



OP Kemin Seudun vastuullisuusohjelma

Päivitetty Q1/2025

Vastuullisuus on tekoja

Vastuullisuus on kiinteä osa OP:n strategiaa ja kuuluu jokaisen OP:laisen arkeen, päätöksiin ja toimintaan. Vastuullisuustyötämme ohjaa vastuullisuusohjelma.

Mitä on ESG?

Vastuullisuudesta ja kestävyyydestä puhuttaessa käytetään usein termiä ESG, joka muodostuu kolmesta eri näkökulmasta:



Ympäristö (E)

Kuinka ympäristö huomioidaan yrityksen toiminnassa?

- Ympäristöasioiden hallinta
- Päästöt
- Kiertotalous
- Luonnon monimuotoisuus
- Ympäristöpolitiikat
- Tuotteiden ympäristövaikutukset



Sosiaalinen (S)

Kuinka työntekijöitä, asiakkaita, ja ympäröivä yhteiskunta otetaan huomioon toiminnassa?

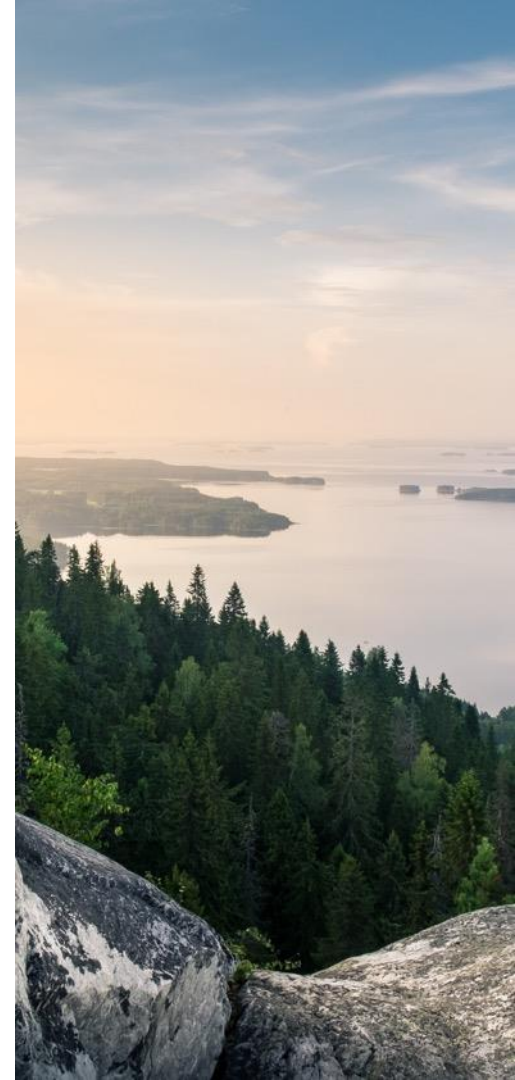
- Työntekijöiden oikeudet ja työnormit
- Ihmisoikeudet
- Terveys ja turvallisuus
- Yhteisösuhteet ja yhteiskunnallinen toiminta



Hallintotapa (G)

Kuinka yritystä hallinnoidaan?

- Corporate governance
- Korruption ehkäiseminen
- Palkitseminen
- Eettisyys
- Hallinnon monimuotoisuus
- Verot



OP Ryhmän vastuullisuusohjelma

Rakennamme yhdessä kestävää huomista



Ilmasto ja ympäristö

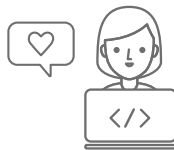
Tarjoamme asiakkaillemme kestäviä rahoitus- ja sijoitustuotteita

Vähennämme luotto- ja sijoitussalkkujemme päästöjä

Olemme hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä

Edistämme kiertotaloutta omassa ja asiakkaidemme liiketoiminnassa

Edistämme luonnon hyvinvointia ja monimuotoisuutta



Ihmiset ja yhteisöt

Vahvistamme yhdenvertaista, osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria

Edistämme paikallisyhteisöjemme hyvinvointia

Tuemme oman talouden hallintaa ja edistämme taloustaitoja

Autamme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan talousasioitaan

Tunnistamme toimintamme ihmisoikeusvaikutukset



Hyvä hallintotapa

Integroimme vastuullisuuden kaikkeen liiketoimintaamme ja sen riskinottoon

Hyödynnämme dataa ja tekoälyä vastuullisesti

Edellytämme kumppaniemme sitoutuvan hankinnan vastuullisuusperiaatteisiin

Lisäämme hallintomme monimuotoisuutta

Kehitämme henkilöstömme vastuullisuusosaamista

OP:n ilmastotavoitteet yhdenmukaiset Pariisin ilmastososopimuksen kanssa

Hiilineutraali OP

Päästöjen vähennystavoitteet

Hiilineutraalit rahastot ja yritysluottosalkut



2025

OP Ryhmän tavoitteena on olla hiilineutraali energiasta ja polttoaineista (scope 1 ja scope 2) aiheutuvien päästöjen osalta vuoteen 2025 mennessä.



