 1 ja scope 2) aiheutuvien päästöjen osalta vuoteen 2025 mennessä.



2030

Sijoitusten osalta puolitamme kasviuonekaasujen päästöintensiteetin vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 tasosta.

OP Ryhmän yritysluottosalkkujen päästöjä vähennetään 25 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta.



2050

OP Yrityspankki on sitoutunut yritysluottosalkkujensa osalta hiilineutraalisuuteen vuoteen 2050 mennessä. Vastaava tavoite on asetettu myös Osuuspankkien yritysluotoille.

OP Varainhoito on sitoutunut yhdessä OP-Rahastoyhtiön kanssa hoitamiensa rahastojen osalta hiilineutraalisuuteen vuoteen 2050 mennessä.