2030

Sijoitusten osalta puolitamme kasvihuonekaasujen päästöintensiteetin vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 tasosta.

OP Ryhmän yritysluottosalkkujen päästöjä vähennetään 25 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta.



2050

OP Yrityspankki on sitoutunut yritysluottosalkkujensa osalta hiilineutraalisuuteen vuoteen 2050 mennessä. Vastaava tavoite on asetettu myös Osuuspankkien yritysluotoille.

OP Varainhoito on sitoutunut yhdessä OP-Rahastoyhtiön kanssa hoitamiensa rahastojen osalta hiilineutraalisuuteen vuoteen 2050 mennessä.

Kestävän rahoituksen sääntelyn kokonaisuus

Euroopan keskuspankki

Ilmatoriskien hallintatoimia

EKP selvittää ilmatoriskien vaikutuksia rahoitusvakauteen

- ✓ EKP julkaisi marraskuussa 2020 ilmasto- ja ympäristöriskien hallintaoppaan, jossa määritellään sen 13 odotusta
- ✓ EKP julkaisi ilmatoriskejä koskevan erikoiskatsauksen toukokuussa 2021 sekä erillisen raportin aiheesta kesällä 2021
- ✓ Kattavat ilmastostressitestit 2022

Euroopan komissio

Kestävän kasvun rahoitusta koskeva toimintasuunnitelma

Kattavalla toimintasuunnitelmalla vastataan finanssialan haasteisiin, kuten yhteisten määritelmien puutteeseen. Mukana mm.

- ✓ Yhteinen luokittelujärjestelmä, taksonomia, jonka avulla tunnistetaan kestäviä kohteita
- ✓ Luokittelua tullaan käyttämään myös vihreitä joukkovelkakirjoja koskevassa standardissa
- ✓ Uusi yritysten kestävyysraportointia koskeva direktiivi tulee voimaan asteittain 2025 alkaen. Raportointi yhdenmukaistuu uusien raportointistandardien myötä.

Euroopan pankkiviranomainen

Kestävän rahoituksen toimintasuunnitelma

Euroopan pankkiviranomainen (EBA) on laatinut komission toimintasuunnitelman pohjalta oman toimintasuunnitelmansa, jolla kestävyysnäkökulma viedään osaksi finanssialan riskienhallintaa. Mukana mm.

- ✓ Pankkien huomioitava luotonantomenettelyissään ESG-teemat
- ✓ Kestävyystietoja pidetään ja tullaan raportoimaan Pilari 3 -tietoina
- ✓ Kestävyysnäkökohtien sisällyttämistä osaksi vakavaraisuusvalvontaa harkitaan



Rakennamme yhdessä kestäväää huomista

OP Kemin Seudun vastuullisuusohjelma

Ilmasto ja ympäristö

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
	Tarjoamme asiakkaillemme kestäviä rahoitus- ja sijoitustuotteita	Tuotevalikoima kattaa kestävät rahoitus- ja sijoitustuotteet › Tavoite: Kestävien rahoitustuotteiden määrä koko OP:n sitoumuskannasta 2 miljoonaa euroa vuoden 2025 loppuun mennessä	› Tavoite: 8 miljardia euroa v. 2025
 	Olemme hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä	Oman toiminnan päästöjen osalta OP on vuonna 2025 hiilineutraali › Tavoite: Energiatehokkuuden parantaminen ja uusiutuvan energian käyttöaste 50 › Tavoite: Scope 1 ja 2 -päästöt 0 vuonna 2025	› Tavoite: 0 v. 2025
	Vähennämme luotto- ja sijoitussalkkujemme päästöjä	Keinovalikoima kattaa erilaisten kestävien sijoitus- ja rahoitustuotteiden lisäksi tavoitteita edistävien sijoituspäätöksien tekemisen sekä aktiivisen keskustelun asiakkaidemme ja sijoituskohteiden kanssa	› Tavoite: Yritysluottosalkkujen ja hoidettujen rahastojen osalta hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä
 	Edistämme kiertotaloutta omassa ja asiakkaidemme liiketoiminnassa	Edistämme digitaalisia maksutapoja ja vaihdamme OP:n tarjoamat maksukortit kierrätysmuoviin	› Tavoite: Vuoden 2026 aikana 100 % OP:n tarjoamista maksukorteista on vaihdettu kierrätysmuoviin osana normaalia korttien uusiutumisaikataulua

Ihmiset ja yhteisöt

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
 	Edistämme paikallisyhteisöjemme hyvinvointia	Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia ja tulevaisuudenuskoa sekä tuemme nuorten työllistymistä › Tavoite: OP:n tukemien harrastusten ja tapahtumien määrä vähintään 6 kpl / vuosi.	› Tavoite: 200 000
 	Tuemme oman talouden hallintaa ja edistämme taloustaitoja	Edistämme taloustaitoja, jotta kaikilla olisi tasavertaiset mahdollisuudet huolehtia omasta taloudestaan › Tavoite: Osuuspankkien ja kumppanuuksien taloustaito-opastuksissa ja -hankkeissa kohdattujen lasten ja nuorten määrä, lkm 200 /vuosi	› Tavoite: 70 000
	Autamme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan talousasioitaan	Tuemme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan raha- ja vakuutusasiointiaan itsenäisesti ja helposti erilaisin keinoin sekä edistämme asiakkaidemme digitaitoja › Tavoite: Kohdatut asiakkaat digitaito-opetuksissa OP:ssa, lkm 200/vuosi	› Tavoite: 20 000

Ihmiset ja yhteisöt

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
 	Vahvistamme yhdenvertaista, osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria	Vahvistamme OP:ssa monimuotoisuutta liiketoimintojen osaamis pohjassa › Tavoite: Sukupuolen edustus johtotehtävissä säilyy 50 %:ssa › Tavoite: Henkilöstön kokemus johdon sitoutumisesta monimuotoisuuden, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseen, henkilöstötutkimus 2025: > 4,0 (2024: 4,42 %) Kokemus rekrytoinneista ja urasiirtymistä on reilu ja kannustaa jatkuvaan kehittymiseen › Tavoite: Henkilöstön kokemus monimuotoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta urasiirtymissä ja rekrytoinneissa, henkilöstötutkimus 2025: > 4,0 (2024: 4,30 %) › Tavoite: Hakijapalautteen kehitystrendi	› Tavoite: väh. 40 % › Tavoite: > 4,0 › Tavoite: > 4,0 › Tavoite: Nouseva trendi

Hyvä hallintotapa

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
	Lisäämme hallintomme monimuotoisuutta	OP Ryhmän osuuspankkien ja keskusyhteisön hallintoneuvostojen ja hallituksien kokoonpanoissa varmistetaan OP Ryhmän menestystä tukeva monimuotoisuus. › Tavoite: Osuuspankkien ja keskusyhteisön hallintoneuvostojen ja hallituksien kokoonpanoissa sukupuolten edustus säilyy yli 40 %:ssa	› Tavoite: 40 %
	Kehitämme henkilöstömme vastuullisuusosaamista	Lisäämme hallintomme ja henkilöstömme vastuullisuusosaamista tarjoamalla ESG-koulutuksia › Tavoite: OP Kemin Seudun henkilöstö suorittaa tarjolla olevat ajankohtaiset vastuullisuusosaamisen koulutukset	› Tavoite: OP Ryhmän henkilöstö suorittaa vastuullisuusohjelmaa koskevan koulutuksen 2023 aikana

Rakennamme yhdessä kestävää huomista



Ilmasto ja ympäristö

- Vähennämme tulostettavan paperin määrää.
- Tarkastelemme jatkuvasti toimitilojemme energiatehokkuutta.
- Edistämme luonnon monimuotoisuutta ja teemme toimia lähiluonnon hyväksi mm. kannustamalla henkilökuntaa ja asiakkaita osallistumaan WWF:n ja OP Ryhmän Ala villiksi -kampanjaan



Rakennamme yhdessä kestävää huomista



Ihmiset ja yhteisöt

- Tuemme lasten ja nuorten harrastustoimintaa paikallisesti.
- Opetamme lapsille ja nuorille fiksua rahankäyttöä muun muassa oppilaitosvierailuilla sekä tukemalla koululaisten Yrittäjäkylää Rovaniemellä.
- Tuemme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan pankki- ja vakuutusasiointiaan itsenäisesti ja helposti erilaisin keinoin.
- Edistämme asiakkaidemme digitaitoja jatkuvasti asiakastapaamisissa.



Rakennamme yhdessä kestävää huomista

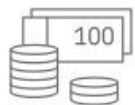


Hyvä hallintotapa

- OP Ryhmän osuuspankkien ja keskusyhteisön hallintoneuvostojen ja hallituksien kokoonpanoissa varmistetaan OP Ryhmän menestystä tukeva monimuotoisuus.
- Lisäämme hallintomme ja henkilöstömme vastuullisuusosaamista tarjoamalla ESG-koulutuksia.



Kaikkien aikojen tekoja ja vastuullisuutta

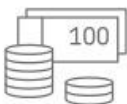


Lahjoitimme yhteensä
45 600 euroa

Tukemme kohdistui lasten ja nuorten harrastustoiminnan tukemiseen.

Joululahjoituksen annoimme lasten ja nuorten mielenterveystyöhön, MLL:n paikallisyhdistyksille ja lasten polille.

Lahjoitimme 5400 euroa
9-luokkalaisten taloustaitoja kehittäville
TAT Yrityskylälle.



Maksoimme asiakkaille
OP-bonuksia v. 2024
1 103 000 €



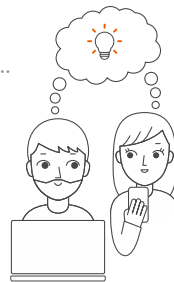
OP Kemin Seutu
Vuosi 2024

Tarjosimme lapsille ja nuorille
harrastusmahdollisuuksia.



Opastimme senioreille
Digitaitoja.

Vahvistimme lasten ja
nuorten taloustaitoja.



Maksoimme yhteisöveroaa
1 560 000 €

